

**IMPLEMENTASI PEMETAAN PEGAWAI PADA
PERANGKAT DAERAH LINGKUP PEMERINTAH
KABUPATEN BULELENG**

TESIS

Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Ilmu Manajemen



Oleh

I MADE NINDYA HUTAMA

NIM 2029131022

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
JULI 2022**

Lembar Persetujuan Pembimbing

Tesis oleh I Made Nindya Utama ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 18 Juli 2022

Pembimbing I



Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D.
NIP. 19800217 200212 2 001

Pembimbing II



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

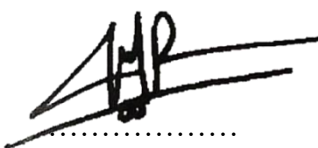
HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh I Made Nindya Hutama ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Prodi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha

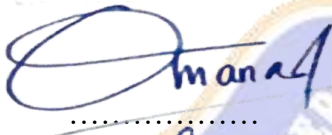
Disetujui pada tanggal 18 Juli 2022

Oleh

Tim Penguji



Ketua (Putu Indah Rahmawati, SST. Par., M.Bus., Ph.D.)
NIP. 198002172002122001



Anggota (Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.)
NIP. 198502202010121007



Anggota (Trianasari, MM, Ph.D.)
NIP. 197006062002122002



Anggota (Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par.)
NIP. 198104162005012002



Anggota (Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M.Si.,Ak.)
NIP. 197210202010122002



Mengetahui

Direktur Pascasarjana Undiksha

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 196212151988031002

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia

Singaraja, 18 Juli 2022

Yang memberi pernyataan,



I Made Nindya Utama

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrahNya, sehingga tesis yang berjudul: “Implementasi Pemetaan Pegawai Pada Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Buleleng”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Magister Ilmu Manajemen. Terselaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut:

1. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D., selaku pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demiiian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si., sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Trianasari, MM., Ph.D., Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par., dan Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M,Si., Ak. sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan- masukan yang bermanfaat untk penyempurnaan tesis ini
4. Informan dari perangkat daerah di lingkup Pemerintah Kabupaten Buleleng atas informasinya selama penelitian
5. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
6. Koordinator Program Studi Magister Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;

9. Rekan- rekan seangkatan di Program Studi Magister Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi;
10. Orang tua, istri, dan keluarga besar penulis yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan dan keharmonisan dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, Juli 2022
Penulis



HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	1
BAB I PENDAHULUAN	2
1.1 Latar Belakang Masalah.....	2
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.7 Rencana Publikasi	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Peranan Manajemen Talenta Bagi Organisasi Publik	11
2.2 Pemetaan Pegawai	12
2.3 Penelitian Terdahulu.....	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Jenis Penelitian	18
3.2 Subjek Penelitian	18
3.3 Prosedur Penelitian.....	19
3.4 Teknik Pengumpulan Data	19
3.5 Instrumen Penelitian.....	20
3.6 Metode Analisis Data	21
3.7 Jadwal Penelitian	22

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	23
4.1 Hasil Penelitian.....	23
4.1.1 Deskripsi Data	23
4.1.2 Pemetaan Pegawai Pada Perangkat Daerah.....	26
4.2 Pembahasan	29
4.2.1 Pelaksanaan Pemetaan Pegawai	29
4.2.2 Kendala Dalam Pemetaan Pegawai	42
4.2.3 Rumusan Strategi Pemetaan Pegawai di Perangkat Daerah.....	45
BAB V PENUTUP.....	49
5.1 SIMPULAN.....	49
5.2 SARAN	50
DAFTAR PUSTAKA	52



DAFTAR ISI



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah PNS Berdasarkan Jabatan (November 2021)	5
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	22
Tabel 4. 1 Jumlah Informan	24
Tabel 4. 2 Data PNS Perangkat Daerah (Nopember 2021).....	25
Tabel 4. 3 Indikator Pengusulan Kandidat.....	26
Tabel 4. 4 Indikator Pemetaan Pegawai.....	28
Tabel 4. 5 Kelompok Hasil Pemetaan Pegawai di Perangkat Daerah.....	31
Tabel 4. 6 Perubahan Paradigma Pengembangan Pegawai.....	36
Tabel 4. 7 Level Kompetensi ASN sesuai Jabatan.....	38



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kotak Manajemen Talenta	14
Gambar 4. 1 Rekomendasi Kotak Manajemen Talenta	39



DAFTAR LAMPIRAN

Biodata Penulis

