

Lampiran 01 Surat-surat Terkait Dengan Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

13 Juni 2022

Nomor : 1001/UN48.13.1/DL/2022
Lamp. :
Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala LPD Se-kecamatan Buleleng
di tempat.

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Kadek Deni Sandira Utama
NIM. : 1817051304
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi S1

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Schubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,
Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001








KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI PROGRAM SI
Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>



SURAT EKSPEDISI

“Pengaruh *Whistleblowing System*, Kompetensi Sumber Daya Manusia, *Good Corporate Governance* dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD)” terkait dengan penelitian tersebut berikut Cap Pengesahan dan Tanda Tangan Masing-masing LPD yang ada di Kecamatan Buleleng, diantaranya :

No	Hari, Tanggal	Nama LPD	Cap dan Tanda Tangan
1.	Senin, 4-7-2022	LPD Padangkeling	
2.	Senin, 4-7-2022	LPD Petandatan	
3	Senin, 4-7-2022	LPD Menggajan	

4	Agust Senin, 4-07-22	LPD PENABUKAN	
5	Agustul- Senin 4-7-2022	LPD. Tinengdalem ALAP-SARI	
6	Senin, 4-7-2022	LPD. ToH Bungong	
7	Senin, 4-7-2022	LPD. ALASANGKER	
8	Selasa 5-7-22	LPD Pangrim	

9	Selasa 5/7 2022	LPD Sari Mekar	
10	Selasa 5/7 2022	LPD Neng Deso Paten	
11	Selasa 5/7 2022	LPD Buleleng	
12	Selasa 5/7 2022	LPD Bangfesi	
13	Selasa 5/7 2022	LPD Pemaron	

	14	selesa. 5-7-2022	LPD Keribukbuk	
	15	Rabu 6/7'22	LPD TKADMUNGGGA	

Lampiran 02 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Lampiran : 1 (Satu) Berkas

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswa program strata 1 (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, dengan ini saya :

Nama : Kadek Deni Sandira Utama

Nim : 1817051304

Program Studi : S1 Akuntansi

Jurusan : Ekonomi dan Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Universitas Pendidikan Ganesha

Dengan ini bermaksud melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Whistleblowing System, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Good Corporate Governance dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dalam Pengelolaan Dana Lembaga Perkreditan Desa (LPD)”**

Dengan demikian saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat menjadi responden dan memberikan jawaban seluruh item pertanyaan dalam kuesioner ini secara objektif sesuai dengan petunjuk pengisian. **Kuesioner ini hanya untuk kepentingan skripsi tidak untuk dipublikasikan secara meluas untuk menjaga kerahasiaan data dalam kuesioner ini.** Atas kerjasama, bantuan serta kesediaanya Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Kadek Deni Sandira Utama

1817051304

BAGIAN I
IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian :

1. Isilah data responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah jawaban untuk setiap nomor kuesioner dengan member tanda *check list* (√) pada kolom disebelah pertanyaan sesuai dengan jawaban yang anda pilih.
3. Setiap butir pertanyaan terdiri dari 5 (lima) pilihan jawaban yaitu:

Sangat Setuju	= SS	(Kolom1)
Setuju	= S	(Kolom 2)
Netral	= N	(Kolom3)
Tidak Setuju	= TS	(Kolom 4)
Sangat Tidak Setuju	= STS	(Kolom 5)
4. Berikan jawaban yang sejujurnya.
5. Penelitian akan menjamin kerahasiaan jawaban anda.

Identitas Responden

Nama LPD :

Nama Responden :

Umur Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1

S2 S3 Lainnya

Jabatan :

