

PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR NUR ABADI

Oleh

Putu Risa Suartini Dewi, NIM 1617041042

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan tujuan dari penelitian ini yaitu, (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan melalui pelatihan kerja pada PT. BPR Nur Abadi, (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap pelatihan kerja pada PT. BPR Nur Abadi, (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Abadi, (4) Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Abadi. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. BPR Nur Abadi. Objek penelitian ini yaitu motivasi, pelatihan kerja dan kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 38 orang karyawan. Data dikumpulkan dengan Teknik kuesioner kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pelatihan kerja, (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kinerja karyawan, motivasi, pelatihan kerja

ABSTRACT

This study aims of this research namely, (1) To determine the effect of motivation on employee performance a through job training, (2) To find out the effect of motivation on job training, (3) To determine the effect of motivation on employee performance, (4) To determine the effect of job training on employee performance. The research design used is causal quantitative. The subjects of this study were all employees at PT. BPR Nur Abadi. The object of this research is motivation, job training and employee performance. The population used in amounted to 38 employees. Data collected by questionnaire technique then analyzed using path analysis. The results showed that, (1) motivation and job training had a positive and significant effect on employee performance, (2) motivation had a positive and significant effect on job training, (3) motivation had a positive and significant effect on employee performance, (4) work training had an effect positive and significant to employee performance.

Keywords: employee performance, motivation, job training