

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BPR NUR ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH
PUTU RISA SUARTINI DEWI
NIM 1617041042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,

I Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par.
NIP. 197708192002121003


Skripsi oleh Putu Risa Suartini Dewi
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 14 Februari 2020

Dewan Penguji,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



I Putu Gede Parma, S.St.Par., M.Par.
NIP. 197708192002121003

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Februari 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 1979062121003

Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd.
NIP. 195808071981031003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Bpr nur abadi” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas dasar etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian skripsi saya ini.



Singaraja, 14 Februari 2020
Yang membuat pernyataan



Putu Risa Suartini Dewi
NIM. 1617041042

PRAKATA

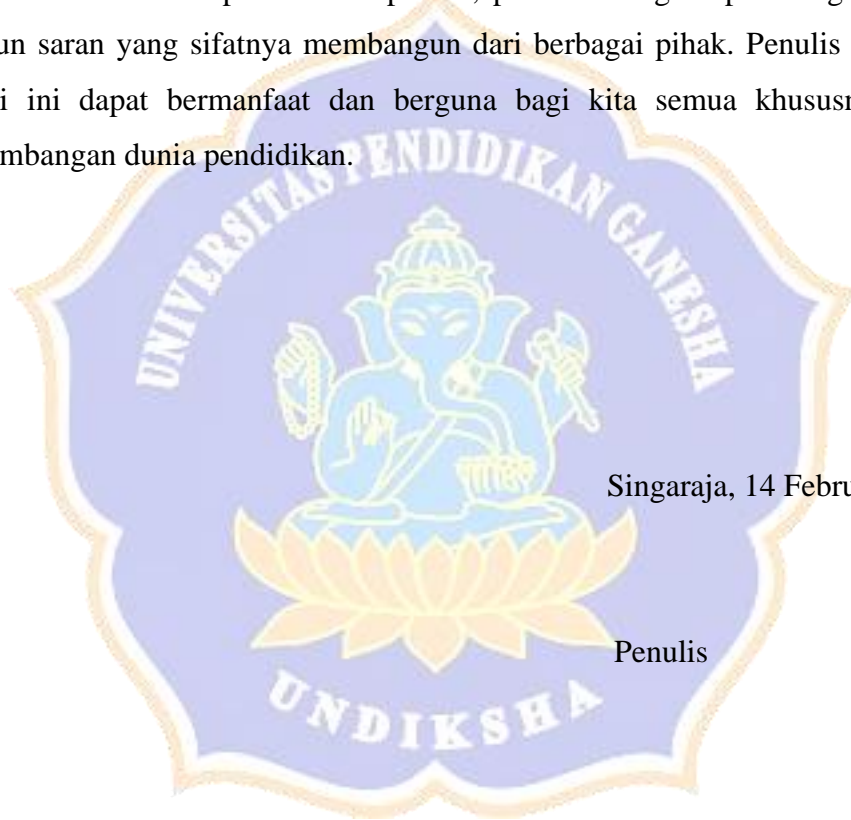
Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Nur Abadi”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. selaku Pembimbing I segala ketulusan membimbing dan motivasi selama penyelesaian skripsi.
6. I Putu Gede Parma, S.St.Par.,M.Par. selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Pihak Bank Perkreditan Rakyat PT. BPR Nur Abadi yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang perkuliahan.

10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan yang saya cintai dan saya banggakan yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini yang tak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.



Singaraja, 14 Februari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Masalah	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Kinerja	11
2.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.2 Dimensi Kinerja	12
2.1.3 Indikator Kinerja	12
2.2 Motivasi	15
2.2.1 Pengertian Motivasi	15
2.2.2 Dimensi Motivasi	16
2.2.3 Indikator Motivasi	17
2.3 Pelatihan Kerja	19
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja	19
2.3.2 Dimensi Pelatihan Kerja	19
2.3.3 Indikator Pelatihan Kerja	21

2.4 Penelitian Terdahulu	24
2.5 Hubungan Antar Variabel	26
2.5.1 Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Pelatihan Kerja (X_2)	26
2.5.2 Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	27
2.5.3 Pelatihan (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	27
2.5.4 Motivasi (X_1) Terhadap Pelatihan (X_2)	28
2.6 Kerangka Berpikir	28
2.7 Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.2 Rancangan Penelitian	32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	33
3.4 Populasi Penelitian	33
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	35
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	35
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	35
3.7 Metode dan Teknik Analisi Data	38
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.2 Hasil Penelitian	44
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.4 Implikasi	49
BAB V PENUTUP	51
5.1 Rangkuman	51
5.2 Simpulan	52
5.3 Saran	53

