

LAMPIRAN-LAMPIRAN



## Lampiran 1. Instrumen Gaya Kepemimpinan

### a. Grand Teori

Hersey dan Blanchard (1999:167), yaitu kepemimpinan adalah konsep yang lebih luas dari manajemen. Manajemen dipandang sebagai jenis kepemimpinan khusus yang harus mencapai tujuan organisasi, sedangkan kepemimpinan tidak hanya usaha untuk pencapaian tujuan organisasi, tetapi dapat juga tujuan-tujuan lain yang tidak ada kaitannya dengan tujuan organisasi.

Menurut Halpin seperti yang dikutip oleh Hersey dan Blanchard (dalam Dharma, 1992:47), menunjukkan bahwa struktur inisiasi mengacu pada perilaku pemimpin dalam menggambarkan hubungan antara dirinya sendiri dengan anggota kelompok kerja dalam upaya membentuk pola organisasi, saluran komunikasi, dan metode atau prosedur yang ditetapkan dengan baik. Sebaliknya konsiderasi mengacu pada perilaku yang menunjukkan persahabatan, kepercayaan timbal balik, rasa hormat dan kehangatan dalam hubungan antara pemimpin dengan anggota stafnya.

Dimensi inisiasi: menjelaskan rencana kerja, mengemukakan ide baru, mengajak bawahan untuk menjalankan ide-ide baru, memberikan perintah kepada bawahan, membina bawahan, mendelegasikan tugas kepada bawahan, menjalankan tugas sesuai rencana, menetapkan kriteria keberhasilan tugas-tugas, memonitor pelaksanaan tugas sesuai jadwal, memotivasi bawahan, meningkatkan loyalitas bawahan, membantu bawahan, melaksanakan supervisi pada bawahan dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas pada bawahan. Dimensi konsiderasi: menampilkan keteladanan, menyenangkan perasaan bawahan, menyediakan waktu untuk mendengarkan masukan bawahan, mengupayakan kesejahteraan bawahan, kooperatif dengan seluruh bawahan dan tanggap terhadap keinginan bawahan.

**b. Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan**

No	Variabel	Sub Variabel	Indikator	No Butir
1	Gaya Kepemimpinan	1.1 Dimensi struktur inisiasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Menjelaskan sikapnya pada bawahan</li> <li>b. Mencobakan ide-ide barunya pada bawahan</li> <li>c. Mengkritik pekerjaan yang kurang baik</li> <li>d. Mengambil keputusan dengan kompromi</li> <li>e. Memberikan tugas ekstra/ tambahan pada bawahan</li> <li>f. Merencanakan pekerjaan</li> <li>g. Menerapkan (kriteria standar tertentu)</li> <li>h. Menekankan agar pekerjaan selesai pada waktunya</li> <li>i. Menggunakan prosedur kerja yang seragam</li> <li>j. Menjelaskan peranannya</li> <li>k. Mengikuti peraturan yang telah dibuat</li> <li>l. Memberikan apa yang diharapkan dari bawahan</li> <li>m. Mengawasi bawahan agar bekerja dengan maksimal</li> <li>n. Mengawasi bawahan agar bekerja dengan terkoordinasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1</li> <li>2</li> <li>3</li> <li>4,30</li> <li>5</li> <li>6</li> <li>7</li> <li>8</li> <li>9</li> <li>10</li> <li>11</li> <li>12</li> <li>13</li> <li>14</li> </ul>
		1.2 Dimensi Konsiderasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Melakukan hal yang menggambarkan kebaikan hati pimpinan</li> <li>b. Berusaha menyenangkan bawahan</li> <li>c. Mudah untuk dipahami</li> <li>d. Menyediakan waktu untuk mendengarkan pendapat</li> <li>e. Bersikap terbuka</li> <li>f. Mengupayakan kesejahteraan bawahan</li> <li>g. Mencoba menjelaskan latar belakang tindakan</li> <li>h. Melakukan tindakan dengan musyawarah</li> <li>i. Cepat menerima ide-ide baru</li> <li>j. Memperlakukan bawahan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15</li> <li>16</li> <li>17</li> <li>18</li> <li>19</li> <li>20</li> <li>21</li> <li>22,29</li> <li>23</li> <li>24,35</li> </ul>

No	Variabel	Sub Variabel	Indikator	No Butir
			setara dengan dirinya	
			k. Bersedia mengadakan pembaharuan	25,34
			l. Bersikap ramah dan mudah didekati	26,33
			m. Membuat bawahan merasa tentram	27,32
			n. Mewujudkan saran bawahan dalam melaksanakan tugas	28,31

### c. Instrumen Gaya Kepemimpinan

#### Petunjuk Teknis

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Gaya Kepemimpinan**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
  - SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
  - S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
  - KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
  - TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
  - STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase  $\leq$ 20%
4. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mengamati pimpinan mau menjelaskan sikapnya kepada bawahan.					
2	Saya mengamati pimpinan menyampaikan ide-ide barunya kepada bawahan.					
3	Saya mengamati pimpinan menyampaikan kritik yang sifatnya membangun.					
4	Saya mengamati pimpinan melibatkan bawahannya dalam mengambil keputusan.					
5	Saya mengamati pimpinan memberikan tugas tambahan kepada bawahannya.					
6	Saya mengamati pimpinan merencanakan kegiatan/tugas untuk bawahannya.					
7	Saya mengamati pimpinan menetapkan standar tertentu dalam setiap pekerjaan/tugas.					
8	Saya mengamati pimpinan memberi target agar pekerjaan selesai sesuai dengan waktu yang dialokasikan.					
9	Saya mengamati pimpinan menciptakan kondisi kerja yang nyaman untuk bawahannya.					
10	Saya mengamati pimpinan menjelaskan perannya dalam pekerjaan.					
11	Saya mengamati pimpinan taat pada aturan yang telah dibuat, baik untuk dirinya maupun untuk bawahannya.					
12	Saya mengamati pimpinan memperhatikan kebutuhan setiap bawahan-bawahannya.					
13	Saya mengamati pimpinan melakukan supervisi.					
14	Saya mengamati pimpinan, meminta bawahan-bawahannya agar bekerja lebih terkoordinasi.					
15	Saya mengamati pimpinan peka terhadap permasalahan bawahan dan mempunyai itikad untuk memecahkannya.					
16	Saya mengamati pimpinan membuat suasana kerja yang menyenangkan.					
17	Saya mengamati pimpinan dan mudah dipahami/tidak berbelit-belit					
18	Saya mengamati pimpinan menyediakan waktu untuk mendengarkan keluhan/masalah bawahan-bawahannya.					
19	Saya mengamati pimpinan bersikap terbuka dalam semua hal.					
20	Saya mengamati pimpinan mengupayakan kesejahteraan para bawahan/bawahannya.					
21	Saya mengamati pimpinan menjelaskan latar					



No	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	belakang mengapa suatu tindakan dilakukan.					
22	Sebelum suatu hal diputuskan, saya mengamati pimpinan mengajak bawahannya untuk bermusyawarah.					
23	Saya mengamati pimpinan tanggap dan cepat menerima ide-ide yang baru.					
24	Saya mengamati pimpinan memperlakukan bawahan-bawahannya setara dengan dirinya.					
25	Saya mengamati pimpinan senang dan bersedia melakukan pembaharuan.					
26	Saya mengamati pimpinan ramah dengan bawahan.					
27	Saya mengamati bahwa tingkah laku pimpinan membuat hati bawahan-bawahannya tenteram.					
28	Saya mengamati pimpinan memberikan saran-saran untuk kemajuan dan tercapainya tujuan lembaga.					
29	Untuk urusan yang sangat penting, saya menganggap pimpinan melakukan musyawarah sebelum mengambil tindakan.					
30	Untuk mencapai tujuan, pimpinan berupaya mewujudkan kerjasama yang sebaik-baiknya dengan bawahan.					
31	Pimpinan di tempat saya bekerja mempertimbangkan saran dari bawahan dalam mengambil keputusan					
32	Pimpinan di tempat saya bertugas memperhatikan bawahan dengan baik, sehingga bawahan merasa nyaman bekerja					
33	Pimpinan di tempat saya bekerja mau bergaul dengan bawahan					
34	Pimpinan di tempat saya bekerja melakukan inovasi-inovasi yang menunjang kualitas lembaga					
35	Pimpinan di tempat saya bekerja tidak suka membeda-bedakan antara atasan dan bawahan					

