

Lampiran 1

Daftar Perbandingan Penjualan Kamar Pada Villa The Damai, Villa Puri Mangga Sea View Resort & SPA, dan The Kayu Putih Villa & SPA

No	Nama Villa	Jumlah Kamar	Standar Penjualan kamar/Bulan	Capaian Penjualan Kamar Bulan Oktober	Kategori
1	Villa The Damai	15 kamar	130 kamar/Bulan	135 kamar	Tercapai
2	Villa Puri Mangga Sea View Resor & SPA	10 kamar	110 kamar/Bulan	120 kamar	Tercapai
3	The kayu Putih Villa & SPA	10 kamar	110 Kamar/Bulan	95 Kamar	Tidak Tercapai

Sumber: Villa The Damai, Villa Puri Mangga Sea View Resort & SPA.



Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Instrumen Penelitian

KUESIONER (UNTUK KARYAWAN)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu/Saudara/i dimohonkan dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i untuk nilai kompensasi, dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i lakukan di perusahaan terkait.

Karyawan

(1) Nama :

(2) Unit Kerja :

II. Variabel Kompensasi Finansial

Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan jawaban langsung pada lembar kuesioner, dengan kompensasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat.

1) Besar gaji pokok yang Bapak/Ibu terima Rp.....

2) Besar tunjangan kesehatan yang Bapak/Ibu diterima Rp.....

3) Besar uang transport yang Bapak/Ibu terima Rp.....

III. Variabel Kompensasi Non Finansial

1. Bagaimana kesempatan promosi jabatan karyawan The Kayu Putih Villa & SPA?
 - a. Sangat Sempat
 - b. Sempat
 - c. Cukup Sempat
 - d. Tidak Sempat
 - e. Sangat Tidak Seempat

 2. Bagaimana kesempatan kenaikan jabatan karyawan di The Kayu Putih Villa & SPA?
 - a. Sangat Sempat
 - b. Sempat
 - c. Cukup Sempat
 - d. Tidak Sempat
 - e. Sangat Tidak Sempat

 3. Bagaimana ketersediaan jaminan kesehatan karyawan di The Kayu Putih Villa & SPA?
 - a. Sangat Tersedia
 - b. Tersedia
 - c. Cukup Tersedia
 - d. Tidak Tersedia
 - e. Sangat Tidak Tersedia

 4. Menurut bapak/ibu, Bagaimanakah ketersediaan tanggungan kesehatan yang diberikan pimpinan perusahaan sudah puas dengan yang bapak ibu harapkan?
 - a. Sangat tersedia
 - b. Tersedia
 - c. Cukup Tersedia
 - d. Tidak Tersedia
 - e. Sangat Tidak Tersedia
- 

KUESIONER (UNTUK PIMPINAN)

IV. IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini Bapak/Ibu/Saudara/i dimohonkan dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i untuk nilai motivasi dan kinerja karyawan dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu/Saudara/I akan saya jaga kerahasiaanya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu/Saudara/I lakukan di perusahaan terkait.

Pimpinan yang menilai:

(1) Nama :

(2) Unit Kerja :

Karyawan yang dinilai:

(3) Nama :

(4) Unit Kerja :

I. Variabel Disiplin

Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban A, B, C, D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat.

1. Bagaimana kesesuaian kehadiran karyawan Bapak/Ibu sudah tepat dengan jumlah hari kerja yang ditentukan oleh perusahaan?

a. Sangat Sesuai	d. Tidak Sesuai
b. Sesuai	e. Sangat Tidak Sesuai
c. Cukup Sesuai	

2. Bagaimana jumlah hari kerja yang ditentukan perusahaan sudah sesuai dengan standar kerja karyawan?
- a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian karyawan Bapak/Ibu terhadap jam pulang kerja yang telah ada di The Kayu Putih Villa & SPA?
- d. Sangat Sesuai
 - e. Sesuai
 - f. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian karyawan bapak/ibu sudah mematuhi jam istirahat bekerja selama 1 jam?
- a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mematuhi apa yang pimpinan perintahkan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Mampu
6. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mematuhi saran atau kritikan yang diberikan oleh pimpinan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu bertanggung jawab terhadap tugas ataupun kerjaan yang didapatkan dalam perusahaan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu

8. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menyelesaikan pekerjaan yang dilakukan dengan tepat waktu?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu berperilaku sopan terhadap karyawan yang lain serta mematuhi prosedur kerja yang telah ditetapkan?
- a. Sangat Jujur
 - b. Jujur
 - c. Cukup Jujur
 - d. Tidak Jujur
 - e. Sangat Tidak Jujur
10. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menjaga dan menciptakan suasana kerja dengan baik?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
11. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu berpakaian rapi pada saat bekerja?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
12. Bagaimana karyawan Bapak/Ibu mampu menjaga penampilan pada saat bekerja?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu

II. VARIABEL KINERJA (UNTUK PIMPINAN)

1. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan di perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas pekerjaan dengan standar yang di tentukan di perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar kerja yang telah ditetapkan di perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian jumlah kinerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar mutu yang ditentukan perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan kerja sama dengan karyawan lain?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
6. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan pekerjaan dalam perusahaan secara berkelompok atau bertim?
 - a. Sangat Mampu
 - d. Tidak Mampu