DAFTAR RUJUKAN	55
LAMPIRAN	58



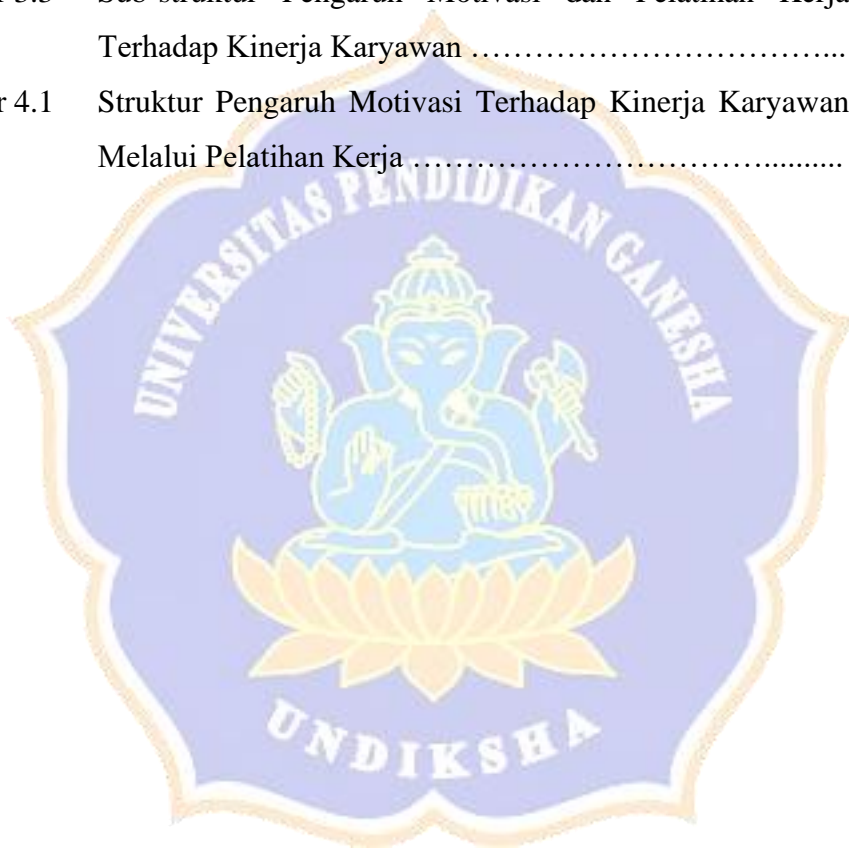
DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Jumlah Aset yang dimiliki BPR	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
Tabel 3.2	Uji Validitas Variabel X_1	36
Tabel 3.3	Uji Validitas Variabel X_2	36
Tabel 3.4	Uji Validitas Variabel Y	37
Tabel 3.5	Uji Reliabilitas	38
Tabel 3.6	Sumbangan Pengaruh Motivasi (X_1) Terhadap Kinerja Karaywan (Y) Melalui Pelatihan Kerja (X_2)	39
Tabel 4.1	Karakteristik Responden	43
Tabel 4.3	Sumbangan Pengaruh Variabel	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Kerja.....	30
Gambar 3.1	Struktur Keseluruhan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Kerja.....	39
Gambar 3.2	Sub-struktur Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja	40
Gambar 3.3	Sub-struktur Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	41
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan Kerja	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Surat Keterangan Penelitian	57
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 3	Data Ordinal Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas	63
Lampiran 4	Data Interval Hasil Kuesioner Uji Validitas dan Reliabilitas	65
Lampiran 5	Hasil Perhitungan SPSS 21	71
Lampiran 6	Hasil Deskripsi Data Responden	76
Lampiran 7	Data Ordinal Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 8	Data Interval Kuesioner Penelitian	79
Lampiran 9	Hasil Output Analisis Jalur	85
Lampiran 10	Ringkasan Hasil Output SPSS Analisis Jalur	87

