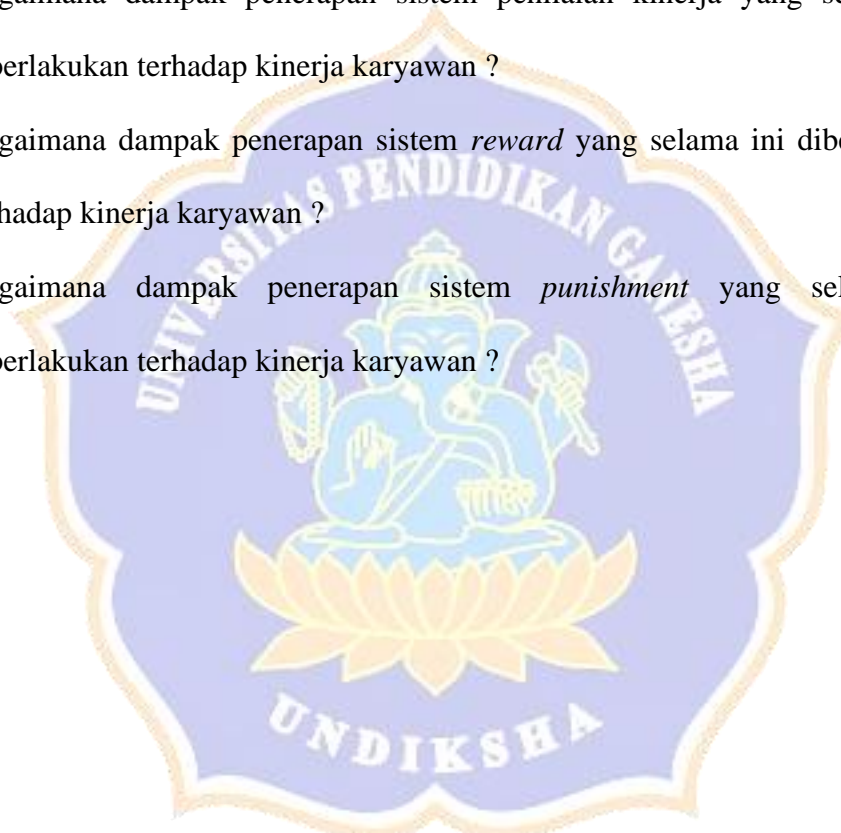


LAMPIRAN




Lampiran 01 Pedoman Wawancara

- (a) Bagaimana sistem penilaian kinerja karyawan pada BPR Sari Wira Tama Badung?
- (b) Bagaimana *reward* dan *punishment* yang diberikan ke karyawan pada BPR Sari Wira Tama Badung?
- (c) Apakah sistem penilaian kinerja tiap bagian divisi perusahaan berbeda-beda ?
- (d) Bagaimana dampak penerapan sistem penilaian kinerja yang selama ini diberlakukan terhadap kinerja karyawan ?
- (e) Bagaimana dampak penerapan sistem *reward* yang selama ini diberlakukan terhadap kinerja karyawan ?
- (f) Bagaimana dampak penerapan sistem *punishment* yang selama ini diberlakukan terhadap kinerja karyawan ?



Lampiran 02 Kuesioner Penelitian

	<p>KUESIONER ANALISIS SISTEM PENILAIAN KINERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPR SARI WIRA TAMA BADUNG</p>
---	--

PENGANTAR

Yth. Bpk/Ibu karyawan BPR Sari Wira Tama Badung

Sehubung dengan penelitian yang berjudul “**Analisis Sistem Penilaian Kinerja serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR Sari Wira Tama Badung**”. Saya bermaksud untuk menyebar angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil angket penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas. Untuk itu dimohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya di perusahaan Bpk/ibu bekerja. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : _____
 Usia : _____ tahun
 Lama Bekerja : _____

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian

Jawaban dilakukan dengan memberi tanda centang (\checkmark) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan. (1) STS = Sangat Tidak Setuju, (2) TS = Tidak Setuju, (3) CS= Cukup Setuju, (4) S = Setuju, (5) SS = Sangat Setuju.

