



LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No 11 Singaraja-Bali Telepon (0362) 26830
Email : feundiksha@gmail.com Website <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2264/UN48.13.1/DL/2021

Singaraja, 7 Desember 2021

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Owner Villa Song Broek Kecamatan Payangan
di Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

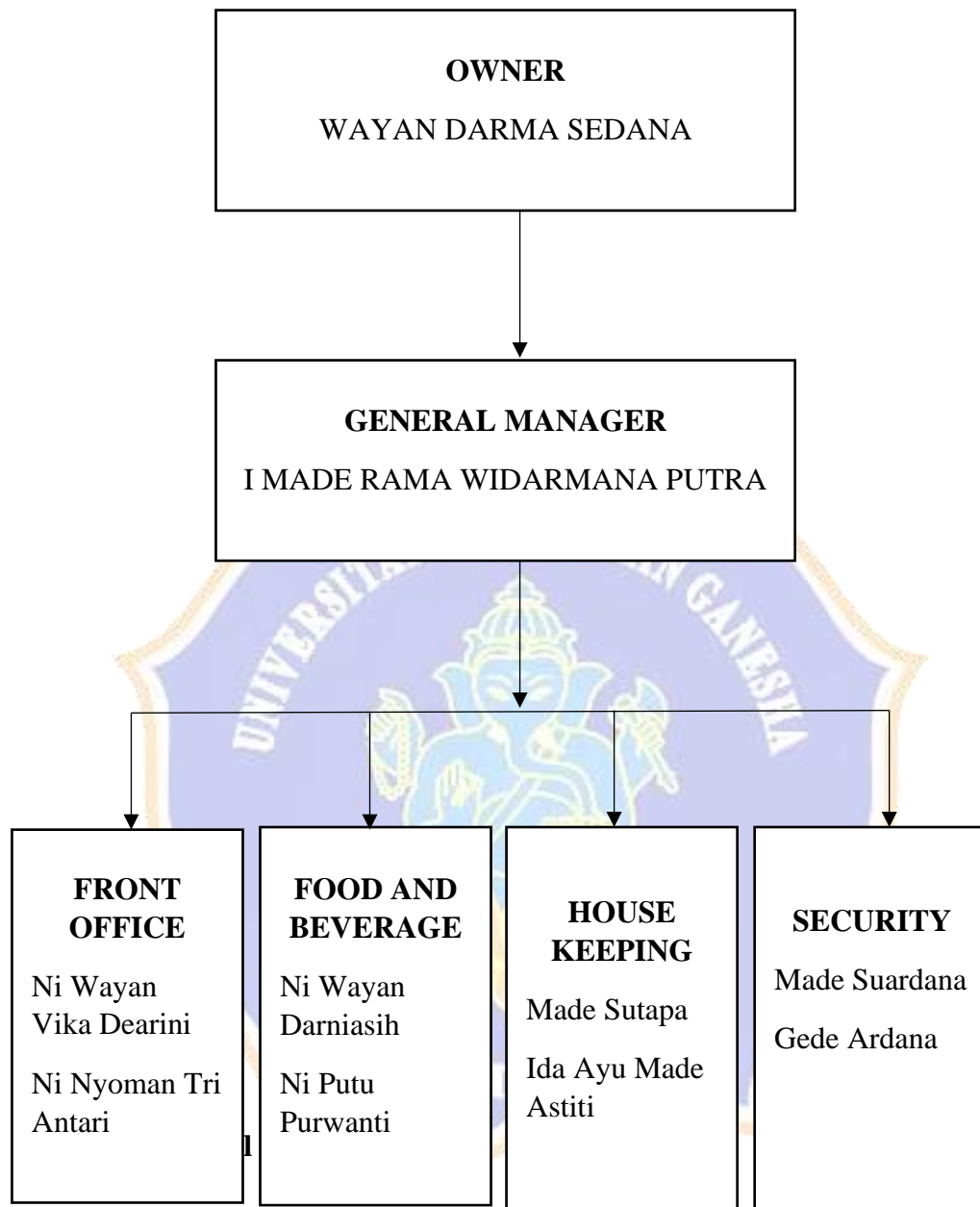
Nama : Kadek Cindy Indriani
NIM. : 1717011034
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001

Lampiran 2. Struktur Organisasi Villa Song Broek

Lampiran 3. Hasil Wawancara

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022
 Nama : Wayan Darma Sedana
 Jabatan : Owner Villa Song Broek

