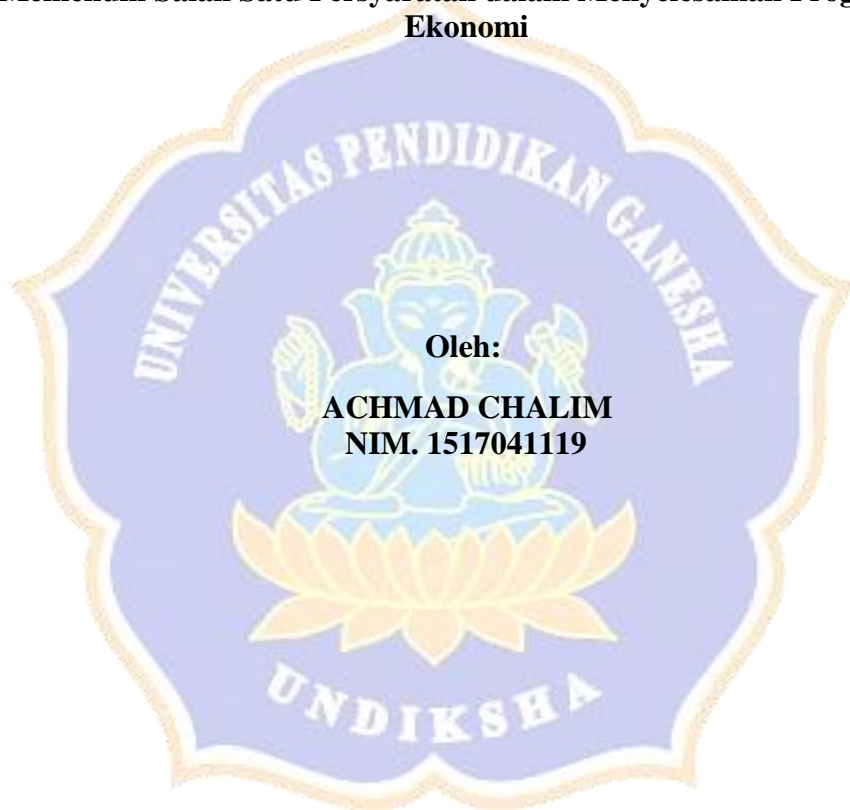


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA KANTOR
DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana
Ekonomi**



Oleh:

**ACHMAD CHALIM
NIM. 1517041119**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

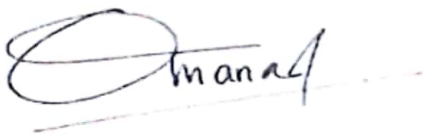
2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI GELAR
SARJANA EKONOMI**

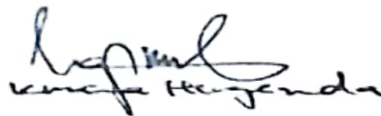
MENYETUJUI

PEMBIMBING I



Dr I Nengah Suarmanavasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202110121007

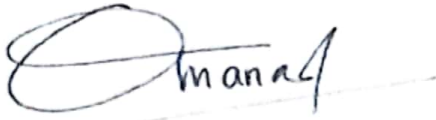
PEMBIMBING II



Komang krisna Herivanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Achmad Chalim ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal

Dewan Penguji,



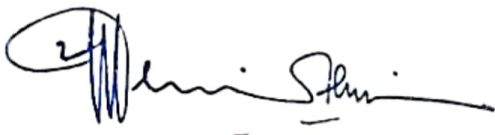
Dr I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202110121007

(Ketua)



Komang krisna Herivanda, S.E.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 198304242009121002

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana pendidikan

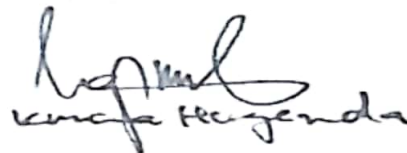
Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 18. Oktober. 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Komang krisna Herivanda, S.E.M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, SE. Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN BULELENG” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja,
Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink is written over a red 1000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', 'SERIBU RUPIAH', and 'MATERIAL TEMPEL'. A serial number 'FEF74AJX990853884' is visible at the bottom of the stamp.

