

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Ujang Wawan Sam. 2015. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kjks Bmt Tamzis Bandung”. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 9, No.2, Oktober 2015, 136-157. Issn 2443-2121
- Amins, Achmad. 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta : Laksbang PRESSindo.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Busro, Muhammad. 2009. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Grup
- Darmanto, Susetyo. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PNS Di Kecamatan watukumpul Kabupaten Pemalang)“. *Fakultas Ekonomika Dan Bisnis UNTAG Semarang* . Volume 5.
- Garini, Ayu Putu Putri. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PerusahaDaerah Air Minum (PDAM) Di Kabupaten Jembrana. *Skripsi: Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Undip
- Hendriawan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Multiguna Sejahtera di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin Makasar.
- Herminingsih, Anik. 2011. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Dan Kewirausahaan*. Program Pascasarjana Universitas Airlangga. Vol.5 No1 (hal. 22-3)
- Ikhsan, Arfan, Muhammad Ishak. 2008. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Irianto, Agus. 2012. *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Kusuma, Galan, Dkk. (2018). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,

- Budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Pd BPR Bkk Taman Pemalang)”. *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 7, Nomor 2, Tahun 2018, (Halaman 1-11)
- Lako, Andreas. 2004. *Kepemimpinan Dan Kinerja Organisasi Isu , Teori, Dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books
- Laksana, I Komang Agus Darma Putra. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toya Devasy Kintamani Villa Tahun 2015. *Skripsi*: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Ljungholm, Doina Popescu. 2014. Transformational Leadership Behavior in Public Sector Organizations. *Contemporary Readings in Law and Social Justice*, 6(1), pp.76-81.
- Mangkunegaran, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas’ud, Fuad, 2004. *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Penerbit : Universitas Diponegoro, Semarang
- Mccoll-Kennedy, J. R. & Anderson, R.D. 2005. Subordinatemanager Gender Combination And Perceived Leadership-Style Influence On Emotions, Self-Esteem And Organization Commitment. *Journal Of Bussiness Research*. Volume, 58, Nomor 11. (Halaman 115-125).
- Moeljono, Djokosantoso. 2003. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Mustikaningsih, Yunita Sari. 2014 “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Program Doktor Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang. Vol. 29 No. 1 Januari 2014
- Nazir, Moh. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pradhanawati, Ari. 2012. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon Iipt. Djarum Kudus”. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*. Hal. 1-8
- Purnamasari, Gusti Ayu Nyoman. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Buleleng”.. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*. Jurusan Manajemen (Volume 4)
- Riani, Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ritawati, Agustina. 2013. “Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT.

- Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya”. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*. Volume1,Nomor: 1 (Halaman 56-60).
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori Ke Pratik*. Jakarta:Penerbit PT. Rajagrafindo persada.
- Robbins, Stephen.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Gramedia.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Santoso, Singgih. 2011. *Mastering SPSS versi 19*. PT Elex Media Komputindo : Jakarta
- Sandy Trang, Dewi. 2013. “Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara)”. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*. ISSN 2303-1174
- Sartika, Devi, Bambang Swasto, dan Heru Susilo, 2008, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum di Sumatra Selatan”. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Penerbit Politeknik Negeri Malang. Vol. 6 (2), h:23-26.
- Schein. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Setyaningrum, Ayu Surti. 2015. *Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja Karyawan*. Fakultas psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Simamora, Henry. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Alfabeta
- Stephen P. Robbins, 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujatmaka*. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan Ke-3. Bandung: CV Alfabeta.
- Supartha. 2008. *Budaya Organisasi*. Denpasar : Udayana University Press
- Supriyanto, Sani, dan Machfudz.2011. *Metode Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN-MALIKI PRESS (anggota IKAPI).

- Tika, Prabundu. 2008. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahyuningtyas, Ratri. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Unit Network Area Kota Witel Jakarta Utara Telkom Regional-2 Jakarta). *Program Studi Manajemen Bisnis Telekomunikasi Dan Informatika*. Issn : 2355-9357 : Telkom University
- Winarto, Wahyu Satrio. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Umum Damri. *Skrispsi: Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi ke 3. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. 2011. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuda Perdana Putra, I Putu . 2015. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Karoseri Dan Body Repair Pada Pt. Merpati Bali” . Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (Unud).
- Yukl, Gary. 2012. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: Indeks