No	Pernyataan Variabel Sistem Penilaian Kinerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Sistem penilaian kinerja yang diterapkan saat ini relevan untuk mengukur kinerja karyawan.					
2	Sistem penilaian kinerja mampu membedakan karyawan yang berkinerja baik dan tidak baik.					
3	Sistem penilaian kinerja yang diterapkan transparan dan independen.					
4	Anda menerima seluruh sistem yang diterapkan di BPR Sari Wira Tama Badung.					
5	Sistem penilaian kinerja sudah modern dan praktis digunakan oleh seluruh karyawan pda BPR Sari Wira Tama Badung.					

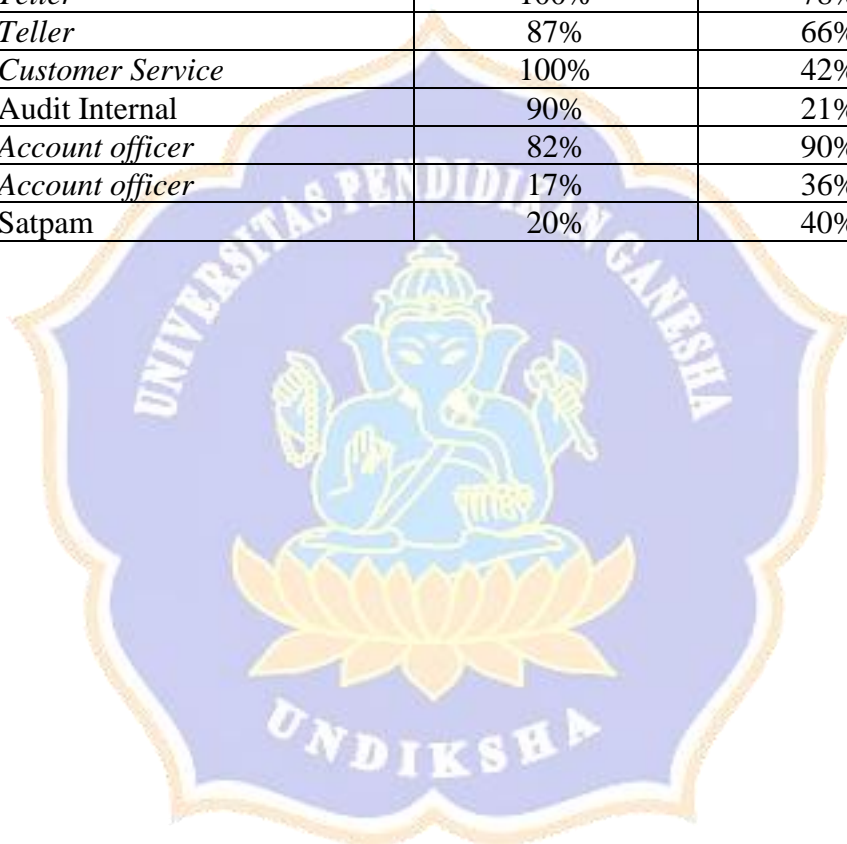
No	Pernyataan Variabel Kinerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan.					
2	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi peningkatan kualitas pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Sistem penilaian kinerja yang diterapkan mempengaruhi efisiensi saya dalam penyelesaian pekerjaan.					
4	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk lebih disiplin dalam bekerja.					
5	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk berani menyampaikan pendapat dan inisiatif yang dimiliki.					
6	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk lebih teliti dan bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan.					
7	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk melatih jiwa kepemimpinan saya.					
8	Sistem penilaian kinerja mempengaruhi saya untuk lebih memaknai kejujuran atas pekerjaan yang dilakukan.					

