

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Penelitian

INSTRUMEN PENELITIAN UNTUK KEPENTINGAN PENYELESAIAN STUDI S2 MAGISTER PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN PASCASARJANA UNDIKSHA

1. Identitas responden

- a. Kode responden : (diisi oleh peneliti)
b. Nama :
c. Unit kerja :

2. Catatan penting !

- a. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyelesaian studi S2 Pascasarjana Undiksha di Singaraja Bali.
b. Data atau informasi yang Ibu/Bapak isikan di kuesioner ini sama sekali tidak ada hubungan atau pengaruh terhadap nilai kinerja DP3 di instansi tempat Ibu/Bapak bertugas.
c. Untuk itu, dimohon dengan sangat hormat agar kuesioner diisi **secara jujur** menurut kata hati, sesuai apa yang dialami dan dirasakan sampai saat ini.
3. Setelah membaca pernyataan atau pertanyaan ini, tuliskan pilihan Anda dengan memberi tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang menurut Anda paling sesuai. Ada 5 alternatif jawaban yang terdiri atas:

Pernyataan positif

- SS = Sangat Setuju = skor 5
S = Setuju = skor 4
KS = Kurang Setuju = skor 3
TS = Tidak Setuju = skor 2
STS = Sangat Tidak Setuju = skor 1

A. Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kepala sekolah memahami visi dan misi lembaga sekolah yang dipimpin.					
2.	Kepala sekolah mensosialisasikan visi dan misi lembaga sekolah yang dipimpin kepada stakeholder.					
3.	Kepala sekolah mendorong guru untuk memahami visi dan misi lembaga sekolah dengan baik.					

4.	Kepala sekolah memberikan penjelasan makna dan penjelasan dari isi visi misi sekolah					
5.	Kepala sekolah memegang prinsip kepemimpinan yang diterapkan					
6.	Kepala sekolah konsisten terhadap perencanaan yang telah disusun untuk mencapai tujuan sekolah.					
7.	Kepala sekolah menjalankan tugas sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
8.	Kepala sekolah mengeluarkan kebijakan sesuai dengan prosedur dalam peraturan yang berlaku.					
9.	Kepala sekolah selalu melakukan koordinasi untuk setiap kegiatan yang diselenggarakan					
10.	Kepala sekolah menunjukkan komitmen tinggi dalam menjalankan operasional sekolah.					
11.	Kepala sekolah mendorong guru-guru untuk meningkatkan komitmen sebagai guru profesional					
12.	Kepala sekolah mendorong keterlibatan seluruh tenaga guru dalam berbagai kegiatan yang menunjang program sekolah					
13.	Kepala sekolah memegang teguh keputusan yang telah diputuskan.					
14.	Kepala sekolah memberikan reward yang sesuai kepada guru yang telah berhasil menjalankan tugas dengan baik					
15.	Kepala sekolah melibatkan seluruh komponen sekolah untuk berperan aktif dalam memajukan lembaga sekolah.					
16.	Kepala sekolah melakukan koordinasi yang baik dengan seluruh guru dalam menetapkan keputusan					
17.	Kepala sekolah berupaya meningkatkan kinerja dan produktivitas sekolah.					
18.	Kepala sekolah memberi kesempatan kepada semua guru untuk berperan aktif dalam merumuskan kebijakan.					
19.	Kepala sekolah mensupervisi pekerjaan yang dilakukan oleh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan					
20.	Kepala sekolah memediasi guru dalam menentukan arah dan tujuan pendidikan yang mereka harapkan.					
21.	Kepala sekolah memberikan kesempatan guru untuk berkarya					
22.	Kepala sekolah menerapkan manajemen terbuka dalam pengelolaan sekolah.					

23.	Kepala sekolah menciptakan suasana kondusif dalam lingkungan sekolah					
24.	Kepala sekolah memberikan target pada guru untuk meningkatkan kompetensi					
25.	Kepala sekolah menghargai hasil kerja guru, apapun hasil yang dicapai oleh mereka.					
26.	Kepala sekolah memberikan penghargaan pada guru yang berprestasi					
27.	Kepala sekolah menunjukkan karakter khusus yang mencakup kepribadian, keahlian dasar, pengalaman dan pengetahuan professional.					
28.	Kepala sekolah ikut aktif dalam mencari jalan keluar atas permasalahan yang dihadapi guru					
29.	Kepala sekolah menjelaskan batasan-batasan tugas yang harus dikerjakan guru					
30.	Kepala sekolah merupakan pemimpin yang optimis untuk mencapai tujuan sekolah					
31.	Kepala sekolah memberlakukan prosedur yang sama kepada semua guru dalam melaksanakan tugas					
32.	Kepala sekolah menjelaskan batasan-batasan tugas yang harus dikerjakan guru					
33.	Kepala sekolah memberikan dukungan kepada guru serta aktif mendampingi guru untuk mengoptimalkan pendidikan.					
34.	Kepala sekolah memberikan kebebasan kepada guru untuk mengembangkan diri serta berkreasi sesuai dengan kaidah-kaidah pendidikan					
35.	Kepala sekolah mengarahkan guru agar melaksanakan tugas sesuai dengan perencanaan					
36.	Kepala sekolah membimbing dengan konsisten bagi guru yang memiliki permasalahan					
37.	Kepala sekolah selalu mengawasi kinerja guru dalam proses belajar mengajar					
38.	Kepala sekolah melakukan musyawarah dalam menetapkan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab guru.					
39.	Kepala sekolah selalu menerima masukan guru-guru					
40.	Kepala sekolah bersama guru melakukan diskusi guna memecahkan permasalahan					
41.	Kepala sekolah melakukan pembinaan yang rutin bagi semua guru					
42.	Kepala sekolah memberikan kesempatan guru untuk mengembangkan diri					
43.	Kepala sekolah memiliki strategi yang tepat					

	untuk memberdayakan tenaga guru melalui kerja sama atau kooperatif					
44.	Kepala sekolah memberikan tugas tambahan guru sesuai bidang keilmuannya					
45.	Kepala sekolah memberikan kesempatan pada seluruh guru untuk mengembangkan potensi yang dimiliki.					
46.	Kepala sekolah selalu melibatkan guru dalam setiap kegiatan sekolah					
47.	Kepala sekolah memberikan kesempatan sebesarnya untuk guru dan pegawai mengembangkan karier					

