

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Budaya Organisasi

1) Grand Teori

Budaya organisasi adalah seperangkat asumsi dasar dan keyakinan yang dianut oleh anggota-anggota organisasi, kemudian dikembangkan dan diwariskan guna mengatasi masalah-masalah adaptasi eksternal dan internal.

Dalam penelitian ini landasan teori yang akan digunakan untuk mengukur budaya organisasi adalah merujuk pada konsepnya (Busro, 2018) mengemukakan indikator yang mempengaruhi budaya organisasi yang dapat saling bercampur dan menunjang antara lain, Inisiatif individu, toleransi berisiko, pengarahan, keterpaduan, dorongan manajemen, kontrol, Identitas, sistem imbalan, toleransi terhadap konflik, dan pola komunikasi.

2) Kisi-Kisi

No	Variabel	Indikator	No. Butir
1	Budaya organisasi	k) Inisiatif individu	1, 2, 3
		l) Toleransi berisiko	4, 5, 6
		m) Pengarahan	7, 8, 9
		n) Keterpaduan	10, 11, 12
		o) Dorongan manajemen	13, 14, 15,16
		p) Kontrol	17, 18, 19, 20
		q) Identitas	21, 22, 23, 24
		r) Sistem imbalan	25, 26, 27, 28
		s) Toleransi terhadap konflik	29, 30,31
t) Pola komunikasi	32,33,34,35		
Jumlah butir			35

3) Instrumen Penelitian

Petunjuk Pengisian Angket :

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama!
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban!
3. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu!
4. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada unsur penilaian dan tidak ada hubungannya dengan karir Bapak/Ibu, sehingga dimohonkan untuk menjawab sejujur-jujurnya.

5. Keterangan Alternatif Jawaban:

SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%

S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%

KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%

TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%

STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase ≤20%

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja					
2.	Setiap ada pekerjaan yang berat, saya berinisiatif untuk mencari alternatif untuk memudahkan dalam penyelesaian tugas					
3.	Saya dan teman-teman di tempat kerja saya, berinisiatif untuk selalu kompak dalam menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan pimpinan					
4.	Saya menjunjung tinggi toleransi dalam bekerja					
5.	Apabila ada teman yang sakit, saya					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	akan berusaha membantu menyelesaikan pekerjaannya					
6.	Apabila teman sedang berbadah, tetapi diberikan tugas oleh pimpinan, saya siap mengambil alih tugas tersebut					
7.	Informasi yang diberikan oleh pimpinan sangat jelas					
8.	Tutur kata yang digunakan oleh pimpinan dalam komunikasi sangat baik					
9.	Pengarahan yang diberikan oleh pimpinan dapat membangkitkan motivasi kerja saya					
10.	Tugas-tugas yang diberikan di tempat kerja saling berhubungan					
11.	Tugas yang diberikan kepada saya, berkaitan dengan tugas yang diberikan kepada teman saya, sehingga kami bekerjasama untuk mengerjakannya					
12.	Dalam bekerja, kami sering bekerjasama untuk menyelesaikan permasalahan yang membutuhkan berbagai keterampilan					
13.	Lembaga memberikan kami kesempatan untuk mengembangkan karir					
14.	Lembaga memberikan kami kesempatan untuk meningkatkan kompetensi yang kami miliki					
15.	Lembaga memberikan dukungan untuk melanjutkan pendidikan agar nantinya dapat menunjang karir kami					
16.	Lembaga memberikan saya mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan yang saya miliki					
17.	Kontrol dari pimpinan dilakukan dengan baik					
18.	Setiap pegawai diwajibkan menaati aturan yang ada					
19.	Apabila ada yang tidak menaati peraturan, maka akan diberikan sanksi					
20.	Pimpinan mengontrol setiap tugas yang diberikan kepada bawahan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
21.	Identitas Lembaga sangat saya junjung tinggi					
22.	Saya bekerja dengan sebaik mungkin, agar nama Lembaga selalu baik					
23.	Saya bekerja di tempat yang tekenal, sehingga saya berusaha bekerja dengan sebaik mungkin					
24.	Kehidupan yang layak sudah diberikan oleh Lembaga tempat saya bekerja, sehingga saya akan bekerja sungguh-sungguh untuk menjaga eksistensi Lembaga.					
25.	System imbalan yang ada di Lembaga saya sangat baik					
26.	Saya diberikan imbalan sesuai dengan kinerja saya					
27.	Saya mendapatkan imbalan sesuai dengan harapan saya					
28.	Imbalan yang diberikan Lembaga, sudah mencukupi untuk hidup yang layak					
29.	Apabila ada perselisihan pendapat antar teman kerja, saya akan berusaha menengahnya					
30.	Apabila ada teman yang tidak suka dengan pendapat saya, saya akan berusaha untuk mengalah					
31.	Saat dilaksanakan rapat, kami menjunjung tinggi kebebasan berpendapat					
32.	Pola komunikasi di tempat kerja saya sangat baik					
33.	Di tempat kerja saya, komunikasi antar teman terjaga dengan baik					
34.	Komunikasi antar pimpinan dan bawahan di tempat saya bekerja terjalin dengan baik					
35.	Pimpinan tidak pernah berkata kasar dalam memberikan arahan pada bawahan					

Lampiran 2 Instrumen Komunikasi Organisasi

1) Grand Teori

Komunikasi organisasi adalah pertukaran informasi antara dua atau lebih individu atau kelompok dalam sebuah organisasi yang menciptakan dasar umum pemahaman dan perasaan yang sama.

Penyusunan kuesioner tentang variabel komunikasi organisasi pada penelitian ini akan merujuk pada teorinya Bangun yaitu, komunikasi organisasi adalah komunikasi yang dilakukan oleh para anggota organisasi, baik ke bawah, ke atas, horizontal, dan diagonal yang berkaitan dalam pekerjaan.

2) Kisi-Kisi

No	Variabel	Indikator	No. Butir
2	Komunikasi organisasi	e) Komunikasi dari atasan ke bawahan.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
		f) Komunikasi bawahan ke atasan.	10, 11, 12, 14, 15, 16, 17
		g) Komunikasi antar teman sejawat.	18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27
		h) Komunikasi dengan individu atau kelompok yang berbeda, pada bagian yang berbeda atau tingkatan yang berbeda.	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
		Jumlah butir	35

3) Instrumen Penelitian

Petunjuk Pengisian Angket :

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama!
2. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban!
3. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu!
4. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada unsur penilaian dan tidak ada hubungannya dengan karir Bapak/Ibu, sehingga dimohonkan untuk menjawab sejujur-jujurnya.