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan Villa Song Broek didirikan?	Sejak tahun 2014.
2.	Berapa jumlah keseluruhan karyawan yang bekerja di Villa Song Broek?	Terdapat 10 karyawan
3.	Bagaimana proses rekrutmen yang dilakukan di Villa Song Broek?	Proses rekrutmen di villa ini yaitu saya dan manajer villa membuat syarat-syarat administrasi yang perlu dibawa oleh pelamar kemudian menyebarkannya lewat sosial media Facebook dan Instagram. Selain itu, kami juga memasang sedang mencari lowongan kerja di villa. Pelamar yang datang ke villa langsung kami cek kelengkapan berkas administrasinya terlebih dahulu. Kemudian kami melakukan wawancara. Setelah sesi wawancara selesai, kami memberitahukan kepada para pelamar apakah mereka diterima bekerja atau tidak.
4.	Apa saja kualifikasi atau persyaratan bagi calon pendaftar untuk menjadi karyawan di Villa Song Broek?	Syarat untuk mendaftar sebagai karyawan di villa dengan membawa beberapa berkas seperti surat lamaran, cv dan ijazah.
5.	Darimana saja sumber karyawan di Villa Song Broek berasal?	Karyawan yang bekerja di villa saya kebanyakan warga yang berasal dari desa payangan yang mengetahui adanya lowongan pekerjaan disini. Kemudian mereka juga memberitahukan kepada keluarga mereka yang ingin mencari pekerjaan. Selain itu, beberapa karyawan ada yang melihat melalui sosial media kami.
6.	Apakah ada jangka waktu tertentu setiap tahunnya atau hanya ketika ada jabatan yang kosong rekrutmen dilakukan?	Tidak ada jangka waktu tertentu untuk kami merekrut karyawan. Namun ketika ada bagian yang kosong pasti kami langsung mencarikan penggantinya. Dan ketika dirasa perlu

		untuk menambah karyawan kami akan mengadakan rekrutmen.
7.	Metode apa yang digunakan dalam proses rekrutmen di Villa Song Broek?	Dalam melakukan rekrutmen, metode yang dipilih oleh kami yaitu dengan melalui sosial media dan kebanyakan pelamar langsung mendatangi villa untuk melamar kerja karena kami juga memasang lowongan pekerjaan di villa.
8.	Apakah dalam tahapan rekrutmen di villa song broek calon pendaftar diseleksi terlebih dahulu?	Tidak ada proses seleksi kami hanya melakukan wawancara, karena usaha villa ini merupakan usaha pertama dan baru sedikit mencari karyawan jadi saya tidak mengadakan proses seleksi.
9.	Siapa saja yang ikut andil dalam proses perekrutan karyawan?	Saya sebagai pemilik villa dan manager villa.
10.	Apakah terdapat kendala pada saat dilaksanakannya proses rekrutmen?	Karena usaha ini merupakan usaha pertama saya, jadi kurangnya kesiapan dalam membuka usaha villa, sehingga proses perekrutan seadanya. Sampai saat ini, usaha villa ini juga belum terlalu besar dan masih dalam lingkup kecil, selain itu di daerah Gianyar banyak sekali terdapat villa dan hotel yang sudah terkenal. Jadi, saya juga belum membutuhkan banyak karyawan. Jika saya mencari pengganti karyawan juga, apabila syarat yang diberikan terlalu banyak dengan keadaan villa saya yang belum terlalu banyak orang mengetahui juga orang akan berpikir untuk bekerja di tempat saya. Sehingga banyak juga yang secara kekeluargaan karena dengan hal tersebut lebih mudah dalam mendapatkan karyawan walaupun mungkin kemampuannya tidak terlalu seperti yang diharapkan.
11.	Bagaimana cara mengatasi saat terjadi kendala dalam proses rekrutmen?	Solusi yang kami lakukan yaitu dengan menjalin hubungan yang baik dengan karyawan dan mantan trainee yang sebelumnya pernah bekerja di villa saya dengan tujuan mencari rekomendasi calon kandidat yang sesuai ketentuan, kemudian memastikan segala hak dan kewajiban karyawan dipenuhi dan diberikan

		secara adil sehingga karyawan bahagia dan memberikan citra baik saat diluar mengenai villa, dan yang terakhir membangun social community dengan lingkungan sekitar villa.
12.	Kendala apa saja yang dialami oleh sumber daya manusia di Villa Song Broek?	Kurangnya keterampilan dalam bekerja dan minimnya kemampuan berbahasa yang dimiliki para SDM.
13.	Apakah pekerjaan yang dijabat oleh karyawan sudah sesuai dengan kualifikasi jabatan yang telah ditentukan?	Sebenarnya para karyawan yang bekerja disini merangkap dalam mengambil pekerjaan jadi mereka diharuskan dapat mengerjakan semua pekerjaan.