Lampiran 03 Data Karyawan BPR Sari Wira Tama Badung

No.	Nama	Jenis Kelamin	Jabatan
1	Ngh Mertapa	Laki-laki	Pejabat Eksekutif Manajemen Risiko
2	Igp Alit Astika	Laki-laki	Kepala Bagian Operasional
3	Gede Andi	Laki-laki	Petugas Dana Luar
4	Ni Wayan Wardani	Perempuan	Petugas Dana Luar
5	Ni Ketut Widastri	Perempuan	Petugas Dana Luar
6	I Wayan Mardika	Laki-laki	Petugas Dana Luar
7	Aa Md Widiarthini	Perempuan	Petugas Dana Luar
8	Ni Wyn Sariadi	Perempuan	Pejabat Eksekutif Audit Intern
9	Gede Arya Budiana	Laki-laki	Kepala Bagian Kredit
10	Meita Nurdiani	Perempuan	Kepala Unit Sumber Daya Manusia
11	Gede Pasek	Laki-laki	Satpam
12	I Made Satria Negara	Laki-laki	Marketing
13	Aa Ngr Suangga	Laki-laki	Agen (Pkwt)
14	Md Praminda Sari Dewi	Perempuan	Kepala Unit Administrasi Kredit
15	Dw Ayu Putri Tungga D	Perempuan	Kanit Operasional
16	Wyn Nova Adi Permana	Laki-laki	Kanit Kredit <i>Account Officer</i>
17	Gede Murdika	Laki-laki	Umum
18	Dewa Widya Gautama	Laki-laki	<i>Account Officer</i> (Pkwt)
19	Aa Ngr Mulyawan	Laki-laki	<i>Account Officer</i> (Pkwt)
20	Ni Kd Ria Nusa Diantari	Perempuan	<i>Teller</i> (Pkwt)
21	Wayan Suparna	Laki-laki	Sopir (Pkwt)
22	Aa Pt Nikita Dewi	Perempuan	<i>Teller</i> (Pkwt)
23	Lidya Chandra Dewi	Perempuan	<i>Funding</i>
24	Kadek Ayu Fitri Dwi Yanthi	Perempuan	Administrasi Kredit (Pkwt)
25	Ketut Kartika Yasa	Laki-laki	Satpam (Pkwt)
26	Kadek Candra Arsini K.	Perempuan	<i>Customers Service</i> (Pkwt)
27	Ni Putu Ari Safitri	Perempuan	Marketing
28	I Made Arie Sugianata	Laki-laki	<i>Office Boy</i>
29	Putu Didik Trisna Wijaya	Laki-laki	<i>Senior Account Officer</i>
30	Made Surya Adi Pranata	Laki-laki	Marketing

Lampiran 04 Data Kinerja Karyawan BPR Sari Wira Tama Badung

No	Divisi	Pencapaian	
		Dana	Kredit
1	Petugas dana luar	90 %	100%
2	Administrasi kredit	56%	70%
3	Administrasi kredit	46%	60%
4	<i>Teller</i>	100%	78%
5	<i>Teller</i>	87%	66%
6	<i>Customer Service</i>	100%	42%
7	Audit Internal	90%	21%
8	<i>Account officer</i>	82%	90%
9	<i>Account officer</i>	17%	36%
10	Satpam	20%	40%



Lampiran 05 Hasil Kuesioner Uji Coba Pada BPR Indra Candra Singaraja

1. Variabel Sistem Penilaian Kinerja

Data Ordinal

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	Total
1	4	4	4	4	4	20
2	4	5	5	4	4	22
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	4	21
5	4	4	4	4	4	20
6	4	5	5	4	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	3	4	4	4	4	19
9	5	4	5	5	5	24
10	4	4	3	4	3	18
11	4	5	4	5	5	23
12	4	4	4	4	4	20
13	4	5	5	5	5	24
14	4	4	5	4	4	21
15	5	4	5	4	4	22
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	3	3	4	3	4	17
19	4	4	5	4	4	21
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	3	4	4	4	3	18
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	5	4	5	5	23
29	4	4	4	4	3	19
30	4	4	5	4	4	21

2. Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
1	4	4	4	4	3	4	4	4	31
2	4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	3	5	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	4	3	4	4	4	3	30
5	4	4	4	3	4	4	3	4	30
6	4	4	4	5	4	4	5	3	33
7	5	5	4	4	5	5	4	5	37
8	4	4	4	4	3	4	4	3	30
9	5	5	4	5	4	4	5	5	37
10	4	5	5	4	5	5	4	5	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	4	5	5	4	4	5	5	37
13	4	5	4	5	4	4	5	5	36
14	4	4	3	4	4	4	4	4	31
15	5	4	4	5	5	4	5	4	36
16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
17	5	4	5	4	4	5	4	5	36
18	4	4	3	4	4	4	4	4	31
19	4	4	4	4	4	5	4	4	33
20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
21	5	4	4	4	3	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	3	4	4	4	31
24	5	4	5	4	5	5	4	4	36
25	5	5	4	5	5	4	4	5	37
26	4	4	3	4	4	4	4	4	31
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	4	4	4	3	4	4	3	4	30
29	4	4	5	5	4	5	5	4	36
30	4	3	3	4	4	4	4	4	30