Achmad Chalim
NIM. 1517041119

MOTTO:
ORANG BESAR, IALAH ORANG SELALU
MEMAMPUKAN DIRINYA SAAT
MENERIMA KASIH SAYANG TUHAN



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa berkat rahmat- Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN BULELENG” Pada skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program studi untuk mencapai gelar sarjana pendidikan pada program studi Pendidikan Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Penulis sadar bahwa skripsi ini tidak sempurna dikarenakan masih ada berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dalam penulisan skripsi ini. Dengan melewati proses konsultasi, diskusi dan bimbingan, pada akhirnya di kesempatan ini, disampaikan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, SE., Ak.,M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha
3. Dr I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. Komang krisna Heriyanda, S.E.M.M, selaku Koordinator Program Studi Jurusan Manajemen
5. Dr I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku pembimbing utama yang sudah membantu mengarahkan penyusunan skripsi ini hingga terselesaikan dengan penuh rasa kesabaran dan kasih sayang dalam memberikan saran, motivasi dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Komang krisna Heriyanda, S.E.M.M, selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan arahan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan

tepat waktu.

7. Kadek Rai Suwena,S.Pd.,M.Pd, selaku penguji yang telah memberikan motivasi dan arahan penulis hingga dapat terselesaikan dengan baik.
8. Staf Dosen Jurusan Ekonomi dan Akuntansi yang telah melancarkan proses pembuatan skripsi ini dengan baik dan lancar.
9. Staf pengajar Program Studi Pendidikan Ekonomi atas pelajaran serta ilmu yang diberikan sebagai penambah wawasan dan bahan penalaran dalam proses penyusunan skripsi ini
10. Kepada kedua orang tua Bapak Ahmad dan Ibu Senisah serta seluruh keluarga besar Papuk Aen yang tak hentinya memberikan dukungan berupa doa dan motivasi sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi dengan baik dan lancar.
11. Afifah Rizqi Aida Susanti, sebagai teman sekaligus partner yang membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi serta memberikan rasa bahagia kepada penulis yang akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.
12. Rekan-rekan sekelas angkatan 2015 pada program studi Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang sudah membantu memberikan masukan, arahan, semangat, motivasi dan menemani mengerjakan bersama dalam penyusunan skripsi ini
13. Serta pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah melakukan dalam memotivasi, mendukung dan membantu pada skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan penulis ucapkan terimakasih kepada seluruh pihak dan mohon maaf yang sebesar-besarnya atas segala kekeliruan yang terdapat di skripsi ini. Semoga dengan adanya skripsi ini dapat dijadikan pedoman dan bermanfaat bagi para pembaca

Singaraja, 24 Juni 2022

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	12
2.1 Kajian Pustaka.....	12
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.1.2 Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.3 Pengertian Kompensasi.....	19
2.1.4 Pengertian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.5 Dimensi Kinerja Karyawan.....	23
2.1.6 Indikator Kinerja Karyawan.....	24

2.1.7 Temuan Hasil Penelitian Sebelumnya.....	24
iv	
2.1.8 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.1.9 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	28
2.1.10 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	29
2.1.11 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	30
2.2 Kerangka Pemikiran	30
2.3 Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	34
3.3 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	35
3.4 Lokasi Penelitian.....	37
3.5 Populasi Dan Sampel	38
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.7 Teknik Pengumpulan data.....	39
3.8 Instumen Penelitian.....	40
3.8.1 Uji Validitas	40
3.8.2 Uji Reabilitas.....	41
3.9 Teknik Analisis Data.....	43
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.9.2 Uji Asumsi Klasik	44

3.9.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
v	
3.10 Rancangan Pengujian Hipotesis Penelitian.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Pengujian Hipotesis.....	54
4.1.1.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja	54
4.1.1.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	55
4.1.1.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	55
4.2 Pembahasan	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	64