- b. Mampu
c. Cukup Mampu
e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menunjukkan loyalitas kerja terhadap perusahaan?
a. Sangat Mampu
b. Mampu
c. Cukup Mampu
d. Tidak Mampu
e. Sangat Tidak Mampu
8. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu bekerja dengan integritas yang tinggi terhadap perusahaan?
a. Sangat Mampu
b. Mampu
c. Cukup Mampu
d. Tidak Mampu
e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan pekerjaan secara mandiri dengan karyawan lain?
a. Sangat Mampu
b. Mampu
c. Cukup Mampu
d. Tidak Mampu
e. Sangat Mampu
10. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menyelesaikan pekerjaan individu secara tepat dan baik pada perusahaan?
a. Sangat Tepat
b. Tepat
c. Cukup Tepat
d. Tidak Tepat
e. Sangat Tidak Tepat
11. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan menciptakan ide atau gagasan baru untuk meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan?
a. Sangat Mampu
b. Mampu
c. Cukup Mampu
d. Tidak Mampu
e. Sangat Tidak Mampu
12. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam perusahaan?
a. Sangat Mampu
d. Tidak Mampu
- 

- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

13. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu dalam menciptakan gagasan serta tindakan yang berhubungan dengan pekerjaan?

- a. Sangat Mampu
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

14. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu memecahkan permasalahan yang terjadi dalam perusahaan?

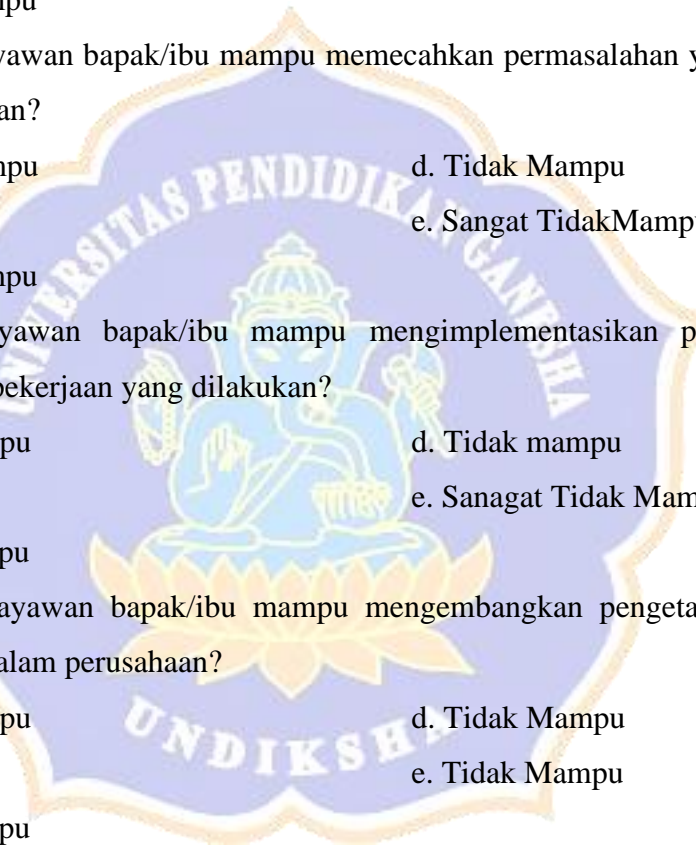
- a. Sangat Mampu
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

15. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mengimplementasikan pengetahuan terkait dengan pekerjaan yang dilakukan?

- a. Sangat Mampu
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- d. Tidak mampu
- e. Sangat Tidak Mampu

16. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mengembangkan pengetahuan kerja yang dimiliki dalam perusahaan?

- a. Sangat Mampu
- b. Mampu
- c. Cukup Mampu
- d. Tidak Mampu
- e. Tidak Mampu



Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi

a. Data Ordinal Kompensasi

No	Item X1				Total
	1	2	3	4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16
3	4	4	3	5	16
4	4	4	4	4	16
5	3	5	5	3	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	3	3	5	3	14
9	3	4	4	3	14
10	4	3	3	4	14
11	4	3	3	3	13
12	3	4	4	3	14
13	3	3	3	3	12
14	3	3	3	4	13
15	4	4	4	4	16
16	3	3	3	3	12
17	4	3	4	4	15
18	3	3	4	3	13
19	4	3	3	4	14
20	4	3	4	4	15
21	4	3	3	4	14
22	4	3	4	3	14
23	3	3	3	3	12
24	3	3	3	3	12
25	3	3	3	3	12
26	3	3	3	3	12
27	3	3	3	3	12
28	3	3	3	3	12
29	3	3	3	3	12
30	5	4	5	4	18