Hari/Tanggal : Senin, 17 Januari 2022
 Nama : I Made Rama Widarmana Putra
 Jabatan : Manajer Villa Song Broek

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sudah berapa lama bapak menjabat sebagai manajer di Villa Song Broek?	Sudah hampir 7 tahun sejak tahun 2015.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang dilakukan di Villa Song Broek?	Awalnya kami menentukan syarat-syarat administrasi yang perlu dibawa oleh pelamar kemudian memberitahukan lewat Facebook dan Instagram. Tidak hanya melalui media sosial saja kami juga memasang mencari lowongan kerja. Kemudian pelamar yang datang kami periksa berkas administrasi terlebih dahulu, setelah itu baru kami lakukan sesi wawancara kepada pelamar.
3.	Apa saja kualifikasi atau persyaratan bagi calon pendaftar untuk menjadi karyawan di Villa Song Broek?	Untuk persyaratan pelamar perlu membawa surat lamaran, cv dan ijazah.
4.	Darimana saja sumber karyawan di Villa Song Broek berasal?	Kebanyakan karyawan yang melamar warga dari desa payangan, mereka mengetahui bahwa sedang mencari karyawan di villa, tetapi ada juga yang melamar dari melihat postingan yang kami buat melalui sosial media.
5.	Apakah ada jangka waktu tertentu setiap tahunnya atau hanya ketika ada jabatan yang kosong rekrutmen dilakukan?	Kami untuk masalah rekrutmen karyawan biasanya perekrutan karyawan dilakukan ketika ada yang keluar karena resign atau memiliki masalah saat bekerja Sehingga kami melakukan pemecatan. Jadi kami tidak ada jangka waktu tertentu untuk merekrut karyawan. Jika kami ingin menambah karyawan maka kami akan open rekrutmen.
6.	Metode apa yang digunakan dalam proses rekrutmen di villa song broek?	Metode rekrutmen yang kami gunakan yaitu dengan memberitahukan melalui sosial media dan memasang lowongan pekerjaan di villa yang mana pelamar langsung datang untuk melamar pekerjaan ke villa.
7.	Apakah dalam tahapan rekrutmen di villa song broek calon	Kami tidak melakukan proses seleksi karena villa ini baru dibangun jadi kami awalnya masih mencari sedikit

	pendaftar diseleksi terlebih dahulu?	karyawan untuk mengisi tenaga kerja yang kami butuhkan.
8.	Siapa saja yang ikut andil dalam proses perekrutan karyawan?	Saya sebagai manajer dan tentunya dengan pemilik villa.
9.	Apakah terdapat kendala pada saat dilaksanakannya proses rekrutmen?	Sebagai manajer kendala yang dialami yaitu villa kami masih dalam lingkup kecil dan daerah Gianyar banyak sekali terdapat villa dan hotel yang sudah lebih terkenal dan besar sehingga untuk mencari karyawan kami juga belum membutuhkan terlalu banyak karyawan dan masih mencari sedikit karyawan jika banyak persyaratan mungkin akan lebih sulit mendapatkan. Sehingga kami banyak yang secara kekeluargaan.
10.	Bagaimana cara mengatasi saat terjadi kendala dalam proses rekrutmen?	Solusi yang kami lakukan yaitu berhubungan baik dengan karyawan dan mantan trainee yang pernah bekerja di villa kami sebelumnya agar nantinya kami bisa mendapatkan rekomendasi calon kandidat sesuai ketentuan atau para trainee juga berminat melamar kerja di villa kami.
11.	Kendala apa saja yang dialami oleh sumber daya manusia di Villa Song Broek?	Kurangnya keterampilan dalam bekerja dan minimnya kemampuan berbahasa yang dimiliki para SDM.
12.	Apakah pekerjaan yang dijabat oleh karyawan sudah sesuai dengan kualifikasi jabatan yang telah ditentukan?	Sejujurnya masih ada yang belum memenuhi kualifikasi untuk jabatan yang mereka pegang karena sistem kerja di villa kami mengharuskan para karyawan utk dapat melakukan semua pekerjaan.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022
 Nama : Ni Wayan Vika Dearini
 Jabatan : Front Office

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2018
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Datang ke villa kemudian menyerahkan berkas administrasi dan melakukan wawancara dengan pemilik dan manajer villa.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya melihat lowongan kerja dari sosial media Facebook.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran, CV, dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Hanya administrasi dan wawancara saja.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Karena kami disini tidak hanya mengerjakan satu pekerjaan jadi saya harus mempelajari semuanya.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Karena dari awal sudah diberikan pelatihan jadi lama kelamaan terbiasa.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022
 Nama : Ni Nyoman Tri Antari
 Jabatan : Front Office

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2017.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang langsung ke villa dengan membawa berkas administrasi, kemudian bertemu dengan pemilik dan manajer untuk melakukan proses wawancara.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Kebetulan saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran, CV, dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Harus mempelajari semua pekerjaan yang ada dan kemampuan berbahasa saya kurang.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Karena diberikan pelatihan jadi saya lama kelamaan mulai bisa menyesuaikan dan untuk berkomunikasi dengan tamu asing jika ada yang saya kurang mengerti saya menggunakan google translate.

