

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DI STAHN MPU KUTURAN SINGARAJA
MENUJU INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI**

TESIS



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
JULI 2022**

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DI STAHN MPU KUTURAN SINGARAJA
MENUJU INSTITUT AGAMA HINDU NEGERI**

TESIS



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
JULI 2022**



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Desiana Astika Ratna Kumala ini telah diperiksa dan disetujui untuk
Mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 12 Juli 2022

Pembimbing I



Trianasari, MM., Ph.D

NIP 197006062002122002

Pembimbing II



Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par

NIP 198104162005012002



LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

Tesis oleh Desiana Astika Ratna Kumala ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 20 Juli 2022

oleh

Tim Penguji

Trianasari, MM., Ph.D
NIP 197006062002122002

Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par
NIP 198104162005012002

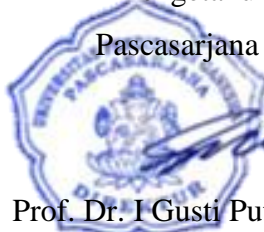
Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP 198502202010122002

Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus.,Ph.D
NIP. 198002172002122001

Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak
NIP 19721020201012202

Mengetahui Direktur

Pascasarjana Undiksha,



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.

NIP 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 21 Juli 2022

Yang memberi pernyataan,



(Desiana Astika Ratna Kumala, S.E.)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	ixi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Rumusan Masalah.....	16
1.4 Tujuan Penelitian	178
1.4.1 Tujuan umum	18
1.4.2 Tujuan khusus	18
1.5 Manfaat Penelitian	17
1.5.1 Manfaat teoritis	18
1.5.2 Manfaat praktis	19
1.6 Penjelasan Istilah.....	18
1.7 Rencana Publikasi	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
2.1 Konsep	23
2.1.1 Strategi	23
2.1.2 Pengembangan sumber daya manusia	24
2.1.3 Perguruan tinggi keagamaan Hindu	26
2.2. Kajian Empiris	25
2.3 Teori	38
2.3.1 Teori Manajemen	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian	46

3.2 Subjek Penelitian	47
3.3 Waktu Penelitian	48
3.4 Prosedur Penelitian	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.1 Wawancara	50
3.5.2 Dokumen	51
3.5.3 Observasi	52
3.6 Instrumen Penelitian	53
3.7 Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
4.2 Deskripsi Data Responden	61
4.2.1 Kondisi dan pemetaan SDM STAHN Mpu Kuturan Singaraja ..	61
4.2.2 Pemetaan SDM STAHN Mpu Kuturan Singaraja	81
4.2.2 Faktor penghambat dan pendukung pengembangan SDM STAHN Mpu Kuturan Singaraja	90
4.2.3 Strategi pengembangan STAHN Mpu Kuturan Singaraja menuju perubahan status Menjadi Institut	105
4.3. Pembahasan.....	104
4.3.1 Kondisi dan pemetaan SDM	117
4.3.2 Faktor penghambat dan pendukung pengembangan SDM	124
4.3.2 Strategi pengembangan SDM dari Sekolah Tinggi Menjadi Institut	131
4.4. Implikasi Penelitian.....	1264
BAB V PENUTUP.....	1296
5.1 Simpulan	146
5.2 Saran-saran	149
DAFTAR PUSTAKA	1341
LAMPIRAN.....	1363

DAFTAR TABEL

Tabel 4.2.2 Kecukupan Dosen	82
Tabel 4.2.3 Jabatan Akademik Dosen dan Pendidikan	84
Tabel 4.2.4. Jabatan Dosen Tetap	84
Tabel 4.2.7 Kualifikasi dan Jenis Pekerjaan Tenaga Kependidikan	88



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Jumlah Rasio Dosen dan mahasiswa STAHN Mpu Kuturan Singaraja	8
Gambar 3.7. Model Interaktif Analisis Data Miles And Huberman	55
Gambar 4.2.2 Dosen Tidak Tetap	85
Gambar 4.2.3 Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	87
Gambar 4.2.4 Strategi Pengembangan SDM STAHN Mpu Kuturan Singaraja.....	117



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 Surat Ijin Penelitian	153
Lampiran 02 Daftar Pertanyaan Wawancara	154
Lampiran 03 Dokumentasi Proses Pengambilan Data	157

