

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN UD BALI SARI WANGI

Oleh
L. Ayu Mardiani, NIM 1817041039
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, (2) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (3) motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, (4) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan UD Bali Sari Wangi dan objek penelitian ini adalah lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Populasi penelitian yang diambil adalah keseluruhan karyawan UD Bali Sari Wangi yang berjumlah 35 orang yang kesemuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara dan kuesioner serta data dianalisis menggunakan analisis jalur. Dengan demikian berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja.

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF UD BALI SARI WANGI EMPLOYEES

By

L. Ayu Mardiani, NIM 1817041039

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) work environment on job satisfaction, (2) work environment on work motivation, (3) work motivation on job satisfaction, and (4) work environment on job satisfaction through work motivation. The research design used in this research is causal quantitative research. The subject of this research is the employees of UD Bali Sari Wangi and the object of this research is the work environment, work motivation, and job satisfaction. The research population taken is the entire employee of UD Bali Sari Wangi, totaling 35 people, all of which are used as observation units, so this research includes population research. Data collection techniques in this study were interviews and questionnaires and the data were analyzed using path analysis. Thus, based on the results of data analysis shows that (1) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the work environment has a positive and significant effect on work motivation, (3) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction, (4) work motivation is able to mediate the influence of the environment on job satisfaction.

Keywords: *job satisfaction, work environment, work motivation.*