

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR DESA ANYAR KABUPATEN LOMBOK
UTARA**

Oleh

**Bagus Suharyadi, NIM 1717041258
Program Studi Manajemen
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor desa Anyar Kabupaten Lombok Utara. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal. Penelitian kausal digunakan untuk meneliti hubungan sebab akibat antara variabel satu dengan variabel lainnya. Penelitian ini menggunakan populasi sejumlah 35 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara.

Kata Kunci :kinerja, kompensasi, motivasi

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of compensation and motivation on employee performance at the Anyar village office, North Lombok Regency. The research design used was causal research. Causal research is used to examine the causal relationship between one variable and another. This study uses a population of 35 employees. The data collection method used is a questionnaire. This research is a quantitative research using multiple linear regression analysis. The results showed that 1) Compensation and motivation had a simultaneous effect on employee performance at the Anyar Village Office, North Lombok Regency. (2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance at the Anyar Village Office, North Lombok Regency. (3) Motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Anyar Village Office, North Lombok Regency.

Keywords: performance, compensation, motivation

