

## LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

### Kuisoner Penelitian

Kepada Yth

Para Responden

Di,-

Tempat

Om Swastyastu

Dalam rangka penelitian tentang “Pengaruh Keberadaan Awig-Awig, Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa Se-Kecamatan Sawan Dengan *Good Corporate Governance* Sebagai Variabel Moderasi”, oleh karena itu peneliti mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu untuk menjawab semua pertanyaan atau pernyataan yang sudah tersedia di dalam Kuesioner tersebut secara jujur dan sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi lembaran kuisoner ini adalah bantuan yang sangat berharga bagi saya. Akhir kata, saya sampaikan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu.

Om Shanti, Shanti, Shanti Om

Hormat Saya,

Ni Komang Veni Tania Artami

## KUESIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Usia Bapak/Ibu :

Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma

Sarjana  Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang “√” pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

Jawaban : 1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.

2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.

3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.

4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.

5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuesioner Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD					
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas					
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah					
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD					
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya					
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan pegawai dalam pekerjaan					
7	Pegawai kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD					
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman					
10	Ada pegawai yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD					

#### Kuesioner Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan					
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang perkerjaan					
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah					
5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya					
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari					
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri					
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki					
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru					

### Kuesioner Variabel *Good Corporate Governance*

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas					
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah					
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit					
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya					
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik					
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah					
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan hormat, melalui pelayanan yang berkualitas					

### Kuesioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan					
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja					
3	Efisiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga,					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
	sehingga dapat bersaing dengan usaha lain					
4	Tingginya target menyebabkan pegawai kesulitan mencapai target yang telah ditentukan					
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu ke waktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun					
7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya					
8	Terjadinya penurunan aset setiap tahunnya					
9	Sebagian besar keuntungan LPD diinvestasikan untuk kemajuan LPD					
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD					



## LAMPIRAN 2

### TABULASI DATA KUESIONER

#### 1. Variabel Keberadaan Awig-Awig (X<sub>1</sub>)

NO	KEBERADAAN AWIG-AWIG (X <sub>1</sub> )										TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	
1	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	34
2	4	4	4	4	4	2	2	4	5	5	38
3	5	5	5	5	5	2	1	5	4	4	41
4	5	5	4	4	5	1	1	5	4	5	39
5	5	5	4	5	5	1	1	5	4	4	39
6	4	4	5	5	5	2	1	5	4	4	39
7	5	5	5	5	5	2	1	5	5	4	42
8	5	5	4	4	4	2	2	4	5	4	39
9	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4	37
11	4	4	5	5	5	2	1	5	4	4	39
12	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
13	5	5	4	4	5	2	1	4	5	5	40
14	5	5	5	5	5	2	1	5	5	5	43
15	5	5	5	5	5	2	1	5	5	5	43
16	5	5	5	5	5	2	2	5	4	5	43
17	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	43
18	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	37
19	4	4	5	5	4	2	2	5	5	4	40
20	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	44
21	5	5	4	4	4	2	2	5	4	4	39
22	4	4	5	5	4	2	2	4	4	4	38
23	5	4	5	5	4	2	2	4	4	5	40
24	4	4	4	4	4	1	1	4	4	4	34
25	4	4	5	5	4	1	1	4	4	4	36
26	5	5	5	4	4	1	1	4	4	4	37
27	4	4	4	4	5	1	1	4	4	4	35
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
29	5	4	4	5	4	2	3	5	4	4	40
30	4	5	5	4	5	2	2	5	4	4	40
31	5	4	4	5	4	2	2	4	4	4	38
32	5	4	5	4	4	2	2	4	4	4	38
33	5	4	5	5	5	2	2	5	5	4	42
34	5	4	5	5	4	1	1	5	5	5	40
35	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	44

NO	KEBERADAAN AWIG-AWIG (X1)										TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	
36	5	4	5	5	5	2	1	4	4	4	39
37	4	4	4	4	4	2	1	4	4	4	35
38	5	5	4	5	5	3	2	5	4	4	42
39	4	4	5	5	5	2	2	4	4	5	40
40	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	37
41	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	41
42	4	4	4	5	5	1	2	5	4	4	38
43	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	37
44	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	45
45	4	4	5	4	5	1	1	5	4	4	37
46	5	4	5	5	5	1	1	4	5	4	39
47	5	4	4	4	5	2	4	5	4	4	41
48	4	4	4	5	4	1	2	4	4	4	36
49	5	4	5	4	5	2	2	5	5	4	41
50	5	4	4	4	4	2	2	4	4	5	38
51	4	4	4	4	4	1	1	5	4	4	35
52	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	35
53	4	4	4	4	4	1	2	4	4	4	35
54	4	4	4	4	4	2	2	5	4	4	37

## 2. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X<sub>2</sub>)

NO	KUALITAS SDM (X2)										TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	
1	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	35
2	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
3	2	5	5	2	4	4	2	4	4	2	39
4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	37
5	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	40
6	2	5	5	2	5	4	2	4	5	2	37
7	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	38
8	2	5	5	2	4	5	2	4	4	2	39
9	3	5	5	3	5	4	3	5	5	3	36
10	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	43
11	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	36
12	3	5	5	3	5	5	3	5	5	3	39
13	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	39
14	1	4	4	1	4	4	1	4	4	1	41
15	2	5	5	2	5	5	2	5	5	2	41
16	3	4	4	3	5	4	3	5	4	3	39
17	2	4	4	2	4	5	2	3	4	2	41
18	2	4	4	2	5	4	2	5	3	2	38

NO	KUALITAS SDM (X2)										TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	
19	2	4	4	2	4	4	2	5	4	2	44
20	2	4	4	2	5	4	2	4	4	2	41
21	2	4	4	2	4	5	3	4	4	2	42
22	2	4	4	2	5	4	2	4	4	2	40
23	3	4	4	3	4	5	2	5	4	2	35
24	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	40
25	2	4	5	2	4	4	2	4	4	4	42
26	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	44
27	2	5	4	2	5	5	2	5	5	2	40
28	2	4	5	3	4	4	2	4	4	2	34
29	2	3	5	2	3	3	2	3	3	3	42
30	2	5	4	2	5	5	2	4	5	2	38
31	2	5	4	3	5	5	2	5	5	2	43
32	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	35
33	2	5	4	2	5	5	2	5	5	3	38
34	2	4	5	3	4	4	2	4	4	2	36
35	2	5	5	2	5	5	2	5	5	2	45
36	2	5	4	2	5	5	2	5	5	2	37
37	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	37
38	2	5	4	2	5	5	2	5	5	2	40
39	2	5	5	2	5	5	2	5	5	2	38
40	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	45
41	2	4	4	3	4	4	2	4	4	2	40
42	2	5	4	2	5	5	2	5	5	2	38
43	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	39
44	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	43
45	2	5	4	3	4	5	2	5	5	2	35
46	2	5	4	2	4	4	2	5	4	3	37
47	2	5	4	2	4	4	2	5	4	2	35
48	2	5	5	2	4	4	2	4	4	2	39
49	2	5	5	2	4	4	2	4	4	2	40
50	2	4	5	2	4	4	2	4	4	2	38
51	2	5	5	2	4	4	2	4	4	2	37
52	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	41
53	2	4	4	2	5	5	2	5	5	2	33
54	2	4	4	2	4	4	2	4	4	3	35



NO	GOOD CORPERATE GOVERNANCE (M)										TOTAL
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	
39	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	37
40	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	42
41	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	40
42	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	43
43	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	36
44	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	35
45	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	39
46	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	35
47	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	45
48	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	38
49	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	40
50	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
51	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	36
52	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	35
53	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	39
54	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	35

#### 4. Variabel Kinerja (Y)

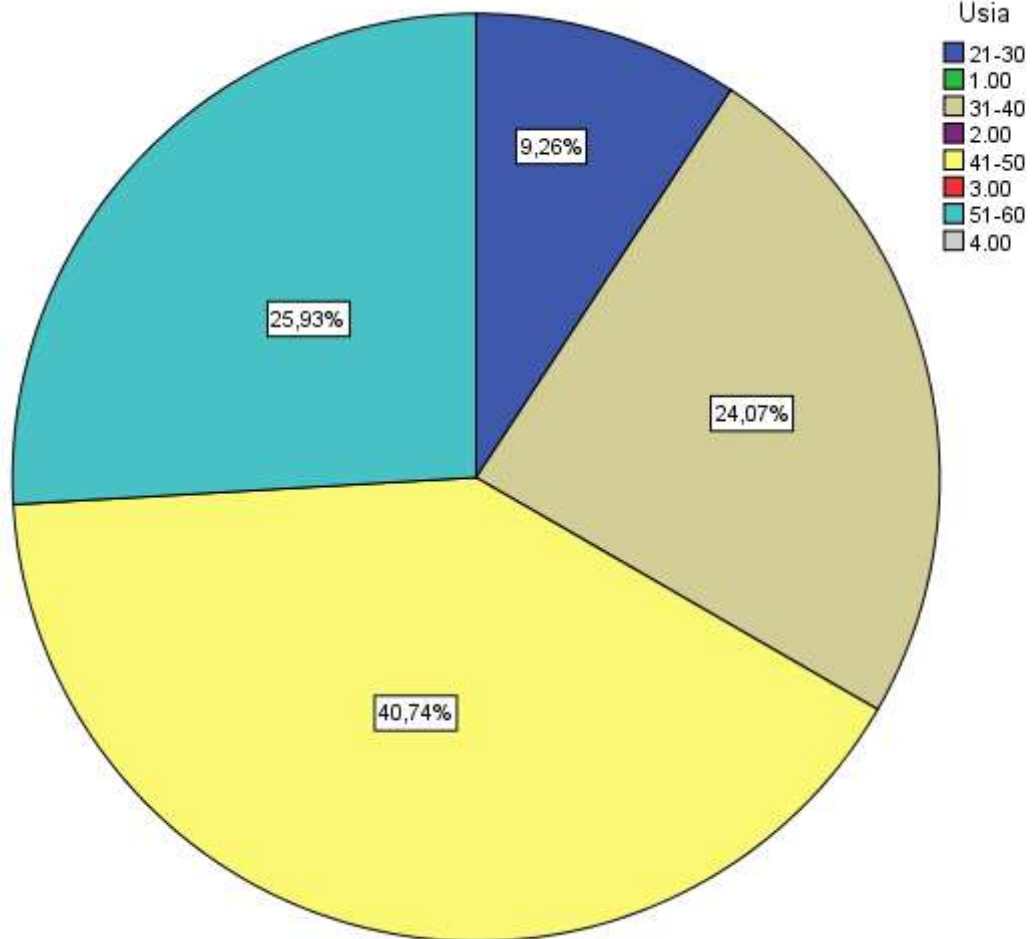
NO	KINERJA (Y)										TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	36
2	5	2	5	2	5	3	3	2	5	2	44
3	5	3	4	3	4	3	2	3	4	3	44
4	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	42
5	5	2	4	2	5	3	3	2	5	2	42
6	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	41
7	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	39
8	5	3	5	3	5	2	2	3	5	3	43
9	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	41
10	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	41
11	5	2	5	2	5	3	3	2	5	2	38
12	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	43
13	5	3	5	3	5	2	2	3	5	3	41
14	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	43
15	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	43
16	5	2	5	2	5	3	3	2	5	2	45
17	5	3	5	3	5	2	2	3	5	3	44
18	5	2	5	2	5	3	3	2	5	2	43
19	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	45

NO	KINERJA (Y)										TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
20	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	45
21	4	2	4	2	4	3	3	3	4	2	42
22	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	39
23	4	2	4	2	5	3	3	2	4	3	45
24	4	2	4	2	5	3	2	2	4	2	39
25	4	2	5	2	5	3	3	2	4	2	43
26	4	2	4	2	5	3	3	2	4	2	40
27	4	2	4	2	5	2	2	2	5	2	42
28	4	2	4	2	5	3	3	2	4	2	37
29	4	2	5	2	5	3	3	2	5	2	45
30	4	3	4	2	4	2	3	2	4	2	43
31	4	3	4	2	4	3	3	2	4	2	45
32	4	3	4	2	5	3	4	2	5	2	41
33	5	3	4	3	5	3	2	2	4	2	44
34	5	2	4	2	5	3	4	2	5	2	40
35	5	2	4	2	5	3	3	2	4	2	45
36	5	2	5	3	5	3	3	2	5	2	40
37	4	3	5	2	4	4	4	2	4	2	42
38	4	2	4	2	5	3	3	2	4	2	45
39	4	2	4	2	4	3	3	2	4	2	42
40	4	2	4	2	5	4	4	2	4	3	45
41	4	2	4	2	5	3	3	2	4	2	45
42	4	2	5	2	4	3	3	2	4	2	45
43	4	2	4	2	5	3	3	2	4	3	40
44	4	2	4	2	4	4	3	2	4	2	42
45	4	2	4	2	5	3	3	3	5	2	43
46	4	2	5	3	4	4	4	2	4	3	38
47	4	2	4	2	5	4	3	3	4	2	45
48	4	2	4	2	5	3	3	2	4	2	43
49	4	2	4	3	5	3	3	2	4	3	45
50	4	2	4	2	5	3	4	3	4	2	45
51	4	2	4	2	5	3	3	2	5	2	40
52	4	2	4	3	5	2	3	2	5	2	42
53	4	2	4	2	5	3	3	2	4	3	43
54	4	2	5	2	5	3	3	2	4	2	38

