

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM*,
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, *GOOD
CORPORATE GOVERNANCE*, DAN EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PENCEGAHAN KECURANGAN DALAM
PENGELOLAAN DANA LEMBAGA PERKREDITAN
DESA (LPD)**

(Studi Empiris Pada LPD di Kecamatan Buleleng)

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Studi S1 Akuntansi**

Oleh :

Kadek Deni Sandira Utama

NIM 1817051304

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

JURUSAN EKONOMI DAN AKUNTANSI

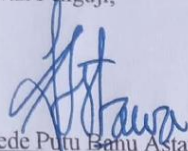
FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

2022

Skripsi oleh Kadek Deni Sandira Utama
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal

Dewan Penguji,



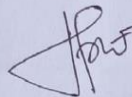
I Gede Putu Bahu Astawa, S.T., M.Ak.
NIP. 197602182005011004

(Ketua)



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

(Anggota)



Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197912062008122001

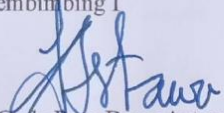
(Anggota)

SKRIPSI

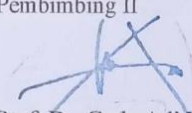
**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT- SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I


I Gede Putu Baru Astawa, S.T., M.Ak.
NIP. 197602182005011004

Pembimbing II


Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak.,
M.Si.
NIP. 197906162002121003

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 13 Oktober 2022

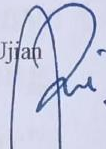
Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian



Made Arie Wahyuni, S.E., M. Si
NIP. 198301052008122002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Good Corporate Governance*, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD)” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan ilmu. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 04 Oktober 2022
Yang membuat pernyataan



Kadek Deni Sandira Utama
NIM. 1817051304

PRAKARTA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa. Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Good Corporate Governance*, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana LPD Di Kecamatan Buleleng”** dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Sarjana Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Proses penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai hambatan, tantangan, serta rintangan yang terhubung. Selama penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang memberikan bantuan baik dalam bentuk dukungan moral maupun spiritual kepada penulis. Untuk itu, penulis menyampaikan rasa terima kasih, rasa hormat dan penghargaan yang tulus kepada pihak-pihak berikut:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Dr. Luh Indrayani, S.Pd., M.Pd. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Akuntansi.
4. Ibu Made Arie Wahyuni, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi dan seluruh Bapak/Ibu Dosen Pengajar Program Studi S1 Akuntansi.

5. I Gede Putu Banu Astawa, S.T., M.Ak. Selaku dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran, kecermatan, ketelitian, serta memberikan petunjuk, motivasi, dan pemikiran-pemikiran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si. Selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dengan penuh kesabaran, kecermatan, ketelitian, serta memberikan petunjuk, motivasi, dan pemikiran-pemikiran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
7. Dr. Desak Nyoman Sri Werastuti, S.E., Ak., M.Si. Selaku dosen penguji yang telah memberikan kritikan serta saran-saran yang mendukung sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Seluruh Ketua LPD di Kecamatan Buleleng yang telah berkenan membantu penulisan dalam proses pengumpulan data-data untuk penelitian ini.
9. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua tersayang, Nyoman Armika dan Made Margati yang selalu memberikan motivasi baik berupa materi dan doa yang tidak ternilai.
10. Terima kasih untuk seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan juga doa yang tanpa henti-hentinya.
11. Terima kasih untuk Komang Budarsana selaku mentor yang selalu membantu dalam penulisan penelitian ini dan selalu memberikan motivasi serta dukungan hingga selesainya skripsi ini.
12. Terima kasih untuk teman seperjuangan I Kadek Budiyasa yang selalu membantu dalam pencarian data, serta selalu memberikan motivasi hingga selesainya skripsi ini.

13. Terima kasih kepada teman-teman, sahabat serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, motivasi dan membantu hingga selesainya skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari fakta bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna. Hal ini karena keterbatasan akan pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Akhir kata saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.