Lama Bekerja : 5 tahun >5-10 tahun > 10 tahun

BAGIAN II

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Whistleblowing system adalah sistem pelaporan pelanggaran, dimana seorang karyawan yang bekerja di suatu instansi atau perusahaan dapat melaporkan tindakan pelanggaran atau kecurangan yang dilakukan oleh karyawan lain di dalam perusahaan. Pihak yang melaporkan pelanggaran dan kecurangan disebut sebagai *whistleblower*. Pihak tersebut akan dirahasiakan identitasnya, demi kenyamanan serta terhindar dari segala bentuk ancaman balas dendam dari pihak yang dilaporkan. Pelapor harus didasari itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk / fitnah. Pihak yang mengelola *whistleblowing system* adalah pihak independen yang bertugas memverifikasi dan menindaklanjuti laporan pelanggaran yang dilaporkan oleh karyawan.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bersedia menyatakan komitmen dan berpartisipasi aktif untuk ikut melaporkan bila menemukan adanya pelanggaran dan kecurangan.					
2.	<i>Whistleblowing System</i> dikelola oleh petugas khusus yang independen.					
3.	Saya akan menggunakan nama samaran/anonim jika melaporkan suatu pelanggaran atau kecurangan.					
4.	Penerapan <i>whistleblowing system</i> pada LPD dapat meningkatkan kinerja yang transparan dan akuntabel.					
5.	Saya menjadi termotivasi untuk melaporkan tindak pelanggaran karena ada <i>reward</i> .					
6.	Saya tidak akan melaporkan kecurangan kecurangan di tempat saya bekerja agar kinerja LPD dimata masyarakat selalu terlihat baik.					

KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA

Kompetensi adalah karakteristik perilaku yang menggambarkan motif, sifat, konsep diri, nilai-nilai pengetahuan dan keterampilan seseorang dalam

melaksanakan pekerjaannya dengan baik. Kompetensi sumber daya manusia adalah suatu kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki individu untuk menyelesaikan tugasnya dengan baik.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memahami Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2017 tentang LPD					
2.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
3.	Dalam melakukan pekerjaan saya kurang mampu mengoprasikan kebarharuan dari teknologi yang digunakan					
4.	Saya sering mengikuti pelatihan teknis untuk meningkatkan kemampuan menyusun laporan keuangan					
5.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki					
6.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					

GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Good Corporate Governance (GCG) merupakan seperangkat aturan yang mengatur hubungan antara pihak – pihak yang berkepentingan demi tercapainya tujuan sebuah perusahaan atau instansi. GCG dimaksudkan untuk mengatur hubungan – hubungan ini dan mencegah terjadinya kesalahan yang signifikan dalam strategi perusahaan atau instansi dan untuk memastikan bahwa kesalahan – kesalahan yang terjadi dapat diperbaiki secepatnya.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Menyediakan informasi secara tepat waktu, memadai, dan jelas sehingga mudah diakses oleh pihak yang berkepentingan					
2.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja dapat menerapkan prinsip keterbukaan.					

3.	Perangkat LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik					
4.	Minimnya rasa tanggung jawab yang dimiliki perangkat LPD dalam melaksanakan seluruh pekerjaan					
5.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja telah melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan,					
6.	Anggaran dasar yang ditetapkan pada LPD sesuai dengan peraturan yang berlaku					
7.	Dalam menetapkan anggaran dasar, LPD kurang memperhatikan prinsip kehati-hatian terhadap peraturan perundang-undangan					
8.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak terpengaruh oleh pihak manapun					
9.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja mementingkan kepentingan pribadi dan terpengaruh oleh tekanan					
10.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada pemangku kepentingan					

EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL

Penerapan pengendalian internal secara efektif yang baik pada semua struktur organisasi pemerintah akan meminimalisir kecurangan yang dilakukan oleh berbagai pihak. Sistem pengendalian internal merupakan berbagai kebijakan, praktik dan prosedur yang diterapkan perusahaan untuk menjaga asset perusahaan, memastikan akurasi dan keandalan catatan informasi akuntansi, mendorong efisiensi dalam operasional perusahaan, dan mengukur kesesuaian dengan kebijakan serta prosedur yang diterapkan manajemen. Penerapan pengendalian yang efektif dan didukung dengan regulasi yang memadai maka dapat mencegah berbagai bentuk kecurangan dan ketidakwajaran yang akan merugikan berbagai pihak yang berkepentingan. Pengendalian internal yang baik akan dapat mencegah atau mengurangi kecenderungan kecurangan akuntansi.