**LAMPIRAN 3**  
**KARAKTERISTIK RESPONDEN**

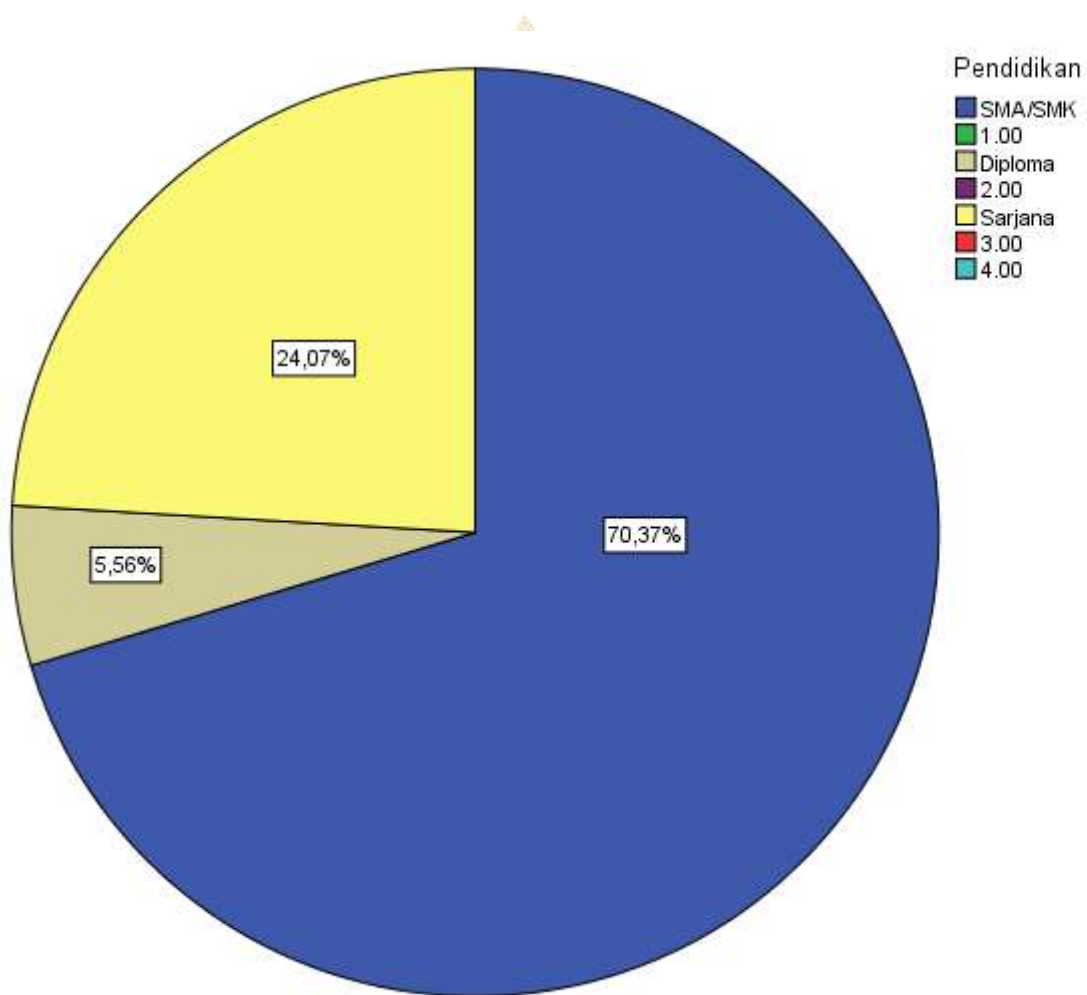
		Usia			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	21-30	5	9,3	9,3	9,3
	31-40	13	24,1	24,1	33,3
	41-50	22	40,7	40,7	74,1
	51-60	14	25,9	25,9	100,0
Total		54	100,0	100,0	

**PIE CHART**



		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA/SMK	38	70,4	70,4	70,4
	Diploma	3	5,6	5,6	75,9
	Sarjana	13	24,1	24,1	100,0
Total		54	100,0	100,0	

### PIE CHART

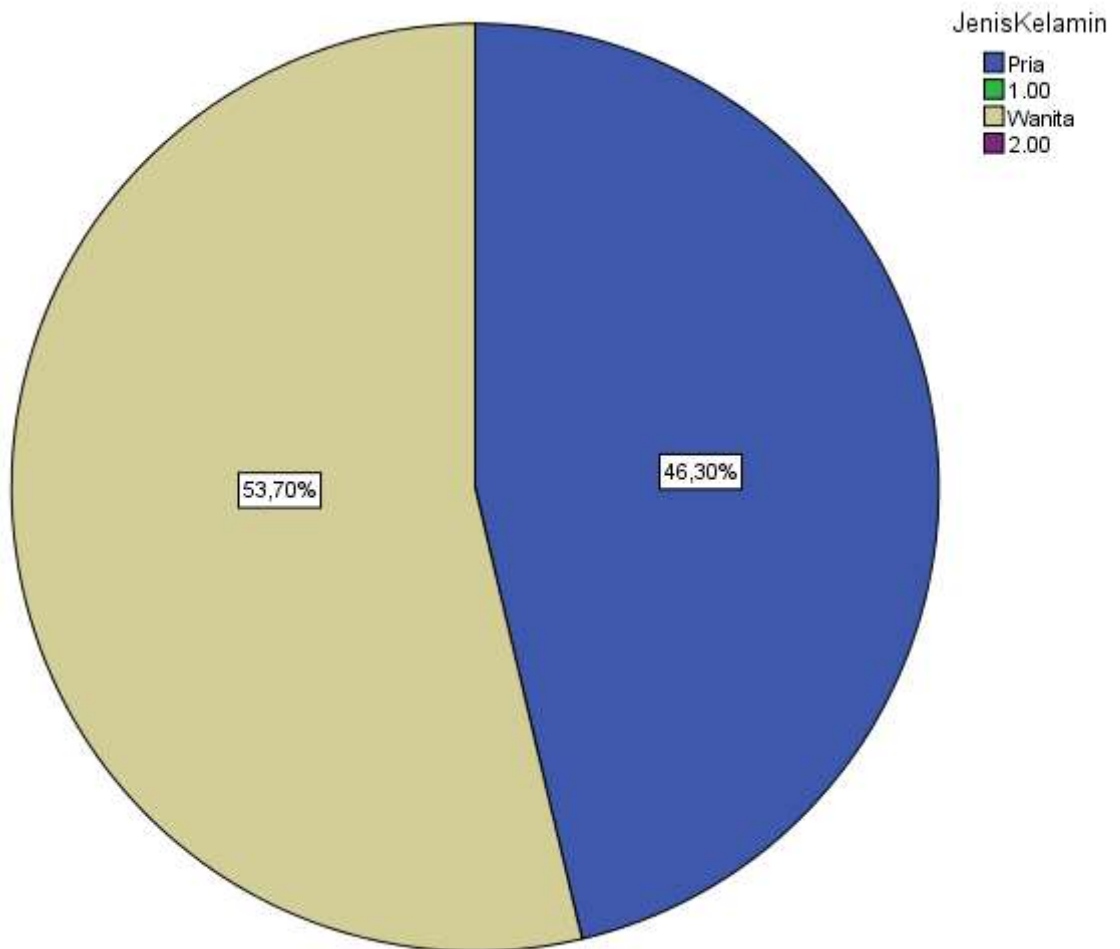




### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	25	46,3	46,3	46,3
	Perempuan	29	53,7	53,7	100,0
	Total	54	100,0	100,0	

### PIE CHART



## LAMPIRAN 4

### HASIL UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS KUESIONER

#### 1. Variabel Keberadaan Awig-Awig (X<sub>1</sub>)

		Correlations										
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	1.000**	.892**	.892**	.892**	.424	.480*	.892**	.787**	.538*	.937**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.063	.032	.000	.000	.014	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_2	Pearson Correlation	1.000**	1	.892**	.892**	.892**	.424	.480*	.892**	.787**	.538*	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.063	.032	.000	.000	.014	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_3	Pearson Correlation	.892**	.892**	1	1.000**	1.000**	.378	.429	1.000**	.630**	.480*	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.100	.059	.000	.003	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_4	Pearson Correlation	.892**	.892**	1.000**	1	1.000**	.378	.429	1.000**	.630**	.480*	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.100	.059	.000	.003	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_5	Pearson Correlation	.892**	.892**	1.000**	1.000**	1	.378	.429	1.000**	.630**	.480*	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.100	.059	.000	.003	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_6	Pearson Correlation	.424	.424	.378	.378	.378	1	.882**	.378	.333	.787**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.063	.063	.100	.100	.100		.000	.100	.151	.000	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_7	Pearson Correlation	.480*	.480*	.429	.429	.429	.882**	1	.429	.378	.663**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.032	.032	.059	.059	.059	.000		.059	.100	.001	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_8	Pearson Correlation	.892**	.892**	1.000**	1.000**	1.000**	.378	.429	1	.630**	.480*	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.100	.059		.003	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_9	Pearson Correlation	.787**	.787**	.630**	.630**	.630**	.333	.378	.630**	1	.424	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003	.003	.151	.100	.003		.063	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_10	Pearson Correlation	.538*	.538*	.480*	.480*	.480*	.787**	.663**	.480*	.424	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.014	.014	.032	.032	.032	.000	.001	.032	.063		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.937**	.937**	.925**	.925**	.925**	.640**	.669**	.925**	.746**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Hasil Uji Realibilitas Varibel Keberadaan Awig-Awig

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

## 2. Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X<sub>2</sub>)

		Correlations										
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	.284	.284	1.000**	.448 <sup>†</sup>	.268	1.000**	.433	.331	1.000**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.226	.226	.000	.048	.254	.000	.057	.154	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_2	Pearson Correlation	.284	1	1.000**	.264	.435	.594**	.284	.305	.709**	.284	.687**
	Sig. (2-tailed)	.226		.000	.226	.006	.006	.226	.191	.000	.226	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_3	Pearson Correlation	.284	1.000**	1	.284	.435	.594**	.284	.305	.709**	.284	.687**
	Sig. (2-tailed)	.226	.000		.226	.055	.006	.226	.191	.000	.226	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_4	Pearson Correlation	1.000**	.284	.284	1	.448 <sup>†</sup>	.268	1.000**	.433	.331	1.000**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.226		.048	.254	.000	.057	.154	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_5	Pearson Correlation	.448 <sup>†</sup>	.435	.435	.448 <sup>†</sup>	1	.554 <sup>†</sup>	.448 <sup>†</sup>	.635**	.429	.448 <sup>†</sup>	.719**
	Sig. (2-tailed)	.048	.055	.055	.048		.011	.048	.003	.059	.048	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_6	Pearson Correlation	.268	.594**	.594**	.268	.554 <sup>†</sup>	1	.268	.224	.453 <sup>†</sup>	.268	.618**
	Sig. (2-tailed)	.254	.006	.006	.254	.011		.254	.342	.045	.254	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_7	Pearson Correlation	1.000**	.284	.284	1.000**	.448 <sup>†</sup>	.268	1	.433	.331	1.000**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.226	.000	.048	.254		.057	.154	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_8	Pearson Correlation	.433	.305	.305	.433	.635**	.224	.433	1	.244	.433	.608**
	Sig. (2-tailed)	.057	.191	.191	.057	.003	.342	.057		.299	.057	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_9	Pearson Correlation	.331	.709**	.709**	.331	.429	.453 <sup>†</sup>	.331	.244	1	.331	.647**
	Sig. (2-tailed)	.154	.000	.000	.154	.059	.045	.154	.299		.154	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X2_10	Pearson Correlation	1.000**	.284	.284	1.000**	.448 <sup>†</sup>	.268	1.000**	.433	.331	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.226	.000	.048	.254	.000	.057	.154		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.838**	.687**	.687**	.838**	.719**	.618**	.838**	.608**	.647**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.000	.004	.000	.004	.002	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Hasil Uji Reabilitas Varibel Kualitas Sumber Daya Manusia

