

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (Budi Rahmat Hakim (ed.)). Aswaja Pressindo.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian), Buku Ajar*. Ljokseumawe Aceh: UniMal Press.
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2021). Kompetensi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (Dpm-Ptsp) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 315–328. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13174>
- Arikunto, S. (2005). *Manajemen Penelitian* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2).
- Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri, Radio Dalam – Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 28–43.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bukit, B. et al. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, ZAHRA Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenademia Group.
- Dalimunthe, M. H., Fachrina, R., & Suhairi, S. (2021). Dampak Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting*, 1(1), 36–55. <https://doi.org/10.47467/dawatuna.v1i1.479>
- Darsono, & Siswandoko, T. (2011). *Sumber daya manusia abad 21*. Jakarta : Nusantara Conculting.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>
- Guilford, J. . (1959). *Fundamental: Statistics in Psychology and Education*. New York : McGraw-Hill Bool Company, Inc.
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–200.

- Hidayat, Sarif dan Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru dan Pegawai pada SMP dan SMA Muhammadiyah 2 Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(1).
- Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1). <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v2i1.3832>
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204. <https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi, Graha Ilmu*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Kinicki, K. R. dan A. (2003). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lailikirana, R. N. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dan Sistem Perencanaan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada Koperasi( Studi Empiris Pada Koperasi Serba Usaha di Kota Semarang )*.
- Latupapua, C. V. (2020). Strategi Mendorong Kinerja dengan Meningkatkan Komunikasi Interpersonal dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 1(2).
- Likdanawati, Hamdiah, & Yuana, U. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2), 35–40. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/viewFile/6467/3176>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh* (Shekar Purwanti (ed.); Edisi Sepu). Yogyakarta: PT Andi.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Manurung, A. (2019). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT . BPR Perbaungan Hombar Makmur. *Journal of Management Science ( JMAS )*, 2(1), 1–6.
- Marta, J. D., & Triwijayanti, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *BISMA: Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 218–236.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan

- Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Syariah*, 1(1), 9–25.
- Muliartini, N. M., Natajaya, I. N., & Arya Sunu, I. G. K. (2019). Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Etos Kerja, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMKN 2 Singaraja. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(1), 13–23. <https://doi.org/10.23887/japi.v10i1.2786>
- Panjaitan, F. (2022). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 8(2).
- Pasaribu, S. E. (2015). *Budaya organisasi, budaya perusahaan, budaya kerja*. Medan: USU Press.
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Teddy Chandra (Ed.), *Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Purnamawati, I. G. A., & Yuniarta, G. A. (2016a). Determinan Kinerja Karyawan: Studi Pada Sektor Pariwisata Di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, Vol.5, No., 16. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v5i2.9103>
- Purnamawati, I. G. A., & Yuniarta, G. A. (2016b). Pengaruh Psychological Empowerment, Empowering, Leadership, Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Motivasi Intrinsik First-Line Employees Perbankan. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, Vol.20, No, 507–517.
- Rahayu, S., Retnaningdyastuti, & Roshayanti, F. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sd Negeri Di Kecamatan Bringin Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 8(3), 394–409. <https://doi.org/10.26877/jmp.v8i3.5399>
- Rakhmawati1, P., Satoto, E. B., & Martini, N. N. P. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–18. <http://repository.unmuhjember.ac.id/11139/>
- Riski, M., Tarigan, S., Samuel Butarbutar, R., Hasibuan, H., Maruli, J., & Siboro, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. United Rope Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 118–124. <https://journal.uui.ac.id/ajie/article/view/13002>
- Robbins, S. P. (2003b). *Prilaku Organisasi* (Edisi Sepuluh). Kaltan: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Salman Farisi \*1, Juli Irnawati2, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, Vol. 4, No. 1, April 2020 : 15-33. <http://103.52.61.43/index.php/humaniora/article/view/420>
- Samuel, D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang Dimediasi oleh Kepercayaan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2).
- Schermerhorn. (2005). *Management 8th ed.* John Wiley & Sons, Inc, USA.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: PT Scopindo Media.
- Slamet Bambang Riono, Muhammad Syaifulloh, S. N. U. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Vol 4, No., 389–400. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sukamto, Y., & Pardjono. (2016). Pengaruh Kompetensi Guru, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Andalan di Sleman. *Journal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 9(2), 1689–1699.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *KINERJA*, 14(2), 61–69.
- Sumual, T. E. M. (2015). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado. *Jurnal MIMBAR, Sosial Dan Pembangunan*, 31(1), 71–80.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Grup,.
- Sutrisno, E. (2018a). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh kepemimpinan, komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, 7(2), 90–99.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Tika, M. P. (2008). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.cetakan ke dua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Triyanto, A. dan J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2).
- Utami, D. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening.

*Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(10), 22– 28.

Wagiyono, Sandra Aris, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(2).

Wibawa, I Wayan Sucipta dan Putra, M. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6).

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga Cetakan Keenam*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi (Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang)* (Edisi Kedu). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Zuraidah, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan di UD. Jati Diri Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Ekomadania*, 1(2).

