

ABSTRAK

Kumala, Desiana Astika Ratna (2022), *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Stahn Mpu Kuturan Singaraja Menuju Institut Agama Hindu Negeri*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Trianasari, MM., Ph.D dan Pembimbing II: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par.

Kata kunci: Strategi, pengembangan SDM, kualifikasi SDM,

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami dan mendalami terkait kondisi, pemetaan SDM, faktor penghambat, faktor pendukung, dan strategi dalam proses pengembangan SDM di STAHN Mpu Kuturan Singaraja. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode pengumpulan data dengan cara wawancara, dokumen dan observasi. Subjek dari penelitian ini adalah Ketua STAHN Mpu Kuturan Singaraja, Wakil Ketua 1, Wakil Ketua 2, Wakil Ketua 3, Tenaga Pendidik (Dosen) dan Tenaga Kependidikan (Pegawai). Analisis data menggunakan analisis model Miles and Huberman (1984) yakni *data reductions, data display dan conclusion drawing/verification*. Hasil penelitian menunjukkan kondisi STAHN Mpu Kuturan Singaraja saat ini yang memiliki beban kerja tinggi bagi SDM, kualifikasi dan kompetensi SDM belum optimal, dan kualitas kerja SDM yang cukup produktif.

ABSTRACT

Kumala, Desiana Astika Ratna (2022), *Strategy for Human Resource Development at Stahn Mpu Kuturan Singaraja Towards a State Hindu Institute*. Thesis, Management Science, Graduate Program, Ganesha University of Education.

This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Trianasari, MM., Ph,D and Advisor II: Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par.

Key Words : Strategy, HR development, HR qualifications

The result of the research is that the mapping of STAHN MPU Kuturan human resources is good from the composition or ratio of lecturers and employees to students. However, STAHN MPU Kuturan's human resources have a relatively high workload. Meanwhile, to support the process of higher education tri dharma activities, the qualifications and competencies of HR are not optimal and the quality of work is productive, HR placements are still placed that are not in line with the qualifications and competencies background when recruiting through CPNS. The HR development strategy of STAHN MPU Kuturan Singaraja by mapping and recruiting HR according to qualifications, improving the quality of HR, developing HR careers, giving awards to HR and improving the quality of work that is conducive and comfortable.