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.902	10

IKSHA

### 3. Variabel Good Corporate Governance (M)

		Correlations										
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	TOTAL
X3_1	Pearson Correlation	1	.543 <sup>*</sup>	.536 <sup>*</sup>	.935 <sup>**</sup>	.899 <sup>**</sup>	.863 <sup>**</sup>	.903 <sup>**</sup>	.762 <sup>**</sup>	.590 <sup>**</sup>	.863 <sup>**</sup>	.929 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.013	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_2	Pearson Correlation	.543 <sup>*</sup>	1	.463 <sup>*</sup>	.446 <sup>*</sup>	.564 <sup>**</sup>	.342	.645 <sup>**</sup>	.250	.842 <sup>**</sup>	.342	.701 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013		.040	.049	.010	.140	.002	.287	.000	.140	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_3	Pearson Correlation	.536 <sup>*</sup>	.463 <sup>*</sup>	1	.594 <sup>**</sup>	.367	.528 <sup>*</sup>	.578 <sup>**</sup>	.700 <sup>**</sup>	.617 <sup>**</sup>	.634 <sup>**</sup>	.756 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.015	.040		.006	.112	.017	.006	.001	.004	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_4	Pearson Correlation	.935 <sup>**</sup>	.446 <sup>*</sup>	.594 <sup>**</sup>	1	.685 <sup>**</sup>	.932 <sup>**</sup>	.844 <sup>**</sup>	.856 <sup>**</sup>	.500 <sup>*</sup>	.932 <sup>**</sup>	.910 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.049	.006		.001	.000	.000	.000	.025	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_5	Pearson Correlation	.899 <sup>**</sup>	.564 <sup>**</sup>	.367	.685 <sup>**</sup>	1	.620 <sup>**</sup>	.811 <sup>**</sup>	.507 <sup>*</sup>	.593 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.784 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.112	.001		.004	.000	.023	.006	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_6	Pearson Correlation	.863 <sup>**</sup>	.342	.528 <sup>*</sup>	.932 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	1	.764 <sup>**</sup>	.789 <sup>**</sup>	.407	.857 <sup>**</sup>	.830 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.140	.017	.000	.004		.000	.000	.075	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_7	Pearson Correlation	.903 <sup>**</sup>	.645 <sup>**</sup>	.578 <sup>**</sup>	.844 <sup>**</sup>	.811 <sup>**</sup>	.764 <sup>**</sup>	1	.673 <sup>**</sup>	.714 <sup>**</sup>	.764 <sup>**</sup>	.922 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.008	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_8	Pearson Correlation	.762 <sup>**</sup>	.250	.700 <sup>**</sup>	.856 <sup>**</sup>	.507 <sup>*</sup>	.789 <sup>**</sup>	.673 <sup>**</sup>	1	.296	.932 <sup>**</sup>	.794 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.287	.001	.000	.023	.000	.001		.205	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_9	Pearson Correlation	.590 <sup>**</sup>	.842 <sup>**</sup>	.617 <sup>**</sup>	.500 <sup>*</sup>	.593 <sup>**</sup>	.407	.714 <sup>**</sup>	.296	1	.407	.765 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.004	.025	.006	.075	.000	.205		.075	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X3_10	Pearson Correlation	.863 <sup>**</sup>	.342	.634 <sup>**</sup>	.932 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.857 <sup>**</sup>	.764 <sup>**</sup>	.932 <sup>**</sup>	.407	1	.863 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.140	.003	.000	.004	.000	.000	.000	.075		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.929 <sup>**</sup>	.701 <sup>**</sup>	.756 <sup>**</sup>	.910 <sup>**</sup>	.784 <sup>**</sup>	.830 <sup>**</sup>	.922 <sup>**</sup>	.794 <sup>**</sup>	.765 <sup>**</sup>	.863 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### Hasil Uji Reabilitas Good Corporate Governance (M)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

#### 4. Variabel Kinerja (Y)

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.406	.811**	.406	.903**	-.464*	-.553*	.406	.903**	.406	.882**
	Sig. (2-tailed)		.076	.000	.076	.000	.039	.011	.076	.000	.076	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	.406	1	.303	1.000**	.236	-.728**	-.866**	1.000**	.236	1.000**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.076		.195	.000	.317	.000	.000	.000	.317	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	.811**	.303	1	.303	.899**	-.572**	-.419	.303	.899**	.303	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.195		.195	.000	.000	.066	.195	.000	.195	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	.406	1.000**	.303	1	.236	-.728**	-.866**	1.000**	.236	1.000**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.195		.317	.000	.000	.000	.317	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	.903**	.236	.899**	.236	1	-.514*	-.357	.236	1.000**	.236	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.317	.000	.317		.020	.122	.317	.000	.317	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y6	Pearson Correlation	-.464*	-.728**	-.572**	-.728**	-.514*	1	.840**	-.728**	-.514*	-.728**	-.666**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.008	.000	.020		.000	.000	.020	.000	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y7	Pearson Correlation	-.553*	-.866**	-.419	-.866**	-.357	.840**	1	-.866**	-.357	-.866**	-.697**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.066	.000	.122	.000		.000	.122	.000	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y8	Pearson Correlation	.406	1.000**	.303	1.000**	.236	-.728**	-.866**	1	.236	1.000**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.195	.000	.317	.000	.000		.317	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y9	Pearson Correlation	.903**	.236	.899**	.236	1.000**	-.514*	-.357	.236	1	.236	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.317	.000	.317	.000	.020	.122	.317		.317	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y10	Pearson Correlation	.406	1.000**	.303	1.000**	.236	-.728**	-.866**	1.000**	.236	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.076	.000	.195	.000	.317	.000	.000	.000	.317		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.882**	.721**	.809**	.721**	.820**	-.666**	-.697**	.721**	.820**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	10

## LAMPIRAN 5

### HASIL ANALISIS DESKRIFTIF

#### 1. Hasil Statistik Deskriptif

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keberadaan Awig-Awig (X1)	54	34.00	45.00	38.7593	2.76730
Kualitas SDM (X2)	54	33.00	45.00	38.9630	2.88106
Good Corporate Governance (M)	54	34.00	45.00	39.0926	3.08538
Kinerja (Y)	54	36.00	45.00	42.2407	2.41798
Valid N (listwise)	54				



## LAMPIRAN 6

### HASIL UJI ASUMSI KLASIK

#### 1. Hasil Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36164182
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.086
	Negative	-.088
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

#### 2. Hasil Uji Heterokedastisitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.559	2.033		1.259	.214
	Keberadaan Awig-Awig (X1)	.012	.039	.042	.299	.766
	Kualitas SDM (X2)	.010	.038	.039	.269	.789
	Good Corporate Governance (M)	-.058	.035	-.239	-1.684	.098

a. Dependent Variable: abs1

### 3. Hasil Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Keberadaan Awig-Awig (X1)	.936	1.068
	Kualitas SDM (X2)	.897	1.115
	Good Corporate Governance (M)	.937	1.067

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual





## LAMPIRAN 7

### HASIL ANALISIS LINEAR BERGANDA

#### 1. Hasil Uji Hipotesis Sebelum Moderasi (Model 1)

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	211.605	3	70.535	35.890	.000 <sup>b</sup>
	Residual	98.266	50	1.965		
	Total	309.870	53			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Good Corporate Governance (M), Keberadaan Awig-Awig (X1), Kualitas SDM (X2)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.018	3.782		2.120	.039
	Keberadaan Awig-Awig (X1)	.172	.072	.197	2.393	.021
	Kualitas SDM (X2)	.153	.071	.182	2.168	.035
	Good Corporate Governance (M)	.552	.064	.705	8.567	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

#### 2. Hasil Koefisien Determinasi Sebelum Moderasi (Model 1)

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 <sup>a</sup>	.683	.664	1.40190

a. Predictors: (Constant), Good Corporate Governance (M), Keberadaan Awig-Awig (X1), Kualitas SDM (X2)

## LAMPIRAN 8

### HASIL ANALISIS MODERASI

#### 1. Hasil Uji Hipotesis Setelah Moderasi (Model 2)

##### Persamaan 1

###### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.802	1	33.802	6.367	.015 <sup>b</sup>
	Residual	276.068	52	5.309		
	Total	309.870	53			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Keberadaan Awig-Awig (X1)

###### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.055	4.444		6.988	.000
	Keberadaan Awig-Awig (X1)	.289	.114	.330	2.523	.015

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

##### Persamaan 2

###### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	49.442	1	49.442	9.872	.003 <sup>b</sup>
	Residual	260.428	52	5.008		
	Total	309.870	53			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kualitas SDM (X2)

###### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.179	4.168		7.000	.000
	Kualitas SDM (X2)	.335	.107	.399	3.142	.003

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

### Persamaan 3

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	195.913	2	97.956	43.839	.000 <sup>b</sup>
	Residual	113.958	51	2.234		
	Total	309.870	53			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Keberadaan Awig-Awig\*Good Corporate Governance (X1\*M), Keberadaan Awig-Awig (X1)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33.855	2.902		11.667	.000
	Keberadaan Awig-Awig (X1)	-.352	.106	-.402	-3.329	.002
	Keberadaan Awig-Awig*Good Corporate Governance (X1*M)	.015	.002	1.030	8.518	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)



### Persamaan 4

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191.686	2	95.843	41.359	.000 <sup>b</sup>
	Residual	118.185	51	2.317		
	Total	309.870	53			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Kualitas SDM\*Good Corporate Governance (X2\*M), Kualitas SDM (X2)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.484	2.915		11.829	.000
	Kualitas SDM (X2)	-.350	.114	-.417	-3.079	.003
	Kualitas SDM*Good Corporate Governance (X2*M)	.014	.002	1.061	7.835	.000

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

## 2. Hasil Koefisien Determinasi Setelah Moderasi (Model 2)

### Persamaan 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.330 <sup>a</sup>	.109	.092	2.30413

a. Predictors: (Constant), Keberadaan Awig-Awig (X1)

### Persamaan 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.399 <sup>a</sup>	.160	.143	2.23791

a. Predictors: (Constant), Kualitas SDM (X2)

### Persamaan 3

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 <sup>a</sup>	.632	.618	1.49481

a. Predictors: (Constant), Keberadaan Awig-Awig\*Good Corporate Governance (X1\*M), Keberadaan Awig-Awig (X1)

### Persamaan 4

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 <sup>a</sup>	.619	.604	1.52226

a. Predictors: (Constant), Kualitas SDM\*Good Corporate Governance (X2\*M), Kualitas SDM (X2)



## LAMPIRAN 9

### SURAT PENGANTAR PENYEBARAN KUISONER

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali.   Telepon : (0362) 26830  
Email : feundiksha@gmail.com           Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

---

13 Juni 2022

Nomor : 1001/UN48.13.1/D1/2022  
Lamp. :  
Hal : *Permohonan Data Penelitian*


Kepada Yth. ....  
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: Ni Komang Veni Tania Artami
NIM	: 1817051126
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Akuntansi S1

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.


Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.











Wakil Dekan I  
  
Ir. Dwi M Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001



## LAMPIRAN 10

### SURAT EKSPEDISI PENELITIAN

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI**  
Jalan Udayana Singaraja 81116, Kampus Tengah Singaraja Bali,  
Telp (0362) 26830, e-mail :jur.ekonomi.akuntansi@undiksha.ac.id

No	Nama Desa	Tanggal Penyebaran	Tanda Tangan dan Cap
1.	Lpd Desa Sudaji	16/ Juni 2022	
2.	Lpd Desa Sunug	16/ Juni 2022	
3.	Lpd Desa Sinabun	16/ Juni 2022	
4.	Lpd Desa Krobakan	16/ Juni 2022	
5.	Lpd Sangsit Dauh Yeh	16/ Juni 2022	
6.	Lpd Sangsit Dongin Yeh	16/ Juni 2022	
7.	Lpd Desa Bungkulun	16/ Juni 2022	
8.	Lpd Sari Besirion	16/ Juni 2022	
9.	Lpd Desa Jagaraga	16/ Juni 2022	
10.	Lpd Desa Menyali	16/ Juni 2022	
11.	Lpd Desa Sawan	16/ Juni 2022	
12.	Lpd Desa Sekumpul	16/ Juni 2022	
13.	Lpd Desa Pekraman Manukseca	16/ Juni 2022	



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI

Jalan Udayana Singaraja 81116, Kampus Tengah Singaraja Bali,  
Telp (0362) 26830, e-mail :jur.ekonomi.akuntansi@ung.ac.id

14.	LPD Lebah	16/ Juni 2022
15.	LPD Lemutih	20/ Juni 2022
16.	LPD Calunggan	20/ Juni 2022
17.	LPD Desa Bebefin	20/ Juni 2022
18.	LPD Desa Klancing	20/ Juni 2022



19. Desa Klancing 20/ Juni 2022

20. Desa Klancing 20/ Juni 2022

21. Desa Klancing 20/ Juni 2022

22. Desa Klancing 20/ Juni 2022

23. Desa Klancing 20/ Juni 2022

24. Desa Klancing 20/ Juni 2022

**LAMPIRAN 11**

**DOKUMEN PENELITIAN**





## LAMPIRAN 12

### HASIL TANGKAP LAYAR OLAH SPSS

#### Tangkap Layar Hasil Karakteristik Responden

Invalid parameter. It must not be mapped to a valid backend locale.  
NEW FILE.  
DATASET NAME Dataset1 WINDOW=FRONT.  
FREQUENCIES VARIABLES=JK Usia Pendidikan  
/STATISTICS=MEANMIN MAXIMUM MEAN  
/ORDER=ANALYSIS.

