

**PENGARUH PELATIHAN DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI HOTEL BRITS *RESORT* LOVINA, BALI**

Oleh

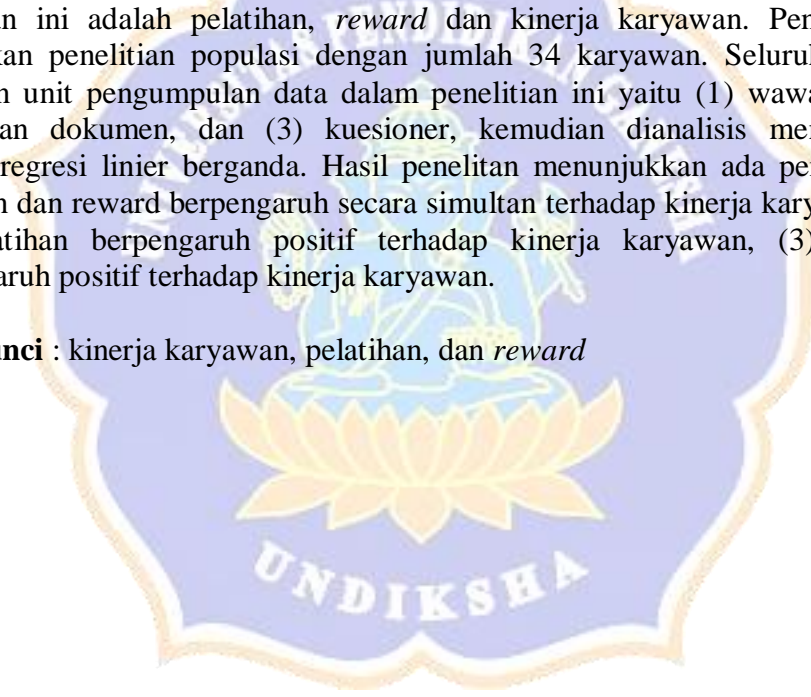
Luh Rintia Andriani, NIM 1617041025

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) pelatihan terhadap kinerja karyawan, (2) *reward* terhadap kinerja karyawan, (3) pelatihan dan *reward* terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Brits *Resort* Lovina, Bali, dan objek penelitian ini adalah pelatihan, *reward* dan kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah 34 karyawan. Seluruh populasi dijadikan unit pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu (1) wawancara, (2) pencatatan dokumen, dan (3) kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh (1) pelatihan dan *reward* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dan (2) pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, pelatihan, dan *reward*



**PENGARUH PELATIHAN DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI HOTEL BRITS *RESORT* LOVINA, BALI**

Oleh

Luh Rintia Andriani, NIM 1617041025

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to obtain explanative findings that are tested on the effect of (1) training and reward on employee performance (2) training on employee performance, (3) reward on employee performance. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects in this study were all employees of the Brits Resort Hotel, Lovina, Bali, and the object of this study was training, reward and employee performance. This study is a population study with a total of 34 employees. Data collection techniques in this study are (1) interviews, (2) document recording, and (3) questionnaires, then analyzed using multiple linear regression analysis. Research results show that there is an effect (1) training and reward simultaneously affect employee performance, and (2) training has a positive effect on employee performance, (3) reward has a positive effect on employee performance.

Keywords: employee performance, reward, and training

