

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. G. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Malang: Aditya Media Publishing.
- Agung, A. A. G. (2016). *Statistika Dasar untuk Pendidikan*. Yogyakarta: Depublish.
- Anaroga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andriani, Komang Erna, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika Undiksha*, 7(1).
- Arifin, Muhammad B, D. (2020). Peran Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buana Finance TBK. Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2000). *Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri. Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Asricita, N. M. (2015). Kontribusi Perilaku Kepemimpinan berlandaskan Tri Hita Karana, Iklim Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bimbingan Konseling Pada SMA Se Kabupaten Tabanan. *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Program Studi Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Davis, G. . (1995). *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. (terj. Adreas S. Adiwardana)*. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo.
- Depdiknas. (1999). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Depdiknas.
- Dodi, D. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 98–107.
- Erni Sukmawati, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, PELATIHAN, ETOS KERJA, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *DIMENSI*, 9(3).
- Fadillah, C. (2010). *Tingkat Pendapatan dan Pengaruhnya terhadap Etos Kerja*

Guru dalam Mengajar. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.

- Fahmi, I. (2012). *Analisis Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Glueck, F. . (1982). *Personnel A Diagnostic Approach. Third Edition*. Plano. Texas : Bussiness.
- Gorda, I. G. N. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Astabrata Bali.
- Hadi, S. (2014). Metodologi Research. In *Universitas Gajah Madha*.
- Handoko, H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. BBPE.
- Happy Y. Mogot, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *EMBA*, 7(1).
- Hersey, Paul & Blanchard, K. (1999). *Management of Organizational Behavior Englewood Cliffs*. New Jersey: Prentice –Hall.
- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Kartini, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali.
- Koyan, I. W. (2012). *Statistik Pendidikan*. Universitas Pendidikan Ganesha Press.
- Lawu, Suparman Hi, D. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Lindu Prabowo, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1).
- Liyas, J. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah. *Jurnal Ilmiah Eknomi Dan Pembelajaran*, 8(1).
- Majid, A. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Penerbit Samudra Biru.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Musbikin, I. (2013). *Mengatasi Kanakalan Siswa Remaja*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *EMBA*, 1(4).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016a). Determinasi Kinerja Karyawan: Studi Pada Sektor Pariwisata di Kabupaten Buleleng. *Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 5(2).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016b). Pengaruh Psychological Empowerment, Empowering Leadership, Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Motivasi Instrinsik Firs-Line Perbankan Empeoyees. *Keuangan Dan Perbankan*, 20(3).
- Robbins SP, dan J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sareno. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Handaru Nusantara Gemilang (Dapoer Intan). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- Sari, R. N. I. dan H. S. H. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2004). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar. Maju.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Reformasi Birokrasi dan Manajene PNS), Ed 1*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Sinungan, M. (1999). *Manajemen Dana Bank, Edisi ke-2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suardana, P. (2015). Kontribusi Persepsi Guru Tentang Gaya Kepemimpinan Pemimpin, Motivasi Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bahasa Inggris SMA di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Suardana, P. (2018). Penerapan Model Pembelajaran Problem Based Learning (PBL) dengan Metode Demonstrasi untuk Meningkatkan Hasil Belajar Permainan Tolak Peluru. *Journal of Education Action*

Research, 3(3).

- Subawa, I. M. (2015). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Supervisi Akademik, dan Motivasi Berprestasi, Terhadap Kinerja Guru PNS pada SMP Negeri Di Kecamatan Gerokgak. *E-Jurnal Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Suharsaputra. (2016). *Kepemimpinan Inovasi Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunyoto, D. (2015). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Susanto, A. (2016). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Prenada. Media Group.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. B. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *EMBA*, 3(2).
- Tyas, dan S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(2).
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal Valuta*, 6(1).
- Wenno. (2017). Effect of Principal Managerial Leadership and Compensation towards Physics Teacher Performance in Senior High School in Baguala District-Ambon. *International Journal Education Studies*, 10(1).
- Widodo. (2010). *Managemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijania, I. W. (2017). Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 1(3).
- Yanthi, Putu berliana Olivia Nirmala, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XL Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Yousef, D. A. (2000). Ì Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a non-western Country. *Journal of Managerial Psychology*, 15(1).
- Yuniarta, Gede Adi, D. I. G. A. P. (2020). Apakah Potensi Desa dan Kepemimpinan Tranformasional Mampu Meningkatkan Pendapatan. *Akuntansi*

Multiparadigma, 11(1).