b. Data Interval Kompensasi

No	Item X1				total
	1	2	3	4	
1	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
2	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
3	2.494	2.501	1.000	3.972	9.967
4	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
5	1.000	3.821	3.553	1.000	9.374
6	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
7	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
8	1.000	1.000	3.553	1.000	6.553
9	1.000	2.501	2.356	1.000	6.858
10	2.494	1.000	1.000	2.492	6.985
11	2.494	1.000	1.000	1.000	5.494
12	1.000	2.501	2.356	1.000	6.858
13	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
14	1.000	1.000	1.000	2.492	5.492
15	2.494	2.501	2.356	2.492	9.843
16	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
17	2.494	1.000	2.356	2.492	8.342
18	1.000	1.000	2.356	1.000	5.356
19	2.494	1.000	1.000	2.492	6.985
20	2.494	1.000	2.356	2.492	8.342
21	2.494	1.000	1.000	2.492	6.985
22	2.494	1.000	2.356	1.000	6.850
23	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
24	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
25	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
26	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
27	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
28	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
29	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
30	4.025	2.501	3.553	2.492	12.570

c. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi

		Correlations				
		ko1	ko2	ko3	ko4	tko
ko1	Pearson Correlation	1	.279	.304	.738**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.136	.102	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
ko2	Pearson Correlation	.279	1	.617**	.321	.755**
	Sig. (2-tailed)	.136		.000	.084	.000
	N	30	30	30	30	30
ko3	Pearson Correlation	.304	.617**	1	.089	.712**
	Sig. (2-tailed)	.102	.000		.639	.000
	N	30	30	30	30	30
ko4	Pearson Correlation	.738**	.321	.089	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.084	.639		.000
	N	30	30	30	30	30
tko	Pearson Correlation	.774**	.755**	.712**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



d. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.713	.720	4

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

a. Data Ordinal Disiplin Kerja

No	Item X ₂												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	3	5	4	4	4	5	4	3	4	3	47
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	48
5	3	5	5	3	3	5	4	5	5	5	5	5	53
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
8	3	3	5	3	3	3	4	4	3	5	3	5	44
9	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	45
10	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	41
11	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	39
12	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	43
13	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	37
14	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
15	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	46
16	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	38

17	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	42
18	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	40
19	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	39
20	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	42
21	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	40
22	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	41
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
30	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	55



26	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.000
27	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.000
28	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.000
29	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	12.000
30	4.025	2.501	3.553	2.492	4.025	2.501	3.553	3.300	2.501	3.553	2.501	3.553	38.057



d12	Pearson Correlation	.304	.617**	1.000**	.089	.304	.617**	.470**	.391*	.617**	1.000**	.617**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.102	.000	.000	.639	.102	.000	.009	.032	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
td	Pearson Correlation	.598**	.866**	.807**	.498**	.598**	.866**	.685**	.634**	.866**	.807**	.866**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



d. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.846
		N of Items	6 ^a
	Part 2	Value	.853
		N of Items	6 ^b
Total N of Items			12
Correlation Between Forms			.913
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.955
	Unequal Length		.955
Guttman Split-Half Coefficient			.954

a. The items are: d1, d3, d5, d7, d9, d11.

b. The items are: d2, d4, d6, d8, d10, d12.

17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	67
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	78
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	50
23	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	56
24	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	54
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	78
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
27	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	55
28	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	74
29	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	58
30	4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4	3	3	3	63



b. Data Interval Kinerja

No	Item Y																total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	2.294	3.471	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	3.403	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	3.403	40.285
2	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.463	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.517	1.000	1.000	18.979
3	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	1.000	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	1.000	2.270	2.224	33.725
4	1.000	1.000	1.000	2.294	2.232	2.249	1.000	1.000	1.000	1.000	2.342	2.267	2.298	1.000	1.000	1.000	23.682
5	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.000
6	3.559	3.471	1.000	3.559	3.366	3.426	2.463	3.491	3.403	1.000	3.658	3.407	3.526	2.517	3.491	3.403	48.737
7	2.294	2.248	1.000	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	1.000	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	34.192
8	3.559	1.000	2.232	1.000	1.000	1.000	1.000	3.491	1.000	2.281	1.000	1.000	1.000	1.000	3.491	1.000	26.053
9	2.294	2.248	3.366	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	3.465	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	39.022
10	3.559	3.471	2.232	2.294	1.000	1.000	2.463	3.491	3.403	2.281	2.342	1.000	1.000	2.517	3.491	3.403	38.945
11	1.000	1.000	1.000	2.294	1.000	1.000	2.463	1.000	1.000	1.000	2.342	1.000	1.000	2.517	1.000	1.000	21.616
12	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	1.000	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	1.000	2.270	2.224	33.725
13	2.294	2.248	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.270	2.224	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.270	2.224	23.530
14	3.559	3.471	3.366	3.559	3.366	3.426	2.463	3.491	3.403	3.465	3.658	3.407	3.526	2.517	3.491	3.403	53.568
15	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	36.704

