



**LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN**



**KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA OBJEK WISATA AIR PANAS BANJAR**

Pengantar

Sehubungan dengan adanya penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/ibu untuk mengisi kuesioner. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah untuk tujuan akademis. Saya akan menjaga kerahasiaan data-data yang terkumpul. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna untuk kemajuan perusahaan.

Identitas Responden

Usia :

Pendidikan :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu pilihan nomor yang tersedia.

No	Pernyataan Terkait Gaya Kepemimpinan Transformasional	STS	TS	N	S	SS
1	Pemimpin mampu memberikan motivasi dan menetapkan standar kerja					
2	Pemimpin mampu menunjukan pemimpin yang berkarisma					
3	Pemimpin mampu untuk memberikan inspirasi dan menyelesaikan masalah					
4	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya					
5	Pemimpin dapat menghargai ide dari karyawan					
6	Pemimpin memberikan pelayanan sebagai mentor					
7	Pemimpin mampu menghormati secara langsung karyawan					
8	Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan					
9	Pemimpin dapat memberikan kejelasan dan pemahaman					

10	Pemimpin selalu memberikan teladan pada karyawan					
No	Pertanyaan Terkait Budaya Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memberikan peluang sebagai inisiatif individu					
2	Karyawan mampu bertoleransi terhadap resiko pekerjaan					
3	Pemimpin mampu memberikan arahan kepada bawahan					
4	Karyawan mampu untuk menjalankan program, dan penyatuan visi dan misi perusahaan					
5	Perusahaan selalu memberikan dukungan kepada karyawan					
6	Perusahaan mampu mengontrol setiap pekerjaan karyawan					
7	Karyawan mampu untuk menjaga identitas jati diri perusahaan					
8	Perusahaan selalu memberikan imbalan dengan adil sesuai dengan beban kerja					
9	Karyawan menyelesaikan toleransi konflik yang ada diperusahaan					
10	Pemimpin mampu menerapkan pola komunikasi dua arah dengan karyawan					
No	Pertanyaan Terkait Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan					
2	Karyawan mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
3	Karyawan pengetahuan dan keterampilan yang sesuai standar perusahaan					
4	Karyawan memiliki kreatifitas untuk menyelesaikan persoalan perusahaan					
5	Karyawan mampu untuk bertanggungjawab terhadap pekerjaannya					
6	Bersedia melakukan kerjasama dengan rekan kerja					
7	Karyawan memiliki inisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan					
8	Karyawan mampu untuk menunjukkan kualitas pribadi karyawan dalam perusahaan					
9	Karyawan disiplin terhadap jam kerja dan penyelesaian pekerjaan					
10	Karyawan membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan					

Keterangan: STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, N: Netral, S: Setuju, SS: Sangat Setuju



LAMPIRAN 2
DATA PENELITIAN

1. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Data Ordinal Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
7	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	39
8	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
10	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
14	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
15	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
16	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
18	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	40
19	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
20	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
21	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	41
22	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
24	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
25	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
28	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	34
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39



2. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Data Ordinal Budaya Organisasi

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	-------

30	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



3. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44

5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
29	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
30	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37



4. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Data Ordinal Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	3	4	3	4	4	3	4	2	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	2	5	3	1	3	3	4	4	3	32
6	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	39
8	2	3	2	2	2	2	2	2	3	1	21

9	4	3	2	3	2	4	3	2	3	3	29
10	3	3	2	2	4	3	2	4	3	4	30
11	3	2	2	2	2	1	2	2	3	1	20
12	2	2	3	4	1	4	4	3	2	4	29
13	2	2	3	3	1	1	3	3	2	2	22
14	4	3	3	3	1	3	2	3	4	3	29
15	1	2	3	3	3	3	2	3	4	2	26
16	4	5	4	4	3	3	4	3	4	2	36
17	1	2	2	1	3	2	2	3	4	4	24
18	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	19
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	35
21	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	39
22	3	2	3	3	1	3	3	1	1	4	24
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
24	4	4	5	4	3	3	4	3	4	2	36
25	4	4	5	4	3	3	4	3	4	2	36
26	2	2	5	5	4	4	5	4	2	4	37
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
31	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	42
32	4	5	3	5	4	5	4	4	2	4	40
33	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	42
34	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	42
35	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	43

5. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Budaya Organisasi

Data Ordinal Budaya Organisasi

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	45
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	40
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	30
4	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	34
5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	39
6	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	33
7	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
8	4	3	3	2	4	3	2	4	4	4	33
9	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	18
10	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	33
11	1	2	3	2	1	2	2	3	2	3	21
12	5	3	4	4	3	4	4	3	3	5	38