- Agung, A. A. G. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Malang: Aditya Media Publishing.
- Agung, A. A. G. (2016). *Statistika Dasar untuk Pendidikan*. Yogyakarta: Depublish.
- Anaroga, P. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Andriani, Komang Erna, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika Undiksha*, 7(1).
- Arifin, Muhammad B, D. (2020). Peran Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buana Finance TBK. Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4).
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2000). *Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri. Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Asricita, N. M. (2015). Kontribusi Perilaku Kepemimpinan berlandaskan Tri Hita Karana, Iklim Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bimbingan Konseling Pada SMA Se Kabupaten Tabanan. *E-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha. Program Studi Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Davis, G. . (1995). *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. (terj. Adreas S. Adiwardana)*. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo.
- Depdiknas. (1999). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Depdiknas.
- Dodi, D. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 98–107.
- Erni Sukmawati, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, PELATIHAN, ETOS KERJA, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *DIMENSI*, 9(3).
- Fadillah, C. (2010). *Tingkat Pendapatan dan Pengaruhnya terhadap Etos Kerja Guru dalam Mengajar*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.

- Fahmi, I. (2012). *Analisis Kinerja Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Glueck, F. . (1982). *Personnel A Diagnostic Approach. Third Edition*. Plano. Texas : Bussiness.
- Gorda, I. G. N. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: Astabrata Bali.
- Hadi, S. (2014). Metodologi Research. In *Universitas Gajah Madha*.
- Handoko, H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. BBPE.
- Happy Y. Mogot, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Manado. *EMBA*, 7(1).
- Hersey, Paul & Blanchard, K. (1999). *Management of Organizational Behavior Englewood Cliffs*. New Jersey: Prentice –Hall.
- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Kartini, K. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali.
- Koyan, I. W. (2012). *Statistik Pendidikan*. Universitas Pendidikan Ganesha Press.
- Lawu, Suparman Hi, D. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Lindu Prabowo, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1).
- Liyas, J. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Cabang Simpang Pasar Bawah. *Jurnal Ilmiah Eknomi Dan Pembelajaran*, 8(1).
- Majid, A. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru*. Yogyakarta: Penerbit Samudra Biru.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Musbikin, I. (2013). *Mengatasi Kanakalan Siswa Remaja*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *EMBA*, 1(4).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016a). Determinasi Kinerja Karyawan: Studi Pada Sektor Pariwisata di Kabupaten Buleleng. *Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 5(2).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016b). Pengaruh Psychological Empowerment, Empowering Leadership, Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Motivasi Instrinsik Firs-Line Perbankan Empeoyees. *Keuangan Dan Perbankan*, 20(3).
- Robbins SP, dan J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sareno. (2019). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Handaru Nusantara Gemilang (Dapoer Intan). *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- Sari, R. N. I. dan H. S. H. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2004). *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar. Maju.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Reformasi Birokrasi dan Manajene PNS)*, Ed 1. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya*. Jakarta: Prisma.
- Sinamo, J. (2011). *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.
- Sinungan, M. (1999). *Manajemen Dana Bank, Edisi ke-2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suardana, P. (2015). Kontribusi Persepsi Guru Tentang Gaya Kepemimpinan Pemimpin, Motivasi Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bahasa Inggris SMA di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Suardana, P. (2018). Penerapan Model Pembelajaran Problem Based Learning (PBL) dengan Metode Demonstrasi untuk Meningkatkan Hasil Belajar Permainan Tolak Peluru. *Journal of Education Action Research*, 3(3).

- Subawa, I. M. (2015). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Supervisi Akademik, dan Motivasi Berprestasi, Terhadap Kinerja Guru PNS pada SMP Negeri Di Kecamatan Gerokgak. *E-Jurnal Administrasi Pendidikan*, 6(1).
- Suharsaputra. (2016). *Kepemimpinan Inovasi Pendidikan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sunyoto, D. (2015). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Susanto, A. (2016). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Prenada. Media Group.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. B. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasrat Abadi Cabang Manado. *EMBA*, 3(2).
- Tyas, dan S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(2).
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal Valuta*, 6(1).
- Wenno. (2017). Effect of Principal Managerial Leadership and Compensation towards Physics Teacher Performance in Senior High School in Baguala District-Ambon. *International Journal Education Studies*, 10(1).
- Widodo. (2010). *Managemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijania, I. W. (2017). Kontribusi Kepemimpinan Pelayan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Pembelajaran*, 1(3).
- Yanthi, Putu berliana Olivia Nirmala, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XL Axiata Cabang Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Yousef, D. A. (2000). Ì Organizational Commitment: A Mediator of the Relationships of Leadership Behavior with Job Satisfaction and Performance in a non-western Country. *Journal of Managerial Psychology*, 15(1).
- Yuniarta, Gede Adi, D. I. G. A. P. (2020). Apakah Potensi Desa dan Kepemimpinan Transformasional Mampu Meningkatkan Pendapatan. *Akuntansi Multiparadigma*, 11(1).