

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
THE KAYU PUTIH VILLA DAN SPA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

**Oleh
Ikhfan Afif Fahfahan
NIM 1517041066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2020

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP. 196812311993031012

Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

Skripsi oleh Ikhfan Afif Fahfahan ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada Jumat, 14 Februari 2020

Dewan Penguji,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si
NIP.196812311993031012

(Ketua)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP.198502202010121007

(Anggota)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 14 Februari 2020



Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak., M.Si.
NIP. 19790616 200212 1 003

Dr. Dra Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 19681029 199303 2 001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd.
NIP. 19580807 198103 1 003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada The Kayu Putih Villa dan SPA”** beserta seluruh isinya benar benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara cara yang tidak sesuai etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 14 Februari 2020

Yang membuat pernyataan




Ikhfan Afif Fahfahan
Nim. 1517041066



PRAKATA

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada The kayu Putih Villa dan SPA”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari berbagai dukungan, bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat sebagai berikut.

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, dan arahan yang bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Wayan Bagia, MSi selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing I yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menyusun skripsi ini serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, nasehat dan petunjuk kepada peneliti sampai terselesaikan skripsi ini.
6. Bapak/ibu dosen di lingkungan Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu selalu senantiasa membagi ilmu, memberikan arahan serta memberikan berbagai macam pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan di Jurusan Manajemen dan selama penulisan skripsi ini berlangsung.
7. Kepada Manager The Kayu Putih Villa dan SPA yang telah meluangkan waktunya dan membantu dalam pemberian data yang mendukung skripsi ini.
8. Kedua orang tua yaitu Jailani, Taksiah dan Nenek tercinta yang telah memberikan dukungan moral dan material sampai akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga tercinta, kakak, adik, paman, bibi, nenek, kakek, dan sepupu-sepupu yang selalu menghadirkan keceriaan, tawa dan kebahagiaan kepada penulis serta semangat dalam penulisan skripsi ini.

10. Istri tercinta yang telah menemani dari awal, memberikan motivasi dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-temanku Ika Trisna, Sartika, Firman, karena telah memberi semangat, motivasi, bantuan-bantuan kalian, cerita suka maupun duka dan kebersamaan yang telah kita lalui bersama.
12. Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2015 khususnya Kelas B, yang telah memberikan banyak pengalaman baru, keceriaan, semangat, kasih sayang dan dukungan kepada penulis, Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya, hal ini dikarenakan keterbatasan akan pengetahuan yang penulis miliki. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi semua pihak yang membutuhkan.



Singaraja, 14 Februari 2020

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Kinerja	12
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	12
2.1.1.2 Dimensi Kinerja	14
2.1.1.3 Indikator Kinerja	15
2.1.2 Kompensasi	15
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	16
2.1.2.2 Dimensi Kompensasi	17
2.1.2.3 Indikator Kompensasi	18
2.1.3 Disiplin Kerja	20
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.1.3.2 Dimensi Disiplin Kerja	22
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	23

2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.1.5.1 Hubungan Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.1.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	32
2.1.5.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.1.5.4 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....	38
3.3 Devinisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
3.4 Populasi Penelitian.....	41
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	41
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.7 Instrumen Penelitian.....	43
3.7.1 Uji Validitas.....	43
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	44
3.8 Teknik Analisis Data.....	47
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Deskripsi Data.....	52
4.2 Hasil Penelitian.....	52
4.3 Pembahasan.....	56
4.4 Implikasi.....	58
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Ringkasan.....	61

5.2 Simpulan.....	62
5.3 Saran.....	63
DAFTAR RUJUKAN	65
LAMPIRAN	68



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Perbandingan Penjualan Kamar.....	2
Tabel 1.2	Kecapaian Target Kinerja Karyawan Pada The Kayu Putih Villa & SPA Bulan Oktober Tahun 2018	4
Tabel 1.3	Data Gaji Karyawan	6
Tabel 1.4	Tingkat Ketidakhadiran Karyawan The Kayu Putih Villa & SPA Bulan Oktober Tahun 2018.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	40
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompensasi	44
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja.....	45
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keseluruhan.....	47
Tabel 3.7	Sumbangan Pengaruh Variabel X_1 , X_2 , terhadap Y.....	51
Tabel 4.1	Hasil Penelitian Deskriptif.....	52
Tabel 4.2	Hasil Perhitungan Analisis Jalur Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	53
Tabel 4.3	Sumbangan Pengaruh Variabel Kompensasi (X_1), Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Kayu Putih Villa & SPA	36
Gambar 3.1	Sub Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 Terhadap Y	48
Gambar 3.2	Sub Struktur Pengaruh X_1 dan X_2	49
Gambar 3.3	Sub Struktur X_1 Terhadap Y dan X_2 terhadap Y	50
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Variabel Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Data Perbandingan Penjualan Kamar	68
2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Instrumen Penelitian	69
3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi	77
4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	81
5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	89
6 Kuesioner Penelitian	98
7 Ketentuan Skor Tertinggi, Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Secara Total	104
8 Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	112
9 Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	113
10 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja	114
11 Jumlah Kompensasi yang Diterima Karyawan The Kayu Putih Villa & SPA	116
12 Hasil Output Analisis Jalur	118