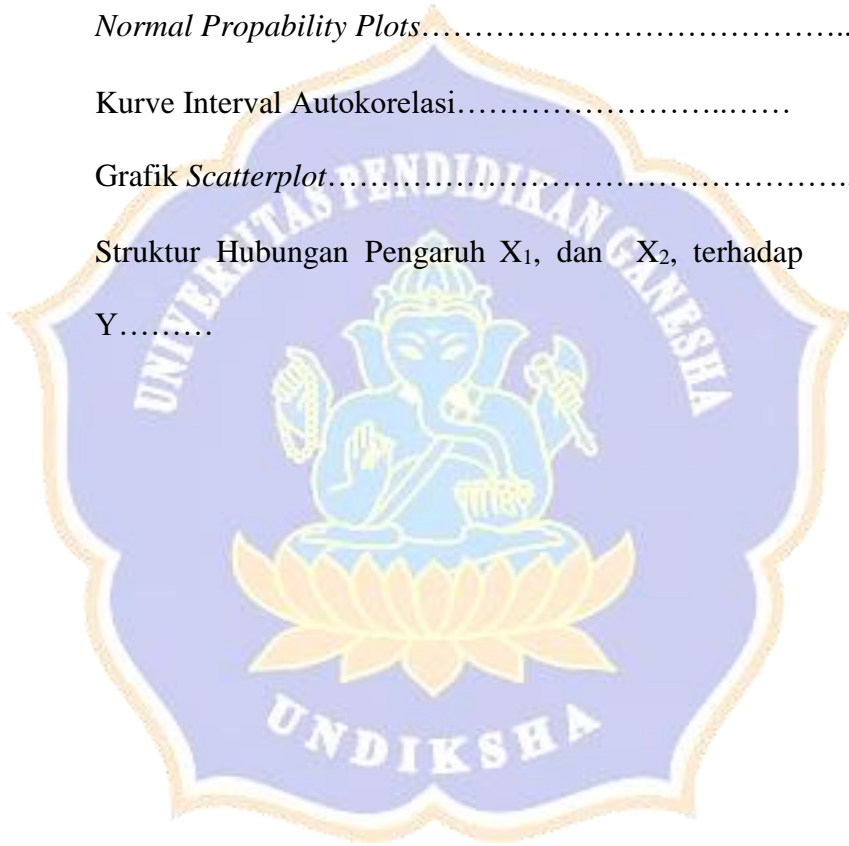
DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kinerja Pegawai Kontrak Periode 2021.....	4
1.2	Tabel Kompensasi Pegawai Kontrak	5
2.1.7	Penelitian Terdahulu.....	24
3.1	Hasil Uji Validitas Butir variabel Kinerja Pegawai	39
3.2	Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kinerja Pegawai.....	40
3.3	Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan.....	42
3.4	Hasil Multikolinieritas.....	49
4.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.2	Paradigma Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil kabupaten Buleleng	
3.1	Grafik Histogram.....	48
3.2	<i>Normal Propability Plots</i>	49
3.3	Kurve Interval Autokorelasi.....	50
3.4	Grafik <i>Scatterplot</i>	51
4.1	Struktur Hubungan Pengaruh X_1 , dan X_2 , terhadap Y	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Data Ordinal Kepemimpinan Transformasional.....	64
2.	Data interval Kepemimpinan Transformasional.....	65
3.	Data Ordinal Kinerja Pegawai.....	66
4.	Data Interval Kinerja Pegawai.....	67
5.	Hasil SPSS Validitas dan Reabilitas Kepemimpinan tranformasional	69
6.	Hasil Validitas dan Reabilitas Kinerja Pegawai.....	71
7.	Data Kompensasi pegawai Kontrak	77
8.	<i>Output</i> SPSS Pengujian Analisis Regresi Berganda dan Uji Asumsi Klasik.....	102
9.	Data Jumlah Pegawai Kontrak	110