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	LPD memiliki integritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan seluruh organisasi					
2.	LPD memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas dan wewenang untuk pencapaian tujuan perusahaan					
3.	LPD memiliki organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadinya resiko dan mempertimbangkan potensi penipuan dalam menilai resiko					
4.	LPD tidak mampu menilai perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal					
5.	Menerapkan prosedur tertentu untuk memberikan keamanan secara fisik yang berkaitan dengan aset					
6.	Pemeriksaan atas pengendalian efektifitas operasi dan bisnis dilakukan secara periodik					
7.	Manajemen tidak melakukan pemeriksaan terhadap pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang diterapkan					
8.	Sistem informasi jelas dan telah menjamin kebutuhan kualitas data					
9.	Budaya organisasi diterapkan untuk menciptakan komunikasi antar pekerjaan secara terbuka					
10.	Internal audit pada perusahaan berjalan dengan efektif					
11.	Setiap karyawan diberikan pemahaman terhadap prosedur, tugas dan wewenangnya					

PENCEGAHAN KECURANGAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Memberikan sanksi yang tegas kepada mereka yang melakukan kecurangan pada LPD					
2.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja tidak pernah menerima atau melakukan suap dalam bentuk apapun					
3.	LPD di tempat Bapak/Ibu bekerja melibatkan masyarakat dalam perencanaan dan pelaksanaan program					
4.	Masyarakat memberikan saran dan kritik terhadap pengendalian program dana LPD yang dilakukan di LPD Bapak/Ibu bekerja					
5.	LPD mempertanggung jawabkan pengelolaan dana kepada Pemerintah dalam bentuk laporan pertanggung jawaban setiap akhir tahun					
6.	Saya dapat menciptakan dan mencatat pendapatan LPD yang sebenarnya tidak terjadi, agar pendapatan LPD terlihat meningkat					
7.	LPD mempublikasikan aktivitas pengelolaan dana kepada masyarakat secara umum					
8.	Tersedianya data realisasi sasaran dan program pada LPD					
9.	Perangkat LPD diberikan kesempatan untuk mengajukan pendapat saat pengambilan keputusan					
10.	Penyusunan, pengambilan keputusan, dan pemecahan masalah mengenai perencanaan program dilakukan dengan musyawarah.					
11.	LPD membuat Laporan Bulanan, Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan serta laporan pelaksanaan program keseluruhan pada akhir periode					

12.	Saya percaya kepada pihak Bank selaku pihak penyalur dana LPD telah melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin tanpa melakukan tindak kecurangan					
13.	Saya akan melakukan apapun untuk menambah keuntungan pribadi saya, walaupun dengan melakukan korupsi					



Lampiran 03 Tabulasi Data

1. *Whistleblowing System* (X₁)

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
1	4	4	4	4	4	5	25
2	4	5	4	4	4	4	25
3	4	3	3	3	4	4	21
4	4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	3	4	3	4	22
6	4	3	3	4	4	3	21
7	4	4	4	3	4	3	22
8	4	5	5	5	5	4	28
9	3	4	3	3	3	3	19
10	3	3	3	3	3	3	18
11	5	4	4	4	5	4	26
12	4	4	4	5	4	4	25
13	4	4	3	4	3	3	21
14	4	4	3	4	3	4	22
15	5	5	4	5	5	5	29
16	4	5	5	4	4	5	27
17	4	5	4	4	4	4	25
18	3	3	3	3	3	3	18
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	3	3	3	4	3	20
24	3	4	3	4	4	4	22
25	4	5	5	4	4	4	26
26	3	3	4	3	4	4	21
27	4	4	4	4	3	3	22
28	3	4	3	4	3	3	20
29	5	4	4	5	5	5	28
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	5	5	5	5	28
32	4	5	4	4	5	5	27
33	4	3	4	4	4	4	23
34	5	4	4	5	4	4	26
35	4	5	4	5	5	5	28
36	3	3	4	3	3	3	19
37	5	5	4	4	4	4	26
38	3	4	3	4	3	3	20

No. Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total X1
39	5	4	4	5	5	5	28
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	5	5	5	5	28
42	4	5	5	5	4	4	27
43	4	4	4	4	4	4	24
44	5	5	4	4	4	4	26
45	4	5	5	5	4	4	27
46	3	4	3	3	3	3	19
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	3	4	3	4	4	22
49	4	5	5	4	5	5	28
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	4	4	5	5	5	28
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	5	4	5	5	5	29
54	4	5	5	5	4	4	27
55	4	5	5	5	4	4	27
56	5	4	4	5	4	5	27
57	3	4	3	3	3	3	19
58	5	5	4	4	5	5	28
59	3	3	4	3	3	3	19
60	4	4	5	5	4	4	26
61	4	4	4	4	4	5	25
62	4	5	4	4	4	4	25
63	4	3	3	3	4	4	21
64	4	4	5	4	4	4	25
65	4	4	3	4	3	4	22
66	4	3	3	4	4	3	21
67	4	4	4	3	4	3	22
68	4	5	5	5	5	4	28
69	3	4	3	3	3	3	19
70	3	3	3	3	3	3	18
71	5	4	4	4	5	4	26
72	4	4	4	5	4	4	25
73	4	4	3	4	3	3	21
74	4	4	3	4	3	4	22
75	3	3	3	3	3	3	18

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₂)

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X ₂
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	3	4	3	4	3	21
3	4	4	4	4	4	3	23
4	5	5	5	5	3	4	27
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	3	23
7	4	5	4	5	4	4	26
8	5	5	5	5	5	4	29
9	4	4	4	4	4	3	23
10	3	3	3	3	3	3	18
11	4	4	4	5	4	4	25
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	3	3	3	3	4	19
14	4	4	4	4	4	3	23
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	5	25
17	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	5	4	4	4	25
20	5	4	4	4	4	4	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	3	23
24	5	4	4	4	4	4	25
25	4	4	5	4	4	4	25
26	4	4	3	4	3	4	22
27	5	5	5	5	5	4	29
28	3	4	3	4	4	4	22
29	5	5	5	5	5	4	29
30	4	4	4	4	4	4	24
31	5	5	5	5	5	4	29
32	4	5	5	5	5	4	28
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	5	5	5	5	4	28
35	4	4	5	5	5	5	28
36	4	5	5	4	5	4	27
37	4	4	3	4	4	4	23
38	3	4	4	4	4	3	22
39	4	5	5	5	5	4	28

No. Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	4	5	4	28
42	4	5	4	5	5	4	27
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	5	4	5	5	4	27
45	4	4	4	4	4	4	24
46	5	4	4	4	4	5	26
47	5	4	5	4	5	5	28
48	4	3	4	4	4	4	23
49	5	5	4	5	5	5	29
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	5	4	5	5	5	29
52	5	4	5	3	4	5	26
53	5	4	5	4	4	4	26
54	5	5	5	5	3	5	28
55	4	4	4	4	4	5	25
56	4	4	5	5	5	4	27
57	3	3	3	3	3	3	18
58	5	4	5	4	4	5	27
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	5	4	5	26
61	5	4	4	4	4	5	26
62	4	3	4	3	4	3	21
63	3	4	4	3	4	4	22
64	5	4	5	3	4	5	26
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	3	4	3	4	22
67	4	4	4	5	4	4	25
68	4	4	5	5	5	5	28
69	3	4	3	4	4	4	22
70	3	3	3	3	3	3	18
71	4	4	4	4	4	5	25
72	4	4	4	4	4	4	24
73	3	3	3	3	3	4	19
74	3	4	4	3	4	4	22
75	4	4	4	4	5	4	25

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total_X3
24	4	4	5	4	3	5	3	4	3	5	40
25	3	5	4	3	4	4	5	4	4	5	41
26	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
27	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
28	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
29	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
30	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	40
31	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
32	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
33	3	5	4	4	3	5	4	4	4	3	39
34	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
35	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
36	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
37	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
38	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
39	5	4	5	5	3	5	4	5	4	5	45
40	4	3	5	3	4	3	5	4	4	4	39
41	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
42	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
43	4	3	5	3	3	4	4	5	4	4	39
44	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
45	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
46	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48