Hari/Tanggal : Minggu, 16 Januari 2022

Nama : Ni Wayan Darniasih

Jabatan : Food And Beverage

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2016.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang membawa berkas administrasi dan langsung melakukan wawancara dengan pemilik dan manajer villa.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa payangan dan kebetulan diberitahu oleh tetangga yang tinggal dekat villa jadi saya mencoba melamar kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Harus bisa semua pekerjaan yang ada dan berbahasa inggris.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Dengan adanya pelatihan saya mulai bisa mengerjakan pekerjaan dengan baik dan saya menggunakan google translate jika ada bahasa asing yang kurang dipahami.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Ni Putu Purwanti

Jabatan : Food And Beverage

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2018.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya langsung datang ke villa dengan membawa berkas administrasi yang sudah saya siapkan dan langsung diwawancara dengan pemilik dan manajer villa.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Kebetulan villa ini dibangun dekat rumah saya, jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Karena disini kerjanya merangkap jadi harus bisa semua pekerjaan dan saya kurang dalam Bahasa asing.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Sudah diberikan pelatihan jadi lama kelamaan terbiasa dan untuk berkomunikasi dengan tamu asing menggunakan google translate.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Made Sutapa

Jabatan : House Keeping

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2016.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Menyerahkan berkas administrasi kemudian diwawancarai oleh pemilik dan manajer villa.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya melihat sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Harus mempelajari semua pekerjaan yang ada dan komunikasi dengan tamu asing.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Sudah diberikan pelatihan jadi lama kelamaan terbiasa dan menggunakan google translate jika ada tamu asing.

Hari/Tanggal : Minggu, 16 Januari 2022

Nama : Ida Ayu Made Astiti

Jabatan : House Keeping

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2018
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang membawa perlengkapan administrasi kemudian sampai di villa saya diwawancara dengan pemilik dan manager villa.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya melihat dari Facebook.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran, CV, dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Dapat mengerjakan semua pekerjaan yang ada dan berkomunikasi dengan tamu asing.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Karena sudah diberikan pelatihan jadi lama kelamaan terbiasa dan saya menggunakan google translate jika ada tamu asing.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Made Suardana

Jabatan : Security

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2016.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang untuk melamar kemudian menyerahkan berkas administrasi dan melakukan wawancara.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Saya tidak ada kendala yang dialami selama bekerja disini.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Gede Ardana

Jabatan : Security

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2017.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang untuk melamar kemudian menyerahkan berkas administrasi dan melakukan wawancara.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Saya tidak ada kendala yang dialami selama bekerja disini.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Wayan Soma

Jabatan : Tukang Kebun

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2017.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang untuk melamar kemudian menyerahkan berkas administrasi dan melakukan wawancara.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Saya tidak ada kendala yang dialami selama bekerja disini.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada.

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Januari 2022

Nama : Gede Sutaya

Jabatan : Tukang Kebun

No	Pertanyaan	Hasil
1.	Sejak kapan menjadi karyawan di villa song broek?	Sejak 2018.
2.	Bagaimana proses rekrutmen yang bapak/ibu lalui saat awal masuk menjadi karyawan di villa song broek?	Saya datang untuk melamar kemudian menyerahkan berkas administrasi dan melakukan wawancara.
3.	Darimana bapak/ibu mengetahui informasi adanya rekrutmen di villa song broek?	Saya warga desa tempat villa dibangun jadi saya mengetahui sedang ada lowongan kerja.
4.	Apa saja persyaratan administrasi sewaktu bapak/ibu mendaftar menjadi karyawan di villa song broek?	Surat lamaran dan ijazah.
5.	Dengan siapa saja bapak/ibu diwawancara?	Pemilik villa dan manager villa.
6.	Tes-tes apa saja yang bapak/ibu lalui dalam proses rekrutmen?	Administrasi dan wawancara.
7.	Apa kendala yang bapak/ibu alami selama bekerja menjadi karyawan di villa song broek?	Saya tidak ada kendala yang dialami selama bekerja disini.
8.	Bagaimana cara bapak/ibu mengatasi kendala tersebut?	Tidak ada.

Lampiran 4. Dokumentasi



RIWAYAT HIDUP



Kadek Cindy Indriani lahir di Singaraja, 11 September 1999. Penulis lahir dari pasangan suami istri, Bapak Sucipta dan Ibu Badri. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jl. Pulau Nila, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Lab Undiksha dan lulus pada tahun 2011. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Singaraja dan lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan pendidikan SMA Negeri 4 Singaraja Jurusan MIPA dan lulus pada tahun 2017 dan melanjutkan strata 1 di Prodi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, Fakultas Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2022 penulis menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan Pada Villa Song Broek, Kecamatan Payangan, Kabupaten Gianyar”.