B. Supervisi Akademik Kepala Sekolah

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kepala sekolah menekankan pengamatan pada masalah akademik yang berlangsung dalam lingkup kegiatan pembelajaran					
2.	Kepala sekolah melaksanakan supervisi untuk membantu guru dalam mengembangkan kemampuan dalam mencapai tujuan pembelajaran					
3.	Kepala sekolah menyusun program supervisi yang dilengkapi dengan jadwal pada setiap awal tahun ajaran baru					
4.	Kepala sekolah menyusun program supervisi yang mengandung unsur-unsur seperti: aspek supervisi akademik, tujuan, sasaran/ target serta hasil yang diharapkan.					
5.	Kepala sekolah menyusun program supervisi, program semester dan jadwal pelaksanaan supervisi akademik pada setiap awal tahun ajaran baru					
6.	Kepala sekolah menyusun program supervisi, program semester dan jadwal pelaksanaan supervisi akademik pada setiap awal tahun ajaran baru					
7.	Kepala sekolah menyusun program pemantauan tentang perangkat pembelajaran seperti: silabus, RPP, analisis hasil evaluasi, program remedial/ pengayaan dan penilaian sikap/perilaku siswa.					
8.	Kepala sekolah mensosialisasikan instrument penilaian kinerja guru					
9.	Penyusunan program pemantauan tentang					

	penilaian pembelajaran dilengkapi dengan jadwal pelaksanaannya					
10.	Kepala sekolah menyusun program supervisi perencanaan, proses pembelajaran dan penilaian pembelajaran lengkap dengan jadwalnya					
11.	Kepala sekolah menyusun program evaluasi untuk menentukan kualitas perencanaan, proses dan penilaian pembelajaran.					
12.	Kepala sekolah menetapkan aspek-aspek kemampuan guru yang akan diobservasi.					
13.	Kepala sekolah menyiapkan catatan untuk mencatat data hasil observasi					
14.	Kepala sekolah menjadwalkan secara rutin pelaksanaan supervisi					
15.	Kepala sekolah melaksanakan supervisi akademik dengan menggunakan teknik observasi kelas					
16.	Dalam pelaksanaan supervisi akademik kepala sekolah menggunakan teknik pertemuan individual/ percakapan pribadi.					
17.	Kepala sekolah memberikan saran terhadap hasil supervisi yang dilakukan					
18.	Dalam pelaksanaan supervisi akademik kepala sekolah mengadakan diskusi kelompok untuk membahas hal-hal yang berhubungan dengan usaha pengembangan dan penanganan proses pembelajaran.					
19.	Kepala sekolah selalu memberikan dokumentasi hasil supervisi					
20.	Kepala sekolah menggunakan pendekatan supervisi kolaboratif, apabila guru yang disupervisi sebagai tukang kritik atau terlalu sibuk.					
21.	Kepala sekolah menggunakan pendekatan supervisi direktif, apabila guru yang disupervisi kurang bermutu.					
22.	Dalam pelaksanaan pembelajaran, kepala sekolah menggunakan instrumen supervisi proses pembelajaran, sebagai alat pengumpulan data supervisi.					
23.	Dalam pembinaan keterampilan pembelajaran guru, kepala sekolah menggunakan teknik bulletin supervisi, maka diperlukan bulletin sebagai media atau sumbernya.					
24.	Kepala sekolah menyusun program tindak lanjut dari pelaksanaan supervisi					

25.	Kepala sekolah melaksanakan penilaian terhadap kinerja guru sebagai hasil supervisi.					
26.	Kepala sekolah menganalisis hasil penilaian terhadap kinerja guru sebagai hasil supervisi					
27.	Kepala sekolah menyusun format penilaian sesuai dengan indikator penilaian kinerja guru saat penilaian					
28.	Kepala sekolah menggunakan format penilaian kinerja guru saat penilaian					
29.	Kepala sekolah menyampaikan kriteria dan skor penilaian yang digunakan dalam penilaian kinerja guru dalam pembelajaran					
30.	Kepala sekolah mengevaluasi proses pembelajaran guru yang telah dilaksanakan dan membandingkan dengan standar proses					
31.	Kepala sekolah memberikan skor/ hasil penilaian terhadap proses pembelajaran guru					
32.	Kepala sekolah menyampaikan hasil penilaian kinerja guru dalam pembelajaran untuk usaha perbaikan selanjutnya.					
33.	Kepala sekolah memberlakukan pujian dan teguran terhadap kinerja guru atas prestasi dan kegagalan yang dicapai guru dalam pembelajaran.					
34.	Kepala sekolah melakukan analisis terhadap hasil penilaian kinerja guru untuk mengetahui kelemahan dan keunggulan sebagai masukan dan bahan kajian dalam penilaian selanjutnya					
35.	Kepala sekolah mendiskusikan hasil analisis berdasarkan temuan untuk ditindaklanjuti.					
36.	Kepala sekolah memberikan umpan balik dari hasil analisis penilaian kinerja guru					
37.	Kepala sekolah mendiskusikan hasil yang telah dicapai selama pembinaan secara menyeluruh sebagai bahan kajian dalam pelaksanaan program dalam tahun berikutnya.					
38.	Kepala sekolah mensosialisasikan hasil supervisi akademik ke seluruh warga sekolah.					
39.	Kepala sekolah membantu guru dalam memecahkan permasalahan pembelajaran sebagai bentuk tindak lanjut					
40.	Kepala sekolah membuat hipotesis sebagai dasar untuk memecahkan permasalahan untuk didiskusikan dengan guru yang disupervisi					