## Lampiran 2. Instrumen Motivasi Kerja

### a. Grand Teori

Motivasi kerja pegawai adalah keseluruhan kondisi intrinsik yang menjadi tenaga penggerak sehingga seorang pegawai mau bekerja sesuai dengan harapan. Secara operasional motivasi kerja pegawai adalah skor yang diperoleh pegawai dalam menjawab kuesioner yang menggambarkan keseluruhan kondisi intrinsik dan yang menjadi tenaga penggerak sehingga seorang pegawai mau bekerja sesuai dengan harapan. Indikator untuk mengukur motivasi kerja pegawai di adopsi dari pendapat yang dikemukakan oleh Abraham H. Maslow yang menyatakan bahwa manusia dimotivasi untuk memuaskan sejumlah kebutuhan yang melekat pada diri setiap manusia yang cenderung bersifat bawaan. Kebutuhan ini terdiri dari lima jenis dan terbentuk dalam suatu hirarkhi dalam pemenuhannya (*hierarchy of needs*). Kelima jenis kebutuhan tersebut dapat digambarkan sebagai berikut. (1) Kebutuhan fisik (*physiological needs*), (2) Kebutuhan rasa aman (*safety needs*), (3) Kebutuhan sosial (*social needs*), (4) Kebutuhan pengakuan (*esteem needs*), (5) Kebutuhan aktualisasi diri (*self-actualization needs*). Skor variabel motivasi kerja pegawai dalam bentuk angka (interval).

### b. Kisi- Kisi Motivasi Kerja

No	Variabel	Dimensi	No Butir
1	Motivasi Kerja	6) Kebutuhan fisiologikal	1,2,3,4,5,6
		7) Kebutuhan keselamatan (rasa aman)	7,8,9,10,11,12,13,14
		8) Kebutuhan berkelompok (sosial)	15,16, 17,18, 19, 20
		9) Kebutuhan penghormatan	21,22,23 ,24,25, 26,27,28
		10) Kebutuhan aktualisasi diri	29,30,31, 32,33, 34,35

### c. Instrumen Motivasi Kerja

#### Petunjuk Teknis

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Motivasi Kerja**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
  - SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
  - S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
  - KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
  - TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
  - STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase  $\leq 20\%$
4. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya melakukan tugas dan tanggungjawab sebagai pegawai dengan baik untuk dapat memenuhi kebutuhan sandang					
2	Saya melakukan tugas dan tanggungjawab sebagai pegawai dengan baik untuk dapat memenuhi kebutuhan tempat tinggal					
3	Kondisi fisik dan kesehatan saya diperhatikan oleh lembaga dengan cara memberikan waktu beristirahat					
4	Saya bekerja sesuai batas waktu yang telah diperhitungkan oleh pemerintah					
5	Saya diberikan kesempatan oleh lembaga					



NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	untuk mengadakan rekreasi melalui kegiatan wisata					
6	Pada kegiatan tertentu, saya diberikan waktu libur agar dapat rekreasi dengan keluarga					
7	Saya diikutsertakan dalam program asuransi kesehatan oleh lembaga guna terciptanya rasa aman dan kenyamanan dalam bekerja					
8	Apabila saya sakit, saya diberikan berobat gratis di poliklinik lembaga					
9	Saya diberikan kesempatan oleh lembaga dalam mengembangkan karier dan mempromosikan diri untuk suatu tugas dan jabatan yang lebih tinggi					
10	Saya diberikan kesempatan untuk diklat untuk menunjang karir saya di masa depan					
11	Saya dapat melaksanakan tugas dengan baik dan nyaman karena adanya jaminan rasa aman di lembaga					
12	Saya dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik karena adanya petugas keamanan di lembaga					
13	Saya diberikan kesempatan untuk menyampaikan usul/pendapat oleh kepala bagian dalam setiap pertemuan/rapat					
14	Pendapat saya dihargai oleh teman-teman dikantor					
15	Saya terdorong bekerja lebih giat pada saat mendapatkan penghargaan berupa pujian ataupun hadiah atas prestasi yang saya kerjakan					
16	Saya mengerjakan setiap tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik					
17	Saya melakukan hal yang terbaik dalam tugas-tugas, meskipun harus mengorbankan urusan pribadi					
18	Saya bersemangat bekerja, karena atasan mensupport saya					
19	Saya belajar dari teman yang telah berhasil untuk meningkatkan keterampilan saya					
20	Apabila ada hal yang saya kurang pahami, saya bisa bertanya dengan teman saya di kantor					

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
21	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu karena dorongan untuk sukses					
22	Saya senang bila diberi pujian oleh kepala lembaga, saat saya berhasil melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik					
23	Saya disiplin dalam melaksanakan tugas, oleh karena itu saya mendapat jaminan perhatian dari atasan					
24	Saya ingin agar pekerjaan saya ada umpan baliknya					
25	Saya bekerja lebih baik lagi, saat melihat hasil pekerjaan saya mendapat pujian dari orang lain					
26	Kepala lembaga menyampaikan keberhasilan pegawai jika mampu menyelesaikan tugas dengan baik					
27	Saya berusaha melebihi teman-teman dalam melakukan tugas-tugas yang bersifat kompetitif					
28	Saya bersedia mengerjakan tugas tambahan untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi					
29	Saya memiliki keinginan memenuhi kebutuhan hidup dengan meningkatkan kualitas kerja guna meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
30	Saya senang bila diberi kesempatan membina kegiatan dalam sebuah program kerja sesuai dengan bakat saya					
31	Saya berusaha meningkatkan keahlian/kompetensi saya melalui kegiatan pelatihan maupun diklat kompetensi keahlian lainnya					
32	Saya terdorong untuk bekerja keras meningkatkan prestasi, karena ada metode kerja baru yang saya dapatkan					
33	Saya berusaha bekerja secara mandiri dalam tugas saya, tanpa tergantung pada orang lain					
34	Saya mendapat kesempatan untuk meningkatkan kemampuan saya dalam menggunakan teknologi informasi					
35	Saya memiliki dorongan untuk mengembangkan profesi, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan					

### Lampiran 3. Instrumen Iklim Kerja

#### a. Grand Teori

Iklim kerja merupakan kondisi di tempat kerja yang dibentuk dari berbagai persepsi dan sudut pandang dari pegawai di tempat kerja tersebut. Secara operasional, iklim kerja merupakan skor yang didapatkan pegawai setelah mengisi kuesioner iklim kerja. Pengukuran iklim kerja pada penelitian ini akan menggunakan teori dari Steve Kelneer (2002) yakni: 1) *Flexibility conformity*, 2) *Responsibility*, 3) *Standards*, 4) *Reward*, 5) *Clarity*, dan 6) *Tema Commitment*. Kuesioner yang dibuat menggunakan skala likert 1-5, sehingga data akan bersifat interval.