5. Keterangan Alternatif Jawaban:

SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%

S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%

KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%

TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%

STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase ≤20%

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Atasan selalu mengkomunikasikan informasi mengenai tugas, kebijakan kebijakan terkait organisasi					
2.	Pemberian arahan dari atasan kepada saya cukup jelas dan mudah dipahami					
3.	Atasan bersedia setiap saat untuk berkomunikasi dengan bawahan					
4.	Atasan mengkomunikasikan hasil kinerja saya					
5.	Atasan selalu memberikan solusi terkait dengan kendala dalam pekerjaan					
6.	Atasan selalu mensupport segala					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	pekerjaan bawahan					
7.	Atasan selalu mengapresiasi kinerja saya yang selesai tepat waktu					
8.	Atasan selalu menegur bawahan dengan bahasa yang sopan apabila saya melakukan kesalahan					
9.	Saya mempercayai informasi yang diberikan atasan baik formal maupun informal.					
10.	Saya berani menyampaikan saran dan atau kritik kepada atasan					
11.	Saya selalu aktif melaporkan hasil kerja kepada atasan					
12.	Saya dengan mudah dapat melakukan hubungan komunikasi dengan atasan					
13.	Setiap kendala pekerjaan yang terjadi saya komunikasikan kepada atasan					
14.	Saya selalu diberi ruang untuk berkomunikasi oleh atasan terkait dengan pekerjaan					
15.	Komunikasi saya dengan atasan berlangsung efektif					
16.	Komunikasi yang efektif dengan atasan mempermudah dalam penyelesaian pekerjaan					
17.	Saya selalu berperilaku sopan dalam berkomunikasi dengan atasan					
18.	Komunikasi dengan teman sejawat berlangsung baik					
19.	Saya selalu berkomunikasi dengan teman sejawat lebih dahulu apabila ada kendala terkait pekerjaan					
20.	Komunikasi yang baik dengan teman sejawat mempermudah penyelesaian suatu pekerjaan.					
21.	Saya dan sesama teman sejawat lain leluasa berkomunikasi mengenai pelaksanaan kerja atau tugas kerja					
22.	Teman sejawat saya selalu memberikan masukan terhadap kinerja saya					
23.	Komunikasi yang efektif dengan teman sejawat mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
24.	Saya selalu berkomunikasi dengan teman					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	sejawat terkait dengan kendala dalam pekerjaan					
25.	Saya percaya terhadap teman sejawat saya dalam melakukan pekerjaan					
26.	Komunikasi dengan teman sejawat, selalu saya jaga dengan baik					
27.	Setiap jam istirahat, saya sering mengobrol dengan teman sejawat di kantor					
28.	Saya selalu membangun komunikasi yang efektif dengan teman yang bertugas di unit berbeda					
29.	Saya dapat berkomunikasi secara efektif dengan teman yang bertugas di unit yang berbeda terkait dengan kendala dalam pekerjaan					
30.	Komunikasi yang efektif dengan teman yang bertugas di unit berbeda mempercepat proses penyelesaian pekerjaan					
31.	Komunikasi dengan rekan pada unit yang berbeda terjalin dengan baik					
32.	Komunikasi langsung dengan atasan pada struktur yang berbeda dapat berlangsung dengan baik					
33.	Komunikasi langsung antar struktur dapat menyelesaikan masalah secara lebih cepat					
34.	Perbedaan divisi dan jabatan tidak menjadi penghalang bagi saya dalam memperoleh informasi					
35.	Komunikasi yang intens antar divisi selalu saya lakukan untuk meminimalkan miskomunikasi dalam pekerjaan saya					

Lampiran 3 Instrumen Kompetensi

1) Grand Teori

Kompetensi merupakan keterampilan-keterampilan yang mencerminkan kemampuan potensial seseorang untuk melakukan sesuatu. Secara umum kompetensi dapat dipahami sebagai gabungan antara pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), yang tercermin melalui perilaku kinerja yang bisa diamati dan diukur.

Dalam menyusun kuesioner tentang kompetensi pada penelitian ini akan merujuk pada konsepnya Sutrino yang menyimpulkan, kompetensi adalah kemampuan yang dilandasi oleh keterampilan dan pengetahuan yang didukung oleh sikap kerja serta penerapannya dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan di tempat kerja mengacu pada persyaratan kerja yang ditetapkan.

2) Kisi-Kisi

No	Variabel	Indikator	No. Butir
2	Kompetensi	a) Kemampuan	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11
		b) Keterampilan	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20
		c) Pengetahuan	21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28
		d) Sikap kerja	29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
Jumlah Butir			35

3) Instrumen Penelitian

Petunjuk Pengisian Angket :

6. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama!
7. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban!
8. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu!
9. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada unsur penilaian dan tidak ada hubungannya dengan karir Bapak/Ibu, sehingga dimohonkan untuk menjawab sejujur-jujurnya.

10. Keterangan Alternatif Jawaban:

- SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
- S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
- KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
- TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
- STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase ≤20%

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan yang baik dibidang pekerjaan saya					
2.	Saya selalu siap untuk meningkatkan kemampuan yang saya miliki					
3.	Saya berusaha untuk mengasah kemampuan saya					
4.	Kemampuan saya dalam bekerja, mendapatkan apresiasi dari teman kerja					
5.	Saya selalu menunjukkan kemampuan terbaik dalam bekerja					
6.	Saya bekerja dengan baik di kantor					
7.	Saya bekerja sesuai dengan standar yang ada di kantor					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
8.	Saya siap mengerjakan tugas apapun yang diberikan oleh pimpinan					
9.	Kemampuan saya diapresiasi dengan baik oleh pimpinan saya					
10.	Kemampuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
11.	Kemampuan saya selalu berusaha saya tingkatkan dengan mengikuti berbagai pelatihan					
12.	Saya terampil dalam mengerjakan pekerjaan kantor					
13.	Saya memiliki banyak keterampilan yang membantu pekerjaan saya					
14.	Keterampilan saya selalu saya tingkatkan melalui berbagai pelatihan					
15.	Saya senang belajar dengan teman untuk meningkatkan keterampilan yang saya miliki					
16.	Saya berusaha mengerjakan tugas dengan baik melalui keterampilan yang saya miliki					
17.	Saya yakin bisa mengerjakan tugas yang berat dengan keterampilan yang saya miliki					
18.	Keterampilan saya berani diadu dengan teman yang lainnya					
19.	Saya berprestasi di tempat kerja melalui keterampilan yang saya miliki					
20.	Keterampilan IT yang saya miliki, memudahkan pekerjaan saya di kantor					
21.	Saya memiliki pengetahuan yang baik di bidang pekerjaan saya					
22.	Tugas-tugas yang saya dapatkan sesuai dengan pengetahuan saya					
23.	Saya belajar dari berbagai media untuk meningkatkan pengetahuan yang saya miliki					
24.	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan yang saya miliki					
25.	Saya bersemangat apabila diberikan tugas yang baru, karena itu akan meningkatkan pengetahuan saya					
26.	Tidak ada tugas yang tidak bisa saya					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	kerjakan dengan pengetahuan yang saya miliki					
27.	Tugas-tugas yang diberikan pimpinan sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
28.	Pengetahuan yang saya miliki membuat saya lebih mudah mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
29.	Saya bersikap sopan dengan pimpinan di kantor					
30.	Saya bersikap sopan dengan teman-teman di kantor					
31.	Saya mengutamakan sopan santun dalam memberikan pelayanan kepada penerima layanan di kantor saya					
32.	Saya bekerja dengan etika yang baik					
33.	Sikap bekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku di kantor					
34.	Saya senang menyapa orang yang saya temui terlebih dahulu					
35.	Saat bertemu dengan siapapun, saya akan selalu tersenyum					

