

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). Manajemen sumber daya manusia. Bandung: Rineka Cipta.
- Afriliyan, I. (2018). Pengaruh kompensasi, motivasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan tetap di pdam kabupaten Ponorogo (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo). Vol. 3, No. 2.
- Ariani, M., & Assarofa, A. (2018). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan: studi kasus pada pt palma plantasindo di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. In Conference On Management And Behavioral Studies Universitas Tarumanagara (Pp. 68-77).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis, 18(1), 9-15.
- Bangun, W. 2012. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Damayanti, N., & Julinar, A. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai badan pengelolaan pajak dan retribusi daerah (Bpprd) Bangka. Jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia 15(1), 20-25
- Erviansyah, R. A., Putriana, L., & Subhan, M. N. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan Cv. Pandawa copy digital printing di Depok. Jimp: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila, 1(1), 1-13.
- Fajariyah, L. (2019). Pengaruh kompensasi, kondisi kerja karyawan, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Urchindize Indonesia Jawa Timur (Doctoral Dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya). *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis* 70(3), 74-89
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Undip.
- Handoko, T. Hani, (2001). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta : BPFE
- Hariandja, M.T.E. 2002. Manajemen sumber daya manusia. Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. Manajemen sumber daya manusia. Edisi revisi. Cetakan Ke-17. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmy, Irfan. 2010. "pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT BSI". Skripsi (Dipublikasikan), Penerbit: Universitas Terbuka Jakarta. Vol. 3, No. 3

- Jonathan, S. (2006). Analisis data penelitian menggunakan SPSS. Yogyakarta: Andi.
- Kadir, M. A., Dan Amalia, L. 2017. "the effect of job motivation, compensation, organizational culture towards job satisfaction and employee performance of yhe ministry of man power". International journal of business and management invention, ISSN Volume 6, Issue 5 (Hlm.73-80).
- Kasmir, 2016. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kreitner Dan Kinichi. 2005. Organization behavior. Boston: Mc-Graw-Hill
- Labudo, Y. (2013). Disiplin kerja dan kompensasi pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal EMBA: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 1(3).
- Ladunta, H. (2015). Pertumbuhan alga laut kappaphycus alvarezii dengan metode vertikultur pada kedalaman yang berbeda di Kabupaten Boalemo. *Skripsi*, 1(631411045).
- Lemita Ayu. 2011, analisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan bagian produksi PT. DGW Chemical. Institut Pertanian Bogor *jurnal ilmiah manajemen dan bisnis* 9(3), 143-152
- Martoyo, Susilo. 2007. Manajemen sumber daya manusia, edisi 5, cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Maryunus, R. P., Hiariey, J., & Lopulalan, Y. (2019). Faktor produksi dan perkembangan produksi usaha budidaya rumput laut kotoni di kabupaten seram bagian barat. *Jurnal Sosial Ekonomi Kelautan Dan Perikanan*, 13(2), 179-192.
- Merlianti, Rika. (2006). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk (KANDATEL) Bandung. Skripsi sarjana dari Universitas Widyatama. Bandung: Diterbitkan.
- Muflih, Ikmal Nur. 2015. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. Skripsi (Dipublikasikan), Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta
- Murty, W. A. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di Surabaya) (Doctoral Dissertation, STIE Perbanas Surabaya).9(2)
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut cabang utama Manado. *Jurnal EMBA: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*, 3(1).

- Prasetyo, E. (2019). Karakteristik petani karet di desa labuhan mulya kecamatan way serdang Kabupaten Mesuji Provinsi Lampung (Doctoral Dissertation, Universitas Siliwangi).
- Purnama, I., Nyoto, N., & Komara, A. H. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi karyawan di perguruan tinggi pelita indonesia pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222-237.
- Putri, R. K. (2019). Analisis pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja penyuluh pertanian Kabupaten Serdang Bedagai. *Agriprimatech*, 3(1), 33-40.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2).
- Sanjaya, A., Mas, N., & Muryati, M. (2021). Efek kompensasi terhadap komitmen organisasi yang dimediasi employee engagement (studi pada pegawai pengelola pengadaan barang dan jasa kota Batu). *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 7(2), 12-28.
- Santi, N. K. L. A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada buruh tani wanita di desa siakin Kecamatan Kintamani Kabupaten Bangli (Doctoral Dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha).
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20-28.
- Sholiha, A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada puskesmas kalisat Kabupaten Jember (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember).
- Siagan, Sondang, P. 2004. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Bumiaksara.
- Siregar, I. A. N. (2015). Pengaruh modal, pengalaman dan luas lahan terhadap pendapatan petani ikan mas di Desa Mancuk Kecamatan Huta Bayu Raja Kabupaten Simalungun (Doctoral Dissertation, Unimed).
- Sobariah, S., & Leilani, A. (2014). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja penyuluh perikanan di badan ketahanan pangan pelaksana penyuluhan pertanian perikanan dan kehutanan (BKP5K) Kabupaten Bogor. *Jurnal Penyuluhan Perikanan Dan Kelautan*, 8(1), 88-103.
- Sondan P. Siagian, 2008. Manajemen sumber daya manusia, BPFE, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2014. *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2010). *Statistik untuk penelitian* . Bandung: Alfabeta.
- Sundari, R. (2017). Analisis kepuasan pelanggan produk umkm pizza sha-ya di lingkungan Stie Riau Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic And Business Review*, 8(4), 13-17.
- Triatna, C. (2015). Perilaku organisasi dalam pendidikan. Bandung. Penerbit: PT Remaja Rosdakarya.
- Umar, Husein. 2007. Riset sumber daya manusia. Grandmedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wahyuna, S. (2017). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja perawat (*Studi Pada Perawat Di Unit Rawat Inap Santosa Hospital Bandung Central*) (Doctoral Dissertation, Unpas). *Jurnal manajemen*, Vol. 23, No. 2
- Wardani, E. S. (2009). Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Muara Tawar. *Jurnal Manajemen*, 41.