16	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.000
17	2.294	3.471	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	3.403	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	3.403	40.285
18	3.559	3.471	3.366	3.559	3.366	3.426	2.463	3.491	3.403	3.465	3.658	3.407	3.526	2.517	3.491	3.403	53.568
19	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	36.704
20	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	16.000
21	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	36.704
22	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.463	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.517	1.000	1.000	18.979
23	2.294	2.248	1.000	1.000	1.000	2.249	1.000	2.270	2.224	1.000	1.000	1.000	2.298	1.000	2.270	2.224	26.077
24	2.294	2.248	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.270	2.224	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	2.270	2.224	23.530
25	3.559	3.471	3.366	3.559	3.366	3.426	2.463	3.491	3.403	3.465	3.658	3.407	3.526	2.517	3.491	3.403	53.568
26	2.294	2.248	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	2.270	2.224	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	2.270	2.224	36.704
27	1.000	2.248	2.232	2.294	1.000	1.000	1.000	1.000	2.224	2.281	2.342	1.000	1.000	1.000	1.000	2.224	24.845
28	2.294	2.248	3.366	3.559	3.366	3.426	3.966	2.270	2.224	3.465	3.658	3.407	3.526	4.193	2.270	2.224	49.461
29	1.000	1.000	2.232	2.294	2.232	2.249	2.463	1.000	1.000	2.281	2.342	2.267	2.298	2.517	1.000	1.000	29.175
30	2.294	2.248	3.366	3.559	3.366	3.426	3.966	1.000	1.000	2.281	2.342	1.000	2.298	1.000	1.000	1.000	35.147

c. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

Correlations

	k1	k2	k3	k4	k5	k6	k7	k8	k9	k10	k11	k12	k13	k14	k15	k16	tk
k1 Pearson Correlation	1	.773**	.535**	.524**	.535**	.551**	.252	.968**	.747**	.552**	.540**	.537**	.569**	.253	.968**	.747**	.795**
Sig. (2-tailed)		.000	.002	.003	.002	.002	.179	.000	.000	.002	.002	.002	.001	.178	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k2 Pearson Correlation	.773**	1	.527**	.642**	.588**	.604**	.344	.749**	.971**	.546**	.666**	.597**	.626**	.358	.749**	.971**	.846**
Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.001	.000	.063	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.052	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k3 Pearson Correlation	.535**	.527**	1	.725**	.702**	.667**	.547**	.447*	.442*	.971**	.678**	.576**	.621**	.391*	.447*	.442*	.761**
Sig. (2-tailed)	.002	.003		.000	.000	.000	.002	.013	.015	.000	.000	.001	.000	.033	.013	.015	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k4 Pearson Correlation	.524**	.642**	.725**	1	.916**	.876**	.658**	.438*	.555**	.685**	.967**	.799**	.841**	.514**	.438*	.555**	.869**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000	.000	.000	.016	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.016	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k5 Pearson Correlation	.535**	.588**	.702**	.916**	1	.971**	.623**	.447*	.501**	.660**	.878**	.882**	.939**	.473**	.447*	.501**	.865**
Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000		.000	.000	.013	.005	.000	.000	.000	.000	.008	.013	.005	.000

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k6 Pearson Correlation	.551**	.604**	.667**	.876**	.971**	1	.581**	.464**	.517**	.624**	.836**	.853**	.970**	.429*	.464**	.517**	.856**	
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.001	.010	.003	.000	.000	.000	.000	.018	.010	.003	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
k7 Pearson Correlation	.252	.344	.547**	.658**	.623**	.581**	1	.143	.236	.469**	.577**	.438*	.502**	.801**	.143	.236	.573**	
Sig. (2-tailed)	.179	.063	.002	.000	.000	.001		.452	.209	.009	.001	.015	.005	.000	.452	.209	.001	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
k8 Pearson Correlation	.968**	.749**	.447*	.438*	.447*	.464**	.143	1	.784**	.523**	.517**	.570**	.542**	.300	1.000**	.784**	.766**	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.016	.013	.010	.452		.000	.003	.003	.001	.002	.107	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
k9 Pearson Correlation	.747**	.971**	.442*	.555**	.501**	.517**	.236	.784**	1	.518**	.640**	.627**	.598**	.400*	.784**	1.000**	.815**	
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015	.001	.005	.003	.209	.000		.003	.000	.000	.000	.028	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
k10 Pearson Correlation	.552**	.546**	.971**	.685**	.660**	.624**	.469**	.523**	.518**	1	.700**	.649**	.637**	.463*	.523**	.518**	.787**	
Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.000	.000	.009	.003	.003		.000	.000	.000	.010	.003	.003	.000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
k11 Pearson Correlation	.540**	.666**	.678**	.967**	.878**	.836**	.577**	.517**	.640**	.700**	1	.885**	.864**	.595**	.517**	.640**	.898**	
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000	.000		.000	.000	.001	.003	.000	.000	

