

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
OBJEK WISATA AIR PANAS BANJAR**

Oleh

Ida Ayu Putu Dian Fitriani , Nim: 1617041022

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar, (2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap budaya organisasi pada Objek Wisata Air Panas Banjar, (3) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar, dan (4) untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar. Menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini yaitu data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada Objek Wisata Air Panas Banjar . Dengan jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 35 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar. (2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya organisasi pada Objek Wisata Air Panas Banjar. (3) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar. (4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Objek Wisata Air Panas Banjar.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
OBJEK WISATA AIR PANAS BANJAR**

Oleh

Ida Ayu Putu Dian Fitriani , Nim: 1617041022

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) to determine the effect of transformational leadership styles and organizational culture on employee performance in Banjar Hot Springs, (2) to determine the effect of transformational leadership styles on organizational culture on Banjar Hot Springs, (3) to determine the effect of transformational leadership style on employee performance in the Banjar Hot Springs, and (4) to determine the influence of organizational culture on employee performance in the Banjar Hot Springs. Use a quantitative approach. Sources of data in this study are primary data. The population in this study are all employees who work on the Banjar Hot Springs. With the number of respondents in this study as many as 35 people. The data analysis technique used is path analysis. The results of this study indicate that: (1) Transformational leadership style and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance in Banjar Hot Springs. (2) Transformational leadership style has a positive and significant effect on organizational culture in Banjar Hot Springs. (3) Transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance in Banjar Hot Springs. (4) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance in Banjar Hot Springs.

Keywords: organizational culture, transformational leadership style, employee performance.