Lampiran 4 Instrumen Komitmen Kerja

1) Grand Teori

Komitmen kerja adalah komitmen organisasi, yaitu dimensi perilaku yang bisa dipakai untuk menilai kecendrungan karyawan. Komitmen organisasi merupakan sikap keinginan yang kuat untuk bertahan dan loyalitas terhadap organisasi. Dalam mengukur komitmen kerja akan digunakan konsep dari Luthans yang menyebutkan, komitmen kerja seseorang terhadap organisasi, yaitu: 1) Adanya keinginan yang kuat untuk selalu bertahan menjadi anggota organisasi. 2) Keinginan untuk bekerja keras sesuai dengan tujuan organisasi, dan 3) Keyakinan tertentu, penerimaan nilai, dan tujuan organisasi.

2) Kisi-Kisi

No	Variabel	Indikator	No. Butir
4	Komitmen kerja	c) Adanya keinginan yang kuat untuk bertahan	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10,11
		d) Keinginan untuk bekerja keras	12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20,21,22,23
		c) Keyakinan tertentu, penerimaan nilai, dan tujuan organisasi	24, 25, 26, 27,28, 29,30,31,32, 33,34,35
Jumlah Butir			35

3) Instrumen Penelitian

Petunjuk Pengisian Angket:

11. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama!
12. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban!
13. Berilah tanda centang (\surd) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu!
14. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada unsur penilaian dan tidak ada hubungannya dengan karir Bapak/Ibu, sehingga dimohonkan untuk menjawab sejujur-jujurnya.

15. Keterangan Alternatif Jawaban:

- SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $>80\%$ -
100%
- S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $>60\%$ -80%
- KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $>40\%$ -
60%
- TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $>20\%$ -
40%
- STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase $\leq 20\%$

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya senang bekerja di tempat kerja saya					
2.	Saya merasa nyaman bekerja di tempat kerja saya					
3.	Saya ingin bekerja di tempat kerja saya selamanya					
4.	Saya berusaha menunjukkan kinerja yang baik, agar tidak diberhentikan dari tempat kerja saya					
5.	Saya merasa bangga bekerja di tempat saya					
6.	Saya tidak ingin berhenti dari tempat kerja saya					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
7.	Saya suka dengan iklim kerja di tempat kerja saya					
8.	Saya akan bekerja di tempat kerja saya sampai saya pensiun					
9.	Saya ingin bekerja di tempat saya selama-lamanya					
10.	Walaupun ada tempat yang menawarkan gaji yang lebih besar, tetapi saya tidak ingin pindah dari tempat kerja saya					
11.	Apapun yang terjadi, saya akan bertahan di tempat kerja saya sekarang					
12.	Saya ingin bekerja dengan standar yang tinggi					
13.	Saya berusaha bekerja semaksimal yang saya bisa					
14.	Saya siap mengerjakan tugas-tugas yang berat					
15.	Saya merasa tertantang apabila diberikan tugas yang berat					
16.	Saya ingin mengeluarkan segala kemampuan saya dalam bekerja					
17.	Saya tidak akan menyerah apabila mengalami kesulitan dalam bekerja					
18.	Saya akan berusaha menyelesaikan permasalahan yang ada dalam pekerjaan saya					
19.	Saya senang dipercayai mengerjakan tugas yang penting					
20.	Saya ingin meningkatkan kemampuan saya dengan mengerjakan tugas-tugas yang menantang					
21.	Saya lebih bersemangat mengerjakan tugas yang sulit, daripada tugas yang mudah					
22.	Saya siap bekerja keras untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan pimpinan					
23.	Saya siap lembur apabila diperlukan					
24.	Saya yakin mampu memberikan yang terbaik kepada tempat kerja saya					
25.	Saya yakin apa yang saya kerjakan akan membuat tempat kerja saya menjadi maju					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
26.	Saya yakin mampu berkontribusi dengan baik dalam pencapaian tujuan organisasi					
27.	Saya dan teman-teman merasa yakin bahwa dengan kebersamaan, akan membuat tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik					
28.	Segala usaha akan saya lakukan untuk mencapai tujuan organisasi					
29.	Tujuan organisasi merupakan acuan kerja saya					
30.	Saya menjunjung tinggi nilai-nilai yang dapat memberikan semangat dalam bekerja					
31.	Saya dan teman-teman menjaga nilai-nilai persatuan untuk mencapai tujuan organisasi.					
32.	Saya meyakini, nilai-nilai yang ada dalam organisasi, akan membuat organisasi tambah maju					
33.	Saya mengamalkan nilai-nilai yang ditanamkan pada organisasi dengan baik					
34.	Saya yakin bisa memajukan organisasi tempat saya bekerja sekarang					
35.	Saya yakin dapat berkontribusi dengan baik untuk mencapai tujuan organisasi					

Lampiran 5 Instrumen Kinerja Pegawai

1) Grand Teori

Kinerja atau prestasi kerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam menjalankan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Dalam penelitian ini yang akan digunakan untuk mengukur kinerja pegawai di Lingkungan Undiksha adalah teori menurut Bangun yaitu: 1) kuantitas pekerjaan, 2) kualitas, 3) ketepatan waktu mengerjakan, 4) kehadiran, dan 5) kemampuan bekerja sama yang dituntut suatu pekerjaan tertentu.

2) Kisi-Kisi

No	Variabel	Indikator	No. Butir
5	Kinerja pegawai	f) Kuantitas pekerjaan	1, 2, 3, 4, 5, 6,7
		g) Kualitas	8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15
		h) Ketepatan waktu	16, 17, 18, 19, 20, 21, 22
		i) Kehadiran	23, 24, 25, 26, 27, 28, 29
		j) Kemampuan bekerja sama	30, 31, 32, 33, 34, 35
Jumlah butir			35

3) Instrumen Penelitian

Petunjuk Pengisian Angket :

16. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama!
17. Jawablah pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 alternatif jawaban!
18. Berilah tanda centang (✓) pada salah satu jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu!
19. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak ada unsur penilaian dan tidak ada hubungannya dengan karir Bapak/Ibu, sehingga dimohonkan untuk menjawab sejujur-jujurnya.