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k12 Pearson Correlation	.537**	.597**	.576**	.799**	.882**	.853**	.438*	.570**	.627**	.649**	.885**	1	.940**	.592**	.570**	.627**	.872**
Sig. (2-tailed)	.002	.001	.001	.000	.000	.000	.015	.001	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k13 Pearson Correlation	.569**	.626**	.621**	.841**	.939**	.970**	.502**	.542**	.598**	.637**	.864**	.940**	1	.503**	.542**	.598**	.885**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.002	.000	.000	.000	.000		.005	.002	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k14 Pearson Correlation	.253	.358	.391*	.514**	.473**	.429*	.801**	.300	.400*	.463*	.595**	.592**	.503**	1	.300	.400*	.589**
Sig. (2-tailed)	.178	.052	.033	.004	.008	.018	.000	.107	.028	.010	.001	.001	.005		.107	.028	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k15 Pearson Correlation	.968**	.749**	.447*	.438*	.447*	.464**	.143	1.000**	.784**	.523**	.517**	.570**	.542**	.300	1	.784**	.766**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.016	.013	.010	.452	.000	.000	.003	.003	.001	.002	.107		.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
k16 Pearson Correlation	.747**	.971**	.442*	.555**	.501**	.517**	.236	.784**	1.000**	.518**	.640**	.627**	.598**	.400*	.784**	1	.815**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015	.001	.005	.003	.209	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.028	.000		.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
tk Pearson Correlation	.795**	.846**	.761**	.869**	.865**	.856**	.573**	.766**	.815**	.787**	.898**	.872**	.885**	.589**	.766**	.815**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	

N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.919
		N of Items	8 ^a
	Part 2	Value	.923
		N of Items	8 ^b
	Total N of Items		16
Correlation Between Forms			.987
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.994
	Unequal Length		.994
Guttman Split-Half Coefficient			.993

a. The items are: k1, k3, k5, k7, k9, k11, k13, k15.

b. The items are: k2, k4, k6, k8, k10, k12, k14, k16.



Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Kuesioner (Untuk Karyawan)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu/Saudara/i dimohonkan dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i untuk nilai kompensasi, dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan saya jaga kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu/Saudara/i lakukan di perusahaan terkait.

Karyawan

(1) Nama :

(2) Unit Kerja :

II. Variabel Kompensasi Finansial

Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan jawaban langsung pada lembar kuesioner, dengan kompensasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat.

1) Besar gaji pokok yang Bapak/Ibu terima Rp.....

2) Besar tunjangan kesehatan yang Bapak/Ibu diterima Rp.....

3) Besar uang transport yang Bapak/Ibu terima Rp.....

III. Variabel Kompensasi Non Finansial

5. Bagaimana kesempatan promosi jabatan karyawan The Kayu Putih Villa & SPA?
- a. Sangat Sempat
 - b. Sempat
 - c. Cukup Sempat
 - d. Tidak Sempat
 - e. Sangat Tidak Seempat
6. Menurut bapak/ibu, Bagaimana ketersediaan tanggungan kesehatan yang di berikan pimpinan perusahaan sudah puas dengan yang bapak/ibu harapkan?
- a. Sangat Tersedia
 - b. Tersedia
 - c. Cukup Tersedia
 - d. Tidak Tersedia
 - e. Sangat Tidak Tersedia



KUESIONER (UNTUK PIMPINAN)

IV. IDENTITAS RESPONDEN

Pada bagian ini Bapak/Ibu/Saudara/i dimohonkan dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data identitas Bapak/Ibu/Saudara/i untuk nilai motivasi dan kinerja karyawan dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu/Saudara/I akan saya jaga kerahasiaanya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu/Saudara/I lakukan di perusahaan terkait.

Pimpinan yang menilai:

(1) Nama :

(2) Unit Kerja :

Karyawan yang dinilai:

(3) Nama :

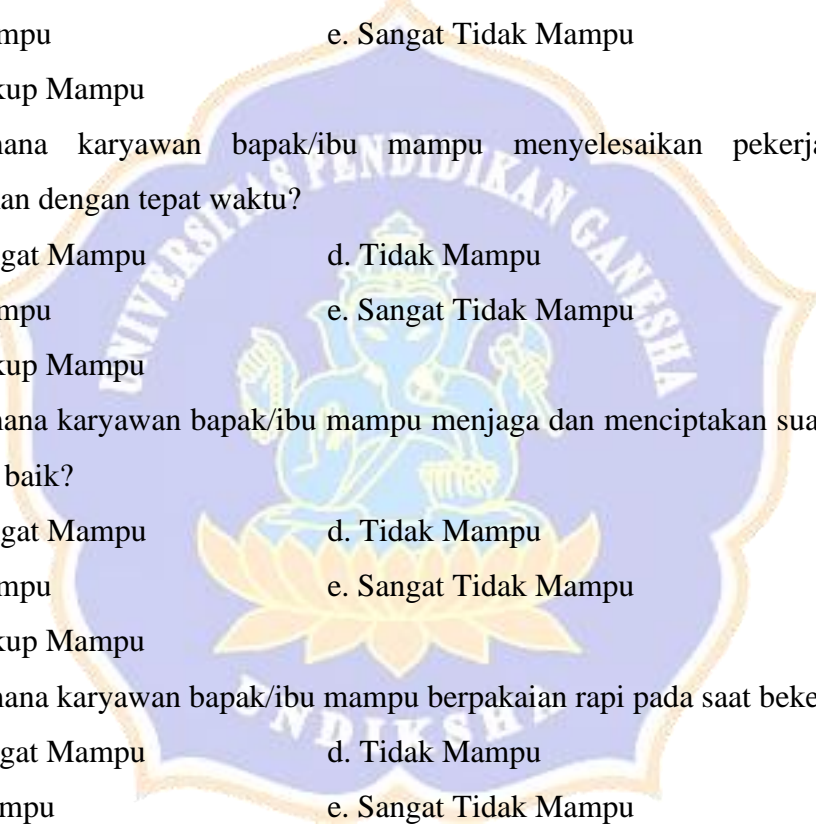
(4) Unit Kerja :

I. Variabel Disiplin


Petunjuk:

Pada kuesioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan memberikan tanda silang (x) pada pilihan jawaban A, B, C, D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan di tempat.

