

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRESS KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN KREDIT  
DI BANK BPR LESTARI BALI**

**Oleh**

**I Ketut Yudi Weda Mahendra, NIM 1717041218**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi terhadap produktivitas karyawan, (2) stres kerja terhadap produktivitas karyawan, (3) kompensasi terhadap stres kerja, (4) kompensasi terhadap produktivitas karyawan melalui stres kerja di BPR Lestari Bali. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan bagian kredit pada BPR Lestari Bali yang sudah bekerja selama 1 tahun atau lebih. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kompensasi, stres kerja dan produktivitas karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 orang. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner yang dianalisis dengan menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (2) stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja, (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan melalui stres kerja di BPR Lestari Bali.

Kata kunci : kompensasi, stres kerja, produktivitas karyawan

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORK STRESS ON  
CREDIT EMPLOYEE PRODUCTIVITY  
AT BANK BPR LESTARI BALI**

**By**

**I Ketut Yudi Weda Mahendra, NIM 1717041218**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of (1) compensation on employee productivity, (2) work stress on employee productivity, (3) compensation on work stress, (4) compensation on employee productivity through work stress at BPR Lestari Bali. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects of this study were employees of the credit department at BPR Lestari Bali who had worked for 1 year or more. The object of this research focuses on the variables of compensation, work stress and employee productivity. The sample used in this study amounted to 100 people. Data was collected by using a questionnaire technique which was analyzed using path analysis. The results obtained in this study indicate that, (1) compensation has a positive and significant effect on employee productivity, (2) work stress has a positive and significant effect on employee productivity, (3) compensation has a positive and significant effect on work stress, (4) compensation positive and significant effect on employee productivity through work stress at BPR Lestari Bali.

**Keywords:** compensation, work stress, employee productivity