

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN  
FAKULTAS TEKNIK DAN KEJURUAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**OLEH**

**K. ARY TRISNAYANTI  
NIM 2129031028**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN  
FAKULTAS TEKNIK DAN KEJURUAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi sebgaiian Persyaratan

Memperoleh Gelar Magister Pendidikan

Program Studi Administrasi Pendidikan

**OLEH**

**K. ARY TRISNAYANTI**

**NIM 2129031028**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

## Lembar Persetujuan Pembimbing

Tesis oleh K. Ary Trisnayanti ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

Singaraja, 25 Januari 2023

Pembimbing I

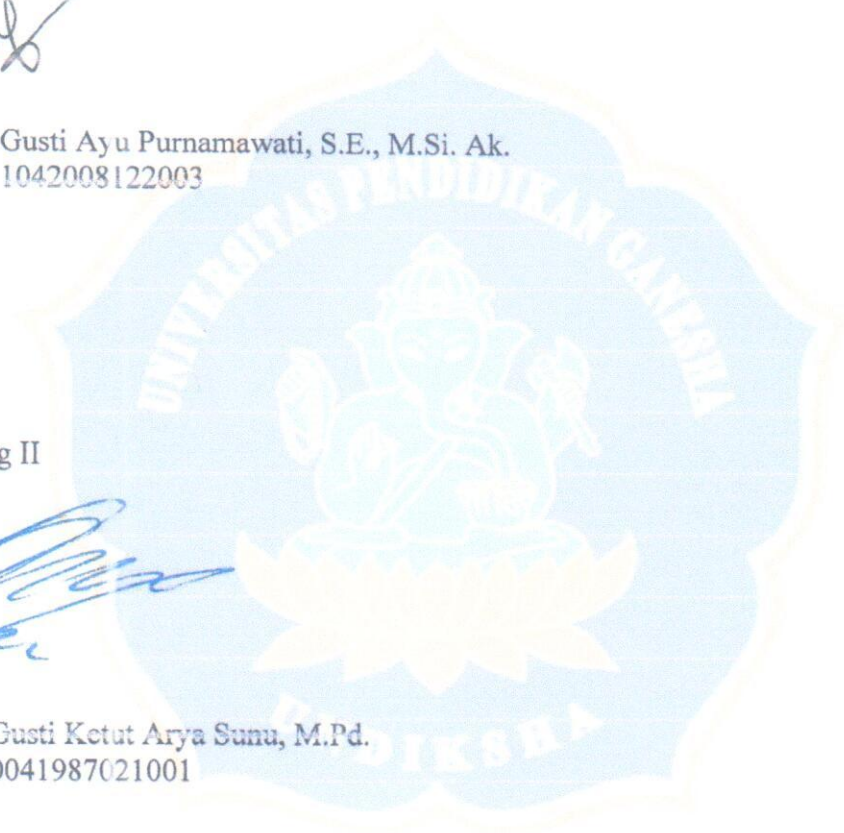


Prof. Dr. I Gusti Ayu Purnamawati, S.E., M.Si. Ak.  
NIP 197911042008122003

Pembimbing II



Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 196110041987021001



## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

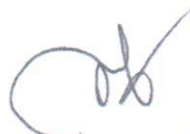
Tesis oleh K. Ary Trisnayanti ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 25 Januari 2023

Oleh Tim Penguji



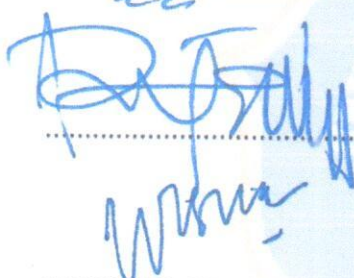
....., Ketua Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 196110041987021001



....., Anggota Prof. Dr. I Gusti Ayu Purnamawati, S.E., M.Si., Ak  
NIP 197911042008122003



....., Anggota Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 196110041987021001




....., Anggota Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP 19791201200641001



....., Anggota Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP 196805191993031001

Mengetahui  
Direktur Pascasarjana Undiksha,



  
Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP 196212151988031002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian tertentu dalam tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademik.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 25 Januari 2023

g memberi pernyataan



Ary Trisnayanti

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Kontribusi Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Fakultas Teknik Dan Kejuruan Universitas Pendidikan Ganesha” dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan.

Terselesainya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan ijin studi dan bantuan secara moral, finansial serta memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan perkuliahan di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha;
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan waktu dan kesempatan penulis mengikuti Pendidikan di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha;

3. Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama studi dan penyusunan tesis ini;
4. Prof. Dr. I Gusti Ayu Purnamawati, S.E., M.Si., Ak, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
5. Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd., sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis dalam penulisan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan dalam menyelesaikan tesis ini;
6. Semua dosen dan staf pegawai di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha yang telah banyak memberikan ilmu, semangat, dan motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan studi dan tesis ini;
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani perkuliahan dan penyelesaian penulisan tesis ini;
8. Rekan-rekan tenaga kependidikan di lingkungan Fakultas Teknik dan Kejuruan Universitas Pendidikan Ganesha yang telah terlibat sebagai subyek penelitian;