No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total_X3
71	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	3	4	4	5	4	3	5	3	4	3	38
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



No. Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	Total X3
68	5	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	49
69	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
70	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	39
71	4	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	49
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
73	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	37
74	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	36
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44



No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total Y
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	50
23	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	43
24	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	50
25	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
26	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	50
27	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	50
29	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	57
30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	50
31	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	55
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	51
33	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	49
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51
35	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	51
37	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	50
38	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
39	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	50
41	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	55
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	50

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total Y
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	51
45	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	50
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	51
47	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
48	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	50
49	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	57
50	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
51	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	57
52	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	55
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	55
54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	53
57	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	43
58	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55
59	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	49
60	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	55
61	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	55
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	50
63	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	43
64	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
65	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	50
66	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	49

No. Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total Y
67	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	50
68	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	55
69	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	42
70	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	49
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	53
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	51
73	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	44
74	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	44
75	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	55



Lampiran 04 Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabelitas

1. Whistleblowing System (X₁)

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.417*	.362*	.576*	.651*	.611*	.742**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.417*	1	.578*	.588*	.468*	.522*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.362*	.578*	1	.559*	.610*	.546*	.771**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.576*	.588*	.559*	1	.572*	.622*	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.651*	.468*	.610*	.572*	1	.766*	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	.611*	.522*	.546*	.622*	.766*	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Total_ X1	Pearson Correlation	.742*	.749*	.771*	.820*	.851*	.852*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	6

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₂)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_ X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.535*	.656*	.436*	.387*	.500*	.772**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.535*	1	.578*	.772*	.620*	.323*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.005	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.656*	.578*	1	.474*	.597*	.376*	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	.436*	.772*	.474*	1	.578*	.317*	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.006	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	.387*	.620*	.597*	.578*	1	.262*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.023	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	.500*	.323*	.376*	.317*	.262*	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.006	.023		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Total_ X2	Pearson Correlation	.772*	.834*	.810*	.784*	.753*	.610*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	6

3. Good Corporate Governance (X₃)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total_X 3
X3.1	Pearson Correlation	1	.551**	.308**	.572**	.508**	.571**	.197	.683**	.329**	.536**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.000	.000	.090	.000	.004	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	.551**	1	.319**	.501**	.641**	.502**	.471**	.314**	.532**	.558**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.308**	.319**	1	.297**	.209	.359**	.343**	.417**	-.069	.526**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.007	.005		.010	.072	.002	.003	.000	.556	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	.572**	.501**	.297**	1	.353**	.548**	.361**	.254*	.172	.483**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010		.002	.000	.001	.028	.139	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	.508**	.641**	.209	.353**	1	.279*	.441**	.301**	.390**	.407**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.072	.002		.015	.000	.009	.001	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	.571**	.502**	.359**	.548**	.279*	1	.122	.378**	.184	.563**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.015		.299	.001	.114	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.7	Pearson Correlation	.197	.471**	.343**	.361**	.441**	.122	1	.054	.478**	.234*	.560**

	Sig. (2-tailed)	.090	.000	.003	.001	.000	.299		.647	.000	.043	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.8	Pearson Correlation	.683**	.314**	.417**	.254*	.301**	.378**	.054	1	.177	.385**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	.028	.009	.001	.647		.128	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.9	Pearson Correlation	.329**	.532**	-.069	.172	.390**	.184	.478**	.177	1	.091	.511**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.556	.139	.001	.114	.000	.128		.438	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.10	Pearson Correlation	.536**	.558**	.526**	.483**	.407**	.563**	.234*	.385**	.091	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.043	.001	.438		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total_X3	Pearson Correlation	.799**	.820**	.550**	.680**	.691**	.675**	.560**	.601**	.511**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.856	10

Total_X4	Pearson Correlation	.621*	.806*	.713**	.749**	.622**	.752**	.757**	.728**	.530**	.821**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.905	11

