

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV PUSAKA BALI PERSADA KABUPATEN BULELENG

Oleh

Putu Agus Dodik Swastika, NIM 1517041096
Program Studi Manajemen
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji temuan eksplanatif tentang (1) pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan, dan (2) pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial pada perusahaan CV Pusaka Bali Persada. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah perusahaan CV Pusaka Bali Persada dan objek penelitian adalah Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. Analisis penelitian dilakukan dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada pengaruh signifikan secara simultan dari Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (2) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 51,5%, (3) ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 35,1%.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the explanatory findings about (1) the effect of work motivation and work discipline on employee performance simultaneously, and (2) the effect of work motivation and work discipline on employee performance partially at CV Pusaka Bali Persada company. The research design used is causal quantitative. The subject of this research is CV Pusaka Bali Persada company and the object of research is Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance. The research analysis was carried out by multiple linear regression analysis. The results showed that (1) there was a simultaneous significant effect of work motivation and work discipline on employee performance, (2) there was a positive and partially significant effect of work motivation on employee performance of 51.5%, (3) there was a positive influence and partially significant from Work Discipline to Employee Performance of 35.1%.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*