1. Bagaimana jumlah hari kerja yang ditentukan perusahaan sudah sesuai dengan standar kerja karyawan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai

2. Bagaimana kesesuaian karyawan bapak/ibu sudah mematuhi jam istirahat bekerja selama 1 jam?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 3. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mematuhi saran atau kritikan yang diberikan oleh pimpinan?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 4. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menyelesaikan pekerjaan yang dilakukan dengan tepat waktu?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 5. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menjaga dan menciptakan suasana kerja dengan baik?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 6. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu berpakaian rapi pada saat bekerja?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
- 

II. VARIABEL KINERJA (UNTUK PIMPINAN)

1. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan di perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 2. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar kerja yang telah ditetapkan di perusahaan?
 - a. Sangat Sesuai
 - b. Sesuai
 - c. Cukup Sesuai
 - d. Tidak Sesuai
 - e. Sangat Tidak Sesuai
 3. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan kerja sama dengan karyawan lain?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 4. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu menunjukkan loyalitas kerja terhadap perusahaan?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
 5. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan pekerjaan secara mandiri dengan karyawan lain?
 - a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Mampu
- 

6. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu melakukan menciptakan ide atau gagasan baru untuk meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu memecahkan permasalahan yang terjadi dalam perusahaan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak Mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu
8. Bagaimana karyawan bapak/ibu mampu mengimplementasikan pengetahuan terkait dengan pekerjaan yang dilakukan?
- a. Sangat Mampu
 - b. Mampu
 - c. Cukup Mampu
 - d. Tidak mampu
 - e. Sangat Tidak Mampu



Lampiran 7 Ketentuan Skor Tertinggi Sekor Terendah dan Interval Sekor Kuesioner
Secara Total

a. Kompensasi

No	1	2	Total
1	4	4	8
2	5	3	8
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	4	8
6	5	4	9
7	4	3	7
8	4	4	8
9	5	4	9
10	4	4	8
11	4	4	8
12	4	4	8
13	3	4	7
14	5	5	10
15	4	4	8
16	3	3	6
17	4	4	8
18	4	4	8
19	5	5	10
20	3	3	6
21	3	3	6
22	5	5	10
23	4	4	8
24	4	4	8
25	3	3	6
26	4	4	8
27	4	4	8
28	4	4	8
29	3	3	6
30	3	3	6
31	4	4	8



32	4	4	8
33	5	4	9
34	4	3	7
TOTAL			266

Ketentuan Sekor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Kompensasi

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Sekor tertinggi = 5

Sekor terendah = 1

Jumlah responden = 34

Jumlah pertanyaan = 2

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 2 \times 34 = 340$

Skor terendah = $1 \times 2 \times 34 = 68$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{340 - 68}{5} = 54$

Kategori

5

Rentangan Skor	Kategori Kompensasi
285,6 – 340	Sangat Tinggi
231,3 – 285,6	Tinggi
176,9 – 231,2	Cukup
122,5 – 176,8	Rendah
68 – 122,4	Sangat Rendah

b. Disiplin Kerja

No							Total
	1	2	3	4	5	6	
1	4	3	4	4	4	4	23
2	3	4	5	3	3	3	21
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	4	4	26
5	3	3	4	4	4	4	22
6	4	4	5	4	3	4	24
7	3	4	4	3	4	4	22
8	5	4	4	4	5	4	26
9	4	3	5	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	3	4	4	4	4	22
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	4	3	4	3	3	20
14	5	3	5	5	5	5	28
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	3	3	4	5	22
17	3	4	4	4	4	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	3	3	3	3	3	19
21	4	3	3	3	3	4	20
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	3	3	3	3	3	20

26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	4	4	4	4	26
29	4	3	3	3	4	3	20
30	3	4	3	3	3	4	20
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	4	4	4	4	22
33	4	4	5	4	3	4	24
34	3	4	4	3	4	4	22
TOTAL							796

Ketentuan Sekor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Sekor tertinggi = 5

Sekor terendah = 1

Jumlah responden = 34

Jumlah pertanyaan = 6

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 34 = 1.020$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 34 = 204$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{1.020 - 204}{5} = 163,2$

Kategori

5

Rentangan Skor	Kategori Kompensasi
856,8 – 1.020	Sangat Tinggi
693,6 – 856,7	Tinggi
530,4 – 693,5	Cukup
367,2 – 530,3	Rendah
204 – 367,1	Sangat Rendah