20. Keterangan Alternatif Jawaban:

- SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
- S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
- KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
- TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
- STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase ≤20%

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya siap mengerjakan tugas sebanyak-banyaknya					
2.	Saya sering diberikan tugas tambahan oleh pimpinan					
3.	Saya senang dipercaya untuk mengerjakan tugas tambahan oleh pimpinan					
4.	Saya berusaha bekerja sesuai kuantitas yang direncanakan					
5.	Tugas yang banyak, membuat saya lebih tertantang dalam mengerjakannya					
6.	Saya tidak pernah mengeluh apabila diberikan tugas tambahan					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
7.	Saya biasa mengerjakan tugas yang banyak					
8.	Kualitas pekerjaan saya pasti saya jaga					
9.	Saya sangat memperhatikan kualitas pekerjaan saya					
10.	Saya akan berusaha mengerjakan tugas dengan sebaik-baiknya					
11.	Saya lebih mengutamakan kualitas pekerjaan daripada kuantitas pekerjaan					
12.	Saya bekerja dengan teliti agar pekerjaan saya bagus					
13.	Saya menggunakan standar yang tinggi dalam pekerjaan saya					
14.	Saya berusaha memberikan yang terbaik dalam pengerjaan tugas saya					
15.	Kualitas pekerjaan saya tidak perlu diragukan lagi					
16.	Saya pasti menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
17.	Saya berusaha menyelesaikan tugas sesuai dengan rencana yang telah ditentukan					
18.	Saya berusaha mengerjakan tugas lebih cepat dari target yang ditetapkan					
19.	Saya tidak senang menunda-nunda pekerjaan					
20.	Saya akan menyelesaikan tugas sesuai dengan arahan pimpinan					
21.	Saya biasa mengerjakan tugas dengan cepat					
22.	Saya siap menyelesaikan pekerjaan sebelum <i>deadline</i> yang sudah ditetapkan					
23.	Saya rajin bekerja ke kantor					
24.	Saya jarang tidak masuk kantor					
25.	Saya pasti hadir tepat waktu di kantor					
26.	Saya tidak suka malas-malasan dalam kehadiran di kantor					
27.	Saya bersemangat bekerja ke kantor					
28.	Saya hadir minimal 10 menit sebelum jam kerja dimulai					
29.	Apabila diperlukan, saat hari libur pun saya siap ke kantor					

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
30.	Saya senang bekerjasama dengan TIM					
31.	Bekerja sama dengan TIM membuat pekerjaan lebih cepat terselesaikan					
32.	Saya biasa bekerjasama dengan teman saya dalam mengerjakan tugas yang berat					
33.	Saya senang dipercaya untuk bekerjasama dengan teman-teman saya di kantor					
34.	Saya merasa bersemangat mengerjakan tugas dengan teman-teman saya					
35.	Dengan bekerjasama dengan teman-teman dikantor, saya mampu menunjukkan kinerja yang terbaik					



Lampiran 6: Surat Permohonan Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 24 Oktober 2022

Nomor : 3675//UN48.14/KM/2022
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. : Rektor c.q Kepala Biro UK Undiksha

di Singaraja

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

Nama : I Putu Parwata
NIM : 2129031027
Semester : 3 (Tiga)
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Tesis : **Kontribusi Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi, Kompetensi Kerja, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Undiksha.**

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL.
NIP. 196606142003121002

Pembimbing I,

Dr. I Gusti Ayu Purnamawati, S.E., M.Si. Ak.
NIP. 197911042008122003



Mengetahui,
Kepala Biro UK Undiksha,
Wadir I,

Dr. Bagus Putrayasa, M.Pd.
NIP. 196002101986021001

Lampiran 7, Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen
 1. Budaya Organisasi

VALIDITAS INSTRUMEN BUDAYA ORGANISASI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			TOTAL		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	151
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	166	
4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	143		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	139		
6	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	157	
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	170	
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	142	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	158	
10	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	145	
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	153	
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	173	
13	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	140		
14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	163		
15	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	62	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	169	
17	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	78		
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
19	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	4	4	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	154	
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	156	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	145	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
23	4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	160	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	142	
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	159	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
27	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	152	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
29	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	
30	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
31	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	153	
Rxy	0,71	0,81	0,92	0,86	0,80	0,82	0,88	0,90	0,88	0,79	0,77	0,84	0,85	0,85	0,89	0,84	0,92	0,91	0,82	0,90	0,91	0,89	0,77	0,88	0,81	0,87	0,70	0,75	0,82	0,69	0,90	0,92	0,88	0,89	0,91			
R-tabel	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		

2. Komunikasi Organisasi

VALIDITAS INSTRUMEN KOMUNIKASI ORGANISASI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			TOTAL			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35				
1	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	156
2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	144	
3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	161	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
6	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	137		
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	159	
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	134	
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	174	
13	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	134	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	3	3	4	4	4	157		
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	71	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
17	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	2	2	2	3	2	3	78	
18	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	124	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171	
20	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	162	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
23	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	157	
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143	
25	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	153	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	147	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144		
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	135	
Rxy	0,87	0,95	0,90	0,88	0,85	0,90	0,82	0,89	0,88	0,87	0,84	0,89	0,90	0,89	0,94	0,90	0,89	0,92	0,85	0,85	0,89	0,93	0,92	0,92	0,94	0,91	0,59	0,93	0,82	0,53	0,89	0,86	0,84	0,91	0,93				
R-tabel	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355	0,355				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		

3. Kompetensi

VALIDITAS INSTRUMEN KOMPETENSI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			TOTAL		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	150
2	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	152	
3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	157	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	137	
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	141	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173	
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	145	
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	3	166		
10	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	131	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	174	
13	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	110	
14	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	168	
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	70	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
17	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	95	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	138	
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	132	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	172	
21	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	155	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
23	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	145	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	144	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	128		
Rxy	0.91	0.94	0.90	0.93	0.94	0.89	0.87	0.74	0.90	0.88	0.91	0.88	0.87	0.83	0.94	0.93	0.88	0.78	0.83	0.80	0.91	0.89	0.88	0.92	0.93	0.81	0.90	0.91	0.88	0.88	0.85	0.81	0.81	0.78	0.79			
R-tabel	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		

4. Komitmen Kerja

VALIDITAS INSTRUMEN KOMITMEN KERJA

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35		
1	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	160
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	145	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	167
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138	
6	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	147	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
9	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	160	
10	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143	
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	155	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173	
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	170	
15	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	68	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
17	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	87	
18	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	135	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	164		
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	170	
21	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
27	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	150	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	151
30	4	3	2	3	4	4	4	2	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126	
31	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	128	
Rxy	0.91	0.91	0.87	0.88	0.91	0.87	0.91	0.84	0.80	0.79	0.83	0.91	0.93	0.89	0.74	0.92	0.94	0.94	0.93	0.92	0.67	0.87	0.90	0.84	0.84	0.86	0.87	0.88	0.93	0.91	0.94	0.94	0.93	0.85	0.94		
R-tabel	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355	0.355			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		