#### b. Kisi- Kisi Iklim Kerja

No	Variabel	Indikator	No Butir
1	Iklim Kerja	1) <i>Flexibility conformity</i>	1,2,3,4,5
		2) <i>Responsibility</i>	6,7,8,9,10
		3) <i>Standards</i>	11,12,13,14,15
		4) <i>Reward</i>	16,17,18,19,20
		5) <i>Clarity</i>	21,22,23,24,25
		6) <i>Tema Commitment</i>	26,27,28,29,30

### c. Instrumen Iklim Kerja

#### Petunjuk Teknis

1. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Iklim Kerja**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
2. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
3. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:  
SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%  
S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%  
KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%  
TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%  
STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase  $\leq$ 20%
4. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya bekerja sesuai dengan bidang ilmu saya					
2	Apabila ada teman yang sakit, saya akan membantu menyelesaikan pekerjaannya					
3	Saya siap bekerjasama dengan teman untuk menyelesaikan pekerjaan yang sudah diberikan					
4	Saya siap diberikan tugas apapun, sesuai dengan perintah pimpinan					
5	Apabila ada banyak pekerjaan, saya dan rekan kerja bisa saling mengisi pekerjaan tersebut					
6	Saya bertanggung jawab atas segala					

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	pekerjaan saya					
7	Saya mengerjakan tugas dengan sebaik-baiknya					
8	Apabila ada tugas saya yang salah, saya akan memperbaikinya					
9	Saya akan menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
10	Saya akan mengerjakan tugas saya, sesuai dengan arahan pimpinan					
11	Tempat kerja saya memiliki standar kinerja yang baik					
12	Saya berusaha menunjukkan standar kinerja yang tinggi dalam bekerja					
13	Saya dan teman-teman berlomba-lomba menampilkan pekerjaan sesuai dengan standar tempat kerja saya					
14	Standar kerja yang dipatok pimpinan membuat saya dan rekan-rekan kerja menjadi bersemangat dalam bekerja					
15	Dalam bekerja, standar pelayanan harus saya tunjukkan dengan baik					
16	Penghargaan yang diberikan oleh instansi saya bekerja sudah sangat baik					
17	Setiap pegawai yang memenuhi standar kinerja, akan diberikan rewards oleh instansi/Lembaga					
18	Penghargaan yang diberikan tempat kerja saya, sesuai dengan kinerja yang saya tunjukkan					
19	Penghargaan yang diberikan tempat kerja saya, membuat saya menjadi bersemangat dalam bekerja					
20	Penghargaan yang diberikan oleh tempat kerja saya sangat memuaskan					
21	Segala pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan, diberikan penjelasan terlebih dahulu					
22	Segala prosedur pekerjaan di tempat kerja saya, sudah dibuatkan SOPnya					
23	Dalam bekerja saya sangat mudah, karena sudah ada SOP dalam menyelesaikan pekerjaan saya					



NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
24	Segala tugas yang harus saya kerjakan, sudah diatur dalam SOP yang ada					
25	Kejelasan dari pekerjaan saya sudah sangat jelas					
26	Saya senang bekerjasama dengan tim					
27	Apabila diberikan tugas untuk bekerja secara berkelompok, kami akan berkomitmen tinggi untuk menyelesaikan tugas tersebut					
28	Saya dan kelompok saya akan berusaha mengerjakan tugas dengan sebaik-baiknya					
29	Kelompok saya selalu berusaha memenuhi standar kinerja yang ditargetkan oleh pimpinan					
30	Kelompok saya selalu bersemangat dalam melaksanakan segala perintah atasan					



## Lampiran 4. Instrumen Kepuasan Kerja

### a. Grand Teori

Menurut Setiawan dan Ghozali (2006:159) kepuasan kerja merupakan kondisi menyenangkan atau secara emosional positif yang berasal dari penilaian seseorang atas pekerjaannya atau pengalaman kerjanya. Robbins & Judge (2008:107) kepuasan kerja merupakan suatu perasaan positif tentang pekerjaan seseorang yang merupakan hasil dari sebuah evaluasi karakteristiknya. Hasibuan (2001:202) Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja. Kepuasan kerja dinikmati dalam pekerjaan, luar pekerjaan, dan kombinasi dalam dan luar pekerjaan.

Dari beberapa pendapat di atas, dapat disimpulkan kepuasan kerja merupakan sebagai suatu sikap atau perasaan positif seorang individu terhadap hasil evaluasi pekerjaannya. Parasuraman (2001:26) mengemukakan konsep kualitas pelayanan yang berkaitan dengan kepuasan ditentukan oleh lima unsur yang biasa dikenal dengan istilah kualitas pelayanan "RATER" (*responsiveness, assurance, tangible, empathy* dan *reliability*). Inti dari konsep kualitas pelayanan adalah menunjukkan segala bentuk aktualisasi kegiatan pelayanan yang memuaskan orang-orang yang menerima pelayanan sesuai dengan daya tanggap (*responsiveness*), menumbuhkan adanya jaminan (*assurance*), menunjukkan bukti fisik (*tangible*) yang dapat dilihatnya, menurut empati (*empathy*) dari orang-orang yang memberikan pelayanan sesuai dengan keandalannya (*reliability*) menjalankan tugas pelayanan yang diberikan secara konsekuen untuk memuaskan yang menerima pelayanan.

### b. Kisi-kisi Kuesioner Kepuasan Kerja

No	Variabel	Indikator	Positif	Negatif	Jumlah
1	Kepuasan Kerja	6. <i>Tangible</i>	1,2,3,26,29,34	31,38	8
		7. <i>Responsiviness</i>	4,5,6,7,24,27,35	28,39	9
		8. <i>Reliability</i>	8,9,11,12,36	10,13,40	8
		9. <i>Asurance</i>	14,15,19,20,23,	32,21	8
		10. <i>Empaty</i>	16,22,25,37	17,18,33	7
		Jumlah	40		

### c. Instrumen Kepuasan Kerja Petunjuk Teknis

- Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Kepuasan Kerja**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
- Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
 

SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%

S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%

KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%

TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%

STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase ≤20%
- Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	DAFTAR PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN
----	-------------------	-----------------

		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>KS</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
1	Ditempat saya bekerja, tersedia ruang kerja untuk para pegawai					
2	Ditempat saya bekerja, keadaan lingkungan di luar gedung nyaman, asri berupa taman yang tertata rapi					
3	Ditempat saya bekerja, masih ada bangunan tua yang belum direhab					
4	Ditempat saya bekerja, atasan memberikan informasi yang cepat kepada pegawai					
5	Ditempat saya bekerja, informasi yang disampaikan kepada pegawai sudah tepat sasaran					
6	Ditempat saya bekerja, informasi dapat disampaikan baik secara lisan maupun secara tertulis kepada atasan					
7	Ditempat saya bekerja, atasan membiarkan pegawai yang bermasalah berlarut-larut, sehingga sulit untuk menanganinya					
8	Ditempat saya bekerja, atasan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi					
9	Ditempat saya bekerja, kinerja yang ditunjukkan oleh atasan sangat memuaskan					
10	Ditempat saya bekerja, masih terdapat pegawai-pegawai yang kinerjanya tidak sesuai harapan					
11	Ditempat saya bekerja, atasan memberi pelayanan yang sama untuk semua pegawai					
12	Ditempat saya bekerja, para pegawai datang tepat waktu					
13	Ditempat saya bekerja, atasan saya bersikap kurang simpatik					
14	Ditempat saya bekerja, terdapat jaminan bahwa pegawai bekerja sesuai dengan kulifikasinya					
15	Ditempat saya bekerja, lembaga memberikan pelayanan yang dijanjikan dengan segera, akurat dan memuaskan					
16	Ditempat saya bekerja, para pegawai mendapatkan perhatian yang lebih dari atasan					
17	Ditempat saya bekerja, para pegawai					