C. Iklim Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Ibu/Bapak guru mendapat dukungan kepala sekolah dalam melaksanakan berbagai tugas di sekolah					
2.	Ibu/Bapak guru mendapat perhatian dari sekolah tentang kesulitan yang dialami Ibu/Bapak guru					
3.	Ibu/bapak guru mendapat penghargaan dalam setiap melaksanakan tugas yang diberikan sekolah					
4.	Ibu/bapak guru mendapat tunjangan hari Raya pada hari raya keagamaan.					
5.	Ibu/Bapak guru mendapat pembayaran kelebihan jam mengajar					
6.	Ibu/bapak guru mendapat kemudahan dari kepala sekolah untuk bekerja ditempat lain diluar jam mengajar.					
7.	Ibu/Bapak guru mendapat pakaian seragam di luar yang diberikan pemerintah (pakaian olahraga dan pakaian santai)					
8.	Ibu/bapak guru mendapat tugas/ pekerjaan dari sekolah sesuai dengan latar pendidikannya.					
9.	Ibu/Bapak guru mendapat bagian tugas mengajar yang kurang cocok dan kurang adil					
10.	Ibu/Bapak guru mendapat penggantian uang transport yang didasarkan pada jauh atau dekatnya lokasi sekolah					
11.	Ibu/bapak guru mendapat ajakan untuk ikut berpartisipasi memelihara dan merawat lingkungan sekolah					
12.	Ibu/Bapak guru mendapat kesempatan untuk menghadiri rapat – rapat dengan instansi terkait					
13.	Ibu/Bapak guru mendapat kesempatan untuk mengikuti forum – forum ilmiah yang relevan dengan bidang studi					
14.	Ibu/Bapak guru mendapat perhatian terhadap bidang tugas yang diembannya					
15.	Ibu/Bapak guru mendapat teguran apabila datang terlambat atau tidak masuk kelas					
16.	Ibu/bapak guru menjalin keakraban dengan teman sejawat					
17.	Ibu/Bapak guru menjalin komunikasi dengan orang tua siswa					
18.	Ibu/bapak guru berkomunikasi dengan kepala					

	sekolah					
19.	Ibu/Bapak guru menjalin jaringan kepentingan dengan lingkungan masyarakat					
20.	Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada setiap warga sekolah untuk berkreasi atau berinovasi					
21.	Ibu/Bapak guru dalam melaksanakan tugas pembelajaran atau non pembelajaran harus mengikuti komando dari kepala sekolah					
22.	Kepala sekolah kurang peduli terhadap apa yang dilakukan guru – guru dan staf pegawai di sekolah.					
23.	Tujuan sekolah dirumuskan dan diputuskan bersama seluruh warga sekolah sehingga pencapaiannya menjadi tanggung jawab bersama					
24.	Setiap keputusan yang dikeluarkan sekolah yang berkaitan dengan masalah personal (seperti alih tugas, jadwal pengajar, disiplin) dikonsultasikan sebelumnya.					
25.	Setiap keputusan sekolah yang dikeluarkan berdasarkan musyawarah dan mufakat					
26.	Ibu/bapak guru dalam mengajar mendapat respon positif dari teman sejawat.					
27.	Ibu/ bapak guru sanggup mengkomunikasikan masalah mngajar dengan teman sejawat					
28.	Ibu/bapak mendapat dukungan penggunaan IT dalam proses pembelajaran dari teman sejawat.					
29.	Ibu/bapak guru mendapat dukungan dari komite sekolah dalam menyiapkan sarana prasarana pendidikan.					
30.	Ibu/bapak guru mendapat honorarium ketika mengikuti kegiatan diluar sekolah					
31.	Peraturan sekolah diberlakukan bagi seluruh warga sekolah					
32.	Ibu/bapak guru diberikan kebijakan untuk melaksanakan pembelajaran sesuai dengan perencanaannya sendiri					
33.	Kepala sekolah bersama komite berkoordinasi setiap kegiatan sekolah					
34.	Komite memiliki peran mensosialisasikan kegiatan sekolah kepada orang tua siswa					
35.	Kepala sekolah selalu mendengarkan aspirasi guru dan juga komite sekolah					

D. Budaya Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami visi lembaga yang telah ditetapkan.					
2.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik untuk mencapai visi lembaga yang telah ditetapkan					
3.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami misi lembaga yang telah ditetapkan.					
4.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik sesuai dengan misi lembaga yang telah ditetapkan					
5.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami tujuan lembaga yang telah ditetapkan					
6.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik untuk mencapai tujuan lembaga yang telah ditetapkan.					
7.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami motto lembaga yang telah ditetapkan					
8.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik sesuai motto lembaga yang telah ditetapkan					
9.	Guru-guru selalu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh kepala sekolah					
10.	Kepala sekolah dan guru menunjukkan komitmen tinggi dalam menjalankan tugas pendidikan.					
11.	Kepala sekolah menunjukkan komitmen tinggidalam memberdayakan tenaga guru melalui kerja sama atau kooperatif.					
12.	Guru-guru selalu berinovasi dalam proses pembelajaran					
13.	Kepala sekolah mendorong keterlibatan seluruh tenaga guru dalam berbagai kegiatan yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran					
14.	Kepala sekolah memegang teguh keputusan yang telah diputuskan terkait dengan peningkatan kualitas lulusan.					
15.	Kepala sekolah memberikan reward yang sesuai kepada guru yang telah berhasil menjalankan tugas dengan baik dalam peningkatan kualitas lulusan.					
16.	Guru memakai kostum yang digunakan sesuai dengan kesepakatan intern sekolah.					
17.	Terdapat sanksi sosial terhadap guru yang tidak					

