

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi dan Wono. 2008. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Keterbukaan Nilai Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Kasus Pekerja *Bottom Line* di Perusahaan Rokok PT. "G"). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, No.1, Hal: 18-29
- Astuti, Sjahrudin, Purnomo, 2018. "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Organisasi dan Manajemen, Issue 1*, Hal: 31-46, Agustus 2018.
- Bagia, I Wayan. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Baron, Angela & Armstrong, Michael. 2013. *Human Capital Manajemen: Konsep dan Implementasi*, (Terjemahan Lilian Juwono). Penerbit: PPM.Jakarta.
- Budihardjo. 2015. *Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Doanis, Estino Liza. 2012. Performance Appraisal System: It's Implication To Employee Performance. *International Journal of Economics And Management Sciences*. Vol. 2, No. 3, 2012, Hal. 55-62.
- Dwipayana, Supartha, dan Sintaasih. 2015. Penerapan Sistem Penilaian Kinerja : Dampaknya Terhadap Kepuasan Dan Stres Kerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 4, No. 10, Hal: 643-664
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasbar, Mustafa H. 2014. *Menguak Perilaku Organisasi Sektor Publik Antara Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta. Ombak.
- Irawati, Arik. 2016. *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan ( Studi kasus pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara )*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Islam. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

- Ivancevich, J.M., R. Konopaske dan M.T. Matteson. 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi Jilid 1*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Jusuf, Raisa Shoffiani. 2013. “Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, dan Reward terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Cahaya Murni Raya Industri”. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 634-644, ISSN 2303-1174.
- Karini, Malik, dan Hussain. 2011. Examining the Relationship of Performance Appraisal System and Employee Satisfaction. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 22, No. 22, Hal: 243-247.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Cetakan Ke-1 Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kumentas, Cyntia N. 2013. “Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial PT Pos Indonesia”. *Jurnal EMBA*. Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 796-805
- Kristianti, Desi dan Ria Lestari Pangastuti. 2019. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- Ma'arif, Mangkuprawira, dan Ratih. 2006. Analisis Pengaruh Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt Coats Rejo Indonesia. *Jurnal Manajemen Agribisnis*. Vol. 3. No. 1. Hal: 1 – 17.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Jhonatan, Aplonia Lau. 2017. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kutai Timur. *Jurnal ekonomia*. Vol.6, No.1, Hal 1-7.
- Mulyadi. 2002. *Akuntansi Manajemen Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Narsa, I Made dan Rani Dwi Yuniawati. 2003. “Pengaruh Antara Interaksi Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. Telkom Divre V Surabaya)”. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 5, No 1, P-ISSN: 1411-0288; E-ISSN: 2338-8137, Hal : 18 – 34.

- Nawawi, H. 2009. *Manajemen Punishment Untuk Bisnis yang Kompetitif*, (Cetakan Keempat). Yogyakarta: Penerbit Gajah Mada University Press.
- Otoritas Jasa Keuangan. 2018. "Direktori Perbankan Indonesia". Tersedia pada <https://ojk.go.id/id/kanal/perbankan/data-dan-statistik/Direktori-Perbankan-Indonesia-Baru/Documents/1%20Bali.pdf#search=BPR%20Bali>. (diakses tanggal 30 Oktober 2019)
- Purwanto. 2009. *Motivasi Pendidikan*. Edisi Kedua, Volume Empat, Bandung: Pustaka Rosdakarya.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Soeprihanto, Jhon. 2009. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Sugihen, Paul Dinovant. 2017. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Pancaran Subur Makmur Distributor Produk Nestle Medan*. Skripsi. Departemen Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sumatera Utara.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1 Yogyakarta : PT. Buku Seru.
- Tangkuman, Tewal, dan Trang. 2015. "Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo". *Jurnal EMBA*, Vol.3, No.2, Juni 2015, Hal: 884-895, Juni 2015, ISSN: 2303-1174.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 1998 Tentang Perubahan Atas Undang-undang Nomor 7 Tahun 1992 Tentang Perbankan. Tersedia pada <https://www.bphn.go.id/data/documents/98uu010.pdf>. (diakses tanggal 27 Oktober 2019)
- Usman, Husaini. 2016. "Sistem Manajemen Mutu Berbasis Kompetensi". *Jurnal Ilmu Pendidikan*. Jilid 13, No 1.
- Usman, Husaini. 2008. *Manajemen Teori dan Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.

Waridin dan Masrukhin, 2006. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai". *Ekobis*, Vol 7, No 2.

Wibisono, Dermawan. 2006. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.