NO	DAFTAR PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	merasa kurang nyaman dalam bekerja					
18	Ditempat saya bekerja, atasan kurang memiliki pengetahuan tentang kebutuhan para pegawai					
19	Ditempat saya bekerja, lembaga dengan cepat menangani permasalahan yang dihadapi oleh pegawai					
20	Ditempat saya bekerja, para pegawai selalu optimis dalam menjalankan tugas					
21	Ditempat saya bekerja, lembaga memberikan pelayanan kurang terbaik kepada para pegawainya					
22	Ditempat saya bekerja, lembaga memahami kebutuhan para pegawai					
23	Ditempat saya bekerja, pegawai diberikan informasi dengan kata-kata yang jelas					
24	Ditempat saya bekerja, pegawai memperoleh jaminan untuk kehidupan dimasa depan					
25	Ditempat saya bekerja, pegawai mendapat perhatian yang tulus, sesuai dengan kebutuhan pegawai					
26	Ditempat saya bekerja, sarana dan prasarana yang ada sudah memadai					
27	Ditempat saya bekerja, pegawai diperlakukan, diarahkan dan diberi instruksi dengan baik					
28	Ditempat saya bekerja, permasalahan pegawai tidak ditangani dengan baik oleh pimpinan					
29	Ditempat saya bekerja, staf-staf pegawai mempunyai kualifikasi yang memadai					
30	Ditempat saya bekerja, pegawai percaya mendapat bimbingan yang baik dari para atasan					
31	Ditempat saya bekerja, cahaya lampu/penerangan dalam ruang kerja kurang terang					
32	Ditempat saya bekerja, ada pegawai yang tidak konsisten dalam memakai perlengkapan kantor					
33	Ditempat saya bekerja, apabila ingin					



NO	DAFTAR PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	berkomunikasi dengan atasan masih terbatas					
34	Ditempat saya bekerja, ketersediaan sarana parkir yang luas dan aman					
35	Ditempat saya bekerja, kesigapan atasan dalam melayani pegawai dapat diandalkan					
36	Ditempat saya bekerja, kehadiran pegawai dalam bekerja sudah tepat waktu					
37	Ditempat saya bekerja, kepedulian atasan terhadap masalah yang dihadapi pegawai					
38	Ditempat saya bekerja, kelengkapan fasilitas ruang kerja kurang memadai					
39	Ditempat saya bekerja, lembaga kurang sigap membantu dalam menyiapkan sarana prasarana					
40	Ditempat saya bekerja, atasan memiliki kemampuan yang kurang baik dalam memotivasi pegawai					



## Lampiran 5. Instrumen Kinerja Pegawai

### a. Grand Teori

Kinerja pegawai merupakan hasil kerja pegawai dalam melaksanakan tugas-tugasnya guna untuk mencapai tujuan organisasi. Secara operasional, kinerja pegawai merupakan skor yang didapatkan pegawai setelah mengisi kuesioner kinerja pegawai. Pengukuran kinerja pegawai pada penelitian ini akan menggunakan mengacu pada UU No. 5 Tahun 2014 tentang aparatur sipil negara atau ASN yaitu: 1) Profesionalisme, 2) Proporsional, 3) Akuntabel, dan 4) Efektif dan Efisien. Kuesioner yang dibuat menggunakan skala likert 1-5, sehingga data akan bersifat interval.

### b. Kisi- Kisi Kinerja Pegawai

No	Variabel	Indikator	No Butir
1	Kinerja Pegawai	1) Profesionalisme	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10
		2) Proporsional	11,12,13,14,15,16,17,18
		3) Akuntabel	19,20,21,22,23,24
		4) Efektif dan Efisien	25,26,27,28,29,30

### c. Instrumen Kinerja Pegawai

#### Petunjuk Teknis

5. Di bawah ini terdapat sejumlah pernyataan tentang **Kinerja Pegawai**. Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan berikut, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca petunjuk pengisian ini.
6. Bapak/Ibu dimohon mengisi **tanda silang (X)** dari setiap pernyataan pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
7. Arti singkatan pada kolom alternatif jawaban adalah:
  - SS = Sangat Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >80%-100%
  - S = Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >60%-80%
  - KS = Kurang Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >40%-60%
  - TS = Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase >20%-40%
  - STS = Sangat Tidak Setuju; jika frekuensi suatu pernyataan, menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan ada pada persentase  $\leq$ 20%
8. Respons yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian, serta tidak ada kaitannya dengan pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terima kasih.

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu					
2	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan arahan pimpinan					
3	Saya bekerja dengan tanggungjawab yang tinggi					
4	Saya memiliki integritas yang tinggi dalam bekerja					
5	Saya akan berusaha menunjukkan kinerja yang terbaik dalam bekerja					
6	Saya mengutamakan kualitas pekerjaan dalam bekerja					
7	Standar kinerja yang saya tunjukkan harus					

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
	memenuhi standar kinerja Lembaga					
8	Saya merencanakan segala pekerjaan saya dengan baik					
9	Saya memahami segala pekerjaan yang saya lakukan					
10	Saya siap mempertanggungjawabkan segala sesuatu yang saya kerjakan					
11	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan proporsional yang diberikan					
12	Tugas dan hasil dari pekerjaan saya sangat proporsional					
13	Kemampuan dengan pekerjaan saya sudah proporsional					
14	Saya dan teman mengerjakan tugas secara proporsional					
15	Saya selalu menyeimbangkan antara hak dan kewajiban saya di tempat kerja					
16	Tugas yang diberikan kepada pegawai deprogram secara rapi, sehingga semua mendapatkan pekerjaan yang seimbang					
17	Saya bekerja sesuai dengan takaran yang ada pada kontrak kerja					
18	Saya bekerja sesuai dengan bidang ilmu saya					
19	Saya terbuka apabila diajak diskusi dalam pekerjaan saya					
20	Saya terbuka dengan segala informasi yang berkaitan dengan pelayanan saya di tempat kerja					
21	Saya terbuka dalam pelaksanaan tugas yang diberikan oleh pimpinan					
22	Saya terbuka dalam melaksanakan kebijakan publik di tempat saya bekerja					
23	Saya terbuka dalam informasi yang dapat menunjang kinerja pegawai di tempat saya bekerja					
24	Kritik dan saran dalam bekerja, saya gunakan sebagai introspeksi diri saya					
25	Saya tidak suka menunda-nunda pekerjaan					
26	Saya akan menyelesaikan pekerjaan saya secepat yang saya bisa					
27	Saya mengerjakan sesuatu seefisien mungkin					

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
28	Saya akan menggunakan anggaran secara efisien					
29	Saya menyelesaikan permasalahan pada pekerjaan langsung pada inti permasalahannya					
30	Saya tidak suka membuang-buang waktu dalam melaksanakan pekerjaan					





## Lampiran 6. Validasi dan Reliabilitas Instrumen

VALIDITAS INSTRUMEN GAYA KEPEMIMPINAN																																							
RESPONDEN	BUTIR SOAL																																		TOTAL				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34		35			
1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	153	
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	146	
3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	156	
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	145	
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	152	
6	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	151	
7	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	155	
8	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	150	
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	149	
10	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	154	
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	148	
12	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	149	
13	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	153
14	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	97	
15	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	154	
16	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	148
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	151
18	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	3	150
19	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	151
20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	155	
21	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	151	
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	148	
23	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	152	
24	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	152	
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	148	
26	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	154	
27	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	147	
28	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	151	
29	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	154	
30	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	151	
Rxy	0.59	0.63	0.49	0.45	0.53	0.65	0.51	0.55	0.49	0.44	0.71	0.53	0.55	0.66	0.46	0.56	0.45	0.73	0.49	0.50	0.58	0.68	0.41	0.46	0.48	0.57	0.63	0.56	0.49	0.44	0.54	0.47	0.75	0.15	0.42				
R-tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur	valid	