21	3	3	3	3	4	4	3	3	26
22	5	5	5	5	5	3	5	5	38
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	4	4	4	4	4	3	4	4	31
25	3	3	3	3	3	5	3	3	26
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	3	4	4	31
28	5	4	4	4	4	5	4	4	34
29	3	3	3	4	3	4	3	3	26
30	4	3	3	3	4	3	3	3	26
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	3	5	4	3	5	4	32
34	3	5	4	4	4	4	4	3	31
	TOTAL								1057

Ketentuan Sekor Terendah dan Skor Tertinggi Dari Keseluruhan Alternatif Jawaban Kuesioner Disiplin Kerja

- 1) Apabila jawaban A diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban B diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban C diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban D diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban E diberikan skor 1

Sekor tertinggi = 5
 Sekor terendah = 1
 Jumlah responden = 34
 Jumlah pertanyaan = 8

Kategori Total

Skor tertinggi = nilai x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Skor tertinggi = $5 \times 8 \times 34 = 1.360$

Skor terendah = $1 \times 8 \times 34 = 272$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{5} = \frac{1.360 - 272}{5} = 217,6$

Kategori

5

Rentangan Skor	Kategori Kompensasi
1.142,4 – 1.360	Sangat Tinggi
924,8 – 1.142,3	Tinggi
707,2 – 924,7	Cukup
489,6 – 707,1	Rendah
272 – 489,5	Sangat Rendah

Lampiran 8 Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi

a. Data Ordinal Variabel Kompensasi

No	Item X1		Total
	1	2	
1	4	4	8
2	5	3	8
3	4	4	8
4	4	4	8
5	4	4	8
6	5	4	9
7	4	3	7
8	4	4	8
9	5	4	9
10	4	4	8
11	4	4	8
12	4	4	8
13	3	4	7
14	5	5	10
15	4	4	8
16	3	3	6
17	4	4	8
18	4	4	8
19	5	5	10
20	3	3	6
21	3	3	6
22	5	5	10
23	4	4	8
24	4	4	8
25	3	3	6
26	4	4	8
27	4	4	8
28	4	4	8
29	3	3	6
30	3	3	6
31	4	4	8
32	4	4	8
33	5	4	9
34	4	3	7
TOTAL			266



Lampiran 9 Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

b. Data Ordinal Variabel Disiplin Kerja

No	1	2	3	4	5	6	Total
1	4	3	4	4	4	4	23
2	3	4	5	3	3	3	21
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	4	4	26
5	3	3	4	4	4	4	22
6	4	4	5	4	3	4	24
7	3	4	4	3	4	4	22
8	5	4	4	4	5	4	26
9	4	3	5	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	3	3	4	4	4	4	22
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	4	3	4	3	3	20
14	5	3	5	5	5	5	28
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	3	3	3	4	5	22
17	3	4	4	4	4	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	3	3	3	3	3	19
21	4	3	3	3	3	4	20
22	5	5	5	5	5	5	30
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	5	3	3	3	3	3	20
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	4	4	4	4	26
29	4	3	3	3	4	3	20
30	3	4	3	3	3	4	20
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	4	4	4	4	22
33	4	4	5	4	3	4	24
34	3	4	4	3	4	4	22
TOTAL							796

Lampiran 10 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja

a. Data Ordinal Variabel Kinerja

No	1	2	3	4	5	6	7	8	Total
1	3	4	4	3	4	4	4	4	30
2	4	5	3	4	3	3	5	3	30
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	3	4	4	4	4	3	4	4	30
6	4	5	4	3	4	5	5	4	34
7	4	4	4	4	4	4	4	3	31
8	4	4	3	5	4	3	4	4	31
9	3	5	4	4	4	4	5	4	33
10	4	4	4	4	4	3	4	4	31
11	3	4	4	4	4	3	4	4	30
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	3	4	3	3	3	3	4	27
14	3	5	5	5	5	5	5	5	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	3	3	3	4	5	3	3	3	27
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	4	4	4	4	5	4	4	33
19	5	5	5	5	5	4	5	5	39
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	3	3	3	3	4	4	3	3	26
22	5	5	5	5	5	3	5	5	38

23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	4	4	4	4	4	3	4	4	31
25	3	3	3	3	3	5	3	3	26
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	3	4	4	31
28	5	4	4	4	4	5	4	4	34
29	3	3	3	4	3	4	3	3	26
30	4	3	3	3	4	3	3	3	26
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	3	5	4	3	5	4	32
34	3	5	4	4	4	4	4	3	31
	TOTAL								1057



**Lampiran 11 Jumlah Kompensasi yang diterima karyawan Pada The Kayu Putih Villa & SPA Buleleng Bali Pada
Bulan Oktober Tahun 2018**