	menggunakan kostum yang sesuai dengan kesepakatan intern sekolah					
18.	Setiap pertemuan pertama antar warga sekolah diwajibkan mengucapkan salam atau greeting					
19.	Setiap perayaan hari raya besar, guru dan pegawai mempunyai kebiasaan untuk mengunjungi rekan-rekan yang merayakan.					
20.	Setiap munculnya permasalahan yang dihadapi, kepala sekolah mengajak guru dan pegawai untuk rapat bersama dalam memecahkan masalah tersebut.					
21.	Segala perselisihan yang terjadi antara guru dan pegawai diselesaikan secara musyawarah mufakat.					
22.	Kegiatan suka dan duka di lingkungan sekolah berjalan dengan tertib					
23.	Di sekolah terbentuk organisasi darma wanita yang melakukan kegiatan-kegiatan sosial seperti arisan, temu wicara dan lain-lain					
24.	Setiap guru yang sudah menikah wajib terdaftar dalam keanggotaan organisasi darma wanita.					
25.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru dan pegawai yang melanggar ketentuan kegiatan sosial sekolah.					
26.	Di sekolah terdapat koperasi simpan pinjam untuk menggalang kebersamaan diantara guru dan pegawai.					
27.	Setiap guru dan pegawai yang berstatus guru atau pegawai tetap wajib terdaftar dalam keanggotaan koperasi simpan pinjam.					
28.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru dan pegawai yang melanggar ketentuan keanggotaan koperasi simpan pinjam sekolah					
29.	Munculnya sikap saling memahami diupayakan untuk mengembangkan sikap kebersamaan diantara guru dan pegawai.					
30.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru dan pegawai yang sengaja terbukti merusak kebersamaan diantara guru dan pegawai					
31.	Kesejahteraan guru selalu diberikan secara adil dan merata					
32.	Ada kewajiban moral yang dikembangkan di sekolah dalam membantu guru atau pegawai yang terkena musibah.					
33.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja merusak lingkungan kerja sekolah.					
34.	Guru dan pegawai dilibatkan dalam kegiatan					

	sosial kemasyarakatan menyangkut hajatan yang dimiliki guru dan pegawai.					
35.	Sekolah secara konsisten ikut terkibat dalam kegiatan sosial kemasyarakatan yang ada di lingkungan sekitar sekolah					
36.	Kepala sekolah selalu melakukan evaluasi melalui proses supervisi					
37.	Ada tradisi di sekolah kami untuk saling bersilaturahmi ke rumah teman-teman yang merayakan hari besar keagamaan					
38.	Kepala sekolah mempertimbangkan segala sesuatu yang berhubungan dengan dana kegiatan dalam rangka menjaga kebersamaan, seperti tirta yatra dan lain sebagainya.					
39.	Kepala sekolah berupaya memberikan motivasi kepada guru-guru dan pegawai dalam menjaga kebersamaan.					
40.	Tercipta suasana kondusif dalam interaksi antar warga sekolah					
41.	Lingkungan sekolah sangat nyaman untuk seluruh warga sekolah					
42.	Ada tradisi saling bantu membantu antar guru dan pegawai dalam melaksanakan tugas sebatas kemampuan yang dimiliki.					
43.	Pengelolaan sekolah tidak terlepas dari tradisi yang berlaku sesuai dengan kesepakatan warga sekolah					
44.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja menghambat pelaksanaan tugas orang lain dalam lingkungan kerja sekolah					
45.	Setiap guru dan pegawai diwajibkan membayar iuran untuk kepentingan suka duka					
46.	Komite melalui kepala sekolah menyisihkan dana untuk membantu guru dan pegawai yang terkena musibah.					
47.	Kepala sekolah selalu menjalin komunikasi dengan baik dengan bawahan					
48.	Komite melalui kepala sekolah menyisihkan dana untuk kepentingan kegiatan-kegiatan kebersamaan seperti melayat, tirta yatra dan lain sebagainya.					
49.	Apabila terjadi permasalahan di antara guru, diselesaikan dengan kekeluargaan dan kebersamaan.					
50.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja membuat masalah yang merugikan orang lain.					

E. Prestasi Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan dengan baik.					
2.	Menggunakan IT yang ada di sekolah dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Sangat teliti dalam setiap menyelesaikan pekerjaan					
4.	Sangat memperhatikan kerapian hasil pekerjaan dengan sebaik mungkin.					
5.	Tugas yang diberikan dari sekolah selalu dilaporkan secara tertulis					
6.	Mengambil langkah-langkah positif untuk memperbaiki dan meningkatkan pekerjaannya dalam mencapai tujuan					
7.	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8.	Waktu istirahat sebagian digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Pulang lebih akhir dalam setiap menyelesaikan tugas					
10.	Pekerjaan yang belum selesai dikerjakan, sering dibawa pulang untuk dikerjakan di rumah.					
11.	Setiap pekerjaan dapat diselesaikan sampai tuntas					
12.	Tidak ada pekerjaan yang masih menumpuk di atas meja.					
13.	Mengerjakan tugas sesuai dengan instruksi yang diperintahkan oleh atasan					
14.	Mempunyai inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
15.	Bisa menguasai bidang tugas yang diperintahkan					
16.	Melaksanakan pekerjaan tanpa perlu diawasi oleh atasan					
17.	Berhati-hati dalam melaksanakan tugas yang diberikan .					
18.	Dapat dipercaya dalam menyelesaikan tugas.					
19.	Membantu rekan kerja yang lain saat mengalami kesulitan dalam pekerjaan					
20.	Menghargai setiap pendapat yang disampaikan rekan sekerja					
21.	Membina hubungan kerja yang efektif dengan rekan sekerja					
22.	Mampu bekerja bersama -sama dengan orang lain maupun dengan rekan sekerja					
23.	Bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah walaupun tidak sependapat					