RESPONDEN	RELIABILITAS INSTRUMEN GAYA KEPEMIMPINAN																																			Total		
	BUTIR SOAL																																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35			
1	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	148
2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	142
3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	152
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	141
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	147
6	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	147
7	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	150
8	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	146
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	144
10	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	150
11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	143
12	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	145
13	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	149
14	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	93	
15	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	150
16	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	143
17	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	147
18	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	146	
19	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	146
20	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	151	
21	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	147	
22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	144
23	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	147	
24	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	147
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	144
26	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	150
27	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	143	
28	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	146
29	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	150	
30	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	146
k	34																																					
SDtot2	103.68																																					
SD2	0.16	0.41	0.30	0.30	0.23	0.44	0.25	0.25	0.25	0.31	0.42	0.30	0.25	0.37	0.27	0.32	0.25	0.30	0.31	0.30	0.42	0.41	0.29	0.27	0.27	0.25	0.35	0.30	0.19	0.32	0.29	0.32	0.27	0.39				
Sigma SD2	10.35																																					
r1.1	0.95																																					
klasifikasi	Sangat Tinggi																																					



VALIDITAS INSTRUMEN MOTIVASI KERJA																																						
RESPONDEN	BUTIR SOAL																																		TOTAL			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34		35		
1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	152
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	144
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	150	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	147	
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	151	
6	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	152	
7	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	149	
8	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	156
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	100	
10	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	150	
11	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	147	
12	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	151	
13	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	153
14	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	151	
15	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	154	
16	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	153	
17	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	150	
18	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	155	
19	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	148	
20	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	151	
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	150
22	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	153	
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	149	
24	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	148	
25	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	154	
26	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	152	
27	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	149	
28	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	154	
29	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	154	
30	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	151	
Rxy	0.54	0.49	0.38	0.57	0.54	0.49	0.49	0.73	0.46	0.47	0.48	0.72	0.45	0.57	0.43	0.51	0.46	0.55	0.72	0.40	0.50	0.53	0.46	0.45	0.51	0.63	0.48	0.47	0.48	0.43	0.67	0.50	0.41	0.52	0.52			
R-tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		



RELIABILITAS INSTRUMEN MOTIVASI KERJA																																								
RESPONDEN	BUTIR SOAL																																							
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	Total				
1	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	152		
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	144	
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	150	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	147	
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	151	
6	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	152	
7	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	149	
8	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	156
9	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	100	
10	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	150	
11	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	147	
12	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	151	
13	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	153	
14	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	151
15	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	154	
16	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	153
17	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	150	
18	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	155	
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	148	
20	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	151	
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	150	
22	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	153	
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	149	
24	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	148	
25	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	154	
26	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	152	
27	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	153		
28	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	149	
29	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	154	
30	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	151	
k	35																																							
SDtot2	93.43																																							
SDt2	0.31	0.21	0.25	0.13	0.27	0.30	0.25	0.41	0.25	0.27	0.25	0.42	0.27	0.30	0.31	0.29	0.21	0.25	0.39	0.34	0.25	0.23	0.27	0.27	0.29	0.37	0.25	0.29	0.25	0.31	0.39	0.32	0.19	0.30	0.32					
Sigma SDt2	10.02																																							
r1.1	0.92																																							
Klasifikasi	Sangat Tinggi																																							



VALIDITAS INSTRUMEN IKLIM KERJA

RESPONDEN	BUTIR SOAL																														TOTAL			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
1	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	130
2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	127	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	88		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	126		
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	128	
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	122	
7	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	130	
8	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	127	
9	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	130	
10	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	129	
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	129	
12	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	130	
13	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	131	
14	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3	2	3	3	3	123		
15	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	129	
16	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	132	
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	127	
18	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	128	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	123	
20	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	128	
22	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	130	
23	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	129	
24	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	131	
25	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	86		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	127	
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	125	
28	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	129		
29	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	128	
30	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	129	
Rxy	0.63	0.72	0.61	0.73	0.59	0.68	0.66	0.62	0.43	0.59	0.58	0.53	0.65	0.64	0.73	0.62	0.58	0.62	0.65	0.57	0.37	0.60	0.58	0.70	0.63	0.70	0.52	0.59	0.70	0.361	0.59			
R-tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361			
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid		





RELIABILITAS INSTRUMEN IKLIM KERJA																																
RESPONDEN	BUTIR SOAL																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total	
1	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	130
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	127	
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	88	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	126	
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	128	
6	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	122	
7	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	130	
8	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	127	
9	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	130	
10	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	129	
11	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	129	
12	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	130	
13	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	131	
14	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	2	3	3	123	
15	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	129	
16	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	132	
17	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	127	
18	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	128	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	123	
20	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	128	
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	128	
22	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	130	
23	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	129	
24	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	131	
25	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	86		
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	127	
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	125		
28	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	129	
29	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	128	
30	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	129	
k	30																															
SDtot2	114.08																															
SDt2	0.28	0.34	0.32	0.48	0.28	0.37	0.32	0.26	0.21	0.30	0.30	0.34	0.34	0.42	0.34	0.36	0.20	0.34	0.26	0.41	0.26	0.36	0.26	0.37	0.30	0.41	0.49	0.35	0.41	0.39		
Sigma SDt2	10.07																															
r1.1	0.94																															
klasifikasi	Sangat Tinggi																															



VALIDITAS INSTRUMEN KEPUJASAN KERJA																																											
RESPONDEN	BUTIR SOAL																																								TOTAL		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40			
1	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	173	
2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	168	
3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	174	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	170	
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170	
6	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	175	
7	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	168	
8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	174		
9	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	175		
10	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	116		
11	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	175	
12	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	174	
13	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	172	
14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	163	
15	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	173	
16	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	170	
17	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	172
18	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	174
19	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	169
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	176	
21	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	171	
22	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	170
23	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	174
24	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	171
25	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	169	
26	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	173	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	119	
28	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	175	
29	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	178
30	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	174	
Rxy	0.61	0.68	0.59	0.63	0.63	0.63	0.49	0.58	0.57	0.73	0.63	0.58	0.52	0.56	0.59	0.69	0.68	0.58	0.65	0.62	0.61	0.64	0.55	0.71	0.62	0.64	0.62	0.70	0.56	0.58	0.63	0.60	0.61	0.28	0.67	0.57	0.61	0.62	0.60				
R-label	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361				
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur	valid	valid	valid	valid	valid				



RELIABILITAS INSTRUMEN KEPUASAN KERJA

RESPONDEN	BUTIR SOAL																																								Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	36	37	38	39	40				
1	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	169	
2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	164	
3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	169	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	166	
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	166	
6	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	170	
7	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	164	
8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	170	
9	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	170	
10	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	113		
11	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	171		
12	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	170	
13	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	168	
14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	2	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	159	
15	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	168	
16	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	166	
17	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	167	
18	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	169	
19	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	165
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	171	
21	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	167	
22	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	166	
23	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	169	
24	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	167
25	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	165	
26	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	169
27	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	114	
28	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	171	
29	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	173	
30	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	169	
k	39																																										
SDot2	197.39																																										
SDi2	0.34																																										
Sigma SDi2	13.44																																										
r.1	0.96																																										
Klasifikasi	Sangat Tinggi																																										



VALIDITAS INSTRUMEN KINERJA																																
RESPONDEN	BUTIR SOAL																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	TOTAL	
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	132	
2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	129	
3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	130	
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	129	
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	129	
6	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	128	
7	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	132
8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	127
9	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	129
10	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	125
11	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	129	
12	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	132	
13	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	130	
14	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	130	
15	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	131	
16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	88
17	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	131	
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	130
19	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	130	
20	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	130	
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	128	
22	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	129	
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	127	
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	130	
25	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	120	
26	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	129	
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	128	
28	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	130	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	126	
30	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	130	
Rxy	0.52	0.40	0.47	0.51	0.54	0.65	0.53	0.51	0.53	0.45	0.51	0.49	0.46	0.54	0.51	0.47	0.50	0.52	0.47	0.45	0.43	0.39	0.59	0.55	0.49	0.44	0.57	0.42	0.56	0.46		
R-tabel	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361	0.361		
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	