No	Nama	Jabatan	Gaji	THR	Transport
1	Luh Budiasini	Front Office	1.000,000	200,000	100,000
2	I Nyoman Dodi Pinatih	Front Office	1.000.000	200,000	100,000
3	Agas Sudarsana	Restauran Manajer	1.750.000	250,000	100,000
4	Ayu Rita	Chef	1.250.000	200,000	100,000
5	Anggita	Ass Chef	900,000	200,000	100,000
6	Made Dwi Saputra	Ass Chef	900,000	200,000	100,000
7	Gusti Ayu Suci	Ass Chef	900,000	200,000	100,000
8	Bery	Bartender	1.000.000	200,000	100,000
9	Agus Atmaja	Bartender	1.000.000	200,000	100,000
10	Wahyudi Nusantara	Bartender	1.000.000	200,000	100,000
11	Ayu Mahendri	SPA	900,000	200,000	100,000
12	Komang Ayu Swastini	SPA	900,000	200,000	100,000
13	Rita Pujiastuti	SPA	900,000	200,000	100,000
14	Komariah	SPA	900,000	200,000	100,000
15	Luh Astri	Accounting	1.500.000	250,000	100,000
16	Kadek Suartana	Engineering	1.000.000	200,000	100,000
17	Suyanto	Engineering	1.000.000	200,000	100,000
18	Wayan Loding	Engineering	1.000.000	200,000	100,000
19	Ketut Krada	Engineering	1.000.000	200,000	100,000
20	Kadek Suarjana	Engineering	1.000.000	200,000	100,000
21	Ni komang Mariani	Housekeeping	800.000	200,000	100,000

22	Putu Swastika	Housekeeping	800.000	200,000	100,000
23	Made Wati	Housekeeping	800.000	200,000	100,000
24	Nyoman Subana	Housekeeping	800.000	200,000	100,000
25	Wayan Tana	Gardener	800.000	200,000	100,000
26	Satria	Gardener	800,000	200,000	100,000
27	Kadek Roy Suharta	Gardener	800.000	200,000	100,000
28	Made Sudarma	Security	1.200.000	200,000	100,000
29	Made Ngurah Juniarta	Security	1.200.000	200,000	100,000
30	Ketut Widiada	Security	1.200.000	200,000	100,000
31	Andi Herman	Security	1.200,000	200,000	100,000
32	Luh Noverniasih	Laundry	800,000	200,000	100,000
33	Yunita	Laundry	800,000	200,000	100,000
34	Luh Prihanjani	Laundry	800,000	200,000	100,000



Lampiran 12 Hasil Output Analisis Jalur

a. Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.962 ^a	.926	.921	.9594	.926	193.500	2	31	.000

a. Predictors: (Constant), tdk, tko

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	356.202	2	178.101	193.500	.000 ^b
	Residual	28.533	31	.920		
	Total	384.735	33			

a. Dependent Variable: tk

b. Predictors: (Constant), tdk, tko

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	4.011	1.507		2.662	.012			
	Tko	1.580	.287	.516	5.498	.000	.928	.703	.269
	Tdk	.628	.122	.484	5.162	.000	.924	.680	.252

a. Dependent Variable: tk



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	4.011	1.507		2.662	.012			
	Tko	1.580	.287	.516	5.498	.000	.928	.703	.269
	Tdk	.628	.122	.484	5.162	.000	.924	.680	.252

a. Dependent Variable: tk



b. Pengaruh X_1 terhadap X_2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.853 ^a	.728	.719	1.3932	.728	85.592	1	32	.000

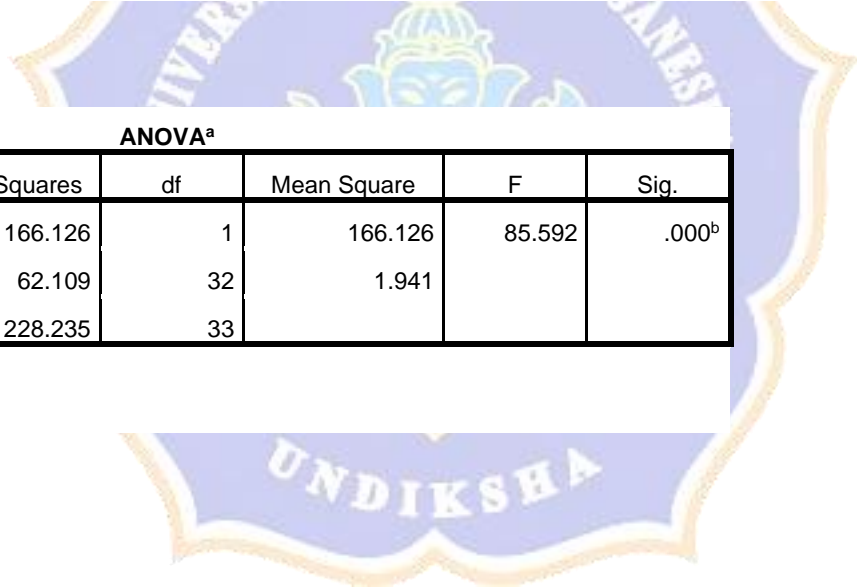
a. Predictors: (Constant), tko

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	166.126	1	166.126	85.592	.000 ^b
	Residual	62.109	32	1.941		
	Total	228.235	33			

a. Dependent Variable: tdk

b. Predictors: (Constant), tko



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	7.652	1.720		4.449	.000			
Tko	2.014	.218	.853	9.252	.000	.853	.853	.853

a. Dependent Variable: tdk