24.	Mengetahui bidang tugas orang lain yang ada hubungannya dengan bidang tugasnya					
25.	Dapat segera menyesuaikan pendapat dengan pendapat orang lain demi kemajuan bersama					
26.	Mempertimbangkan dan menerima usul yang baik dari orang lain					
27.	Melaksanakan pekerjaan dengan ikhlas dan penuh semangat					
28.	Berperilaku santun dan ramah terhadap atasan maupun terhadap rekan sekerja.					
29.	Menghargai atasan dan rekan sekerja di sekolah					
30.	Berkomunikasi secara aktif terhadap atasan maupun terhadap rekan sekerja					
31.	Mau menerima saran dan kritik dari atasan maupun dari rekan sekerja					
32.	Melaksanakan pekerjaan yang ditugaskan dengan penuh tanggungjawab					
33.	Tidak pernah berusaha melemparkan kesalahan yang dibuatnya kepada rekan kerja lain					
34.	Berani memikul risiko dari keputusan yang diambil atau tindakan yang dilakukan					
35.	Menunjukkan hubungan personal yang simpatik terhadap rekan sekerja maupun dengan atasan.					
36.	Memberikan keteladanan yang baik bagi rekan kerja yang lain					
37.	Menampilkan pribadi yang jujur dan berakhlak mulia					
38.	Menghadapi masalah dengan tenang dan berusaha mengatasinya dengan baik					
39.	Hadir di sekolah 15 menit sebelum jam kerja dimulai.					
40.	Hadir dalam setiap rapat -rapat yang diselenggarakan sekolah					
41.	Mengikuti kegiatan workshop yang diadakan sekolah dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan.					
42.	Mengikuti kegiatan upacara bendera yang dilakukan secara rutin setiap hari senin di sekolah					
43.	Melaksanakan kegiatan administrasi di sekolah					

Lampiran 2. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen

a. Instrument Kepemimpinan Transpormasional

Uji Validitas

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4
2	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	2	5	4	4	5	5	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
7	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3	3	5
8	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3	3	5
9	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3	3	5
10	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
14	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4
15	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5
16	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
23	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
33	3	5	5	3	3	3	3	3	2	3	5	5	3	3	3
34	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4
35	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
rx _y	0,874258	0,802082	0,815109	0,874258	0,781232	0,789964	0,815109	0,874257644	0,003553	0,874258	0,802082	0,815109	0,874258	0,781232	0,789964
rt _{tabel}	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5
5	3	5	3	5	5	2	3	5	5	3	4	3	5	5
5	3	5	3	5	5	2	3	5	5	3	4	3	5	5
3	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3	5	3	3	3
4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	3	5	4	4	3	5	4	4	5	3	5	4	4
5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5
5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5
5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	5	3	5	5
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
0,815109	0,874258	0,373862	0,874258	0,802082	0,815109	0,190594	0,874258	0,789964	0,815109	0,874258	0,643816	0,874258	0,802082	0,815109
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30



31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	
3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	167
3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	172
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	190
4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	192
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	211
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	226
3	3	5	5	3	5	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	187
3	3	5	5	3	5	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	185
3	3	5	5	3	5	3	5	3	3	3	5	5	3	5	3	5	186
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	148
4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	179
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	181
5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	224
5	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	4	4	5	3	5	4	202
3	3	5	5	3	3	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	186
3	3	5	5	3	4	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	186
5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	226
5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	229
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	144
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	182
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	189
5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	227
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	196
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	229
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	229
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	231
5	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	225
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	139
3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	141
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	182
4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	183
5	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	224
3	3	3	5	3	4	3	5	2	3	3	3	5	3	3	3	5	172
4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	169
4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	179
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	145
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	147
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	190
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	188
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	229
0,874258	0,874258	0,789964	0,815109	0,874258	0,333524	0,874258	0,802082	0,130656	0,874258	0,874258	0,789964	0,815109	0,874258	0,539578	0,659965	0,595957	
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	



Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transpormasional

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3
2	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	2	5	4	4	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5
7	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3
8	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3
9	3	5	5	3	3	5	5	3	2	3	5	5	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
14	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5
15	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3
16	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
17	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
20	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5
33	3	5	5	3	3	3	5	3	2	3	5	5	3
34	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
35	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
Total	159	169	170	159	161	168	170	159	140	159	169	170	159
Varian	0,691667	0,589103	0,551282	0,691667	0,691667	0,574359	0,551282	0,691667	1,333333	0,691667	0,589103	0,551282	0,691667
k	40												
k/k-1	1,025641												
$\frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}$	0,044404												
$[1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}]$	0,955596												
rx_y	0,980099												
Kesimpulan	Sangat Tinggi												
Instrumen dikatakan memiliki nilai reliabilitas tinggi jika nilai r_{xy} lebih dari 0,6													

14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4
3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5
3	5	5	3	5	3	5	5	2	3	5	5	3	5	3	5
3	5	5	3	5	3	5	5	2	3	5	5	3	5	3	5
3	3	3	3	5	3	3	3	2	3	3	3	3	5	3	3
4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
5	4	4	5	3	5	4	4	3	5	4	4	5	3	5	4
3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5
3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5
5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5
3	3	5	3	5	3	5	5	3	3	3	5	3	5	3	5
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5
161	168	170	159	169	159	169	170	119	159	168	170	159	171	159	169
0,691667	0,574359	0,551282	0,691667	0,742949	0,691667	0,589103	0,551282	1,101923	0,691667	0,574359	0,551282	0,691667	0,717308	0,691667	0,589103



