

ABSTRAK

Natarini, Luh Rini (2022). Kontribusi Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Iklim Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Biro AKPK Undiksha. *Tesis*. Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I : Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T. dan Pembimbing II : Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE, Ak, M.Pd.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kontribusi gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha secara terpisah maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian *expost-facto*. Populasi yang sekaligus menjadi sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai di lingkungan AKPK Undiksha yang berjumlah 40 orang pegawai. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim kerja dan kepuasan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi ganda dan korelasi parsial. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa: 1) terdapat kontribusi yang signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha, 2) terdapat kontribusi yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha, 3) terdapat kontribusi yang signifikan iklim kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha, 4) terdapat kontribusi yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha, dan 5) terdapat kontribusi yang signifikan secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja, iklim kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan AKPK Undiksha.

ABSTRACT

Natarini, Luh Rini (2022). The Contribution of Leadership Style, Work Motivation, Work Climate and Job Satisfaction To Employee Performance in The Undiksha Akpk Environment. *Thesis*. Departement of education Administration.

This Tesis has been validated by Pembimbing I : Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T. dan Pembimbing II : Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE, Ak, M.Pd.

Keywords: leadership style, work motivation, work climate, job satisfaction and employee performance.

This study aims to analyze the contribution of leadership style, work motivation, work climate and job satisfaction to employee performance in the Undiksha AKPK environment separately or simultaneously. This research is an ex-post-facto research. The population which is also the sample in this study are all employees in the Undiksha AKPK environment, totaling 40 employees. The independent variables in this study are leadership style, work motivation, work climate and job satisfaction, while the dependent variable is employee performance. The data collection method used in this study was a questionnaire. Data analysis used in this study is multiple regression and partial correlation. Based on the research that has been done, it is concluded that: 1) there is a significant contribution of leadership style to employee performance in the AKPK Undiksha environment, 2) there is a significant contribution to work motivation on employee performance in the AKPK Undiksha environment, 3) there is a significant contribution to the work climate towards employee performance within AKPK Undiksha, 4) there is a significant contribution of job satisfaction to employee performance in the AKPK Undiksha environment, and 5) there is a simultaneous significant contribution to leadership style, work motivation, work climate and job satisfaction on employee performance in the AKPK Undiksha environment.