

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, IKLIM SEKOLAH, MOTIVASI
KERJA, ETOS KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL GURU DI SEKOLAH DASAR
GUGUS R.A. KARTINI KOTA DENPASAR
TAHUN 2022**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**

Oleh
**I Nyoman Werna
NIM 2129031008**



**PROGRAM STUDI
ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2023**

PRAKATA

Syukur dan pujian penulis panjatkan kehadapan Tuhan yang Mahakuasa karena atas berkat rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan pra tesis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Sekolah, Motivasi Kerja, Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Guru Di Sekolah Dasar Gugus RA. Kartini Kota Denpasar,”

Tesis ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Pendidikan pada Universitas Ganesha Singaraja banyak sekali tuntunan dan bantuan berupa bimbingan, tuntunan pengetahuan moral maupun material dari pelbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan studi, selama penulis menempuh perkuliahan di Pascasarjana Undiksha;
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.si, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Undiksha atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana
3. Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan atas motivasi yang diberikan dalam penyelesaian tesis ini
4. Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE, Ak, M.Pd, sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan atas arah, motivasi dan bimbingan yang diberikan dalam penyelesaian tesis ini
5. Dr. Rihendra Dantes, ST, MT. Selaku Pembimbing Akademik yang banyak memberikan masukan bagi penulis
6. Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si, selaku Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan tesis ini

7. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi penulis dalam menyelesaikan tesis ini
8. Seluruh Staf dosen di lingkungan Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan pengetahuan, dorongan mental dan moral selama penulis menjalani studi di Program Studi Administrasi Pendidikan
9. Mahasiswa di lingkungan Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah membantu mendukung penyelesaian tesis ini
10. Istri tercinta (Beatrix Erni), anak anak, menantu yang telah membantu dan mendukung penyelesaian tesis ini
11. Semua pihak yang turut membantu telah membantu penyelesaian tesis ini, meski tidak bisa penulis sebutkan satu per satu

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa yang disajikan dalam tesis ini jauh dari sempurna, semata karena keterbatasan kemampuan penulis, untuk itu segala saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan. Penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak khususnya mereka yang sangat mencintai upaya pengembangan kualitas pendidikan.

Singaraja, 27 Januari 2023

Penulis

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis ini yang berjudul ; Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Sekolah, Motivasi kerja dan Etos Kerja Guru terhadap Komitmen Organisasional Guru di Sekolah Dasar Gugus RA Kartini Kota Denpasar Tahun 2022 serta isinya benar benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan maupun mengutipan dengan cara cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat akademis. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dikenakan kepada saya sesuai ketentuan berlaku dalam wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia, apabila dikemudian hari ditemukan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini ataupun ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Singaraja, 27 Januari 2023

Yang memberi pernyataan



I Nyoman Werna
NIM 2129031008

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh I Nyoman Werna, NIM 2129031008 ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 12 Januari 2023

Pembimbing I



Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M. Si
NIP 196805191993031001

Pembimbing II



Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP 196008191985031001





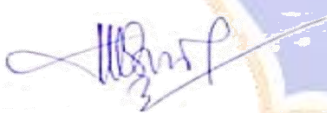


LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh I Nyoman Werna ini dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pasca Sarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Di setujui pada tanggal : 27 Januari 2023

Oleh
Tim Penguji

| | |
|---|--|
|  | Ketua : Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd. NIP 196110041987021001 |
|  | Anggota I : Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si. NIP 196805191993031001 |
|  | Anggota II : Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd NIP 196008191985031001 |
|  | Anggota III : Prof. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.MT. NIP.197912012006041001 |
|  | Anggota IV : Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE.,Ak.,M.Pd. NIP. 196909042003122001 |

Mengetahui Direktur
Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si
NIP 196212151988031002

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| 1. Tabel 3.3.4.1 Kisi Kisi Gaya kepemimpinan Transformasional..... | 89 |
| 2. Tabel 3.3.4.2 Kisi Kisi Iklim Sekolah | 95 |
| 3. Tabel 3.3.4.3 Kisi Kisi Motivasi Kerja..... | 100 |
| 4. Tabel 3.3.4.4 Kisi Kisi Etos Kerja..... | 102 |
| 5. Tabel 3.3.4.5 Komitmen Organisasional Guru | 105 |
| 6. Table Tabel 3.4.3.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Instrumen | 111 |
| 7. Tabel 3.4.3.3 Koefisien Reliabilitas | 117 |
| 8. Tabel 4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif..... | 126 |
| 9. Tabel 4.1.2.1.1 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (K-S)..... | 127 |
| 10. Tabel 4.1.2.2.2 Hasil Normal Probability Plot | 128 |
| 11. Tabel 4.1.2.2 Hasil Uji Linieritas | 129 |
| 12. Tabel 4.1.2.3 Koefisien Uji Multikolinearitas Variabel | 130 |
| 13. Tabel 4.1.2.4 Hasil Uji Heterokedastisitas metode Glejser | 132 |
| 14. Tabel 4.1.2.5 Pedoman Uji Dubin Watson (Dw Test) Variabel | 133 |
| 15. Tabel 4.1.2.6 Hasil Uji Autokolerasi (model summary)..... | 134 |
| 16. Tabel 4.1.3.1 Hasil uji kolerasi parsial (uji t)..... | 135 |
| 17. Tabel 4.1.3.2 Hasil Analisis Regresi Berganda (Uji F)..... | 138 |
| 18. Tabel 4.1.4.1 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Berganda..... | 139 |
| 19. Tabel 4.1.4.2 Koefisien Kolerasi Parsial | 140 |
| 20. Tabel 4.1.4.3 Kolerasi Simultan..... | 141 |