**Frequencies**

[Dataset1]

**Statistics**

	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid 54 Missing 0	54 0	54 0
Mean	1,54	2,83	1,54
Minimum	1	1	1
Maximum	2	4	3

**Frequency Table**

**Jenis Kelamin**

Valid	Pro	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Perempuan	25	46,3	46,3	46,3	46,3
Pria	29	53,7	53,7	53,7	100,0

**Jenis Kelamin**

Valid	Pro	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Perempuan	25	46,3	46,3	46,3	46,3
Pria	29	53,7	53,7	53,7	100,0
Total	54	100,0	100,0	100,0	

**Usia**

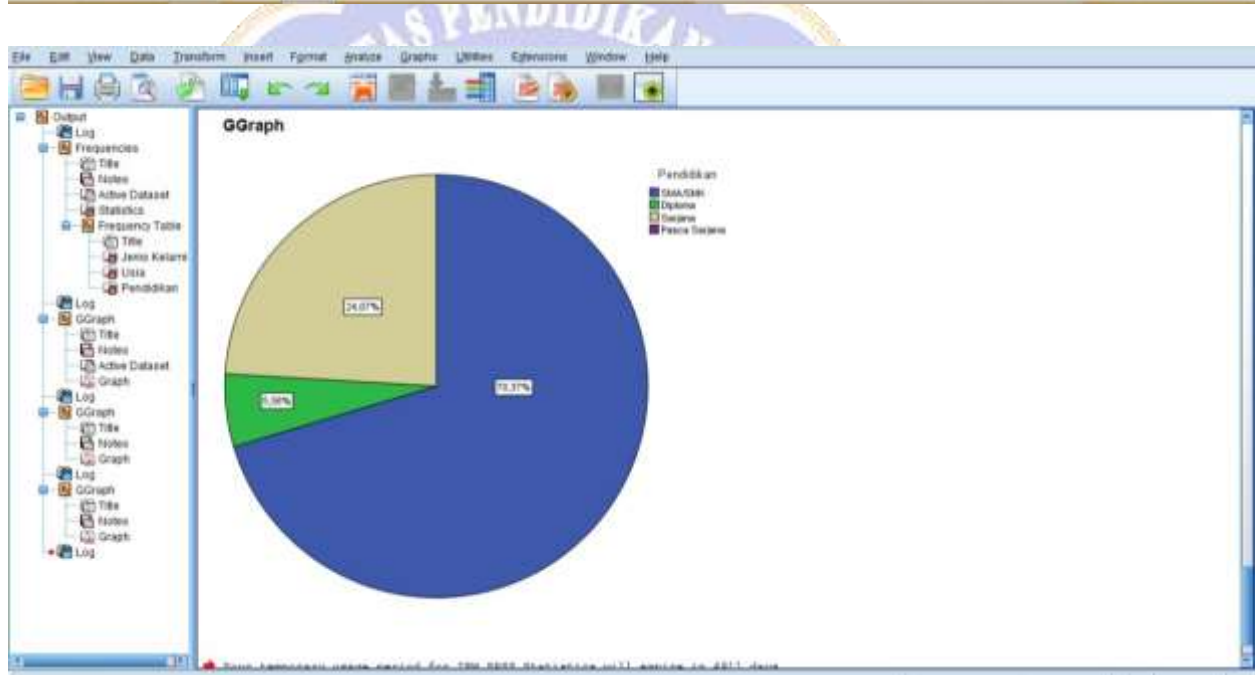
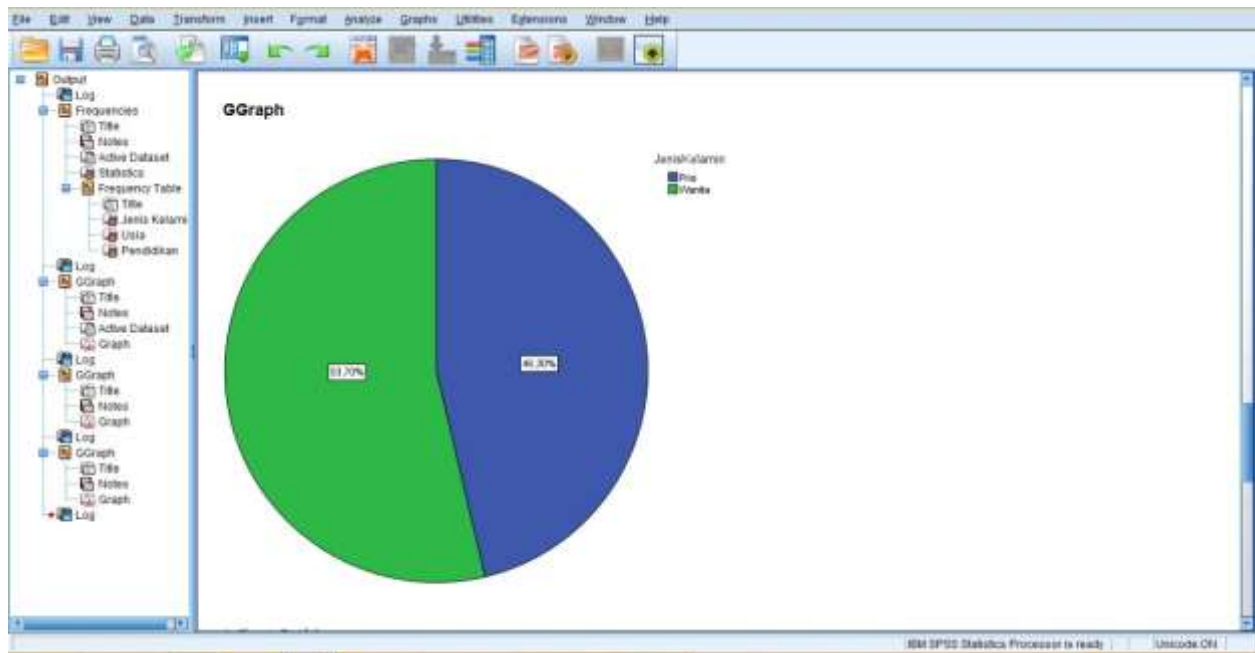
Valid	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
25-30	5	9,3	9,3	9,3
31-40	13	24,1	24,1	33,3
41-50	22	40,7	40,7	74,1
51-60	14	25,9	25,9	100,0
Total	54	100,0	100,0	

**Pendidikan**

Valid	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sarjana	38	70,4	70,4	70,4
Diploma	3	5,6	5,6	76,0
Sekolah	13	24,1	24,1	100,0
Total	54	100,0	100,0	

\* Chart Builder.  
GRAFIK





## Tangkap layar Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas Kuisiion

Variabel Keberadaan Awig-Awig (X<sub>1</sub>)

SPSS Statistics Viewer

SAYASET ACTIVATE Database2.

CORRELATIONS  
/VARIABLES=X1\_1 X1\_2 X1\_3 X1\_4 X1\_5 X1\_6 X1\_7 X1\_8 X1\_9 X1\_10 TOTAL  
/PRINT=TOTAL NOSIG  
/CRITERIA=HAINBIS.

Correlations

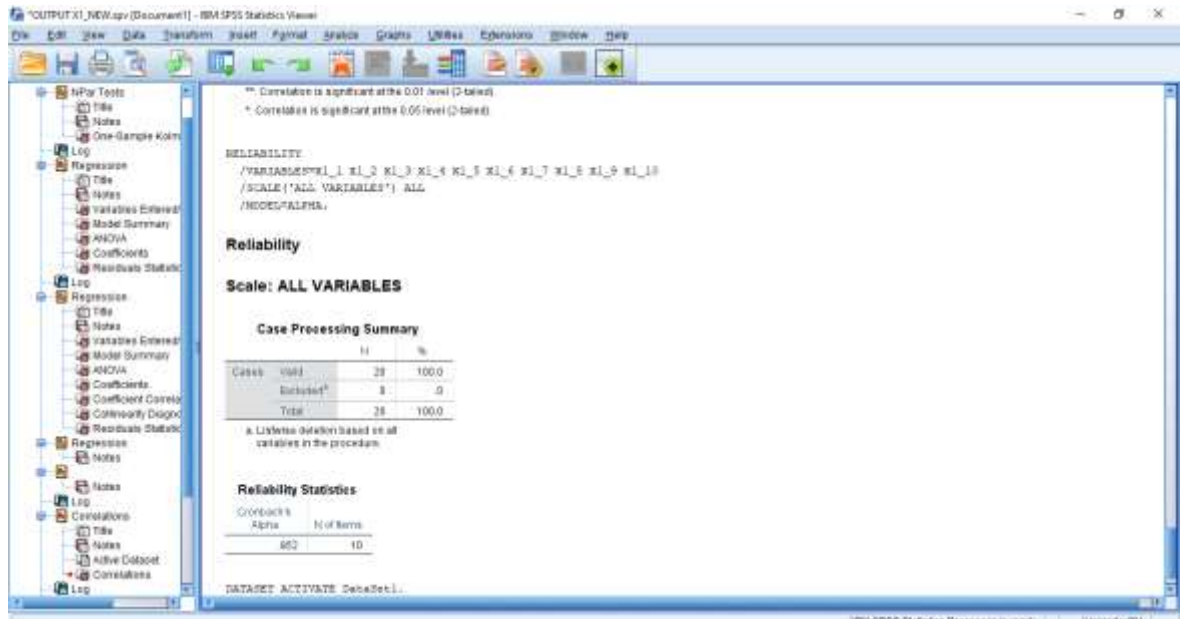
[DataSet1] D:\UJIAN-SAH\Analisis\Bisipai\889\X1\_889.sav

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.888 <sup>**</sup>	.892 <sup>**</sup>	.882 <sup>**</sup>	.892 <sup>**</sup>	.424	.480 <sup>**</sup>	.882 <sup>**</sup>	.787 <sup>**</sup>	.539 <sup>**</sup>	.937 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.063	.032	.000	.000	.014	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_2	Pearson Correlation	1.000 <sup>**</sup>	1	.892 <sup>**</sup>	.892 <sup>**</sup>	.892 <sup>**</sup>	.424	.480 <sup>**</sup>	.882 <sup>**</sup>	.787 <sup>**</sup>	.539 <sup>**</sup>	.937 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)			.000	.000	.000	.063	.032	.000	.000	.014	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_3	Pearson Correlation	.892 <sup>**</sup>	.892 <sup>**</sup>	1	1.000 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	.378	.424	1.000 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.888	.100	.000	.003	.032	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_4	Pearson Correlation	.892 <sup>**</sup>	.888 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1	1.000 <sup>**</sup>	.378	.424	1.000 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)			.000		.000	.100	.088	.000	.003	.032	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_5	Pearson Correlation	.892 <sup>**</sup>	.888 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1	.378	.424	1.000 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						.100	.088	.000	.003	.032	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28

