

**KONTRIBUSI KOMPENSASI, MOTIVASI, SARANA  
PRASARANA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU NON SERTIFIKASI  
PADA MADRASAH TSANAWIYAH SWASTA DI  
KABUPATEN TABANAN**

**TESIS**

OLEH  
TRI AYU WAHYUNI  
NIM 2129031011



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

**KONTRIBUSI KOMPENSASI, MOTIVASI, SARANA  
PRASARANA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU NON SERTIFIKASI  
PADA MADRASAH TSANAWIYAH SWASTA DI  
KABUPATEN TABANAN**

TESIS



OLEH  
TRI AYU WAHYUNI  
NIM 2129031011

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
2023**

**KONTRIBUSI KOMPENSASI, MOTIVASI, SARANA  
PRASARANA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU NON SERTIFIKASI  
PADA MADRASAH TSANAWIYAH SWASTA DI  
KABUPATEN TABANAN**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan**

**OLEH  
TRI AYU WAHYUNI  
NIM 2129031011**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

Tesis oleh Tri Ayu Wahyuni ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis

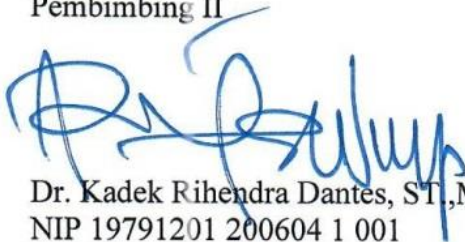
Singaraja, 12 Januari 2022

Pembimbing I



Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M. Pd.  
NIP 19611004 198702 1 001

Pembimbing II



Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT  
NIP 19791201 200604 1 001

## LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

Tesis oleh Tri Ayu Wahyuni ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal : 27 Januari 2023

Oleh  
Tim Penguji



....., Ketua Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd  
NIP 19611004 198702 1001



....., Anggota Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 19611004 198702 1001



....., Anggota Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.  
NIP 19791201 200604 1001



....., Anggota Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.  
NIP 19611004 198702 1 001



....., Anggota Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP 19680519 199303 1001



Mengetahui Direktur  
Pascasarjana Undiksha,

  
Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP 19621215 198803 1002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain, telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 27 Januari 2023  
Yang memberi pernyataan,



Tri Ayu Wahyuni



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT/ Tuhan Yang Maha Esa atas auqrah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Kontribusi Kompensasi, Motivasi, Sarana Prasarana dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Non Sertifikasi pada Madrasah Tsanawiyah Swasta di Kabupaten Tabanan” sesuai dengan yang direncanakan.

Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini kami ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si. selaku Direktur Program Pascasarjana Undiksha dan staf yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Koordinator Program Studi Administrasi Pendidikan dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
4. Bapak Prof. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd , sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;

5. Bapak Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST.,MT, sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
6. Kepala Madrasah Tsanawiyah se-Kabupaten Tabanan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di instansi yang dipimpin;
7. Bapak/ Ibu Guru MTs se Kabupaten Tabanan yang telah berkenan memberikan informasi guna penyusunan tesis ini;
8. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
9. Kedua Orang tua, khususnya Alm. Emak Sarmini yang do'anya tak pernah putus. Semoga pencapaian ini membuat kalian bangga dan bahagia.
10. Anakku "Ataya Bagaskara Haidar Arab" terima kasih sudah menjadi anak yang dewasa selama bunda menempuh study ini.
11. Bapak/ Ibu Guru SMK Bina Madina yang telah banyak memberikan support dan bantuan dalam penyelesaian tesis ini.
12. Orang terkasih yang setia membimbing dan selalu sabar mendengar keluh kesah penulis selama proses penelitian ini

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.



Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, Januari 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

### Contents

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI</b> .....	v
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	1
<b>ABSTRACT</b> .....	2
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	3
<b>DAFTAR ISI</b> .....	6
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	9
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	10
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	11
1.1 Latar Belakang .....	11
1.2 Identifikasi Masalah .....	21
1.3 Batasan Masalah .....	22
1.4 Rumusan Masalah .....	22
1.5 Tujuan Penelitian .....	23
1.6 Manfaat Penelitian .....	24
1.7 Penjelasan Istilah .....	25
1.8 Asumsi Penelitian .....	26
1.9 Rencana Publikasi .....	26
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA</b> .....	28
2.1 Kajian Teori .....	28
2.1.1 Kinerja guru .....	28
2.1.2 Kompensasi .....	48
2.1.3 Motivasi .....	51
2.1.4 Sarana prasarana .....	64
2.1.5 Lingkungan kerja .....	76
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan .....	84