DAFTAR GAMBAR

| | Hal |
|---|-----|
| 1. Gambar 2.1.2 Skema Gaya Kepemimpinan Transformasional | 36 |
| 2. Gambar 2.1.3 Gambar Diagram Hierarki Kebutuhan Maslow | 53 |
| 3. Gambar 2.3.7 Gambar Skema Kerangka Berpikir Penelitian | 77 |



DAFTAR LAMPIRAN

Hal

| | | |
|-----------------|---|-----|
| 1. Lampiran 1 | Surat Mohon ijin Observasi awal | 159 |
| 2. Lampiran 2 | Surat mohon ijin pengambilan data | 160 |
| 3. Lampiran 3 | Surat Rekomendasi Dinas Dikpora Kota Denpasar | 161 |
| 4. Lampiran 4 | Foto Surat Pengantar Uji Lapangan | 162 |
| 5. Lampiran 5 | Lampiran Instrumen Penelitian | 163 |
| 6. Lampiran 6 | Dokumen Foto Uji Lapangan | 175 |
| 7. Lampiran 7 | Daftar Hasil Rekap Jawaban Responden Sampel Penelitian | 180 |
| 8. Lampiran 8 | Rumus dan Hasil Pencarian Nilai SE dan SR | 184 |
| 9. Lampiran 9 | Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian | 186 |
| 10. Lampiran 10 | Rekap Hasil Uji Reliabilitas Penelitian | 199 |
| 11. Lampiran 11 | Tabel Durbin Watson (DW) | 200 |
| 12. Lampiran 12 | Tabel Distribusi t (t tabel) | 201 |
| 13. Lampiran 13 | Tabel Distribusi F (F tabel) | 202 |



DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| PRAKATA..... | Hal i |
| ABSTRAK | iv |
| LEMBAR PERNYATAAN | vi |
| DAFTAR PERSETUJUAN PEMBIMBING | vii |
| LEMBAR PENGESAHAN | viii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 10 |
| 1.3 Pembatasan Permasalahan | 12 |
| 1.4 Rumusan Permasalahan | 12 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 13 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 14 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | |
| 2.1 Kajian Teori..... | 16 |
| 2.2 Kajian Hasil Penelitian yang relevan..... | 66 |
| 2.3 Kerangka Berfikir | 68 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian..... | 77 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Rancangan Penelitian..... | 80 |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian | 80 |
| 3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Penelitian | |
| 3.3.1 Variabel Penelitian..... | 83 |
| 3.3.2 Definisi Konseptual Variabel Penelitian..... | 84 |
| 3.3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian | 86 |
| 3.3.4 Kisi Kisi Instrumen Variabel Penelitian | 89 |

| | | |
|---|--|------------|
| 3.4 | Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian | 108 |
| 3.5 | Metode Analisis Data | 119 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | |
| 4.1 | Hasil Penelitian | |
| 4.1.1 | Deskripsi Data Hasil Penelitian..... | 125 |
| 4.1.2 | Uji Asumsi Klasik Variabel Penelitian | 127 |
| 4.1.2.1 | Uji Normalitas Data..... | 127 |
| 4.1.2.2 | Uji Linearitas | 128 |
| 4.1.2.3 | Uji Multikolinearitas | 130 |
| 4.1.2.4 | Uji Heterokedastisitas | 132 |
| 4.1.2.5 | Uji Autokolerasi | 133 |
| 4.1.3 | Analisis Linear Berganda | 134 |
| 4.1.4 | Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Berganda | 139 |
| 4.2 | Pembahasan Hasil Penelitian | 141 |
| 4.3 | Implikasi Hasil Penelitian..... | 147 |
| BAB V KESIMPULAN | | |
| 5.1 | Kesimpulan | 150 |
| 5.2 | Saran..... | 151 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 152 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | | 158 |