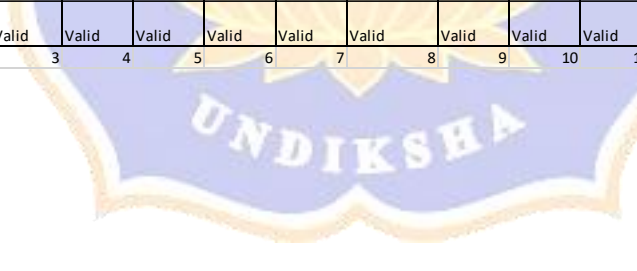
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	
4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	167
4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	172
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	190
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	192
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	211
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	226
5	3	3	5	5	3	5	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	189
5	3	3	5	5	3	5	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	186
5	3	3	5	5	3	5	3	5	3	3	3	5	5	3	5	3	5	187
3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	150
4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	179
4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	179
5	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	222
4	5	5	4	4	5	3	5	4	2	5	5	4	4	5	3	5	4	200
5	3	3	5	5	3	5	3	5	2	3	3	5	5	3	5	3	5	190
5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	183
5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	221
5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	228
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	146
4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	187
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	189
5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	228
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	198
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	221
5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	229
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	231
5	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	219
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	139
3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	144
4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	186
4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	186
5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	222
5	3	3	3	5	3	5	3	5	2	3	3	3	5	3	5	3	5	177
3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	4	3	170
4	4	4	4	4	4	5	4	3	2	4	4	4	4	4	5	4	3	184
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	147
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	150
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	191
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	189
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	228
170	159	159	168	170	159	171	159	169	116	159	159	168	170	159	171	163	173	711,3788
0,551282	0,691667	0,691667	0,574359	0,551282	0,691667	0,717308	0,691667	0,589103	0,964103	0,691667	0,691667	0,574359	0,551282	0,691667	0,76859	0,737821	0,583974	31,58782



b. **Supervise Akademik**

Uji Validitas Supervisi Akademik

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4
2	4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	5
3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
7	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5
8	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
9	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5
10	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
12	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
14	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
15	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
16	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
17	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
19	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
20	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3
27	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3
28	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
29	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
33	5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	4
34	3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	4	5
35	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
39	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
40	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
rx _y	0,92501	0,507684	0,349721	0,92501	0,92501	0,632362	0,92501	0,507684077	0,349721	0,92501	0,92501	0,632362	0,92501	0,507684	0,349721
rtabel	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15



16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5
4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	2	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	2	5
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	2	5
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3
3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4
5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	2	5
3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	2	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	3
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	3
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
0,92501	0,92501	0,450105	0,92501	0,630212	0,020423	0,92501	0,92501	0,450105	0,92501	0,630212	0,349721	0,92501	0,197966	0,450105
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30



31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	155
4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	162
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	169
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	169
4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	164
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	189
5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	175
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	181
5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	175
3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	137
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	149
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	149
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	189
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	170
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	178
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	178
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	178
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	185
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	124
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	163
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	156
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	160
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	180
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	180
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	123
3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	136
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	154
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	162
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	186
5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	171
3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	149
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	167
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	192
5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	178
5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	178
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	124
0,92501	0,630212	0,349721	0,75832	0,92501	0,632362	0,92501	0,630212	0,349721	0,75832	
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	

Uji Reliabilitas Supervisi Akademik

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4
2	4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	5
3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
7	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5
8	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
9	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5
10	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
12	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
14	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
15	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
16	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
17	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3
18	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
19	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
20	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3
27	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3
28	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
29	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
33	5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	4
34	3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	4	5
35	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
39	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5
40	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
Total	174	160	180	174	174	178	174	160	180	174	174	178	174	160	180
Varian	0,541026	0,717949	0,564103	0,541026	0,541026	0,458974	0,541026	0,717949	0,564103	0,541026	0,541026	0,458974	0,541026	0,717949	0,564103
k	40														
k/k-1	1,025641														
$\frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2}$	0,059408														
$[1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2}]$	0,940592														
rx_y	0,964709														
Kesimpulan	Sangat Tinggi														
Instrumen dikatakan memiliki nilai reliabilitas tinggi jika nilai rxy lebih dari 0,6															

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5
4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
4	4	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5
5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	2	5
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	2	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	2	5
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	2	5
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3
3	3	4	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4
5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	2	5
3	3	5	3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	2	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	3
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	3
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
174	174	175	174	163	169	174	174	175	174	163	180	174	134	175
0,541026	0,541026	0,496795	0,541026	0,737821	1,153205	0,541026	0,541026	0,496795	0,541026	0,737821	0,564103	0,541026	1,515385	0,496795



31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	159
4	3	5	4	4	5	4	3	5	4	166
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	173
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	173
4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	168
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	194
5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	180
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	186
5	3	5	5	5	4	5	3	5	5	180
3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	140
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	153
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	153
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	194
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	174
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	183
5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	183
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	183
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	190
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	127
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	167
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	164
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	185
5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	185
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	126
3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	139
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	158
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	166
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	191
5	3	4	5	5	5	5	3	4	5	176
3	4	5	3	3	5	3	4	5	3	152
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	171
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	197
5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	181
5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	181
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	128
174	163	180	171	174	178	174	163	180	171	409,8744
0,541026	0,737821	0,564103	0,563462	0,541026	0,458974	0,541026	0,737821	0,564103	0,563462	24,35

c.