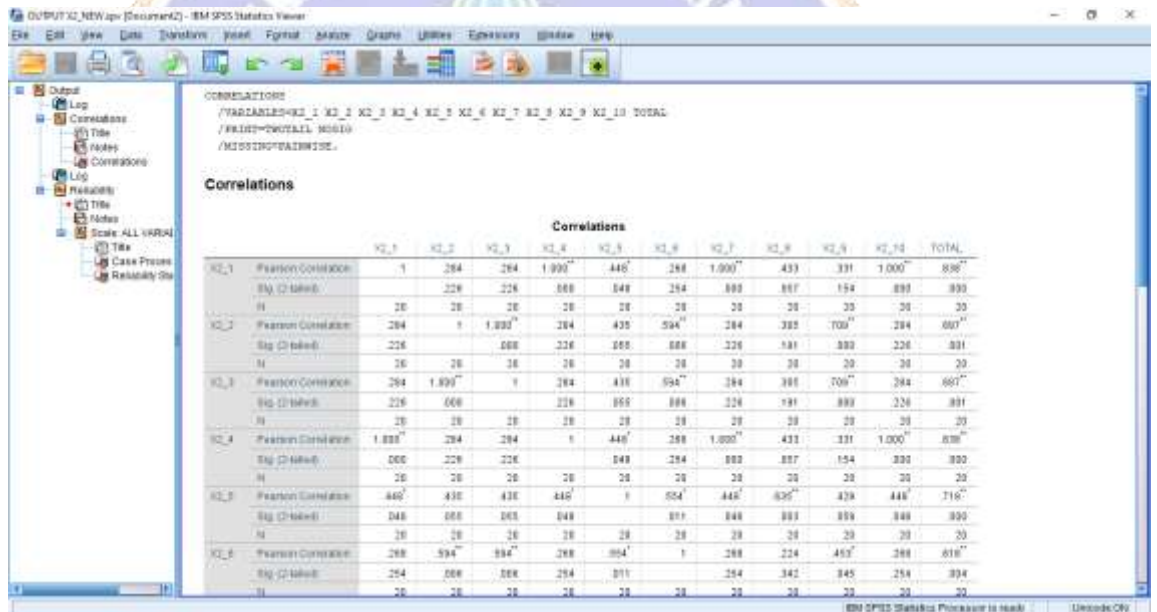
SPSS Statistics Viewer

X1_6	Pearson Correlation	.892 <sup>**</sup>	.888 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1	.378	.424	1.000 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						.100	.088	.000	.003	.032	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_7	Pearson Correlation	.480 <sup>**</sup>	.424	.378	.378	.378	1	.882 <sup>**</sup>	.378	.333	.787 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)							.000	.059	.188	.001	.001
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_8	Pearson Correlation	.892 <sup>**</sup>	.888 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	1.000 <sup>**</sup>	.378	.424	1	.630 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						.100	.088		.003	.032	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_9	Pearson Correlation	.787 <sup>**</sup>	.787 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.630 <sup>**</sup>	.333	.378	.630 <sup>**</sup>	1	.424	.740 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						.191	.188	.003		.063	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
X1_10	Pearson Correlation	.539 <sup>**</sup>	.539 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.787 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.424	1	.704 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)						.003	.000	.003	.063		.001
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
TOTAL	Pearson Correlation	.937 <sup>**</sup>	.937 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>	.840 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>	.925 <sup>**</sup>	.740 <sup>**</sup>	.754 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)						.007	.001	.000	.000	.001	
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia (X<sub>2</sub>)



OUTPUT\_X2\_NEW.apv (Document) - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Extensions Window Help

Output

- Log
- Correlations
  - Title
  - Notes
  - Correlations
- Log
- Reliability
  - Title
  - Notes
  - Scale: ALL VARIABLES
  - Case Process
  - Reliability Sta

K2_1	Sig. (2-tailed)	.048	.095	.315	.144		.011	.343	.183	.069	.046	.331
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
K2_2	Pearson Correlation	.288	.264**	.594**	.288	.554**	1	.268	.224	.487	.288	.618**
	Sig. (2-tailed)	.254	.006	.000	.254	.011		.254	.342	.048	.254	.034
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
K2_3	Pearson Correlation	1.888**	.284	.284	1.000**	.487	.268	1	.433	.391	1.988**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.226	.000	.048	.264		.187	.184	.000	.033
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
K2_4	Pearson Correlation	.433	.305	.325	.433	.835**	.224	.433	1	.244	.433	.606**
	Sig. (2-tailed)	.057	.191	.191	.057	.003	.343	.037		.298	.057	.034
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
K2_5	Pearson Correlation	.331	.718**	.700**	.331	.429	.453	.331	.244	1	.331	.647**
	Sig. (2-tailed)	.154	.000	.000	.154	.028	.045	.154	.288		.154	.032
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
K2_10	Pearson Correlation	1.888**	.284	.284	1.000**	.487	.268	1.000**	.433	.391	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.226	.226	.000	.048	.264	.000	.187	.184		.033
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.838**	.867**	.887**	.838**	.718**	.818**	.838**	.808**	.847**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.006	.006	.000	.004	.000	.000	
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY  
/VARIABLES=K2\_1 K2\_2 K2\_3 K2\_4 K2\_5 K2\_6 K2\_7 K2\_8 K2\_9 K2\_10  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.

IBM SPSS Statistics Processor is ready. Unlocked ON

OUTPUT\_X2\_NEW.apv (Document) - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analyze Graphs Utilities Expressions Window Help

Output

- Log
- Correlations
  - Title
  - Notes
  - Correlations
- Log
- Reliability
  - Title
  - Notes
  - Scale: ALL VARIABLES
  - Case Process
  - Reliability Sta

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITY  
/VARIABLES=K2\_1 K2\_2 K2\_3 K2\_4 K2\_5 K2\_6 K2\_7 K2\_8 K2\_9 K2\_10  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	20 100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0 .0
Total	20	100.0

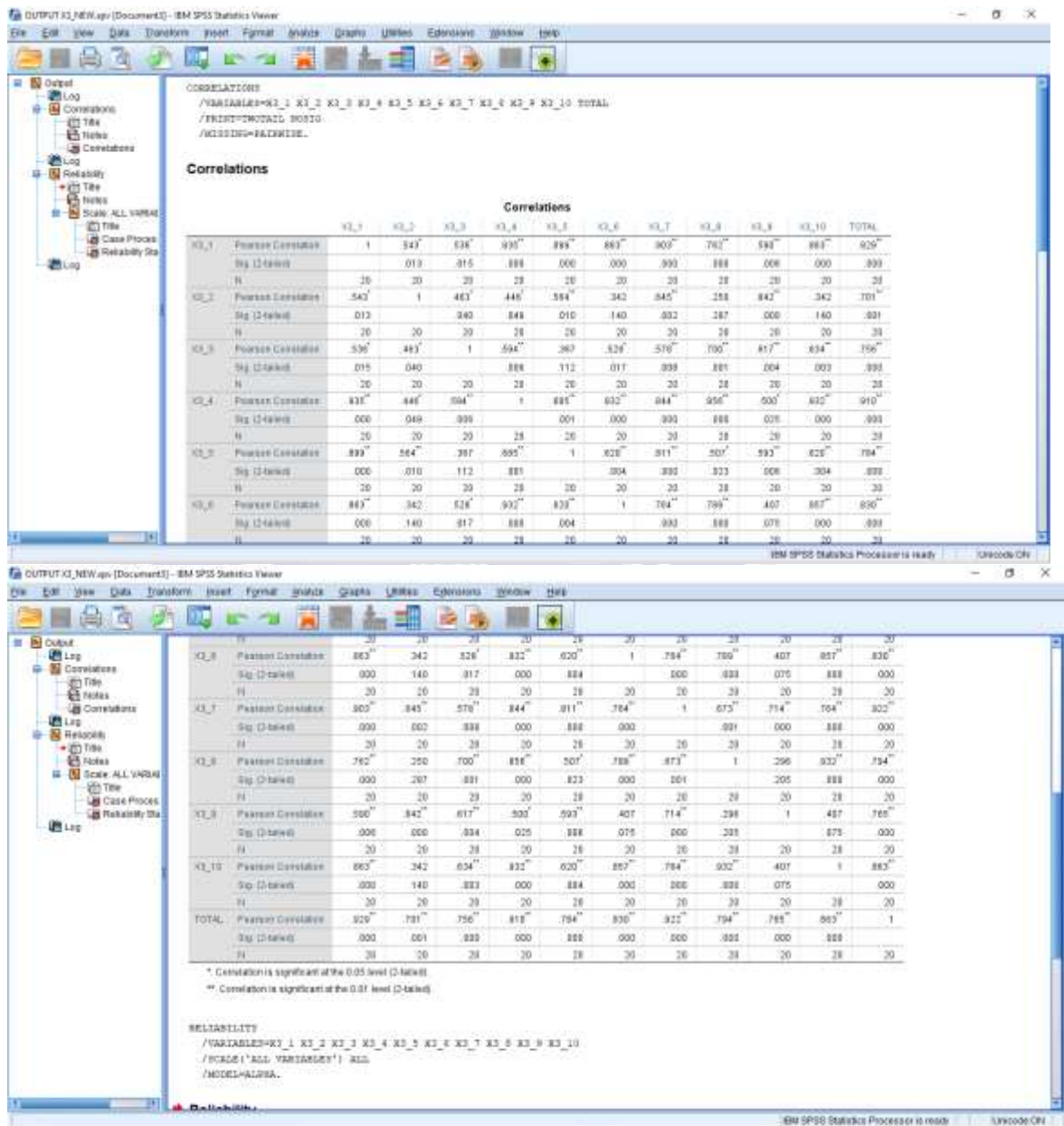
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Constructs	N of Items
Alpha	10

IBM SPSS Statistics Processor is ready. Unlocked ON

## Variabel Good Corporate Governance (M)



OUTPUT\_X2\_NEW.spv (Documents) - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analysis Graphs Utilities Extensions Window Help

Output

- LOG
- Correlations
  - Title
  - Notes
- Log
- Reliability
  - Title
  - Notes
- Scale ALL VARIABLES
  - Title
  - Case Process
  - Reliability Sta
- LOG

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITY  
 /VARIABLES=X3\_1 X3\_2 X3\_3 X3\_4 X3\_5 X3\_6 X3\_7 X3\_8 X3\_9 X3\_10  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL.  
 /MODEL=ALPHA.

**Reliability**

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases	38	100.0
Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	38	100.0

<sup>a</sup> Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Component	N of Items
Alpha	10

DISCREET ACTIVATE Deactivated.

IBM SPSS Statistics Processor is ready. License: CN

Variabel Kinerja (Y)

OUTPUT\_Y\_NEW.spv (Documents) - IBM SPSS Statistics Viewer

File Edit View Data Transform Insert Format Analysis Graphs Utilities Extensions Window Help

Output

- LOG
- Correlations
  - Title
  - Notes
- Log
- Reliability
  - Title
  - Notes
- Scale ALL VARIABLES
  - Title
  - Case Process
  - Reliability Sta
- LOG