Uji Reliabilitas
1. Budaya Organisasi

RELIABILITAS INSTRUMEN BUDAYA ORGANISASI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	151	
2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	166	
4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143		
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	139		
6	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	157	
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	170	
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	158	
10	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	145	
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	153	
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	173	
13	5	5	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	140
14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	163	
15	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	62	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	169	
17	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	78		
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
19	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	154	
20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	156	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	145		
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
23	4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	160	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	142	
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	159	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
27	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	152	
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
29	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	
30	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
31	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	153	
k	35																																					
SDtot2	587,57																																					
SDt2	0,86	0,50	1,05	0,86	0,73	0,69	0,58	0,68	0,63	0,60	0,73	0,60	0,71	0,71	0,83	0,71	0,60	0,86	0,69	0,78	0,85	0,86	0,83	0,69	0,56	0,49	0,45	0,41	0,42	0,61	0,63	0,60	0,61	0,60	0,68			
Sigma SDt2	23,69																																					
r1.1	0,99																																					
klasifikasi	Sangat Tinggi																																					

2. Komunikasi Organisasi

RELIABILITAS INSTRUMEN KOMUNIKASI ORGANISASI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	156
2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	144
3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	161
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	139
6	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	137	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	159
10	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	134	
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	174
13	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	134
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	3	3	4	4	157	
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	71	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
17	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	3	3	2	2	2	2	3	78	
18	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	124	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	171
20	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	162
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
23	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	157	
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
25	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	153
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	147
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	171
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	135
k	35																																					
SDtot2	596,27																																					
SDt2	0,56	0,61	0,71	0,52	0,69	0,66	0,53	0,72	0,74	0,76	0,56	0,66	0,51	0,72	0,65	0,66	0,73	0,64	0,66	0,66	0,68	0,61	0,65	0,61	0,56	0,65	0,62	0,74	0,56	0,93	0,74	0,67	0,61	0,61	0,48			
Sigma SDt	22,67																																					
rl.1	0,99																																					
klasifikasi	Sangat Tinggi																																					

3. Kompetensi

RELIABILITAS INSTRUMEN KOMPETENSI

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			Total			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35				
1	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	150
2	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	152	
3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	157	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	137	
6	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	141		
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173	
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	145	
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	166		
10	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	131	
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	174	
13	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	110	
14	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	168	
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	70	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175	
17	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	95	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138	
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	132	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	172
21	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	155
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
23	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	150
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
27	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	145
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	144
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	3	128		
k	35																																						
SDtot2	583,09																																						
SDt2	0,52	0,63	0,61	0,53	0,51	0,51	0,56	0,74	0,56	0,56	0,61	0,52	0,62	0,58	0,55	0,56	0,65	0,60	0,60	0,65	0,57	0,77	0,67	0,61	0,69	0,60	0,83	0,76	0,69	0,69	0,77	0,69	0,66	0,65	0,74				
Sigma SDt2	22,05																																						
r1.1	0,99																																						
klasifikasi	Sangat Tinggi																																						

4. Komitmen Kerja

RELIABILITAS INSTRUMEN KOMITMEN KERJA

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																			Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	160
2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	145
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	167
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	138
6	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	147
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142
9	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	160
10	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	143
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	155
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	173
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	170
15	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	68
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
17	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	87
18	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	135
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	164	
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	170
21	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	142	
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	139
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
27	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	150
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	175
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	151
30	4	3	2	3	4	4	4	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	126
31	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
k	35																																					
SDtot2	597,00																																					
SDt2	0,90	0,95	0,68	0,55	0,52	0,58	0,56	0,78	0,88	0,74	0,61	0,56	0,60	0,58	0,93	0,58	0,49	0,60	0,48	0,55	0,61	0,49	0,80	0,53	0,53	0,61	0,60	0,50	0,61	0,83	0,61	0,61	0,63	0,61	0,63			
Sigma SDt2	22,30																																					
r1.1	0,99																																					
klasifikasi	Sangat Tinggi																																					

Lampiran 8: Data Penelitian

NO	X1	X2	X3	X4	Y
1	136	144	129	127	136
2	133	135	135	131	129
3	135	146	136	142	149
4	128	117	125	130	123
5	135	129	112	121	127
6	134	128	136	120	137
7	124	134	120	128	131
8	136	138	133	130	139
9	140	134	122	134	143
10	143	146	135	138	149
11	135	134	130	130	125
12	126	124	125	129	118
13	129	129	124	117	121
14	123	117	115	123	116
15	147	139	141	134	144
16	132	149	141	144	146
17	117	136	131	134	125
18	128	124	111	121	115
19	116	130	117	122	132
20	128	137	129	115	122
21	130	127	125	124	118
22	137	131	129	126	113
23	136	146	136	139	128
24	126	143	143	133	137
25	135	128	115	118	116
26	134	146	139	117	148
27	119	123	113	116	113
28	133	116	133	131	122
29	143	143	119	128	136
30	147	146	141	134	144
31	133	139	133	131	124
32	144	143	135	129	138
33	132	136	118	120	117
34	142	131	141	141	148
35	122	135	131	125	128
36	138	140	135	133	137
37	135	117	115	121	107

NO	X1	X2	X3	X4	Y
38	133	146	129	131	122
39	144	139	134	131	136
40	147	143	142	139	144
41	123	124	128	124	118
42	138	141	138	125	131
43	129	138	130	119	122
44	128	137	129	142	136
45	124	137	123	130	114
46	136	116	119	140	148
47	137	123	113	116	118
48	134	146	136	139	146
49	132	128	143	133	137
50	128	117	125	130	107
51	135	129	112	121	108
52	134	116	120	119	123
53	131	123	118	121	124
54	143	141	141	139	139
55	119	138	128	119	122
56	128	137	129	115	122
57	130	124	124	124	118
58	133	140	130	128	131
59	137	120	127	127	125
60	132	120	140	126	122
61	135	132	115	118	127
62	134	146	143	131	148
63	119	123	113	116	130
64	133	116	133	131	122
65	143	139	139	128	136
66	147	143	141	134	144
67	128	130	136	121	115
68	116	124	117	122	126
69	145	140	131	139	141
70	135	134	130	130	125
71	134	128	136	120	137
72	124	134	120	128	131
73	142	139	141	137	143
74	126	148	128	132	125
75	130	139	119	134	112

NO	X1	X2	X3	X4	Y
76	122	148	133	133	124
77	132	149	141	144	146
78	142	139	141	137	143
79	126	148	128	132	125
80	130	139	119	134	112
81	122	148	133	133	124
82	132	149	141	144	146
83	117	136	131	134	125
84	128	124	111	121	115
85	116	130	117	122	132
86	145	140	136	140	141
87	136	127	119	139	128
88	129	135	123	133	129
89	140	143	140	133	144
90	123	128	128	124	118
91	136	143	129	128	136
92	122	129	124	117	111
93	136	127	136	119	128
94	143	143	139	128	136
95	147	139	141	134	144
96	132	125	127	124	119
97	116	140	115	122	132
98	145	140	131	140	141
99	143	127	136	125	128
100	133	135	135	115	129
101	132	133	130	130	125
102	137	123	125	119	118
103	122	129	124	117	111
104	135	132	115	118	107
105	128	117	113	133	116
106	118	118	123	129	127
107	124	116	125	130	136
108	136	134	136	119	148
109	137	123	113	116	132
110	134	146	136	142	143
111	132	141	138	139	137
112	136	128	119	134	131
113	143	129	124	117	111