Iklim Kerja Uji Validitas Iklim Kerja

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4
2	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4
3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
7	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5
8	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
9	5	3	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	5	4	5
10	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	4	3
11	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
14	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
15	5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5
16	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
17	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
19	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5
27	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
28	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3
29	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4
32	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
33	5	3	4	5	5	5	2	5	5	3	4	5	5	5	5
34	3	4	5	3	3	5	5	3	3	4	5	3	3	5	3
35	4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	5	4	4	5	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
39	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
rxy	0,967166	0,614076	0,19353	0,967166	0,967166	0,643319	0,181549	0,700391994	0,967166	0,614076	0,307399	0,967166	0,967166	0,643319	0,967166
rtabel	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Status	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid



16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4
3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5
3	3	4	5	3	3	5	3	3	3	4	5	3	3	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3
0,700392	0,967166	0,614076	0,307399	0,946197	0,967166	0,643319	0,967166	0,967166	0,700392	0,614076	0,307399	0,946197	0,967166	0,643319
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30



31	32	33	34	35	
4	4	4	4	3	139
4	4	4	4	3	143
4	4	4	4	4	148
4	4	4	4	4	148
4	4	4	4	5	145
5	5	5	5	5	171
5	5	5	5	3	161
5	5	5	5	3	165
5	5	5	5	3	159
3	3	3	3	3	118
4	4	4	4	4	137
4	4	4	4	4	136
5	5	5	5	5	170
4	4	4	4	5	148
5	5	5	5	3	164
5	5	5	5	3	165
5	5	5	5	5	167
5	5	5	5	5	171
3	3	3	3	3	111
4	4	4	4	4	144
4	4	4	4	4	140
5	5	5	5	5	175
4	4	4	4	4	144
5	5	5	5	5	175
5	5	5	5	5	175
5	5	5	5	5	165
5	5	5	5	5	166
3	3	3	3	3	111
3	3	3	3	3	118
4	4	4	4	4	140
4	4	4	4	4	143
5	5	5	5	5	168
5	5	5	5	3	158
3	3	3	3	4	128
4	4	4	4	4	146
5	5	5	5	5	175
5	5	3	5	3	162
5	5	3	5	3	165
3	3	4	3	4	110
3	3	5	3	4	117
0,967166	0,967166	0,700392	0,967166	0,438221	
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
31	32	33	34	35	

Uji Reliabilitas Iklim Kerja

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4
2	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4
3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4
6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
7	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5
8	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
9	5	3	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	5	4	5
10	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	4	3
11	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
14	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
15	5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5
16	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
17	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
18	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
19	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5
27	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5
28	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3
29	3	3	5	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4
32	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
33	5	3	4	5	5	5	2	5	5	3	4	5	5	5	5
34	3	4	5	3	3	5	5	3	3	4	5	3	3	5	3
35	4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	5	4	4	5	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
39	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
40	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
Total	172	161	177	172	172	176	163	171	172	161	178	172	172	176	172
Varian	0,574359	0,742949	0,609615	0,574359	0,574359	0,502564	0,840385	0,563462	0,574359	0,742949	0,612821	0,574359	0,574359	0,502564	0,574359
k	40														
k/k-1	1,025641														
$\frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2}$	0,053173														
$[1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma t^2}]$	0,946827														
rx_y	0,971105														
Kesimpulan	Sangat Tinggi														
Instrumen dikatakan memiliki nilai reliabilitas tinggi jika nilai r_{xy} lebih dari 0,6															

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5
4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4
3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5
3	3	4	5	3	3	5	3	3	3	4	5	3	3	5
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
5	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3
171	172	161	178	173	172	176	172	172	171	161	178	173	172	176
0,563462	0,574359	0,742949	0,612821	0,532692	0,574359	0,502564	0,574359	0,574359	0,563462	0,742949	0,612821	0,532692	0,574359	0,502564



31	32	33	34	35	
4	4	4	4	3	139
4	4	4	4	3	143
4	4	4	4	4	148
4	4	4	4	4	148
4	4	4	4	5	145
5	5	5	5	5	171
5	5	5	5	3	161
5	5	5	5	3	165
5	5	5	5	3	159
3	3	3	3	3	118
4	4	4	4	4	137
4	4	4	4	4	136
5	5	5	5	5	170
4	4	4	4	5	148
5	5	5	5	3	164
5	5	5	5	3	165
5	5	5	5	5	167
5	5	5	5	5	171
3	3	3	3	3	111
4	4	4	4	4	144
4	4	4	4	4	140
5	5	5	5	5	175
4	4	4	4	4	144
5	5	5	5	5	175
5	5	5	5	5	175
5	5	5	5	5	165
5	5	5	5	5	166
3	3	3	3	3	111
3	3	3	3	3	118
4	4	4	4	4	140
4	4	4	4	4	143
5	5	5	5	5	168
5	5	5	5	3	158
3	3	3	3	4	128
4	4	4	4	4	146
5	5	5	5	5	175
5	5	3	5	3	162
5	5	3	5	3	165
3	3	4	3	4	110
3	3	5	3	4	117
172	172	171	172	159	392,9994
0,574359	0,574359	0,563462	0,574359	0,691667	20,89679

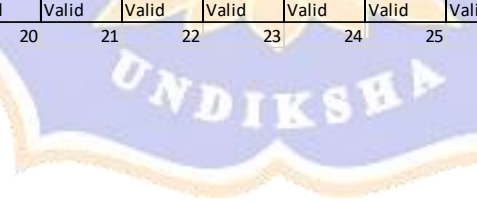
d.