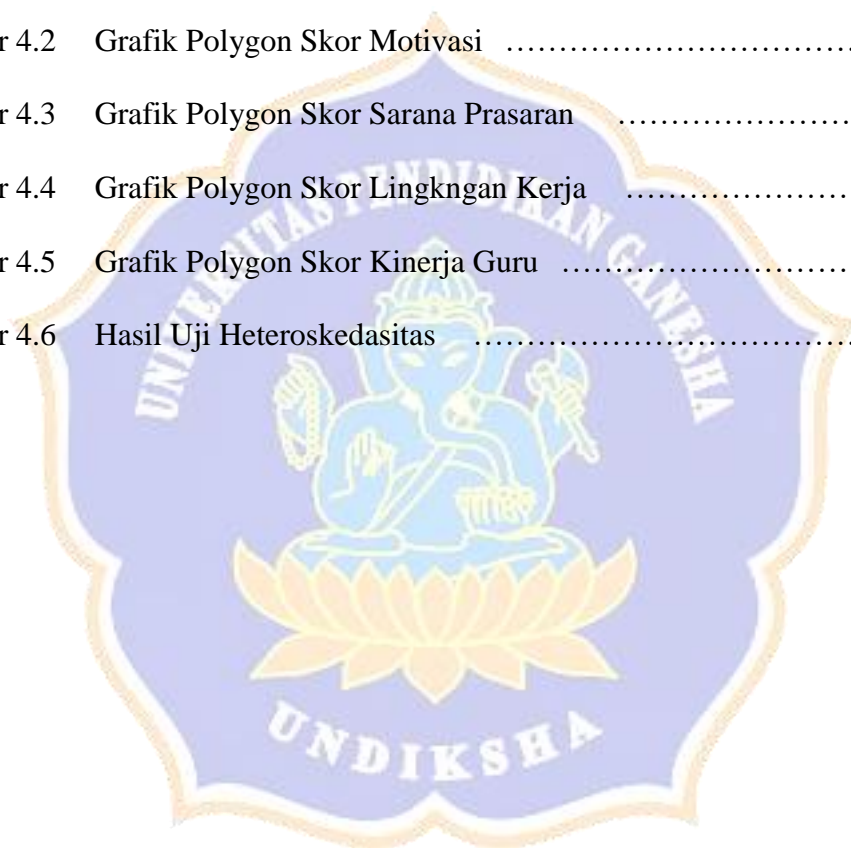
2.3 Kerangka Konseptual .....	88
2.4 Hipotesis Penelitian .....	92
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>94</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	94
3.2 Populasi dan Sample .....	94
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian .....	96
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Variabel .....	97
3.4.1 Variabel Penelitian.....	97
3.4.2 Definisi Variabel.....	98
3.5 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	99
3.5.1 Metode pengumpulan data.....	99
3.5.2 Instrumen penelitian .....	102
3.5.3 Validasi Instrumen.....	102
3.6 Metode Analisis Data .....	103
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>108</b>
4.1 Gambaran Umum Madrasah Tsanawiyah (MTs) di Tabanan .....	108
4.2 Hasil Penelitian.....	108
4.2.1 Deskripsi data .....	108
4.2.2 Uji Normalitas Data.....	119
4.2.3 Uji Multikorelasi.....	120
4.2.4 Uji heteroskedastisitas .....	121
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda .....	122
4.2.6 Uji Hipotesis .....	123
4.3 Pembahasan .....	128
4.3.1 Kontribusi kompensasi terhadap kinerja guru .....	128
4.3.2 Kontribusi motivasi terhadap kinerja guru .....	129
4.3.3 Kontribusi sarana prasarana terhadap kinerja guru.....	130
4.3.4 Kontribusi lingkungan kerja terhadap kinerja guru .....	131
4.3.5 Kontribusi kompensasi, motivasi, sarana prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru .....	132
4.4 Implikasi Penelitian .....	134

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	138
5.1 Kesimpulan.....	138
5.2 Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA .....	139



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Komponen Kompensasi .....	38
Gambar 2.2	Piramida Kebutuhan menurut Moslow .....	44
Gambar 2.3	Kerangka Konseptual Penelitian .....	77
Gambar 4.1	Grafik Polygon Skor Kompensasi .....	96
Gambar 4.2	Grafik Polygon Skor Motivasi .....	98
Gambar 4.3	Grafik Polygon Skor Sarana Prasaran .....	100
Gambar 4.4	Grafik Polygon Skor Lingkungan Kerja .....	102
Gambar 4.5	Grafik Polygon Skor Kinerja Guru .....	104
Gambar 4.6	Hasil Uji Heteroskedasitas .....	108





## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Jumlah Guru Non ASN yang Belum Tersertifikasi pada MTs Swasta di Kabupaten Tabanan .....	82
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian .....	83
Tabel 3.3 Definisi dan Indikator Penelitian .....	84
Tabel 4.1 Statistik Deskripsi Variabel .....	95
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi .....	95
Tabel 4.3 Penilaian Acuan Patokan Variabel Kompensasi .....	97
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi .....	97
Tabel 4.5 Penilaian Acuan Patokan Variabel Motivasi .....	98
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Sarana Prasarana .....	99
Tabel 4.7 Penilaian Acuan Patokan Variabel Sarana Prasarana .....	100
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja .....	101
Tabel 4.9 Penilaian Acuan Patokan Variabel Lingkungan Kerja .....	102
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru .....	103
Tabel 4.11 Penilaian Acuan Patokan Variabel Lingkungan Kerja .....	104
Tabel 4.12 Uji Normalitas Data .....	105
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikorelasi .....	106
Tabel 4.14 Hasil Uji Auto Korelasi .....	109
Tabel 4.15 Ringkasan Uji Hipotesis X1 terhadap Y.....	109
Tabel 4.16 Ringkasan Uji Hipotesis X2 terhadap Y .....	110
Tabel 4.17 Ringkasan Uji Hipotesis X3 terhadap Y .....	110
Tabel 4.18 Ringkasan Uji Hipotesis X4 terhadap Y .....	110
Tabel 4.19 Ringkasan Uji Hipotesis X1, X2, X3, X4 terhadap Y.....	111
Tabel 4.20 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Terikat Terhadap Variabel Bebas.....	111
Tabel 4.21 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Kompensasi, Motivasi, Sarana Prasarana, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Guru .....	112