

DAFTAR PUSTAKA

- Abdus, D. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Insan*. Cirebon: Stain Press.
- Adams, J. (1965). *Inequity in Social Exchange, In Advances in Experimental Social Psychology 2, edited by L. Berkowitz*. New York: Academic Press.
- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, A. H. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1).
- Agung, A. A. G. (2014). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Malang: Aditya Media Publishing.
- Agung, A. A. G. (2016). *Statistika Dasar untuk Pendidikan*. Yogyakarta; Depublish.
- Agustini, F. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Arifianto, C. F. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Dom Pizza Indonesia Area Tangerang Raya. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4).
- Arikunto, S. (1995). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Candiasa, I. M. (2004). *Analisis Butir Disertai Aplikasi Dengan SPSS*. Singaraja: Unit Penerbitan IKIP Negeri Singaraja.
- Darma, A. (1992). *Manajemen Personalia, Edisi keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Davis, K. dan N. (2001). *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi ketujuh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Fahmi, I. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Gracia, B. A. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Kamar Dagang dan Industri Indonesia Kantor Pusat Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 5(1).
- Hadi, S. (2014). Metodologi Research. In *Universitas Gajah Madha*.
- Halim, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Makassar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo*, 7(2).
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, M. S. . (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jamil, A. (2021). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Baubau. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4).
- Kelneer, S. (2002). *Sumber Daya Manusia & Iklim Organisasi*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Koyan, I. W. (2012). *Statistik Pendidikan*. Universitas Pendidikan Ganesha Press.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Maryani, T. (2018). Kontribusi Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 11(1).
- Mulyasa, E. (2002). *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Newstrom, D. and. (1995). *Human Behavior at Work; Organizational Behavior*. Singapore: International Edition.
- Nurjaya, D. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1).
- Nurkolis. (2003). *Manajemen Berbasis Sekolah: Teori, Model Dan Aplikasi*. Jakarta: PT Grasindo.
- Parasuraman. (2001). The Behaviorial Consequenses of Service Quality. *Jurnal of Marketing*, 60(1).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016a). Determinasi Kinerja Karyawan: Studi Pada Sektor Pariwisata di Kabupaten Buleleng. *Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 5(2).
- Purnamawati, I. G. A. dan G. A. Y. (2016b). Pengaruh Psychological Empowerment, Empowering Leadership, Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Motivasi Instrinsik Firs-Line Perbankan Empoyees. *Keuangan Dan Perbankan*, 20(3).
- Riansah, R. dan S. S. S. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling*, 8(2).
- Robbins SP, dan J. (2007). *Perilaku Organisasi, Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins SP, dan J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sedarmayanti. (2014). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, I. aries dan I. G. (2006). *Akuntansi Keperilakuan Konsep Dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Siagian, S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Sudarmanto. (2011). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka. Pelajar.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kauntitatif, Kualitatif, R&D. In *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.
- Sutisna, O. (2009). *Administrasi Pendidikan: Dasar teoritis Untuk Praktek Profesional*. Bandung: Angkasa.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada. Media Group.
- Thoha. (1995). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rajawali.
- Tulhusna, Lusiana, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Abdurachman Saleh Situbondo. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 5(1).
- Uhing Yantje, R. A. R. . D. A. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Dimanado. *Jurnal EMBA*, 7(1).
- Uno, B. H. (2006). *Orientasi Baru dalam Psikologi Pembelajaran*. Jakarta: PT Bumi. Aksara.
- Usman, H. (2009). *Metodologi Penelitiaan Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuniarta, Gede Adi, D. I. G. A. P. (2020). Apakah Potensi Desa dan Kepemimpinan Tranformasional Mampu Meningkatkan Pendapatan. *Akuntansi Multiparadigma*, 11(1).