Lampiran 06 Hasil Uji Validitas

1. Hasil Uji Validitas Sistem Penilaian Kinerja

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.234	.356	.447*	.346	.652**
	Sig. (2-tailed)		.214	.054	.013	.061	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.234	1	.286	.731**	.446*	.737**
	Sig. (2-tailed)	.214		.125	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.356	.286	1	.194	.383*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.054	.125		.305	.037	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.447*	.731**	.194	1	.652**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.305		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.346	.446*	.383*	.652**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.061	.014	.037	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.652**	.737**	.628**	.824**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.122	.290	.190	.349	.267	.272	.472**	.602**
	Sig. (2-tailed)		.520	.121	.314	.059	.154	.147	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.122	1	.209	.374*	.338	.201	.192	.516**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.520		.268	.042	.068	.287	.309	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.290	.209	1	.165	.197	.521**	.198	.279	.578**
	Sig. (2-tailed)	.121	.268		.383	.296	.003	.295	.135	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.190	.374*	.165	1	.203	.002	.842**	.338	.646**
	Sig. (2-tailed)	.314	.042	.383		.282	.991	.000	.068	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.349	.338	.197	.203	1	.441*	.122	.404*	.624**
	Sig. (2-tailed)	.059	.068	.296	.282		.015	.522	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.267	.201	.521**	.002	.441*	1	.038	.325	.548**
	Sig. (2-tailed)	.154	.287	.003	.991	.015		.843	.079	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.7	Pearson Correlation	.272	.192	.198	.842**	.122	.038	1	.168	.584**
	Sig. (2-tailed)	.147	.309	.295	.000	.522	.843		.374	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.8	Pearson Correlation	.472**	.516**	.279	.338	.404*	.325	.168	1	.717**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.135	.068	.027	.079	.374		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.602**	.605**	.578**	.646**	.624**	.548**	.584**	.717**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

