

**ANALISIS SISTEM PENILAIAN KINERJA SERTA PENGARUHNYA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR SARI WIRA TAMA  
BADUNG**

**Oleh**

**Komang Ari Wedayanti, NIM 1617041107**

**Jurusan Manajemen**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mendeskripsikan sistem penilaian kinerja (2) mendeskripsikan penerapan *reward* dan *punishment* setelah sistem penilaian kinerja dilakukan, dan (3) menguji pengaruh sistem penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan pengujian hipotesis menggunakan regresi linier sederhana. Metode pengumpulan data dengan cara wawancara, dokumenasi, dan kuesioner. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan yang berjumlah 30 orang di Bank Perkreditan Rakyat Sari Wira Tama Badung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sistem penilaian kinerja sudah diterapkan dengan baik, *reward* dan *punishment* diimplementasikan dengan baik sesuai dengan sistem penilaian yang digunakan. Disarankan agar sistem penilaian kinerja perlu ditingkatkan dengan teknologi yang digunakan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam menyelesaikan pekerjaan. Pemahaman kepada seluruh karyawan tentang sistem penilaian kinerja yang digunakan perlu ditingkatkan.

Kata-kata kunci: Analisis, Bank Perkreditan Rakyat, Karyawan, Kinerja, Sistem Penilaian Kinerja,

**THE ANALYSIS OF PERFORMANCE APPRAISAL SYSTEM AND THE  
IMPACT ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT BPR SARI WIRA  
TAMA BADUNG**

**By**

**Komang Ari Wedayanti, NIM 1617041107**

**Management Departement**

**Abstract**

This study aimed to (1) describe the performance appraisal system (2) describe the implementation of reward and punishment after the performance appraisal system is applied, and (3) examine the effect of the performance appraisal system on employee performance. This research used descriptive quantitative approach with hypothesis testing using simple linear regression. Data was collected by interview, document collection, and questionnaire. Subject research were 30 employees of Bank Perkreditan Rakyat Sari Wira Tama Badung Sari Wira Tama Badung. The results showed that the performance assessment system has positive and significant effect on employee performance. Performance appraisal system has been implemented by applying reward and punishment based on the system used. It is recommended that the appraisal system needs to be improved related to the technology used and clear explanation to all employees in order to provide better understanding of the system used.

**Keywords:** Analysis, Bank Perkreditan Rakyat, employees, performance, performance appraisal system,