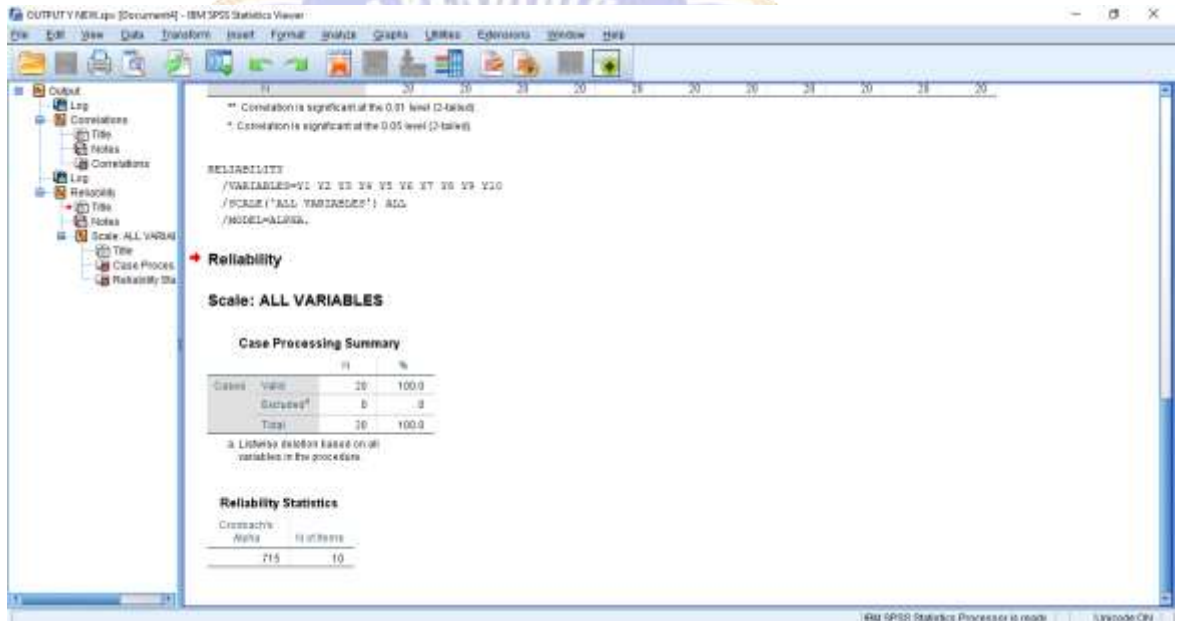
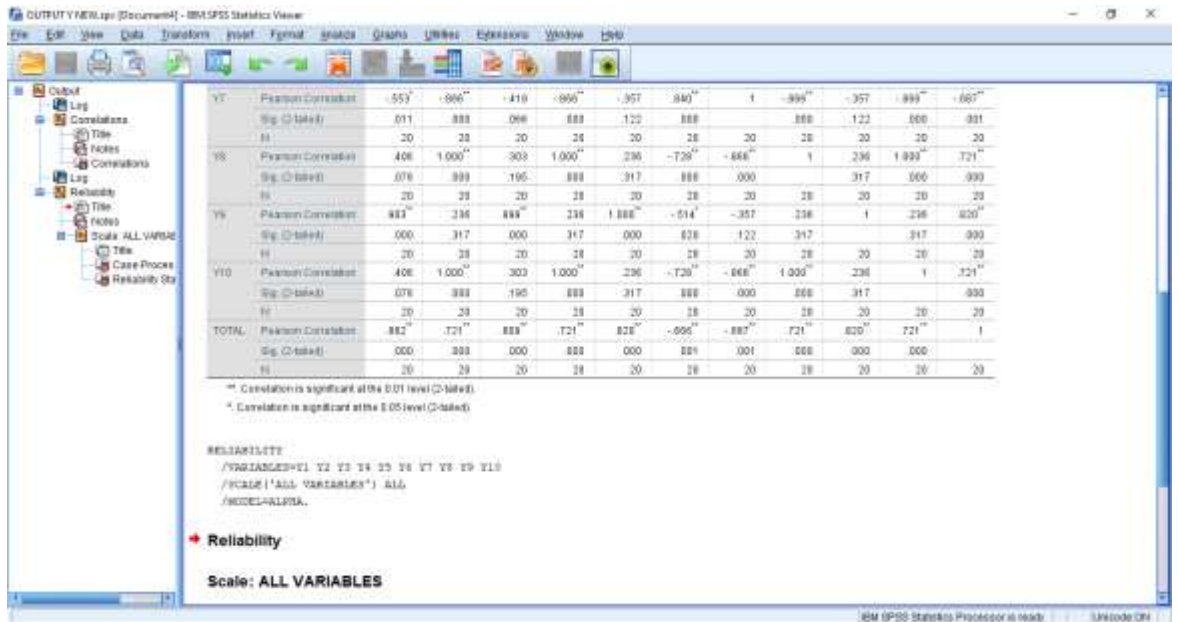
CORRELATIONS  
 /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 TOTAL  
 /PRINT=NOITAL NOSIG  
 /MISSING=FAIRWISE.

**Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.406	.511**	.406	.903**	-.494*	-.553*	.406	.903**	.406	.882*
	Sig. (2-tailed)		.078	.008	.078	.000	.039	.011	.078	.000	.078	.008
	N	38	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
Y2	Pearson Correlation	.406	1	.383	1.888**	.238	-.728**	-.896**	1.888**	.238	1.888**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.078		.195	.000	.317	.000	.000	.000	.317	.000	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
Y3	Pearson Correlation	.511**	.383	1	.303	.899**	-.572*	-.418	.303	.899**	.303	.809**
	Sig. (2-tailed)	.008	.195		.195	.000	.009	.008	.195	.000	.195	.008
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
Y4	Pearson Correlation	.406	1.888**	.383	1	.238	-.728**	-.896**	1.888**	.238	1.888**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.078	.000	.195		.317	.000	.000	.000	.317	.000	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
Y5	Pearson Correlation	.903**	.238	.899**	.238	1	-.514*	-.357	.238	1.000**	.238	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.317	.000	.317		.020	.122	.317	.000	.317	.000
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28
Y6	Pearson Correlation	-.494*	-.728**	-.572*	-.728**	-.514*	1	.840**	-.728**	-.514*	-.728**	-.696**
	Sig. (2-tailed)	.039	.000	.009	.000	.028		.000	.000	.028	.000	.001
	N	28	20	28	20	28	20	28	20	28	20	28

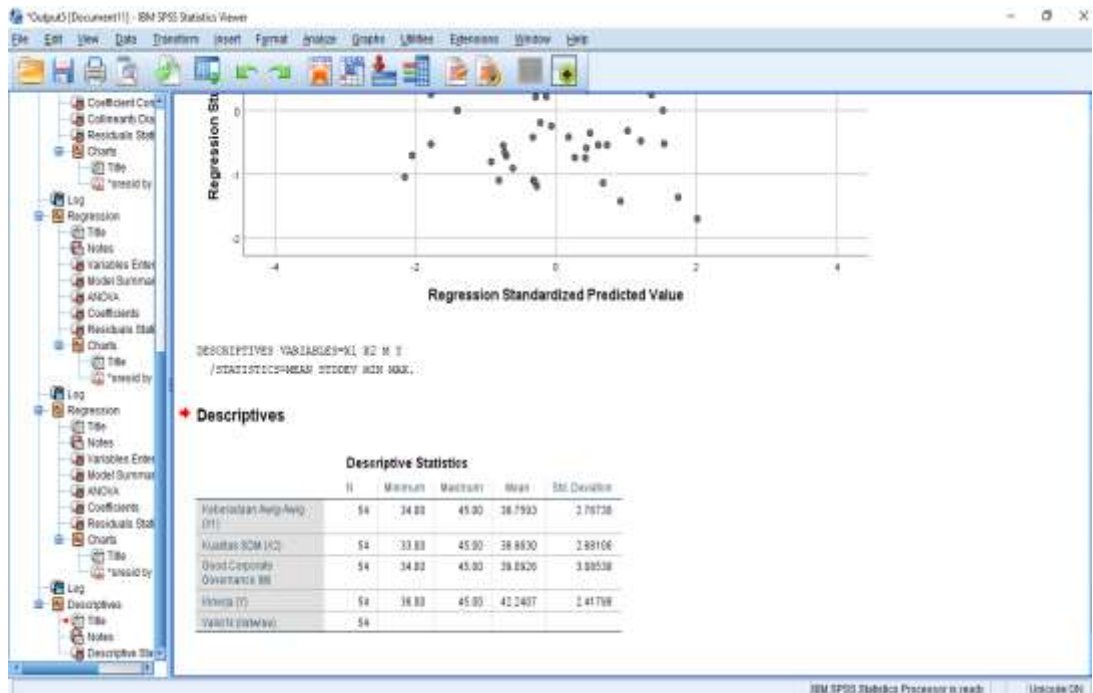
IBM SPSS Statistics Processor is ready. License: CN





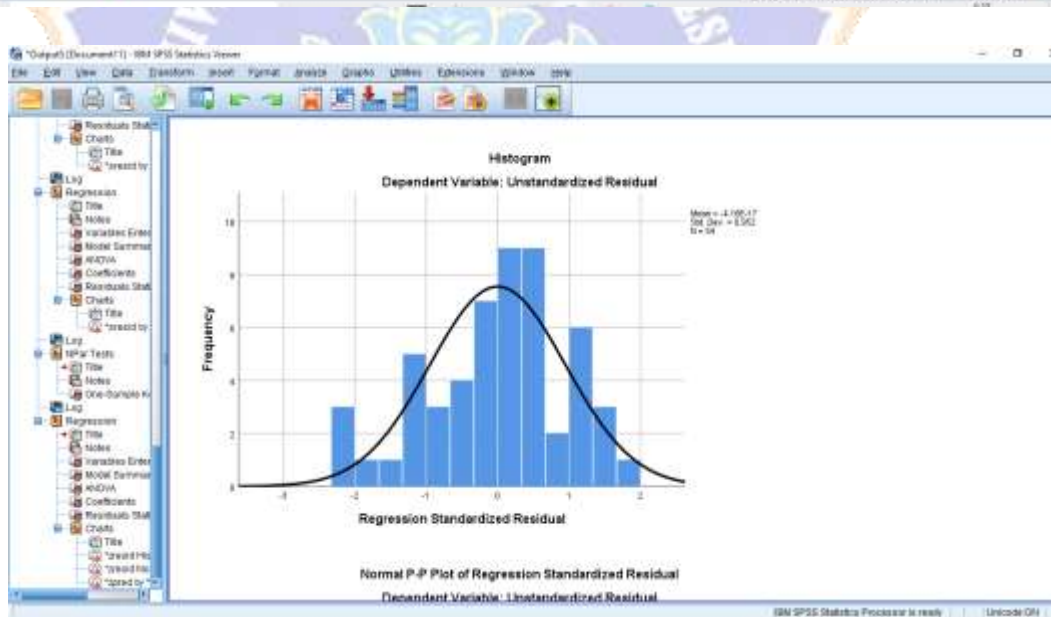
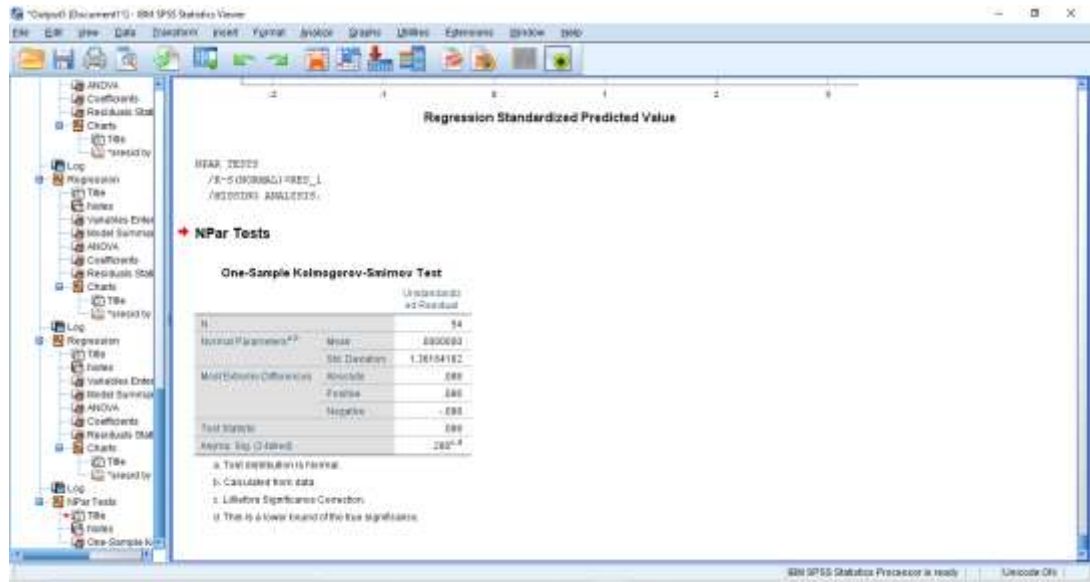
## Tangkap Layar Hasil Analisis Deskriptif