NO	X1	X2	X3	X4	Y
114	134	128	111	120	110
115	124	134	120	128	131
116	136	149	141	131	143
117	121	122	115	119	126
118	117	136	131	134	125
119	133	139	133	131	124
120	144	143	135	129	138
121	138	141	138	125	131
122	143	143	139	128	136
123	147	139	141	134	144
124	133	146	133	131	124
125	126	123	125	129	118
126	129	129	124	117	121
127	133	139	133	131	124
128	144	143	135	129	138
129	133	140	130	128	131
130	137	120	127	127	125
131	132	120	140	126	122
132	147	143	143	145	147
133	133	118	133	141	136
134	147	139	141	134	144
135	134	116	119	119	136
136	119	123	113	124	133
137	140	136	131	120	137
138	137	131	129	126	113
139	137	149	141	145	144
140	134	148	119	132	140
141	122	129	124	117	132
142	133	146	133	119	124
143	147	139	142	134	144
144	123	140	128	124	118
145	147	143	143	145	147
146	133	118	133	141	136
147	140	143	140	133	144
148	123	128	128	124	118

Lampiran 9 : Analisis Data Penelitian

1) Deskripsi Data Hasil Penelitian

		Statistics				
		budaya organisasi	komunikasi organisasi	kompetensi kerja	komitmen kerja	kinerja pegawai
N	Valid	148	148	148	148	148
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		132.8649	133.9257	129.1486	128.4662	129.5811
Median		133.0000	135.5000	130.0000	129.0000	129.0000
Mode		133.00	139.00 ^a	141.00	134.00	136.00
Std. Deviation		8.14131	9.53553	9.17062	7.87955	11.16421
Variance		66.281	90.926	84.100	62.087	124.640
Range		31.00	33.00	32.00	30.00	42.00
Minimum		116.00	116.00	111.00	115.00	107.00
Maximum		147.00	149.00	143.00	145.00	149.00
Sum		19664.00	19821.00	19114.00	19013.00	19178.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown



Frequency Table

		Budaya Organisasi			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	116.00	4	2.7	2.7	2.7
	117.00	3	2.0	2.0	4.7
	118.00	1	.7	.7	5.4
	119.00	4	2.7	2.7	8.1
	121.00	1	.7	.7	8.8
	122.00	6	4.1	4.1	12.8
	123.00	5	3.4	3.4	16.2
	124.00	5	3.4	3.4	19.6
	126.00	5	3.4	3.4	23.0
	128.00	9	6.1	6.1	29.1
	129.00	4	2.7	2.7	31.8
	130.00	4	2.7	2.7	34.5
	131.00	1	.7	.7	35.1
	132.00	10	6.8	6.8	41.9
	133.00	14	9.5	9.5	51.4
	134.00	10	6.8	6.8	58.1
	135.00	9	6.1	6.1	64.2
	136.00	10	6.8	6.8	70.9
	137.00	8	5.4	5.4	76.4
	138.00	3	2.0	2.0	78.4
	140.00	4	2.7	2.7	81.1
	142.00	3	2.0	2.0	83.1
	143.00	8	5.4	5.4	88.5
	144.00	4	2.7	2.7	91.2
	145.00	3	2.0	2.0	93.2
	147.00	10	6.8	6.8	100.0
		Total	148	100.0	100.0



Komunikasi Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	116.00	6	4.1	4.1	4.1
	117.00	5	3.4	3.4	7.4
	118.00	3	2.0	2.0	9.5
	120.00	4	2.7	2.7	12.2
	122.00	1	.7	.7	12.8
	123.00	8	5.4	5.4	18.2
	124.00	6	4.1	4.1	22.3
	125.00	1	.7	.7	23.0
	127.00	4	2.7	2.7	25.7
	128.00	8	5.4	5.4	31.1
	129.00	8	5.4	5.4	36.5
	130.00	3	2.0	2.0	38.5
	131.00	3	2.0	2.0	40.5
	132.00	2	1.4	1.4	41.9
	133.00	1	.7	.7	42.6
	134.00	7	4.7	4.7	47.3
	135.00	4	2.7	2.7	50.0
	136.00	5	3.4	3.4	53.4
	137.00	4	2.7	2.7	56.1
	138.00	3	2.0	2.0	58.1
	139.00	14	9.5	9.5	67.6
	140.00	8	5.4	5.4	73.0
	141.00	4	2.7	2.7	75.7
	143.00	14	9.5	9.5	85.1
	144.00	1	.7	.7	85.8
	146.00	11	7.4	7.4	93.2
	148.00	5	3.4	3.4	96.6
	149.00	5	3.4	3.4	100.0
	Total	148	100.0	100.0	



Kompetensi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	111.00	3	2.0	2.0	2.0
	112.00	2	1.4	1.4	3.4
	113.00	6	4.1	4.1	7.4
	115.00	7	4.7	4.7	12.2
	117.00	3	2.0	2.0	14.2
	118.00	2	1.4	1.4	15.5
	119.00	8	5.4	5.4	20.9
	120.00	4	2.7	2.7	23.6
	122.00	1	.7	.7	24.3
	123.00	3	2.0	2.0	26.4
	124.00	7	4.7	4.7	31.1
	125.00	7	4.7	4.7	35.8
	127.00	3	2.0	2.0	37.8
	128.00	7	4.7	4.7	42.6
	129.00	8	5.4	5.4	48.0
	130.00	6	4.1	4.1	52.0
	131.00	7	4.7	4.7	56.8
	133.00	12	8.1	8.1	64.9
	134.00	1	.7	.7	65.5
	135.00	7	4.7	4.7	70.3
	136.00	11	7.4	7.4	77.7
	138.00	3	2.0	2.0	79.7
	139.00	4	2.7	2.7	82.4
	140.00	4	2.7	2.7	85.1
	141.00	15	10.1	10.1	95.3
	142.00	2	1.4	1.4	96.6
	143.00	5	3.4	3.4	100.0
	Total	148	100.0	100.0	



Komitmen Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	115.00	3	2.0	2.0	2.0
	116.00	4	2.7	2.7	4.7
	117.00	7	4.7	4.7	9.5
	118.00	3	2.0	2.0	11.5
	119.00	9	6.1	6.1	17.6
	120.00	5	3.4	3.4	20.9
	121.00	7	4.7	4.7	25.7
	122.00	4	2.7	2.7	28.4
	123.00	1	.7	.7	29.1
	124.00	8	5.4	5.4	34.5
	125.00	4	2.7	2.7	37.2
	126.00	4	2.7	2.7	39.9
	127.00	3	2.0	2.0	41.9
	128.00	10	6.8	6.8	48.6
	129.00	6	4.1	4.1	52.7
	130.00	8	5.4	5.4	58.1
	131.00	11	7.4	7.4	65.5
	132.00	3	2.0	2.0	67.6
	133.00	9	6.1	6.1	73.6
	134.00	14	9.5	9.5	83.1
	137.00	2	1.4	1.4	84.5
	138.00	1	.7	.7	85.1
	139.00	7	4.7	4.7	89.9
	140.00	3	2.0	2.0	91.9
	141.00	3	2.0	2.0	93.9
	142.00	3	2.0	2.0	95.9
144.00	3	2.0	2.0	98.0	
145.00	3	2.0	2.0	100.0	
Total		148	100.0	100.0	