RELIABILITAS INSTRUMEN KINERJA																																
RESPONDEN	BUTIR SOAL																															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Total	
1	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	132
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	129
3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	130
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	129
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	129
6	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	128
7	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	132
8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	127
9	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	129
10	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	125
11	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	129
12	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	132
13	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	130
14	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	130
15	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	131
16	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	88
17	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	131
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	130
19	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	130
20	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	128
22	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	129
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	127
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	130
25	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	120	
26	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	129
27	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	128	
28	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	130	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	126	
30	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	130	
k	30																															
SDtot2	61.49																															
SDt2	0.16	0.32	0.30	0.30	0.16	0.42	0.23	0.30	0.26	0.44	0.23	0.39	0.26	0.36	0.19	0.32	0.25	0.29	0.23	0.30	0.32	0.30	0.13	0.30	0.25	0.21	0.41	0.21	0.30	0.30		
Sigma SDt2	8.45																															
r1.1	0.89																															
klasifikasi	Sangat Tinggi																															





## Lampiran 7. Data Hasil Penelitian

### DATA HASIL PENELITIAN

NO	X1	X2	X3	X4	Y
1	139	140	121	169	133
2	136	142	127	170	137
3	143	129	122	150	142
4	135	137	123	159	120
5	123	132	131	164	113
6	129	131	110	149	106
7	117	122	116	162	102
8	116	126	112	161	103
9	123	125	114	146	100
10	136	138	113	167	112
11	146	136	134	170	143
12	131	143	132	163	123
13	128	150	118	153	132
14	141	148	126	165	134
15	138	137	112	156	117
16	137	136	108	155	117
17	125	135	117	157	113
18	134	131	134	170	126
19	120	134	120	158	120
20	120	147	119	162	117
21	143	142	138	160	142
22	134	140	121	167	131
23	148	148	130	170	139
24	140	135	117	150	113
25	118	147	135	169	131
26	135	142	121	160	124
27	143	125	126	174	144
28	117	132	123	155	97
29	129	119	114	145	99
30	128	118	113	151	101
31	134	127	121	163	126
32	149	148	124	164	138
33	140	126	125	161	120

34	139	135	127	159	107
35	126	140	126	163	119
36	148	148	137	172	141
37	136	143	127	144	120
38	130	143	114	155	110
39	124	124	115	143	99
40	140	138	133	159	136



## Lampiran 8. Analisis Data Hasil Penelitian

### 1) Deskripsi Data Hasil Penelitian

		Statistics				
		kepemimpinan	motivasi	iklim kerja	kepuasan	kinerja
N	Valid	40	40	40	40	40
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		132.9500	135.9750	122.4000	159.7500	121.1750
Median		134.5000	136.5000	121.5000	160.5000	120.0000
Mode		134.00 <sup>a</sup>	148.00	121.00	170.00	120.00
Std. Deviation		9.32312	8.68387	8.00256	8.18927	14.34535
Variance		86.921	75.410	64.041	67.064	205.789
Range		33.00	32.00	30.00	31.00	47.00
Minimum		116.00	118.00	108.00	143.00	97.00
Maximum		149.00	150.00	138.00	174.00	144.00
Sum		5318.00	5439.00	4896.00	6390.00	4847.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

### Frequency Table

		kepemimpinan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	116.00	1	2.5	2.5	2.5
	117.00	2	5.0	5.0	7.5
	118.00	1	2.5	2.5	10.0
	120.00	2	5.0	5.0	15.0
	123.00	2	5.0	5.0	20.0
	124.00	1	2.5	2.5	22.5
	125.00	1	2.5	2.5	25.0
	126.00	1	2.5	2.5	27.5
	128.00	2	5.0	5.0	32.5
	129.00	2	5.0	5.0	37.5
	130.00	1	2.5	2.5	40.0
	131.00	1	2.5	2.5	42.5
	134.00	3	7.5	7.5	50.0
	135.00	2	5.0	5.0	55.0
	136.00	3	7.5	7.5	62.5
	137.00	1	2.5	2.5	65.0
	138.00	1	2.5	2.5	67.5
	139.00	2	5.0	5.0	72.5
	140.00	3	7.5	7.5	80.0
	141.00	1	2.5	2.5	82.5
143.00	3	7.5	7.5	90.0	
146.00	1	2.5	2.5	92.5	
148.00	2	5.0	5.0	97.5	
149.00	1	2.5	2.5	100.0	
Total		40	100.0	100.0	

motivasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	118.00	1	2.5	2.5	2.5
	119.00	1	2.5	2.5	5.0
	122.00	1	2.5	2.5	7.5
	124.00	1	2.5	2.5	10.0
	125.00	2	5.0	5.0	15.0
	126.00	2	5.0	5.0	20.0
	127.00	1	2.5	2.5	22.5
	129.00	1	2.5	2.5	25.0
	131.00	2	5.0	5.0	30.0
	132.00	2	5.0	5.0	35.0
	134.00	1	2.5	2.5	37.5
	135.00	3	7.5	7.5	45.0
	136.00	2	5.0	5.0	50.0
	137.00	2	5.0	5.0	55.0
	138.00	2	5.0	5.0	60.0
	140.00	3	7.5	7.5	67.5
	142.00	3	7.5	7.5	75.0
	143.00	3	7.5	7.5	82.5
	147.00	2	5.0	5.0	87.5
	148.00	4	10.0	10.0	97.5
150.00	1	2.5	2.5	100.0	
Total		40	100.0	100.0	

iklim kerja						
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	108.00	1	2.5	2.5	2.5	
	110.00	1	2.5	2.5	5.0	
	112.00	2	5.0	5.0	10.0	
	113.00	2	5.0	5.0	15.0	
	114.00	3	7.5	7.5	22.5	
	115.00	1	2.5	2.5	25.0	
	116.00	1	2.5	2.5	27.5	
	117.00	2	5.0	5.0	32.5	
	118.00	1	2.5	2.5	35.0	
	119.00	1	2.5	2.5	37.5	
	120.00	1	2.5	2.5	40.0	
	121.00	4	10.0	10.0	50.0	
	122.00	1	2.5	2.5	52.5	
	123.00	2	5.0	5.0	57.5	
	124.00	1	2.5	2.5	60.0	
	125.00	1	2.5	2.5	62.5	
	126.00	3	7.5	7.5	70.0	
	127.00	3	7.5	7.5	77.5	
	130.00	1	2.5	2.5	80.0	
	131.00	1	2.5	2.5	82.5	
	132.00	1	2.5	2.5	85.0	
	133.00	1	2.5	2.5	87.5	
	134.00	2	5.0	5.0	92.5	
	135.00	1	2.5	2.5	95.0	
	137.00	1	2.5	2.5	97.5	
	138.00	1	2.5	2.5	100.0	
	Total		40	100.0	100.0	

**kepuasan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	143.00	1	2.5	2.5	2.5
	144.00	1	2.5	2.5	5.0
	145.00	1	2.5	2.5	7.5
	146.00	1	2.5	2.5	10.0
	149.00	1	2.5	2.5	12.5
	150.00	2	5.0	5.0	17.5
	151.00	1	2.5	2.5	20.0
	153.00	1	2.5	2.5	22.5
	155.00	3	7.5	7.5	30.0
	156.00	1	2.5	2.5	32.5
	157.00	1	2.5	2.5	35.0
	158.00	1	2.5	2.5	37.5
	159.00	3	7.5	7.5	45.0
	160.00	2	5.0	5.0	50.0
	161.00	2	5.0	5.0	55.0
	162.00	2	5.0	5.0	60.0
	163.00	3	7.5	7.5	67.5
	164.00	2	5.0	5.0	72.5
	165.00	1	2.5	2.5	75.0
	167.00	2	5.0	5.0	80.0
169.00	2	5.0	5.0	85.0	
170.00	4	10.0	10.0	95.0	
172.00	1	2.5	2.5	97.5	
174.00	1	2.5	2.5	100.0	
Total		40	100.0	100.0	

**kinerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	97.00	1	2.5	2.5	2.5
	99.00	2	5.0	5.0	7.5
	100.00	1	2.5	2.5	10.0
	101.00	1	2.5	2.5	12.5
	102.00	1	2.5	2.5	15.0
	103.00	1	2.5	2.5	17.5
	106.00	1	2.5	2.5	20.0
	107.00	1	2.5	2.5	22.5
	110.00	1	2.5	2.5	25.0
	112.00	1	2.5	2.5	27.5
	113.00	3	7.5	7.5	35.0
	117.00	3	7.5	7.5	42.5
	119.00	1	2.5	2.5	45.0
	120.00	4	10.0	10.0	55.0
	123.00	1	2.5	2.5	57.5
	124.00	1	2.5	2.5	60.0
	126.00	2	5.0	5.0	65.0
	131.00	2	5.0	5.0	70.0
	132.00	1	2.5	2.5	72.5
	133.00	1	2.5	2.5	75.0
134.00	1	2.5	2.5	77.5	
136.00	1	2.5	2.5	80.0	
137.00	1	2.5	2.5	82.5	
138.00	1	2.5	2.5	85.0	



139.00	1	2.5	2.5	87.5
141.00	1	2.5	2.5	90.0
142.00	2	5.0	5.0	95.0
143.00	1	2.5	2.5	97.5
144.00	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	



## Lampiran 9. Hasil Pengujian Prasyarat Analisis

### 2) Pengujian Prasyarat Analisis

#### a) Uji Normalitas Sebaran Data

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
kepemimpinan	.120	40	.152	.963	40	.208
motivasi	.081	40	.200	.963	40	.210
iklim kerja	.078	40	.200	.970	40	.347
kepuasan	.089	40	.200	.966	40	.274
kinerja	.103	40	.200	.949	40	.069

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

#### b) Uji Linieritas

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
kinerja * kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	6447.942	23	280.345	2.843	.018
		Linearity	3855.794	1	3855.794	39.100	.000
		Deviation from Linearity	2592.148	22	117.825	1.195	.363
	Within Groups		1577.833	16	98.615		
Total			8025.775	39			

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
kinerja * motivasi	Between Groups	(Combined)	5426.775	20	271.339	1.984	.071
		Linearity	2558.678	1	2558.678	18.705	.000
		Deviation from Linearity	2868.097	19	150.952	1.104	.416
	Within Groups		2599.000	19	136.789		
Total			8025.775	39			

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
kinerja * iklim kerja	Between Groups	(Combined)	6561.942	25	262.478	2.510	.038
		Linearity	3433.038	1	3433.038	32.833	.000
		Deviation from Linearity	3128.904	24	130.371	1.247	.341
	Within Groups		1463.833	14	104.560		
Total			8025.775	39			

### ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja * kepuasan	Betwee n Groups	(Combined)	5879.858	23	255.646	1.906	.094
		Linearity	3037.795	1	3037.795	22.650	.000
		Deviation from Linearity	2842.064	22	129.185	.963	.542
	Within Groups		2145.917	16	134.120		
	Total		8025.775	39			

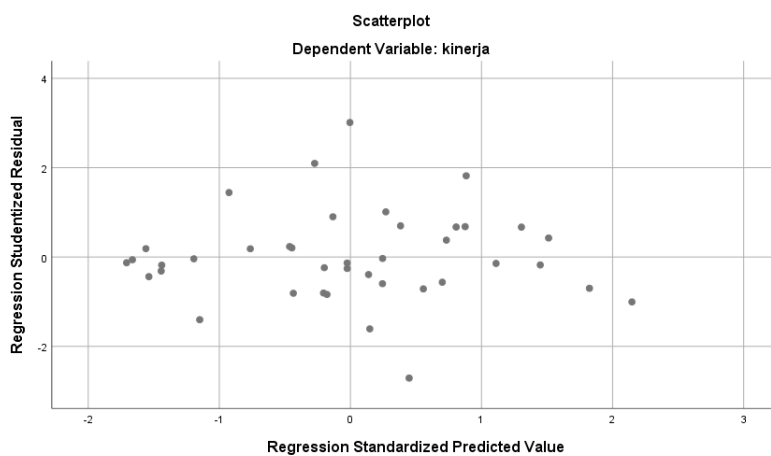
### c) Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
kepemimpinan	.819	1.222
motivasi	.869	1.301
iklim kerja	.908	1.245
kepuasan	.954	1.129

### d) Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.869 <sup>a</sup>	.756	.728	7.48517	2.036

### e) Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 10. Hasil Analisis Uji Hipotesis

### Uji Hipotesis I

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df 1	df2		
1	.693 <sub>a</sub>	.480	.467	10.47551	.480	35.137	1	38	.000	1.634

a. Predictors: (Constant), kepemimpinan

b. Dependent Variable: kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3855.794	1	3855.794	35.137	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4169.981	38	109.736		
	Total	8025.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.617	23.978		.860	.395					
	kepemimpinan	1.067	.180	.693	5.928	.000	.693	.693	.693	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja

## Uji Hipotesis II

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.565 <sup>a</sup>	.319	.301	11.99462	.319	17.785	1	38	.000	2.067

a. Predictors: (Constant), motivasi

b. Dependent Variable: kinerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2558.678	1	2558.678	17.785	.000 <sup>b</sup>
	Residual	5467.097	38	143.871		
	Total	8025.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), motivasi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance
1 (Constant)	5.655	30.134		.188	.852					
motivasi	.933	.221	.565	4.217	.000	.565	.565	.565	1.000	1.000

a. Dependent Variable: kinerja



### Uji Hipotesis III

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df 1	df2		
1	.654 <sub>a</sub>	.428	.413	10.99370	.428	28.405	1	38	.000	1.590

a. Predictors: (Constant), iklim kerja

b. Dependent Variable: kinerja

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3433.038	1	3433.038	28.405	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4592.737	38	120.862		
	Total	8025.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), iklim kerja

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	22.327	26.982		.828	.413						
	iklim kerja	1.172	.220	.654	5.330	.000	.654	.654	.654	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: kinerja

## Uji Hipotesis IV

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.615 <sub>a</sub>	.379	.362	11.45699	.379	23.143	1	38	.000	1.607

a. Predictors: (Constant), kepuasan

b. Dependent Variable: kinerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3037.795	1	3037.795	23.143	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4987.980	38	131.263		
	Total	8025.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error				Beta	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	50.989	35.834		1.423	.163						
	kepuasan	1.078	.224	.615	4.811	.000	.615	.615	.615	1.000	1.000	

a. Dependent Variable: kinerja

## Uji Hipotesis V

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.869 <sup>a</sup>	.756	.728	7.48517	.756	27.062	4	35	.000	2.036

a. Predictors: (Constant), kepuasan, kepemimpinan, motivasi, iklim kerja

b. Dependent Variable: kinerja

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6064.804	4	1516.201	27.062	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1960.971	35	56.028		
	Total	8025.775	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), kepuasan, kepemimpinan, motivasi, iklim kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	146.038	27.064		5.396	.000						
	kepemimpinan	.694	.142	.451	4.883	.000	.693	.637	.408	.819	1.222	
	motivasi	.358	.157	.217	2.274	.029	.565	.359	.190	.869	1.301	
	iklim kerja	.450	.192	.251	2.344	.025	.654	.368	.196	.908	1.245	
	kepuasan	.446	.181	.254	2.462	.019	.615	.384	.206	.954	1.129	

