

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PERMINTAAN TENAGA KERJA PADA USAHA MIKRO KECIL DAN  
MENENGAH (UMKM) DI KABUPATEN BANGLI**

**Oleh**

**Sang Ayu Made Sri Nopiani**

**Program Studi Pendidikan Ekonomi,**

**ABSTRAK**

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi dan faktor yang paling dominan mempengaruhi permintaan tenaga kerja pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Kabupaten Bangli. Rancangan yang digunakan adalah rancangan faktorial. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 2.294, dengan jumlah sampel penelitian 341 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian yaitu dengan menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan instrumen berupa kuesioner dengan menggunakan skala likert. Analisis daya yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis faktor. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa yang mempengaruhi permintaan tenaga kerja yaitu, faktor tingkat upah dengan nilai *variance* sebesar 56,491%, faktor teknologi dengan nilai *variance* sebesar 2,111%, faktor produktivitas dengan nilai *variance* sebesar 19,240%, faktor kualitas tenaga kerja dengan nilai *variance* sebesar 5,667% dan faktor fasilitas modal dengan nilai *variance* sebesar 16.490% dengan taraf signifikansi 0,000%. Faktor yang paling dominan mempengaruhi permintaan tenaga kerja pada Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Kabupaten Bangli adalah faktor tingkat upah dengan *varimax rotation* sebesar 56,491%

**Kata Kunci:** Permintaan Tenaga Kerja, UMKM, Upah

## ABSTRACT

The purpose of this study was to find out the factors which influence and the dominant factor influence the demand for labor in Micro Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Bangli Regency. The design used is factorial design. The population of this study was 2,294, with a total sample of 341 respondents. Data Collection techniques in this research is to use a questionnaire and documentation. The instrument used in this research was an instrument in the form of a questionnaire using a likert scale. The data analysis used in this study was factor analysis. The result of this study revealed that what affects labor demand was, salary level factors with 56.491% of variance value, technological factors with a variance value of 2.111%, productivity factors with a variance value of 19, 240%, labor quality with a variance value of 5.667% and capital facility with a variance value of 16.490% with a significance level of 0.000%. The most dominant factor affect the demand for labor in Micro Enterprises the Small and Medium (MSMEs) in Bangli Regency are level factor wages with varimax rotation of 56,491%.

**Keywords:** Labor Demand, MSMEs, Salary