Kinerja Pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	107.00	3	2.0	2.0	2.0
	108.00	1	.7	.7	2.7
	110.00	1	.7	.7	3.4
	111.00	3	2.0	2.0	5.4
	112.00	2	1.4	1.4	6.8
	113.00	3	2.0	2.0	8.8
	114.00	1	.7	.7	9.5
	115.00	3	2.0	2.0	11.5
	116.00	3	2.0	2.0	13.5
	117.00	1	.7	.7	14.2
	118.00	10	6.8	6.8	20.9
	119.00	1	.7	.7	21.6
	121.00	2	1.4	1.4	23.0
	122.00	9	6.1	6.1	29.1
	123.00	2	1.4	1.4	30.4
	124.00	8	5.4	5.4	35.8
	125.00	10	6.8	6.8	42.6
	126.00	2	1.4	1.4	43.9
	127.00	3	2.0	2.0	45.9
	128.00	5	3.4	3.4	49.3
	129.00	3	2.0	2.0	51.4
	130.00	1	.7	.7	52.0
	131.00	8	5.4	5.4	57.4
	132.00	5	3.4	3.4	60.8
	133.00	1	.7	.7	61.5
	136.00	12	8.1	8.1	69.6
	137.00	7	4.7	4.7	74.3
	138.00	3	2.0	2.0	76.4
	139.00	2	1.4	1.4	77.7
	140.00	1	.7	.7	78.4
	141.00	3	2.0	2.0	80.4
	143.00	5	3.4	3.4	83.8
	144.00	11	7.4	7.4	91.2
146.00	4	2.7	2.7	93.9	
147.00	2	1.4	1.4	95.3	
148.00	5	3.4	3.4	98.6	
149.00	2	1.4	1.4	100.0	
	Total	148	100.0	100.0	

Lampiran 10: Hasil Pengujian Prasyarat Analisis

a) Uji Normalitas Sebaran Data

	Tests of Normality					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
budaya organisasi	.106	148	.070	.968	148	.221
komunikasi organisasi	.122	148	.301	.950	148	.050
kompetensi kerja	.095	148	.092	.948	148	.107
komitmen kerja	.085	148	.111	.967	148	.041
kinerja pegawai	.102	148	.401	.967	148	.113

a. Lilliefors Significance Correction

b) Uji Linieritas

			ANOVA Table				
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * budaya organisasi	Between Groups	(Combined)	9903.646	25	396.146	5.741	.000
		Linearity	4406.809	1	4406.809	63.864	.000
		Deviation from Linearity	5496.837	24	229.035	3.319	.060
	Within Groups		8418.381	122	69.003		
	Total		18322.027	147			

			ANOVA Table				
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * komunikasi organisasi	Between Groups	(Combined)	9032.122	27	334.523	4.321	.000
		Linearity	4534.752	1	4534.752	58.577	.000
		Deviation from Linearity	4497.370	26	172.976	2.234	.302
	Within Groups		9289.905	120	77.416		
	Total		18322.027	147			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * kompetensi kerja	Between Groups	(Combined)	11147.276	26	428.741	7.231	.000
		Linearity	6818.456	1	6818.456	114.991	.000
		Deviation from Linearity	4328.819	25	173.153	2.920	.106
	Within Groups	7174.751	121	59.295			
Total			18322.027	147			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * komitmen kerja	Between Groups	(Combined)	9006.247	27	333.565	4.297	.000
		Linearity	6001.360	1	6001.360	77.306	.000
		Deviation from Linearity	3004.887	26	115.573	1.489	.078
	Within Groups	9315.780	120	77.631			
Total			18322.027	147			

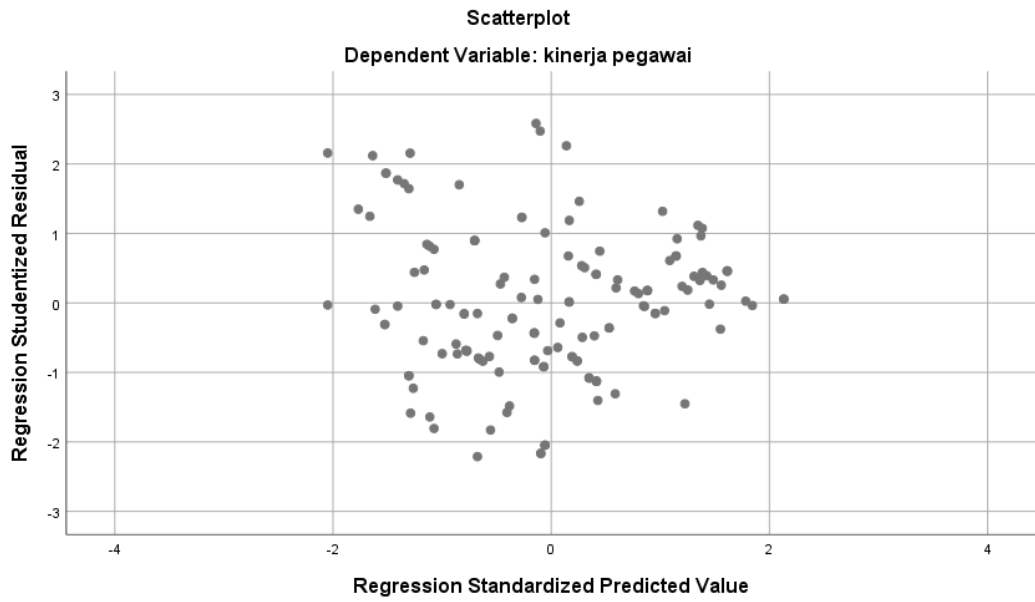
c) Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
budaya organisasi	.841	1.349
komunikasi organisasi	.978	1.276
kompetensi kerja	.819	1.126
komitmen kerja	.884	1.262

d) Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.714 ^a	.510	.497	7.91972	1.585

e) Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11: Hasil Pengujian Hipotesis

Uji Hipotesis I

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.490 ^a	.241	.235	9.76267	.241	46.237	1	146	.000	1.822

a. Predictors: (Constant), budaya organisasi

b. Dependent Variable: kinerja pegawai



Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4406.809	1	4406.809	46.237	.000 ^b
	Residual	13915.218	146	95.310		
	Total	18322.027	147			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), budaya organisasi