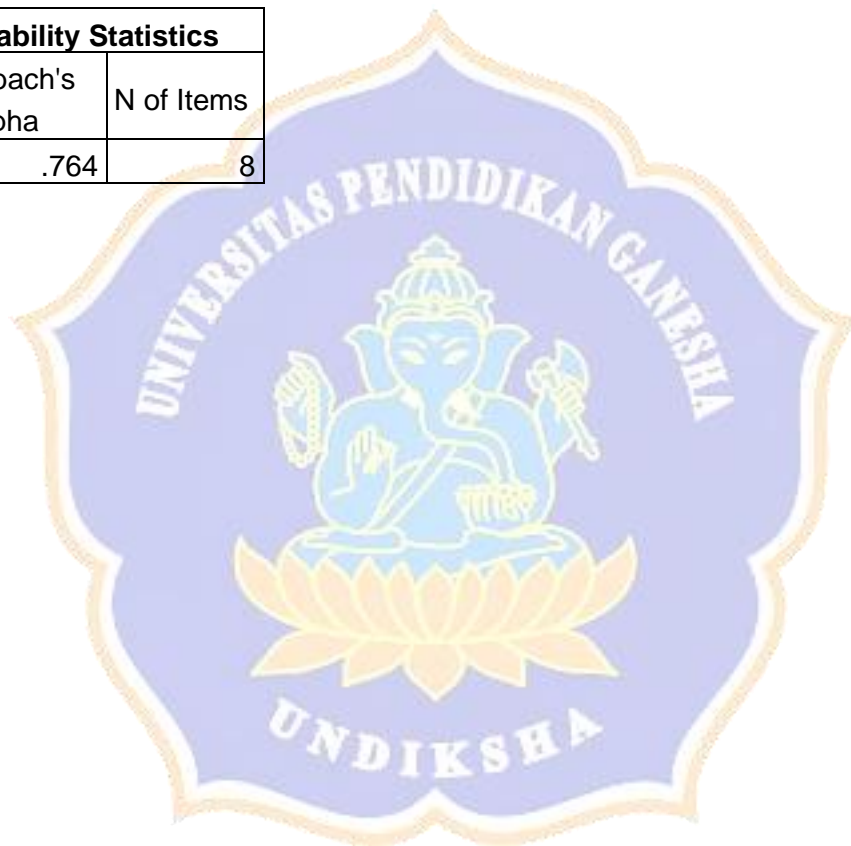
Lampiran 07 Hasil Uji Reliabilitas

1. Uji Reliabilitas Sistem Penilaian Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	5

2. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.764	8



Lampiran 08 Hasil Kuesioner pada BPR Sari Wira Tama Badung

1. Variabel Sistem Penilaian Kinerja

Data Ordinal

Responden	X1	X2	X3	X4	X5	Total
1	5	5	5	4	5	24
2	5	4	5	5	4	23
3	4	4	4	3	4	19
4	5	5	4	4	5	23
5	4	4	5	4	5	22
6	5	4	4	4	5	22
7	4	5	5	3	4	21
8	4	4	3	3	3	17
9	4	3	4	3	4	18
10	4	4	3	4	3	18
11	4	3	3	3	4	17
12	4	4	3	4	3	18
13	3	4	4	3	3	17
14	4	4	4	3	3	18
15	4	2	3	4	4	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	4	3	3	17
18	4	3	3	3	3	16
19	4	5	5	5	4	23
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	5	5	5	24
22	5	5	4	5	5	24
23	5	5	5	5	5	25
24	5	4	4	4	5	22
25	4	4	3	3	3	17
26	4	5	5	4	4	22
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	4	4	19
30	5	4	4	5	5	23

2. Variabel Kinerja Karyawan

Data Ordinal

Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
1	5	5	5	5	5	4	5	4	38
2	5	4	5	5	4	5	5	5	38
3	5	5	4	4	4	5	4	5	36
4	5	5	5	4	5	4	5	4	37
5	5	5	5	4	4	4	4	5	36
6	5	4	4	4	4	4	4	4	33
7	4	4	4	4	4	4	3	3	30
8	4	4	4	4	3	4	4	4	31
9	4	4	4	4	3	3	4	3	29
10	4	4	4	4	4	3	4	4	31
11	4	4	4	3	4	3	4	3	29
12	4	4	4	4	3	4	4	4	31
13	4	4	4	4	3	3	4	3	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	5	4	5	4	4	4	4	35
16	4	5	4	4	4	4	4	5	34
17	4	5	4	4	4	4	4	4	33
18	4	4	4	4	3	4	3	4	30
19	5	5	5	5	4	4	4	4	36
20	4	4	5	4	4	4	4	4	33
21	5	4	5	5	4	5	5	5	38
22	5	5	5	4	4	4	4	5	36
23	5	5	5	5	5	4	5	4	38
24	5	5	4	5	4	4	4	4	35
25	4	4	4	5	4	4	4	4	33
26	5	5	5	4	4	4	4	4	35
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	5	4	4	4	4	4	34
29	4	5	4	5	4	4	4	4	34
30	5	5	5	4	5	4	5	4	37

Lampiran 09 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOT_X ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: TOT_Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.641	.629	2.83139

a. Predictors: (Constant), TOT_X

b. Dependent Variable: TOT_Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	401.385	1	401.385	50.068	.000 ^a
	Residual	224.469	28	8.017		
	Total	625.854	29			

a. Predictors: (Constant), TOT_X

b. Dependent Variable: TOT_Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.197	2.029		2.561	.016
	TOT_X	1.061	.150	.801	7.076	.000

a. Dependent Variable: TOT_Y

Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian



Foto bersama Direktur BPR Wira Sari Tama Badung



Foto bersama Kanit SDM BPR Wira Sari Tama Badung



Foto bersama Pejabat Eksekutif Manajemen Risiko BPR Wira Sari Tama Badung



Foto bersama Kepala Bagian Kredit dan Tim Kredit BPR Wira Sari Tama Badung



PT. BPR. SARI WIRA TAMA

Membangun Masa Depan Lebih Sejahtera

Kantor Pusat : Jl. Raya Kuta No. 99X Pertokoan Kuta Berlian Kav. 16 Kuta Telp. (0361) 762984 (Hunting) Fax. (0361) 754594

Kantor Kas : Jl. Raya Dalung Permai Pertokoan Bumi Dalung Permai Blok F. No. 21 Dalung - Badung Telp. (0361) 9078095

E-mail : sariwiratama@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 166 / SWT / V /2019

Yang bertanda tangan dibawah ini, Direktur Utama PT. BPR Sari Wira Tama Badung dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Komang Ari Wedayanti
 NIM : 1617041107
 Jurusan : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi
 Instansi : Universitas Pendidikan Ganesha

Telah kami setuju yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul "Sistem Penilaian Kinerja, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Kinerja"

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Badung, 5 November 2019

Dirut. PT BPR Sari Wira Tama



Anak Agung Ngurah Sudipta, SE