Singaraja, 04 Oktober 2022

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN

Halaman Judul	
Lembar Persetujuan Pembimbing	
Lembar Persetujuan Penguji	
Lembar Persetujuan Panitia Ujian	
PERNYATAAN	
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	13
1.3 Pembatasan Masalah.....	14
1.4 Rumusan Masalah.....	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Teori Keagenan.....	17
2.2 Teori Fraud Triangle.....	18
2.3 Pencegahan Kecurangan.....	20
2.4 Whistleblowing System.....	22
2.4.1 Pengertian Whistleblowing System.....	22
2.4.2 Manfaat Penyelenggaraan Whistleblowing System.....	23
2.4.3 Mekanisme Whistleblowing System.....	24
2.4.4 Pengertian Whistleblower.....	24
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	25

2.5.1 Pengertian Kompetensi	25
2.5.2 Pengertian Sumber Daya.....	25
2.5.3 Pengertian Kompetensi Sumber Daya	26
2.5.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	27
2.5.5 Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	29
2.5.6 Kategori Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	29
2.6 Good Corporate Governance	30
2.6.1 Pengertian Good Corporate Governance	30
2.6.2 Prinsip-prinsip Good Corporate Governance.....	30
2.6.3 Unsur-unsur Good Corporate Governance	31
2.6.4 Tahap Penerapan Good Corporate Governance.....	33
2.7 Efektivitas Pengendalian Internal	34
2.7.1 Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	34
2.7.2 Efektivitas Pengendalian Internal	36
2.8 Penelitian Terdahulu	38
2.9 Kerangka Berfikir	41
2.10 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Tempat dan Waktu Pelaksanaan	50
3.2 Rancangan Penelitian.....	50
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	52
3.3.1 Populasi.....	52
3.3.2 Sampel.....	53
3.4 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	55
3.5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	58
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	59
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	60
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	60
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.7.3 Uji Hipotesis	63

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Deskripsi Data.....	66
4.1.1 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	66
4.1.2 Uji Kualitas Data	68
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	71
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.1 Uji Normalitas	77
4.2.2 Uji Multikolinieritas	78
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	78
4.3 Pengujian Hipotesis	79
4.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4.3.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	81
4.3.3 Uji Parsial (Uji t)	82
4.4 Pembahasan.....	85
4.4.1 Pengaruh Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana LPD	85
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana LPD.....	87
4.4.3 Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana LPD.....	88
4.4.4 Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana LPD.....	90
4.5 Implikasi Penelitian	93
4.5.1 Implikasi teoritis	93
4.5.2 Implikasi Praktis	95
 BAB V PENUTUP	 97
5.1 Rangkuman	97
5.2 Kesimpulan	98
5.3 Saran	99
 DAFTAR PUSTAKA	 102
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1 Kasus LPD yang Terjadi di Kabupaten Buleleng	4
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3 Data LPD di Kecamatan Buleleng	53
Tabel 4 Data LPD di Kecamatan Buleleng	55
Tabel 5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian	58
Tabel 6 Kategori Jawaban	60
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Butir	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	70
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif	71
Tabel 4.6 Sebaran Jawaban Instrumen Koesioner Variabel Whistleblowing System	72
Tabel 4.7 Sebaran Jawaban Instrumen Koesioner Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	73
Tabel 4.8 Sebaran Jawaban Instrumen Koesioner Variabel Good Corporate Governance	74
Tabel 4.9 Sebaran Jawaban Instrumen Koesioner Variabel Efektivitas Pengendalian Internal	75
Tabel 4.10 Sebaran Jawaban Instrumen Koesioner Variabel Pencegahan Kecurangan	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel 4.14 Hasil Analisis Koefisien Beta	80
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	82
Tabel 4.16 Hasil Uji t	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1 Fraud Triangle.....	19
Gambar 2 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3 Rancangan Penelitian.....	52
Gambar 4 Struktur Organisasi	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat-surat Terkait Dengan Penelitian.....	107
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	112
Lampiran 3. Tabulasi Data	120
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabelitas.....	136
Lampiran 5. Hasil Analisis Deskriptif.....	146
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik	147
Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Ganda	148
Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian	149