5. Pencegahan Kecurangan (Y)

Correlations															
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.196	.296*	.307*	.443*	.334*	.339*	.460*	.529*	.117	.321**	.126	.401**	.623**
	Sig. (2-tailed)		.092	.010	.007	.000	.003	.003	.000	.000	.319	.005	.280	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.2	Pearson Correlation	.196	1	.307*	.333*	.405*	.274*	.246*	.480*	.332*	.463*	.292*	.321**	.389**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.092		.007	.004	.000	.017	.034	.000	.004	.000	.011	.005	.001	.000

	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.3	Pearson Correlation	.296*	.307*	1	.292*	.525*	.518*	.172	.348*	.157	.270*	.429**	.155	.283*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.010	.007		.011	.000	.000	.141	.002	.177	.019	.000	.183	.014	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.4	Pearson Correlation	.307*	.333*	.292*	1	.272*	.268*	.566*	.252*	.121	.156	.221	.454**	.183	.547**
	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.011		.018	.020	.000	.029	.302	.180	.057	.000	.117	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.5	Pearson Correlation	.443*	.405*	.525*	.272*	1	.718*	.429*	.635*	.469*	.362*	.332**	.280*	.533**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018		.000	.000	.000	.000	.001	.004	.015	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.6	Pearson Correlation	.334*	.274*	.518*	.268*	.718*	1	.152	.429*	.432*	.244*	.168	.133	.526**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.003	.017	.000	.020	.000		.192	.000	.000	.035	.149	.257	.000	.000

Y.11	Pearson Correlation	.321*	.292*	.429*	.221	.332*	.168	.209	.281*	.418*	.184	1	.125	.387**	.539**
	Sig. (2-tailed)	.005	.011	.000	.057	.004	.149	.071	.014	.000	.115		.286	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.12	Pearson Correlation	.126	.321*	.155	.454*	.280*	.133	.430*	.312*	.149	.355*	.125	1	.226	.481**
	Sig. (2-tailed)	.280	.005	.183	.000	.015	.257	.000	.006	.201	.002	.286		.051	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.13	Pearson Correlation	.401*	.389*	.283*	.183	.533*	.526*	.226	.465*	.371*	.273*	.387**	.226	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.014	.117	.000	.000	.051	.000	.001	.018	.001	.051		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total_Y	Pearson Correlation	.623*	.601*	.603*	.547*	.817*	.667*	.579*	.747*	.621*	.534*	.539**	.481**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	13

Lampiran 05 Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	75	18	30	24.00	3.337
X2	75	18	30	24.89	2.916
X3	75	30	50	41.69	4.466
X4	75	33	52	44.68	4.869
Y	75	42	57	50.68	3.898
Valid N (listwise)	75				



Lampiran 06 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.61103352
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.042
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.433	2.311
	X2	.451	2.217
	X3	.297	3.367
	X4	.194	5.143

a. Dependent Variable: Y

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.988	1.223		.807	.422
	X1	-.037	.054	-.121	-.686	.495
	X2	.053	.061	.151	.872	.386
	X3	.080	.049	.349	1.633	.107
	X4	-.079	.056	-.374	-1.418	.161

a. Dependent Variable: ABS

Lampiran 07 Hasil Analisis Regresi Ganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.911 ^a	.829	.819	1.656

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	932.258	4	233.065	84.944	.000 ^b
	Residual	192.062	70	2.744		
	Total	1124.320	74			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.345	1.974		7.775	.000
	X1	.183	.088	.157	2.087	.041
	X2	.269	.098	.201	2.736	.008
	X3	.264	.079	.302	3.333	.001
	X4	.297	.090	.370	3.307	.001

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 08 Dokumentasi Penelitian



RIWAYAT HIDUP



Kadek Deni Sandira Utama lahir di Sudaji tanggal 21 Oktober 2000. Penulis adalah anak kedua dari pasangan Nyoman Armika dan Made Margati. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Dukuh, Desa Sudaji, Kecamatan Sawan, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar di SD Negeri 1 Sudaji dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 3 Sawan dan lulus pada tahun 2015. Setelahnya penulis melanjutkan di SMK Negeri 1 Singaraja dengan mengambil jurusan Akuntansi. Setelah lulus penulis melanjutkan di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil jurusan Akuntansi sampai pada penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha jurusan Akuntansi.

