

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV PUSAKA BALI PERSADA KABUPATEN
BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Putu Agus Dodik Swastika
NIM 1517041096**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2022


SKRIPSI


DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK UJIAN
SKRIPSI

Menyetujui:

Pembimbing I,

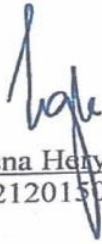
Pembimbing II,


Komang Krisna Haryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212013041001


Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

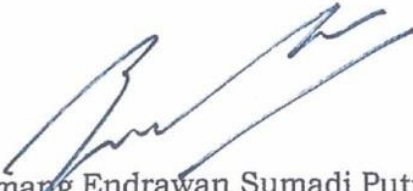
Skripsi oleh Putu Agus Dodik Swastika ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 27 Juli 2022

Dewan Penguji



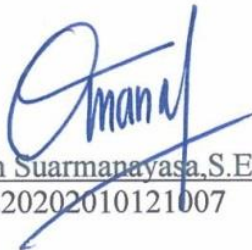
Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 19850220202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas

Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha

guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari :Rabu

Tanggal :27 Juli 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heriyanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Pusaka Bali Persada Kabupaten Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dalam karya saya ini, atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 17 Oktober 2022
Yang membuat pernyataan,



Putu Agus Dodik Swastika
NIM 1517041096

MOTTO

***“DUA MUSUH TERBESAR KESUKSESAN
ADALAH PENUNDAAN DAN ALASAN”***



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah dan karunia-Nya yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada dosen pembimbing Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M dan Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M yang selalu memberikan bimbingan, saran, dan pengarahan untuk skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dan mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada orang tua tercinta I Made Kaler (Bapak), Ketut Sujati (Ibu) yang selalu memberikan doa, motivasi, dan semangat demi kesuksesan dan kebahagiaan saya yang tidak akan pernah bisa tergantikan kapanpun.

Untuk teman-teman dan sahabat, yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat dan motivasi kalian.



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah dan karunia-Nya yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pusaka Bali Persada Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr.Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak. ,M.Si. ,CA ,CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa,S.E.,M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda,S.E.,M.M, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, sekaligus Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk-petunjuk dan sumbangan pemikiran dalam penyempurnaan skripsi ini..
5. Komang Endrawan Sumadi Putra,S.E.,M.M selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan, mengarahkan, dan memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.

9. Kedua orang tua (I Made Kaler dan Ketut Sujati), dan keluarga besar yang selalu memberikan kasih sayang ,motivasi ,dukungan baik berupa moral maupun material serta doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman-teman yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan masukan bagipenulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 17 Oktober 2022



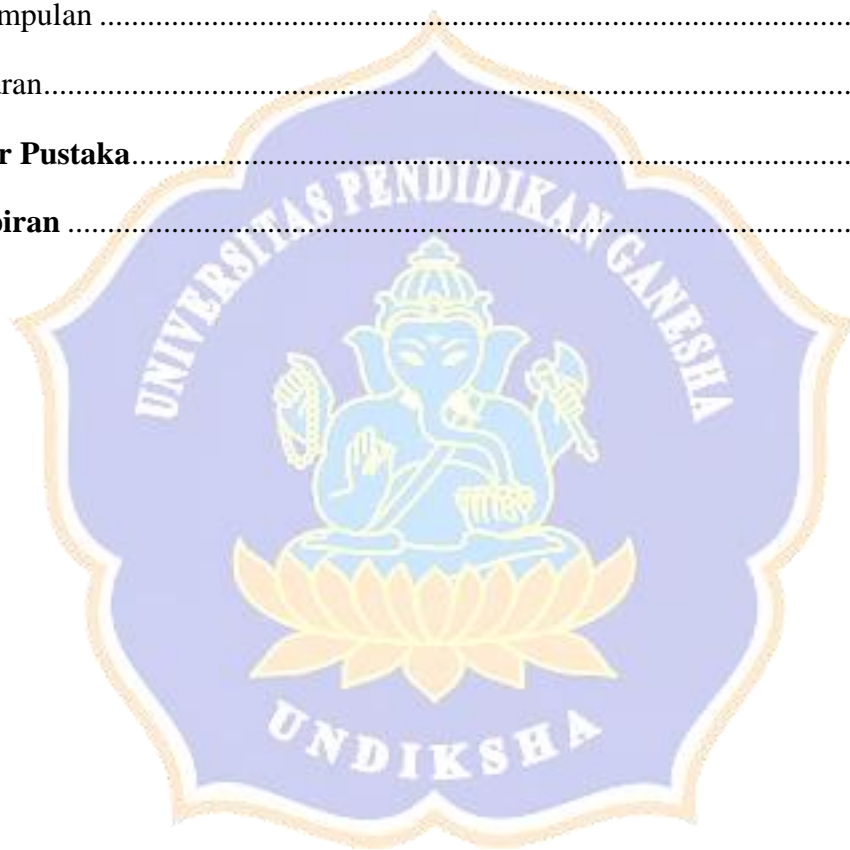
Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah Penelitian	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Hasil Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Indikator Kinerja.....	9
2.2 Motivasi Kerja.....	10
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	10
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	11
2.3 Disiplin Kerja.....	12
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	12

2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.4 Hubungan Antar Variabel	14
2.4.1 Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kinerja	14
2.4.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja.....	15
2.4.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	15
2.4.4 Hubungan Disiplin dengan Kinerja Karyawan	16
2.5 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	16
2.6 Kerangka Pemikiran.....	18
2.7 Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian.....	20
3.3 Populasi Penelitian	20
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	21
3.5 Metode Dan Instrumen Pengumpulan Data.....	22
3.5.1 Metode pengumpulan Data	22
3.5.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	23
3.5.3 Metode dan Teknik Analisis Data.....	25
3.5.4 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	27
3.6 Jadwal Waktu Penelitian.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data	31
4.2 Hasil Penelitian.....	32

4.2.1 Hasil Pengujian Validitas Dan Reliabilitas.....	32
4.2.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	34
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
4.2.4 Koefisien Determinasi	39
4.2.5 Pengujian Hipotesis	39
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	41
4.4 Implikasi.....	43
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	45
5.2 Saran.....	45
Daftar Pustaka.....	47
Lampiran	49



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	21
Tabel 3.2 Uji Reabilitas.....	23
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	24
Tabel 3.4 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Umur	31
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikoleniaritas.....	36



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Pradigma Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	18
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	26
Gambar 3.2 Struktur Pengaruh X_1 dan X_2 terhadap Y	27
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap Y	28
Gambar 3.4 Sub-struktur Pengaruh X_2 terhadap Y	29
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuisisioner	49
Lampiran 02. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	51
Lampiran 03. Hasil Uji Asumsi Klasik	57