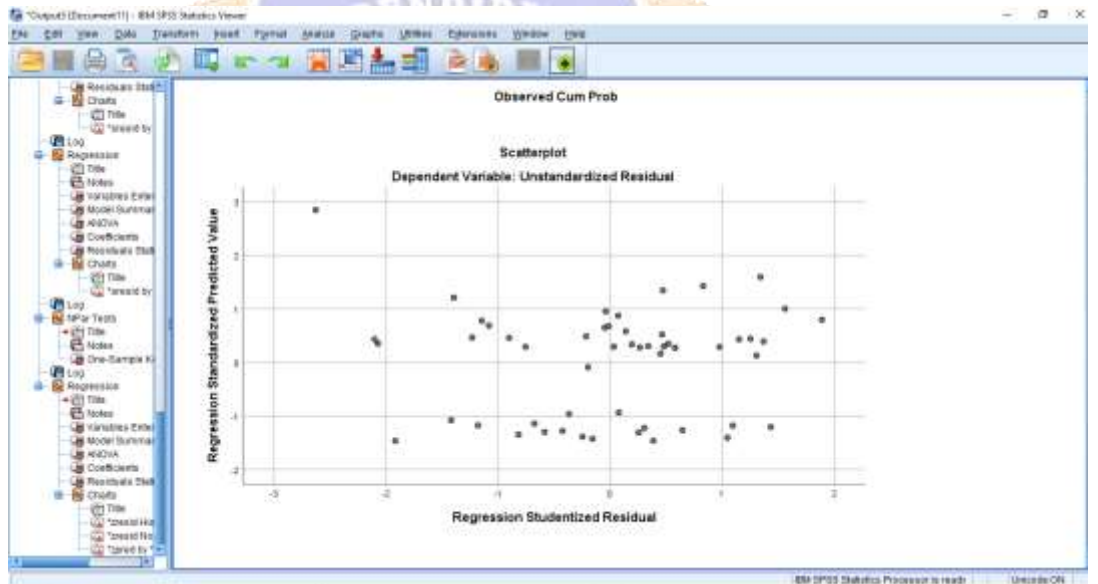
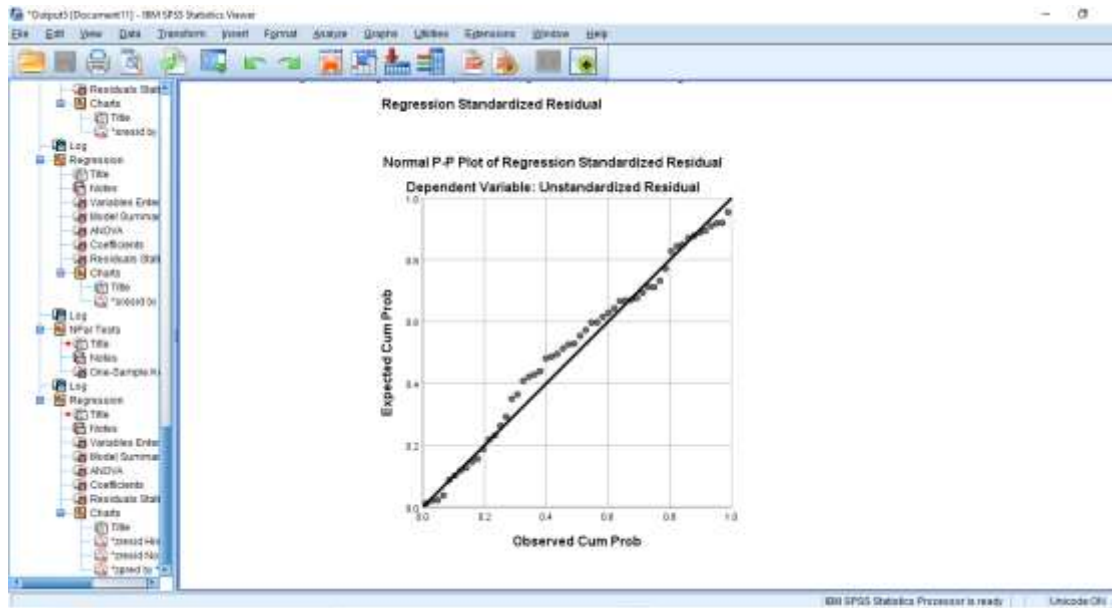
### Hasil Statistik Deskriptif



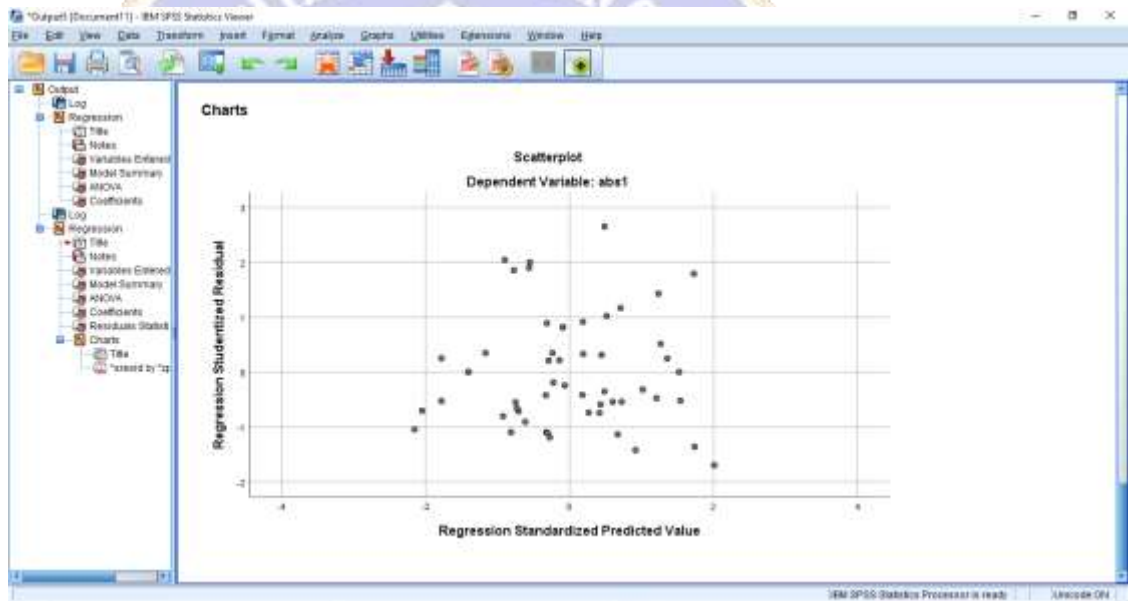
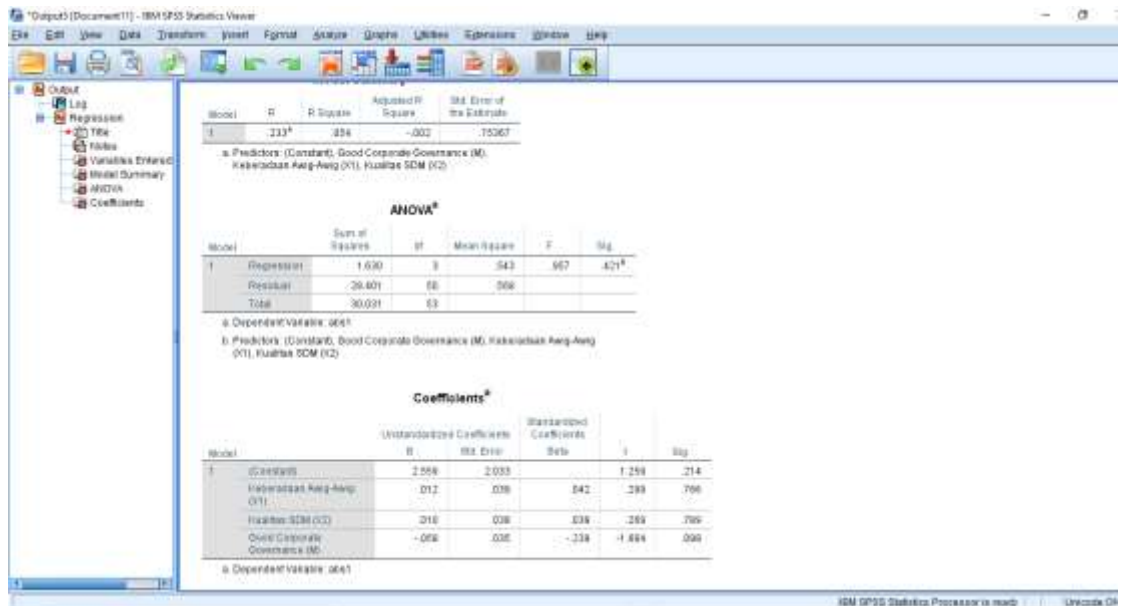
## Tangkap Layar Hasil Uji Asumsi Klasik

### Hasil Uji Normalitas





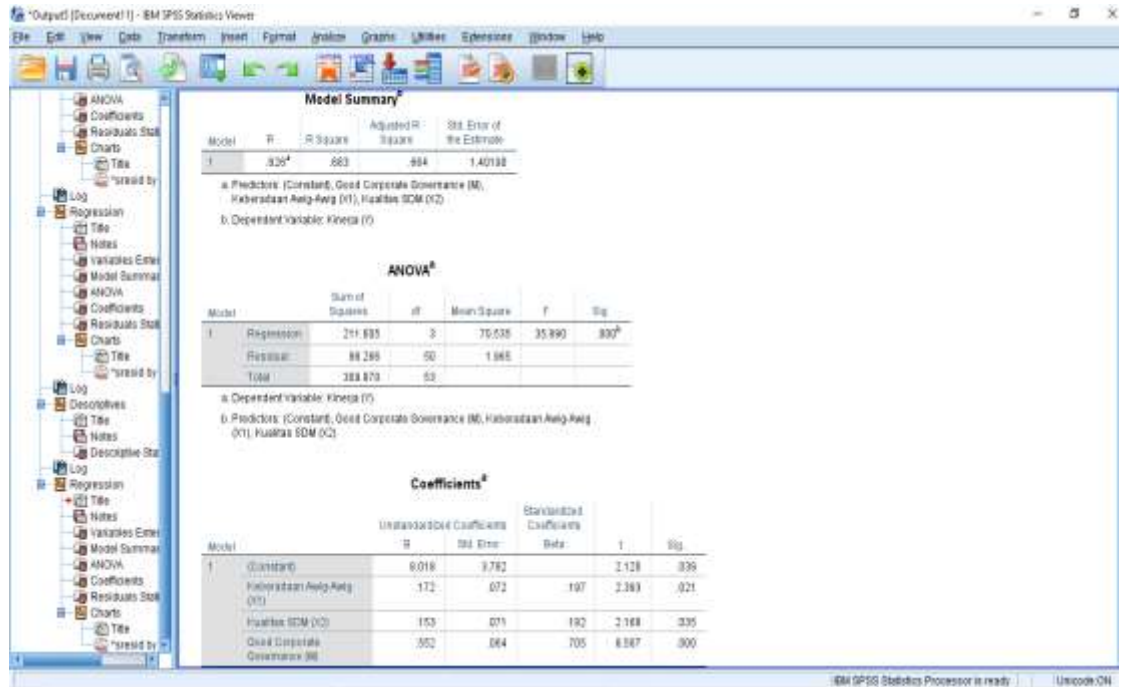
## Uji Heterokedastisitas



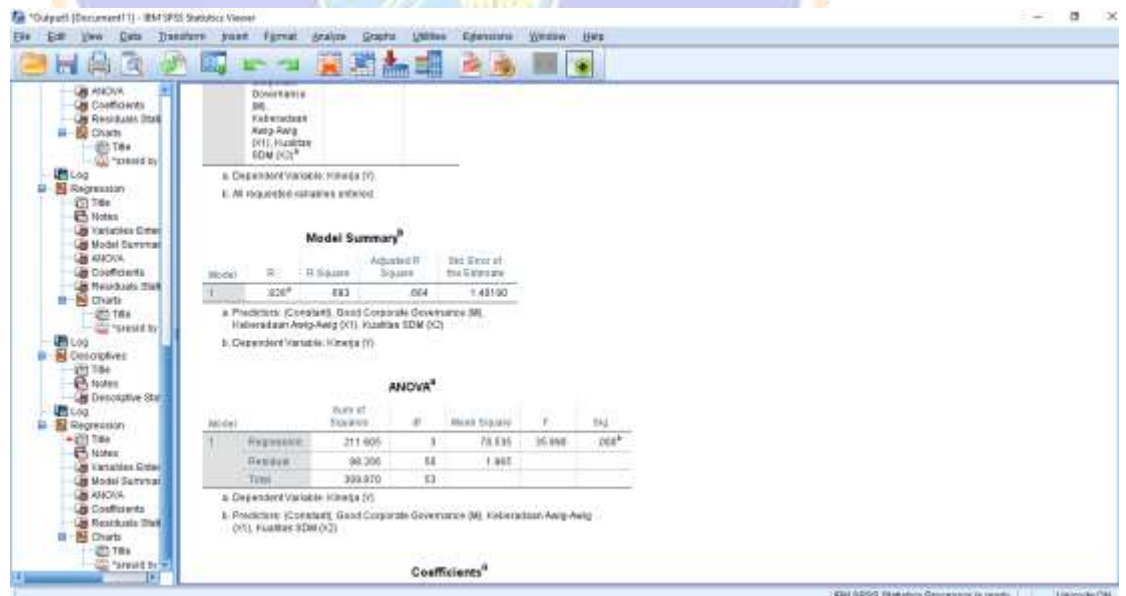


## Tangkap Layar Hasil Analisis Linear Berganda

### Hasil Uji Hipotesis Sebelum Moderasi (Model 1)



### Hasil Koefisien Determinasi Sebelum Moderasi (Model 1)



## Tangkap Layar Hasil Analisis Moderasi

### 1. Hasil Uji Hipotesis Setelah Moderasi (Model 2)

#### Persamaan 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.332 <sup>a</sup>	.109	.087	2.35413

a. Predictors: (Constant), Kekayaan Rasy-Ang (Y)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	33.822	1	33.822	6.367	.018 <sup>a</sup>
	Residual	274.398	42	6.534		
	Total	308.220	43			

a. Dependent Variable: Harga (Y)  
b. Predictors: (Constant), Kekayaan Rasy-Ang (Y)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	1		
1	(Constant)	21.915	4.444			4.928	.000
	Kekayaan Rasy-Ang (Y)	.209	.114	.320	1.823	.078	.018

a. Dependent Variable: Harga (Y)