9. Keluarga tercinta yang telah banyak mendukung, memberikan doa, dan membantu secara material dan moral selama menempuh Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Ganesha.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Ida Sang Hyang Widhi Wasa, Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 25 Januari 2023

Penulis





## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	35
Tabel 3.1 Kisi-kisi Kepemimpinan.....	48
Tabel 3.2 Kisi-kisi Lingkungan kerja .....	49
Tabel 3.3 Kisi-kisi Disiplin kerja.....	49
Tabel 3.4 Kisi-kisi Etos kerja.....	50
Tabel 3.5 Kisi-kisi Kinerja.....	50
Tabel 3.6 Tabulasi Silang 2 x 2 Instrument Kepemimpinan.....	51
Tabel 3.7 Tabulasi Silang 2 x 2 Instrument Lingkungan Kerja .....	52
Tabel 3.8 Tabulasi Silang 2 x 2 Instrument Disiplin Kerja.....	52
Tabel 3.9 Tabulasi Silang 2 x 2 Instrument Etos Kerja .....	53
Tabel 3.10 Tabulasi Silang 2 x 2 Instrument Kinerja Pegawai.....	54
Tabel 3.11 Hasil Validitas Butir .....	55
Tabel 3.12 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	56
Tabel 3.13 Pedoman Lima Kategori Variabel Penelitian.....	57
Tabel 4.1 Rangkuman Analisis Deskriptif.....	65
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.3 Konversi Kategorisasi Variabel Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Lingkungan kerja .....	68
Tabel 4.5 Konversi Kategorisasi Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Disiplin Kerja .....	70
Tabel 4.7 Konversi Kategorisasi Variabel Disiplin Kerja .....	71
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Etos Kerja.....	72
Tabel 4.9 Konversi Kategorisasi Variabel Etos Kerja .....	73
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai .....	74
Tabel 4.11 Konversi Kategorisasi Variabel Kinerja Pegawai.....	75
Tabel 4.12 Uji Normalitas Sebaran Dengan Uji Kolmogorov-Smirnov .....	76
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas Variabel .....	77
Tabel 4.14 Uji Linieritas dengan Uji F Pada Taraf Signifikansi $\alpha = 0,05$ .....	78
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi Variabel .....	80
Tabel 4.16 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas.....	81
Tabel 4.17 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas.....	82
Tabel 4.18 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas.....	83
Tabel 4.19 Uji Signifikansi dan Kelinieran Regresi Kinerja Pegawai atas Etos.....	84
Tabel 4.20 Uji Signifikansi Persamaan Regresi Kepemimpinan, Lingkungan.....	86
Tabel 4.21 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Terikat .....	87
Tabel 4.22 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Kepemimpinan, .....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Histogram Variabel Kepemimpinan.....	67
Gambar 4. 2 Histogram Variabel Lingkungan kerja.....	69
Gambar 4. 3 Histogram Variabel Disiplin Kerja .....	71
Gambar 4. 4 Histogram Variabel Etos kerja .....	73
Gambar 4. 5 Histogram Variabel Kinerja Pegawai.....	75
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedastisitas .....	79



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Budaya Organisasi.....	110
Lampiran 2. Instrumen Komunikasi Organisasi .....	113
Lampiran 3. Instrumen Kompetensi .....	116
Lampiran 4. Instrumen Komitmen Kerja.....	119
Lampiran 5. Instrumen Kinerja .....	122
Lampiran 6. Hasil Analisis Validitas dan Reabilitas Instrumen .....	125
Lampiran 7. Data Penelitian .....	135
Lampiran 8. Hasil Analisis Data .....	136
Lampiran 9. Hasil Analisis Pengujian Prasyarat.....	139
Lampiran 10. Hasil Pengujian Hipotesis.....	141
Lampiran 11. Hasil Analisis Sumbangan Efektif Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat .....	146
Lampiran 12. Surat Permohonan Ijin Penelitian.....	147



## DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.7 Penjelasan Istilah.....	10
1.8 Rencana Publikasi.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	14
2.1.2 Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	25
2.1.4 Disiplin Kerja.....	27
2.1.5 Etos Kerja.....	30
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	35
2.3 Kerangka Berpikir.....	39
2.4 Perumusan Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Rancangan Penelitian.....	44
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
3.2.1 Populasi Penelitian.....	45

3.2.2 Sampel Penelitian .....	45
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	45
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	47
3.5 Metode Analisis Data .....	56
3.5.1 Deskripsi Data.....	56
3.5.2 Uji Persyaratan Analisis .....	57
3.5.3 Pengujian Hipotesis .....	60
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	65
4.1.1 Data Kepemimpinan .....	66
4.1.2 Data Lingkungan Kerja.....	68
4.1.3 Data Disiplin Kerja .....	70
4.1.4 Data Etos Kerja.....	72
4.1.5 Data Kinerja Pegawai .....	74
4.2 Pengujian Prasyarat Analisis .....	76
4.2.1 Pengujian Normalitas Sebaran Data .....	76
4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	77
4.2.3 Uji Linearitas Garis Regresi .....	77
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas .....	78
4.2.5 Uji Autokorelasi.....	79
4.3 Pengujian Hipotesis.....	80
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
4.5 Implikasi Penelitian .....	94
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>96</b>
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>110</b>