13	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	21
14	4	2	4	3	2	4	3	2	4	5	33
15	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
16	2	2	2	1	2	2	3	2	1	3	20
17	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	35
18	1	3	4	4	1	3	4	1	4	4	29
19	3	3	5	3	3	5	3	3	3	4	35
20	4	3	3	5	3	3	5	3	4	4	37
21	4	5	3	3	5	3	3	5	4	4	39
22	4	3	4	2	3	4	2	3	4	4	33
23	4	4	4	1	4	4	4	4	4	2	35
24	3	4	4	4	3	4	4	3	3	5	37
25	4	4	5	3	4	5	3	4	4	3	39
26	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	39
27	4	4	5	5	4	4	5	4	4	2	41
28	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	44
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
31	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	44
32	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	39
33	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
34	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
35	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43

6. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	3	5	5	3	3	5	3	4	39
4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	3	40
5	4	3	3	5	5	4	3	5	4	3	39
6	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
7	2	2	4	3	3	2	4	3	2	5	30
8	5	2	3	4	4	2	3	4	2	3	32
9	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
10	4	1	4	4	1	4	3	4	4	3	32
11	1	3	2	4	3	2	3	2	4	2	26
12	4	4	3	3	3	2	3	3	2	2	29
13	4	2	3	3	3	2	3	3	2	1	26
14	3	4	2	5	5	3	2	5	3	3	35
15	4	3	5	3	3	5	3	5	3	3	37
16	3	4	5	3	4	5	2	5	3	3	37

17	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	36
18	3	3	2	4	3	2	3	2	4	2	28
19	4	4	3	5	5	3	3	5	3	4	39
20	2	4	4	3	3	4	4	3	4	5	36
21	2	4	5	3	4	5	3	5	3	4	38
22	2	4	4	3	3	4	4	3	4	5	36
23	3	4	3	5	5	3	3	5	3	4	38
24	5	3	4	3	3	4	4	3	4	2	35
25	4	3	5	3	3	5	3	5	3	3	37
26	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
27	3	4	5	3	4	5	4	5	3	4	40
28	5	4	5	3	4	5	5	5	3	4	43
29	4	4	5	3	4	5	3	5	3	4	40
30	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
31	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
32	5	4	3	5	3	5	4	3	5	4	41
33	5	4	5	3	4	5	5	5	3	4	43
34	5	4	5	3	4	5	3	5	3	3	40
35	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46





7. Tabulasi Data Analisis Jalur

No.	X_1	X_2	Y
1	35.875	40.031	36.267
2	33.388	34.775	33.711
3	27.322	24.173	32.177
4	33.388	28.151	33.151
5	27.066	33.320	31.704
6	32.807	27.375	29.442
7	32.634	19.549	24.288
8	17.894	27.388	25.309
9	23.841	15.116	17.038
10	24.531	27.375	25.253
11	16.810	17.702	20.220
12	23.998	31.976	22.352
13	18.544	17.390	19.616
14	23.964	27.927	27.966
15	21.380	31.637	29.372
16	30.128	16.673	29.296
17	19.699	29.590	28.895
18	16.072	24.371	21.797
19	33.388	29.730	32.177
20	29.050	30.716	29.669
21	32.494	33.757	31.052
22	19.161	27.505	29.669
23	32.365	29.799	31.430
24	29.960	30.811	27.972
25	29.960	33.971	29.372
26	31.627	32.733	29.874
27	33.388	35.367	32.918
28	35.772	39.162	35.855
29	33.388	34.789	32.491
30	36.536	35.703	39.441
31	35.875	38.302	35.844
32	34.283	33.313	34.306
33	36.888	38.776	35.855
34	35.715	35.953	32.561
35	38.611	37.284	39.486

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	.451*	-.011	.132	-.008	.591**	.483**	1	.505**	.511**	-.002	.601**
	Sig. (2-tailed)	.012	.955	.486	.967	.001	.007		.004	.004	.990	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.416*	.218	.232	.457*	.488**	.435*	.505**	1	.350	.086	.697**
	Sig. (2-tailed)	.022	.248	.217	.011	.006	.016	.004		.058	.651	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.574**	.367*	.526**	.249	.303	.316	.511**	.350	1	.268	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.003	.185	.104	.088	.004	.058		.152	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.163	.376*	.410*	.285	.104	.085	-.002	.086	.268	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.389	.041	.024	.127	.584	.657	.990	.651	.152		.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.640**	.504**	.545**	.531**	.627**	.627**	.601**	.697**	.741**	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.008	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformatif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	10



2. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Budaya Organisasi

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Budaya Organisasi

Correlations

Item9	Pearson Correlation	.123	.358	.217	.217	.560**	.353	.403*	.255	1	.119	.626**
	Sig. (2-tailed)	.516	.052	.250	.250	.001	.056	.027	.174		.531	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.410*	.405*	.193	.476**	.086	.191	.093	.450*	.119	1	.574**
	Sig. (2-tailed)	.025	.026	.307	.008	.653	.311	.626	.013	.531		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.527**	.735**	.495**	.554**	.633**	.582**	.557**	.616**	.626**	.574**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005	.002	.000	.001	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.790	10



3. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

		Correlations										
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Total
Item1	Pearson Correlation	1	.245	.745**	.245	.346	.406*	.245	.406*	.406*	.550**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.192	.000	.192	.061	.026	.192	.026	.026	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item2	Pearson Correlation	.245	1	.304	.250	.354	.277	.500**	.000	.245	.222	.565**

	Sig. (2-tailed)	.192		.102	.182	.055	.139	.005	1.000	.191	.238	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item3	Pearson Correlation	.745**	.304	1	.000	.430*	.541**	.304	.541**	.243	.464**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.102		1.000	.018	.002	.102	.002	.196	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item4	Pearson Correlation	.245	.250	.000	1	.354	.000	.500**	.000	.522**	.222	.521**
	Sig. (2-tailed)	.192	.182	1.000		.055	1.000	.005	1.000	.003	.238	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item5	Pearson Correlation	.346	.354	.430*	.354	1	.347	.354	.347	.000	.314	.617**
	Sig. (2-tailed)	.061	.055	.018	.055		.060	.055	.060	1.000	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item6	Pearson Correlation	.406*	.277	.541**	.000	.347	1	.000	.453*	-.028	.179	.515**
	Sig. (2-tailed)	.026	.139	.002	1.000	.060		1.000	.012	.883	.343	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	.245	.500**	.304	.500**	.354	.000	1	.000	.522**	.222	.608**
	Sig. (2-tailed)	.192	.005	.102	.005	.055	1.000		1.000	.003	.238	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.406*	.000	.541**	.000	.347	.453*	.000	1	-.028	.463**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.026	1.000	.002	1.000	.060	.012	1.000		.883	.010	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.406*	.245	.243	.522**	.000	-.028	.522**	-.028	1	.397*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.026	.191	.196	.003	1.000	.883	.003	.883		.030	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.550**	.222	.464**	.222	.314	.179	.222	.463**	.397*	1	.672**

	Sig. (2-tailed)	.002	.238	.010	.238	.091	.343	.238	.010	.030		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.752**	.565**	.740**	.521**	.617**	.515**	.608**	.518**	.556**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.003	.000	.004	.000	.003	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.805	10

4. Output SPSS Analisis Jalur

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.880 ^a	.774	.760	2.640093	.774	54.714	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	762.721	2	381.361	54.714	.000 ^b
	Residual	223.043	32	6.970		
	Total	985.764	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	6.508	2.284		2.850	.008			
	X1	.388	.088	.474	4.391	.000	.788	.613	.369
	X2	.404	.087	.501	4.640	.000	.798	.634	.390

a. Dependent Variable: Y

Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.627**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.627**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	35	35	35
Y	Pearson Correlation	.788**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RIWAYAT HIDUP



Ida Ayu Putu Dian Fitriani lahir di banjar dinas melanting pada tanggal 30 Januari 1998. Penulis lahir dari pasangan suami istri bapak Ida Komang Artana dan Ibu Ida Ayu Komang Karmini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Melanting, Desa Banjar, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar Di SD Negeri 5 Banjar dan lulus pada tahun 2010. Kemudian penulis

melanjutkan SMP Di SMP Negeri 1 Banjar dan lulus pada tahun 2013. Pada tahun 2016 penulis lulus dari SMA Negeri 1 Seririt Jurusan Ilmu Pengetahuan Alam. Setelah itu melanjutkan ke undergraduate (sarjana S1) jurusan manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2020 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Air Panas Banjar”



Pernyataan

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Objek Wisata Air Panas Banjar**” beserta isi adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 12 Februari 2020

Yang membuat pernyataan



Ida Ayu Putu Dian Fitriani