#### Persamaan 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.389 <sup>a</sup>	.150	.143	2.23758

a. Predictors: (Constant), Kualitas SDM (X)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	48.442	1	48.442	9.073	.004 <sup>a</sup>
	Residual	298.428	42	7.082		
	Total	346.870	43			

a. Dependent Variable: Harga (Y)  
b. Predictors: (Constant), Kualitas SDM (X)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	1		
1	(Constant)	22.179	4.188			5.300	.000
	Kualitas SDM (X)	.336	.107	.369	3.142	.003	.004

a. Dependent Variable: Harga (Y)





## LAMPIRAN 12

### HASIL TANGKAP LAYAT OLAH SPSS

**KUISIONER PENELITIAN**

**Data Responden**

Nama : *NYOMAN SADIARKA*

Jabatan : *SEKRETARIS*

Jenis Kelamin :  Pria                       Wanita

Usia Bapak/Ibu : *51 TAHUN*

Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK                       Diploma  
 Sarjana                       Pasca Sarjana

**Petunjuk Pengisian**

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

Jawaban : 1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut,  
2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut,  
3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut,  
4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut,  
5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuisioner Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas		✓			
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah					✓
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD					✓
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya					✓
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan		✓			
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan					

	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					✓
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman					✓
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD		✓			

#### Kuisiner Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang pekerjaan					✓
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi					✓
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			

5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya					✓
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari					✓
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri		✓			
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki					✓
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan					✓
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru		✓			

**Kuisisioner Variabel *Good Corporate Governance***

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas				✓	
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD				✓	
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah				✓	
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit				✓	
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang					✓
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya					✓
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik					✓
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah					✓
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

hormat, melalui pelayanan yang berkualitas						✓
--	--	--	--	--	--	---

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan					✓
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efisiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain					✓
4	Tingginya target menyebabkan pegawaaai kesulitann mencapai target yang telah ditentukan		✓			
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					✓
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun		✓			

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya					✓
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD					✓
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD		✓			



## KUISIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama : NI. RT SUPARTINI  
Jabatan : Bendahara  
Jenis Kelamin : ( ) Pria (  ) Wanita  
Usia Bapak/Ibu : 46.  
Pendidikan Terakhir : (  ) SMA/SMK ( ) Diploma  
( ) Sarjana ( ) Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

Jawaban : 1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.

2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.

3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.

4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.

5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuisisioner Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas				✓	
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah					✓
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD					✓
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya					✓
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan		✓			
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan				✓	

	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman				✓	
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD					✓

#### Kuisiener Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang pekerjaan					✓
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi					✓
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			

5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya					✓
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari					✓
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri	✓				
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki					✓
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan					✓
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru	✓				

### Kuisisioner Variabel *Good Corporate Governance*

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas				✓	
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					✓
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah					✓
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit				✓	
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang					✓
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya				✓	
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik				✓	
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah				✓	
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

	hormat, melalui pelayanan yang berkualitas				✓	
--	--	--	--	--	---	--

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan				✓	
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efisiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain				✓	
4	Tingginya target menyebabkan pegawaaai kesulitann mencapai target yang telah ditentukan		✓			
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak				✓	
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun			✓		

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya			✓		
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD				✓	
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD		✓			

## KUISIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama : HI WADE ANIAH .  
Jabatan : TU .  
Jenis Kelamin :  Pria  Wanita  
Usia Bapak/Ibu : 26 THN .  
Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 Sarjana  Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

Jawaban : 1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.

2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.

3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.

4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.

5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.



### Kuisiener Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas				✓	
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah				✓	
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD					✓
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya				✓	
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan		✓			
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan				✓	

	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku				✓	
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman				✓	
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD				✓	

#### Kuisiner Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang pekerjaan				✓	
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi				✓	
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			

5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya					✓
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari					✓
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri		✓			
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki					✓
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan			✓		
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru		✓			

**Kuisisioner Variabel *Good Corporate Governance***

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas			✓	\	
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					✓
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah					✓
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit					✓
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang					✓
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya					✓
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik					✓
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah					✓
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

hormat, melalui pelayanan yang berkualitas						✓
--	--	--	--	--	--	---

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan					✓
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efisiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain					✓
4	Tingginya target menyebabkan pegawaai kesulitann mencapai target yang telah ditentukan		✓			
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					✓
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun			✓		

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya			✓		
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD					✓
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD		✓			

## KUISIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama : Made Soma Artana  
Jabatan : Kepala LPD  
Jenis Kelamin :  Pria  Wanita  
Usia Bapak/Ibu : 54  
Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 Sarjana  Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

- Jawaban :
1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.
  2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.
  3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.
  4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.
  5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuisiener Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas				✓	
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah				✓	
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD				✓	
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya				✓	
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan		✓			
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan				✓	



	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman					✓
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD					✓

#### Kuisiener Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang pekerjaan				✓	
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi				✓	
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			

5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya				✓	
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari				✓	
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri	✓				
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki				✓	
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan				✓	
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru	✓				

**Kuisioner Variabel *Good Corporate Governance***

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas					✓
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					✓
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah					✓
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit					✓
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang					✓
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya					✓
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik					✓
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah					✓
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

	hormat, melalui pelayanan yang berkualitas					✓
--	--	--	--	--	--	---

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan					✓
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efisiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain					✓
4	Tingginya target menyebabkan pegawaai kesulitan mencapai target yang telah ditentukan		✓			
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					✓
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun			✓		

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya			✓		
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD					✓
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD		✓			

## KUISIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama : I. A. RADA SUDMYATI 'SE'  
Jabatan : Kepala  
Jenis Kelamin :  Pria  Wanita  
Usia Bapak/Ibu : 50 th  
Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 Sarjana  Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

Jawaban : 1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.

2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.

3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.

4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.

5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuisiner Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas				✓	
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah				✓	
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD				✓	
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya				✓	
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan		✓			
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan				✓	

	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman					✓
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD				✓	

#### Kuisiomer Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang perkerjaan				✓	
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi					✓
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			



5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya				✓	
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari				✓	
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri		✓			
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki				✓	
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan				✓	
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru		✓			

**Kuisiener Variabel *Good Corporate Governance***

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas					✓
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					✓
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah				✓	
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit				✓	
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang				✓	
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya				✓	
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik				✓	
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah				✓	
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

hormat, melalui pelayanan yang berkualitas				✓	
--	--	--	--	---	--

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga. sehingga tidak mengalami kebangkrutan				✓	
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efesiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain				✓	
4	Tingginya target menyebabkan pegawaai kesulitann mencapai target yang telah ditentukan		✓			
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					✓
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun			✓		

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya			✓		
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD				✓	
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD			✓		

## KUISIONER PENELITIAN

### Data Responden

Nama : *Dada made suyasa*  
Jabatan : *Bendahara*  
Jenis Kelamin :  Pria  Wanita  
Usia Bapak/Ibu : *31*  
Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 Sarjana  Pasca Sarjana

### Petunjuk Pengisian

Bacalah pernyataan di bawah ini dengan seksama dan jawablah dengan memberi tanda centang "✓" pada kolom pilihan jawaban yang tersedia. Dengan ketentuan berikut :

- Jawaban :
1. Artinya Sangat Tidak Setuju (STS) dalam pernyataan tersebut.
  2. Artinya Tidak Setuju (TS) dalam pernyataan tersebut.
  3. Artinya Netral (N) dalam pernyataan tersebut.
  4. Artinya Setuju (S) dalam pernyataan tersebut.
  5. Artinya Sangat Setuju (SS) dalam pernyataan tersebut.

### Kuisisioner Variabel Keberadaan Awig awig

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Terdapat peraturan awig-awig yang memproteksi segala kegiatan LPD				✓	
2	Sanksi yang diterapkan di LPD kurang tegas				✓	
3	Perlu diterapkan sanksi tegas untuk setiap pelanggaran baik yang dilakukan oleh LPD maupun Nasabah				✓	
4	Diperlukan standar operasional prosedur yang jelas dalam pemberian kredit dan pengelolaan LPD				✓	
5	Kepala dan pegawai LPD wajib mematuhi awig-awig yang berlaku dalam menjalankan tugas dan fungsinya				✓	
6	Prosedur yang diterapkan saat ini menyulitkan karyawan dalam pekerjaan	✓				
7	Karyawan kurang memahami tentang prosedur pengelolaan LPD		✓			
8	Kepala dan pegawai LPD telah memahami seluruh peraturan				✓	

	perundang-undang dan peraturan LPD yang berlaku					
9	Kepala, pegawai dan seluruh nasabah LPD menghormati awig-awig yang telah ditetapkan oleh Desa Pakraman					✓
10	Ada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh LPD				✓	

**Kuisisioner Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pegawai kurang dapat memahami bidang pekerjaan		✓			
2	Pegawai mempunyai pemahaman yang luas sehingga dapat mengambil keputusan dengan baik sesuai dengan bidang pekerjaan				✓	
3	Pegawai memiliki keahlian dalam melaksanakan tugas menggunakan teknologi					✓
4	Pegawai belum memahami teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah		✓			

5	Pegawai memiliki kesehatan yang baik untuk menunjang pekerjaannya				✓	
6	Kesehatan pegawai sangat memadai untuk melaksanakan tugasnya sehari-hari				✓	
7	Pegawai kurang mampu melakukan perubahan dalam segala bidang, terutama perilaku dan kemampuan untuk mengemangkan diri		✓			
8	Pegawai memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang dimiliki				✓	
9	Pegawai memperoleh bimbingan pelatihan untuk menunjang kemampuannya dalam melaksanakan pekerjaan				✓	
10	Pegawai tidak memperoleh pelatihan dan pendidikan yang lengkap untuk persiapan menempati posisi baru		✓			



### Kuisisioner Variabel *Good Corporate Governance*

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	LPD menyajikan laporan keuangan seperti kas, laporan laba rugi, laporan neraca secara transparan					✓
2	LPD menyampaikan informasi produk jasa dengan jelas					✓
3	Nasabah dapat memilih instrument simpanan yang disediakan oleh LPD					✓
4	Tata cara penarikan kredit LPD sesuai dengan rencana kebutuhan nasabah					✓
5	LPD memberikan batas maksimum pemberian kredit				✓	
6	LPD mematuhi setiap komitmen yang dipegang				✓	
7	LPD Menggunakan tenaga ahli di setiap bagian dalam pelaksanaan kinerjanya				✓	
8	LPD menjalankan aktivitas perusahaan dengan baik				✓	
9	LPD memelihara data tentang informasi pribadi nasabah				✓	
10	Nasabah LPD diperlakukan dengan					

hormat, melalui pelayanan yang berkualitas				✓	
--	--	--	--	---	--

### Kuisisioner Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Eksistensi pegawai selama ini tetap baik selalu dijaaga, sehingga tidak mengalami kebangkrutan				✓	
2	Kebijakan diterpkan di LPD dirasa memberatkan pegawai dalam bekerja		✓			
3	Efesiensi dalam menjalankan LPD selalu dilakukan dan selalu dijaga, sehingga dapat bersaing dengan usaha lain				✓	
4	Tingginya target menyebabkan pegawaai kesulitan mencapai target yang telah ditentukan			✓		
5	Volume penjualan dari usaha selalu meningkatkan dari waktu kewaktu, sehingga dapat menguasai pangsa pasar yang lebih banyak					✓
6	Tuntutan tugas yang berat menyebabkan kinerja LPD menurun		✓			

7	Keuntungan LPD selalu meningkatkan setiap tahunnya			✓		
8	Terjadinya penurunan asset setiap tahunnya		✓			
9	Sebagian besar keuntungan LPD di investasikan untuk kemajuan LPD					✓
10	Adanya pegawai yang melaksanakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada LPD		✓			

## RIWAYAT HIDUP



Ni Komang Veni Tania Artami lahir di Bebetin pada tanggal 5 Agustus 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Made Soma Artana dan Ibu Ni Ketut Aridini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis bertempat tinggal di Banjar Kusia, Desa Bebetin, Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis Menyelesaikan Pendidikan dasar di SD Negeri 1 Bebetin, lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Sawan dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2018, penulis lulus dari SMA Negeri 3 Singaraja dengan jurusan IPS dan melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi dan mengambil Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Prodi Akuntansi Program S1 di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada Semester Akhir tahun 2022, penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Keberadaan Awig-Awig, Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja LPD Desa Se-Kecamatan Sawan Dengan Good Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi”.