a. Dependent Variable: kinerja

**Lampiran 11. Hasil Analisis Sumbangan Efektif Variabel Bebas terhadap Variabel terikat**

**SUMBANGAN EFEKTIF MASING-MASING VARIABEL BEBAS TERHADAP VARIABEL TERIKAT**

Rumus yang digunakan adalah:

$$SE_{x_1} = SR_{x_1} \cdot R^2$$

$$SE_{x_2} = SR_{x_2} \cdot R^2$$

$$SE_{x_3} = SR_{x_3} \cdot R^2$$

$$SE_{x_4} = SR_{x_4} \cdot R^2$$

Berdasarkan data penelitian maka diperoleh:

$$\sum X_1 = 5318$$

$$\sum X_2 = 5439$$

$$\sum X_3 = 4896$$

$$\sum X_4 = 6390$$

$$\sum Y = 4847$$

$$\sum X_1 Y = 648024$$

$$\sum X_2 Y = 661814$$

$$\sum X_3 Y = 596201$$

$$\sum X_4 Y = 777127$$

$$R_{1234y} = 0,869 \rightarrow R^2_{1234y} = 0,756$$

$$\begin{aligned} \sum x_{1y} &= \sum X_1 Y - \frac{(\sum X_1)(\sum Y)}{N} \\ &= 648024 - \frac{(5318)(4847)}{40} \\ &= 648024 - 644408,65 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
&= 3615.35 \\
\sum X_2 Y &= \sum X_2 Y - \frac{(\sum X_2)(\sum Y)}{N} \\
&= 661814 - \frac{(5439)(4847)}{40} \\
&= 661814 - 659070.83 \\
&= 2743.18
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
\sum X_3 Y &= \sum X_3 Y - \frac{(\sum X_3)(\sum Y)}{N} \\
&= 596201 - \frac{(4896)(4847)}{40} \\
&= 596201 - 593272.80 \\
&= 2928.20
\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
\sum X_4 Y &= \sum X_4 Y - \frac{(\sum X_4)(\sum Y)}{N} \\
&= 777127 - \frac{(6390)(4847)}{40} \\
&= 777127 - 774308.25 \\
&= 2818.75
\end{aligned}$$

$$JK_{reg} = 6064.804$$

$$a_1 = 0.694$$

$$a_2 = 0.358$$

$$a_3 = 0.45$$

$$a_4 = 0.446$$

Menghitung sumbangan relative (SR):

$$SR_{x_1} = \frac{a_1 (\sum x_1 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.694 \times 3615.35}{6064.804} = 0.4137 = 41,37\%$$

$$SR_{x_2} = \frac{a_2 (\sum x_2 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.358 \times 2743.18}{6064.804} = 0.1619 = 16,19\%$$

$$SR_{x_3} = \frac{a_3 (\sum x_3 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.45 \times 2928.20}{6064.804} = 0.2173 = 21,73\%$$

$$SR_{x_4} = \frac{a_4 (\sum x_4 y)}{JK \text{ reg}} = \frac{0.446 \times 2818.75}{6064.804} = 0.2073 = 20,73\%$$

100%

Menghitung sumbangan efektif (SE):

$$SE_{x_1} = SR_{x_1} \cdot R^2 = 0.4137 \times 0.756 = 0.3128 = 31,28\%$$

$$SE_{x_2} = SR_{x_2} \cdot R^2 = 0.1619 \times 0.756 = 0.1224 = 12,24\%$$

$$SE_{x_3} = SR_{x_3} \cdot R^2 = 0.2173 \times 0.756 = 0.1643 = 16,43\%$$

$$SE_{x_4} = SR_{x_4} \cdot R^2 = 0.2073 \times 0.756 = 0.1567 = 15,67\%$$

75,61%



## Lampiran 12. Surat Permohonan Melaksanakan Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Singaraja, 22 November 2022

Nomor : 4141/UN48.14/KM/2022  
Hal : **Mohon Ijin Observasi Awal**  
Yth. :

di

Dengan hormat, dalam rangka untuk Penelitian Proposal Mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengijinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

**Nama** : Luh Rini Natarini  
**NIM** : 2129031037<sup>a</sup>  
**Semester** : 3 (Tiga)  
**Program Studi** : Administrasi Pendidikan (S2)  
**Judul Tesi** : **KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, IKLIM KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BIRO AKPK UNDIKSHA.**

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE. Ak,M.Pd  
NIP. 19690904 200312 2 001

Pembimbing I,

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP. 197912012006041001



Mengetahui,  
n. Direktur,  
Wadir I,

Dr. Bagus Putrayasa, M.Pd.  
NIP. 196002101986021001

## Lampiran 13. Surat Permohonan Pengambilan Data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Singaraja, 22 November 2022

Nomor : 4141/UN48.14/KM/2022  
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**  
Yth. :

di

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

**Nama** : Luh Rini Natarini  
**NIM** : 2129031037  
**Semester** : 3 (Tiga)  
**Program Studi** : Administrasi Pendidikan (S2)  
**Judul Tesis** : KONTRIBUSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, IKLIM KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BIRO AKPK UNDIKSHA.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE. Ak.,M.Pd NIP.  
19690904 200312 2 001

Pembimbing I,

Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP. 197912012006041001



Mengetahui,  
Direktur,  
Pascasarjana I,

Prof. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd.  
NIP. 196002101986021001

## Lampiran 14. Surat Ijin Melakukan Observasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja - Bali 81116  
Tlp. (0362) 22570 Fax. (0362) 25735 Laman : [www.undiksha.ac.id](http://www.undiksha.ac.id)

Nomor : 7713/UN48.6/DL/2022  
Hal : Ijin Observasi Awal

28 November 2022

Yth. Direktur Pascasarjana  
c.q Wadir I  
di Universitas Pendidikan Ganesha

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 4141/UN.48.14/KM/2022 tanggal 22 November 2022 perihal Permohonan Ijin Observasi Awal, bersama ini kami memberikan ijin kepada :

Nama : Luh Rini Natarini  
NIM : 2129031037  
Semester : 3 (Tiga)  
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)

untuk mengambil data/informasi di Universitas Pendidikan Ganesha terkait dengan kegiatan penelitian yang bersangkutan.

Demikian disampaikan, atvas perhatian dan kerjasama yang baik di ucapkan terima kasih.

a.n. Rektor  
Kepala Biro Akademik,  
Kemahasiswaan, Perencanaan dan  
Kerjasama,



*Madipa*  
Drs. I Made Yasa, M.Pd.  
NIP. 196503251986021001

Tembusan:

1. Rektor (sebagai laporan);
2. Luh Rini Natarini;
3. Pertinggal.

## Lampiran 15. Surat ijin Pengambilan Data



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

Jalan Udayana No. 11 Singaraja - Bali 81116  
Tlp. (0362) 22570 Fax. (0362) 25735 Laman : [www.undiksha.ac.id](http://www.undiksha.ac.id)

Nomor : 7712/UN48.6/DL/2022  
Hal : Ijin Pengambilan Data

28 November 2022

Yth. Direktur Pascasarjana  
c.q Wadir I  
di Universitas Pendidikan Ganesha

Dengan hormat, menindaklanjuti surat Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 4141/UN.48.14/KM/2022 tanggal 22 November 2022 perihal Permohonan Ijin Pengambilan Data, bersama ini kami memberikan ijin kepada :

Nama : Luh Rini Natarini  
NIM : 2129031037  
Semester : 3 (Tiga)  
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)

untuk mengambil data/informasi di Universitas Pendidikan Ganesha terkait dengan kegiatan penelitian yang bersangkutan.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik di ucapkan terima kasih.

a.n. Rektor  
Kepala Biro Akademik,  
Kemahasiswaan, Perencanaan dan  
Kerjasama,



Drs. I Made Yasa, M.Pd.  
NIP. 196503251986021001

Tembusan:

1. Rektor (sebagai laporan);
2. Luh Rini Natarini;
3. Peringgal.