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	40.226	13.165		3.055	.003						
	budaya organisasi	.673	.099	.490	6.800	.000	.490	.490	.490	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji Hipotesis II

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df 1	df2		
1	.497 ^a	.248	.242	9.71768	.248	48.021	1	146	.000	1.777

a. Predictors: (Constant), komunikasi organisasi

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4534.752	1	4534.752	48.021	.000 ^b
	Residual	13787.275	146	94.433		
	Total	18322.027	147			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), komunikasi organisasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	51.573	11.285		4.570	.000						
	komunikasi organisasi	.582	.084	.497	6.930	.000	.497	.497	.497	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji Hipotesis III

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.610 ^a	.372	.368	8.87646	.372	86.538	1	146	.000	1.797

a. Predictors: (Constant), kompetensi kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6818.456	1	6818.456	86.538	.000 ^b
	Residual	11503.571	146	78.792		
	Total	18322.027	147			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), kompetensi kerja



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	33.668	10.336		3.257	.001					
kompetensi kerja	.743	.080	.610	9.303	.000	.610	.610	.610	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji Hipotesis IV

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.572 ^a	.328	.323	9.18630	.328	71.116	1	146	.000	1.773

a. Predictors: (Constant), komitmen kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6001.360	1	6001.360	71.116	.000 ^b
	Residual	12320.667	146	84.388		
	Total	18322.027	147			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), komitmen kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)		25.408	12.376		2.053	.042					
	komitmen kerja	.811	.096	.572	8.433	.000	.572	.572	.572	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Uji Hipotesis V

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.714 ^a	.510	.497	7.91972	.510	37.279	4	143	.000	1.585

a. Predictors: (Constant), komitmen kerja, budaya organisasi, komunikasi organisasi, kompetensi kerja

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9352.791	4	2338.198	37.279	.000 ^b
	Residual	8969.236	143	62.722		
	Total	18322.027	147			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), komitmen kerja, budaya organisasi, komunikasi organisasi, kompetensi kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1	(Constant)	28.366	13.537		2.095	.038					
	budaya organisasi	.284	.093	.207	3.050	.003	.490	.247	.178	.841	1.349
	komunikasi organisasi	.197	.083	.168	2.362	.020	.497	.194	.138	.978	1.276
	kompetensi kerja	.318	.099	.261	3.213	.002	.610	.259	.188	.819	1.126
	komitmen kerja	.411	.100	.290	4.102	.000	.572	.324	.240	.884	1.262

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Lampiran 12. Hasil Analisis Sumbangan Efektif Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat

Rumus yang digunakan adalah:

$$SE_{x1} = SR_{x1} \cdot R^2$$

$$SE_{x2} = SR_{x2} \cdot R^2$$

$$SE_{x3} = SR_{x3} \cdot R^2$$

$$SE_{x4} = SR_{x4} \cdot R^2$$

Berdasarkan data penelitian maka diperoleh:

$$\sum X_1 = 19664$$

$$\sum X_2 = 19821$$

$$\sum X_3 = 19114$$

$$\sum X_4 = 19013$$

$$\sum Y = 19178$$

$$\sum X_1 Y = 2554635$$

$$\sum X_2 Y = 2576212$$

$$\sum X_3 Y = 2485994$$

$$\sum X_4 Y = 2471126$$

$$R_{1234y} = 0,714 \rightarrow R^2_{1234y} = 0,510$$

$$\begin{aligned} \sum x_1 y &= \sum X_1 Y - \frac{(\sum X_1)(\sum Y)}{N} \\ &= 2554635 - \frac{(19664)(19178)}{148} \\ &= 2554635 - 2548082.38 \\ &= 6552.62 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\sum x_2y &= \sum X_2Y - \frac{(\sum X_2)(\sum Y)}{N} \\ &= 2576212 - \frac{(19821)(19178)}{148} \\ &= 2576212 - 2568426.61 \\ &= 7785.39\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\sum x_3y &= \sum X_3Y - \frac{(\sum X_3)(\sum Y)}{N} \\ &= 2485994 - \frac{(19114)(19178)}{148} \\ &= 2485994 - 2476812.78 \\ &= 9181.22\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\sum x_4y &= \sum X_4Y - \frac{(\sum X_4)(\sum Y)}{N} \\ &= 2471126 - \frac{(19013)(19178)}{148} \\ &= 2471126 - 2463725.09 \\ &= 7400.91\end{aligned}$$

$$JK_{reg} = 9352.791$$

$$a_1 = 0.284$$

$$a_2 = 0.197$$

$$a_3 = 0.318$$

$$a_4 = 0.411$$

Menghitung sumbangan relative (SR):

$$SR_{x1} = \frac{a1 (\sum x_1 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.284 \times 6552.62}{9352.791} = 0.1990 = 19,90\%$$

$$SR_{x2} = \frac{a2 (\sum x_2 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.197 \times 7785.39}{9352.791} = 0.1640 = 16,40\%$$

$$SR_{x3} = \frac{a3 (\sum x_3 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.318 \times 9181.22}{9352.791} = 0.3122 = 31,22\%$$

$$SR_{x4} = \frac{a4 (\sum x_4 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.411 \times 7400.91}{9352.791} = 0.3252 = 32,52\%$$

100%

Menghitung sumbangan efektif (SE):

$$SE_{x1} = SR_{x1} \cdot R^2 = 0.1990 \times 0.510 = 0.1015 = 10,15\%$$

$$SE_{x2} = SR_{x2} \cdot R^2 = 0.1640 \times 0.510 = 0.0836 = 8,36\%$$

$$SE_{x3} = SR_{x3} \cdot R^2 = 0.3122 \times 0.510 = 0.1592 = 15,92\%$$

$$SE_{x4} = SR_{x4} \cdot R^2 = 0.3252 \times 0.510 = 0.1659 = 16,59\%$$

51,02%

Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116
Telepon (0362) 22570 Fax (0362) 25735
Laman www.undiksha.ac.id

Nomor : 7228/UN48.5/KP/2022 7 November 2022
Lamp : -
Hal : Ijin Observasi terkait Penelitian Tesis di Lingkungan Undiksha

**Kepada Yth.
Wakil Direktur I Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha
di Tempat**

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Saudara Nomor: 3675/UN48.14/KM/2022 perihal ijin untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa pascasarjana **a.n. I Putu Parwata (NIM: 2129031027)** pada program studi Administrasi Pendidikan (S2) Universitas Pendidikan Ganesha dalam melakukan penelitian di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha, dapat disampaikan bahwa pada prinsipnya kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk melakukan observasi dan pengambilan data terkait Penelitian Proposal Tesis. Kami mohon didalam pelaksanaannya agar mematuhi peraturan dan kebijakan yang ada untuk menghindari hal-hal yang tidak inginkan, serta tidak mengganggu jadwal kegiatan di lingkungan observasi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

a.n. Rektor
Kepala Biro Umum dan Keuangan

Ni Luh Wayan Yasmianti
NIP.1963120619900112001