

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
DESA ANYAR KABUPATEN LOMBOK UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**



**OLEH  
BAGUS SUHARYADI  
NIM 1717041258**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2022**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui,

**Pembimbing I**



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

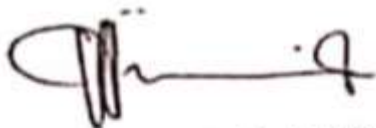
**Pembimbing II**



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Bagus Suharyadi  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 21 September 2022

Dewan Penguji



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.  
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 20 Juli 2022

Mengetahui,



Dr. Da Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993012001



Komang Krishna Heriyanda, S.E., M.M.  
NIP. 19830912015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA  
NIP. 197906162002121003

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara". Beserta seluruh isinyabenar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 25 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Bagus Suharyadi

NIM. 1717041258

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sentral Pengolahan Pos Denpasar”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
- (5) Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing I yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami masalah dalam kegiatan perkuliahan, serta dengan segala ketulusan memberikan bimbingan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
- (6) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (8) Pihak Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok yang telah membantu dan turut berpartisipasi dalam penelitian ini, sehingga dapat memperlancar

penyelesaian skripsi ini.

- (9) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
- (10) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- (11) Kepada Kedua Orang Tua (Riadi dan Ida Ayu Kadek Suhartini), dan Saudara (Rizki Hariyadi) memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan motivasi dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
- (12) Teruntuk sahabat baikku I Made Indrawan Bayu Putra, Ramadhan, Putu Sukma Medha Yanti, dan Fahmi Mushadiq terima kasih telah mendengarkan keluh kesahku selama perkuliahan, proses revisi, selalu ada saya repotkan dan tetap membantu sepenuh hati.
- (13) Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu saya ucapkan terima kasih, telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Singaraja, 25 Juli 2022



## DAFTAR ISI

|  |     |
|--|-----|
| ABSTRAK.....   | i   |
| DAFTAR ISI.....  | ii  |
| DAFTAR TABEL.....  | v   |
| DAFTAR GAMBAR.....   | vi  |
| Daftar lampiran.....   | vii |
| BAB I PENDAHULUAN.....   | 1   |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....                                   | 1   |
| 1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....                                  | 7   |
| 1.5 Tujuan Penelitian.....   | 7   |
| 1.6 Manfaat penelitian.....  | 8   |
| 1.6.1 Manfaat Teoritis.....  | 8   |
| 1.6.2 Manfaat Praktis.....   | 8   |
| BAB II KAJIAN TEORI.....   | 9   |
| 2.1 Kajian Teori.....  | 9   |
| 2.1.1 Kinerja.....   | 9   |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....                                      | 9   |
| 2.1.1.2 Dimensi Kinerja Pegawai.....                                 | 10  |
| 2.1.2 Kompensasi.....  | 12  |
| 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....                                   | 12  |
| 2.1.2.2 Teori Kompensasi.....  | 13  |
| 2.1.2.3 Dimensi Kompensasi.....                                      | 14  |
| 2.1.2.4 Indikator-Indikator Kompensasi.....                          | 16  |
| 2.1.2.5 Tujuan Kompensasi.....                                       | 17  |
| 2.1.3 Motivasi.....  | 17  |
| 2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....                                     | 17  |
| 2.1.3.2 Prinsip-prinsip Motivasi Agar Efektif.....                   | 18  |
| 2.1.3.3 Dimensi Motivasi.....  | 19  |
| 2.1.3.4 Indikator Motivasi.....                                      | 21  |
| 2.2 PenelitianTerdahulu.....   | 21  |
| 2.3 Hubungan antar Variabel.....                                     | 25  |
| 2.3.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai..... | 25  |
| 2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai.....              | 25  |
| 2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....                | 26  |



|   |           |
|---|-----------|
| 2.4 Kerangka Berpikir.....  | 27        |
| 2.5 Hipotesis Penelitian.....   | 27        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>  | <b>29</b> |
| 3.1 Desain Penelitian.....  | 29        |
| 3.2 Subjek dan Objek Penelitian.....  | 29        |
| 3.3 Populasi.....   | 29        |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data.....  | 30        |
| 3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....  | 30        |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data.....  | 34        |
| 3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....  | 35        |
| 3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....  | 36        |
| 3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....   | 37        |
| 3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....  | 38        |
| 3.8.1 Uji Statistik F (Secara Simultan/Bersama-Sama).....   | 38        |
| 3.8.2 Uji Statistik t (Secara Parsial).....   | 39        |
| 3.8.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 40        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>42</b> |
| 4.1 Deskripsi Data .....  | 42        |
| 4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....  | 42        |
| 4.1.2 Demografi .....   | 42        |
| 4.1.3 Deskripsi Karakteristik Responden.....  | 43        |
| 4.2 Hasil Penelitian.....   | 44        |
| 4.2.1 Pengujian Asumsi Klasik.....  | 44        |
| 4.2.2 Hasil Analisis Linier Berganda.....   | 47        |
| 4.2.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....  | 51        |
| 4.3 Pengujian Hipotesis.....  | 51        |
| 4.3.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pada Kantor Desa Anyar<br>Kabupaten Lombok Utara.....                                  | 51        |
| 4.3.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa<br>Anyar Kabupaten Lombok Utara.....                            | 52        |
| 4.3.3 Pengaruh Kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja<br>pegawai pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara..... | 53        |

|   |    |
|---|----|
| 4.4 Hasil Penelitian  |    |
| 4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara.....                 | 54 |
| 4.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara.....                   | 57 |
| 4.4.3 Kompensasi dan Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Anyar KAbupaten Lombok Utara..... | 59 |
| 4.5 Implikasi.....  | 61 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....   | 63 |
| 5.1 Kesimpulan.....   | 63 |
| 5.2 Saran.....  | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA.....   | 65 |



## DAFTAR TABEL

| Tabel  | halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                 | 21      |
| Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian ..... | 31      |



## DAFTAR GAMBAR

| Gambar  | halaman |
|---|---------|
| Gambar 1 Paradigma Penelitian mengenai Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara ..... | 27      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran   | halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Absensi Pegawai Kantor Desa Anyar.....                                  | 68      |
| Lampiran 2 RPMJDES Kantor Desa Anyar Kabupaten Lombok Utara.....                   | 70      |
| Lampiran 3 Nama Pegawai Kantor Desa Anyar.....                                     | 71      |
| Lampiran 4 Surat Penelitian .....  | 72      |
| Lampiran 5 Data Penelitian Variabel.....   | 73      |
| Lampiran 6 Hasil Ouput SPSS 16.0 Uji Validitas dan Reabilitas Kinerja Pegawai...83 |         |
| Lampiran 7 Hasil Ouput SPSS 16.0 Uji Asumsi Klasik.....                            | 87      |
| Lampiran 8 Hasil Ouput SPSS 16.0 Analisi Regresi Linier Berganda.....              | 90      |