Budaya Organisasional

Uji Validitas Budaya Organisasional

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4
2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5
8	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5
9	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
14	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4
15	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	4
16	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2
28	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
29	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2
33	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	5	2
34	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2
35	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	2
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
39	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
rx _y	0,345338	0,903881	0,903881	0,801867	0,903881	0,903881	0,784702	0,801867276	0,903881	0,903881	0,588451	0,801867	0,903881	0,099446	0,112725
rtabel	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Tidak Valid
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3
3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5
3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	4	3
3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
3	3	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	5	4	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
0,903881	0,903881	0,801867	0,903881	0,903881	0,611787	0,801867	0,903881	0,903881	0,765539	0,801867	0,903881	0,099446	0,099446	0,726765
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Tidak Valid	Valid
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30



31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	176
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	178
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	203
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	203
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	228
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	250
3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	200
3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	200
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	156
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	199
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	199
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	5	222
3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	195
3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	194
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	244
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	155
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	199
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	203
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	247
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	208
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	243
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	153
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	155
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	200
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	200
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	244
3	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	189
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3	4	185
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	198
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	247
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	250
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	162
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	196
0,726765	0,801867	0,903881	0,903881	0,784702	0,801867	0,903881	0,903881	0,765539	0,801867	0,726765	0,419837	0,903881	0,784702	0,801867	0,903881	0,903881	0,784702	0,801867	0,903881	
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	



Uji Realibilitas Budaya Organisasional

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4
2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5
8	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5
9	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
14	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4
15	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	4	3	3	5
16	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	3	3	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
19	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
23	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5
28	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
29	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
31	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	5
33	4	3	3	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	5	2	3	3	5
34	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3
35	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
39	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
Total	180	160	160	171	160	160	170	171	160	160	172	171	160	170	144	160	160	171
Varian	0,461538	0,717949	0,717949	0,563462	0,717949	0,717949	0,602564	0,563462	0,717949	0,717949	0,574359	0,563462	0,717949	0,75641	1,579487	0,717949	0,717949	0,563462
k	40																	
k/k-1	1,025641																	
$\frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}$	0,03522																	
$[1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}]$	0,96478																	
rx_y	0,989518																	
Kesimpulan	Sangat Tinggi																	

Instrumen dikatakan memiliki nilai reliabilitas tinggi jika nilai r_{xy} lebih dari 0,6

19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3
3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5	3
3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5	3
3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	5	3	3	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5
3	3	5	5	3	3	5	5	3	5	4	3	3	5	3
3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	5	3	3	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
3	3	5	5	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	3
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
160	160	173	171	160	160	169	171	160	170	175	160	163	171	160
0,717949	0,717949	0,583974	0,563462	0,717949	0,717949	0,589103	0,563462	0,717949	0,75641	0,548077	0,717949	0,737821	0,563462	0,717949



34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	175
3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	3	178
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	203
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	203
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	228
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	250
3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	200
3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	200
3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	156
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	197
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	197
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	244
5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	5	4	4	5	222
3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	197
3	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	3	194
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	244
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	243
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	156
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	200
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	203
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	247
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	209
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	244
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	246
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	241
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	153
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	156
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	200
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	200
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	244
3	5	5	3	3	3	5	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	189
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	184
4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	198
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	247
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	250
3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	160
3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	160
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	195
160	170	171	160	160	169	171	163	170	160	170	171	160	160	170	171	160	959,4353
0,717949	0,602564	0,563462	0,717949	0,717949	0,589103	0,563462	0,737821	0,75641	0,717949	0,602564	0,563462	0,717949	0,717949	0,602564	0,563462	0,717949	33,79167



e.

Prestasi Kerja

Uji Validitas Prestasi Kerja

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
8	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
9	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
15	3	3	5	5	3	3	3	5	2	3	3	3	5	5	3	3	3
16	3	3	5	5	3	3	3	5	2	3	3	3	5	5	3	3	3
17	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	4	5	5	5	5	4	2	5	5	5	4	5	5	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	5	5
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
33	3	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	3	3	3
34	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3
40	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
rx	0,884219	0,898506	0,676202	0,658581	0,898506	0,884219	0,898506	0,676201714	0,048768	0,898506	0,884219	0,898506	0,650121	0,132734	0,898506	0,898506	0,898506
rtabel	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Status	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Tidak Valid	Valid	Valid	Valid



18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3
3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5
0,192333	0,649156	0,898114	0,898114	0,898114	0,679018	0,395943	0,898114	0,880569	0,898114	0,679018	0,649156	0,898114	0,874256	0,854264
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638
Tidak														
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32



33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	
4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	147
4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	147
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	197
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	215
5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	129
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	215
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	197
5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	162
5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	162
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	129
3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	163
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	203
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	181
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	202
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	199
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	201
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	131
3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	134
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	174
4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	173
5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	210
3	5	3	3	3	3	5	3	3	5	5	146
4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	161
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	187
5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	188
5	3	3	3	3	5	3	5	5	4	4	193
5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	176
4	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	202
0,679018	0,611385	0,854264	0,874256	0,79262	0,708156	0,611385	0,842463	0,474017	0,419615	0,455282	
0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	0,2638	
Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	

Uji Reliabilitas Prestasi Kerja

No Subjek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
7	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
8	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
9	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
15	3	3	5	5	3	3	3	5	2	3	3	3	5	5	3
16	3	3	5	5	3	3	3	5	2	3	3	3	5	5	3
17	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	4	5	5	5	5	4	2	5	5	5	4	5	5
23	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
33	3	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	3
34	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3
40	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
Total	160	161	170	174	161	160	161	170	142	161	160	161	169	164	161
Varian	0,666667	0,691667	0,551282	0,489744	0,691667	0,666667	0,691667	0,551282	1,279487	0,691667	0,666667	0,691667	0,537821	0,810256	0,691667
k	40														
k/k-1	1,025641														
$\frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}$	0,045042														
$[1 - \frac{\sum \sigma b^2}{\sigma f^2}]$	0,954958														
rx_y	0,979444														
Kesimpulan	Sangat Tinggi														

Instrumen dikatakan memiliki nilai reliabilitas tinggi jika nilai r_{xy} lebih dari 0,6

16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	5	3
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
3	3	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
161	161	155	172	165	165	165	173	164	165	164	165	173	172	165
0,691667	0,691667	0,983974	0,471795	0,727564	0,727564	0,727564	0,532692	0,810256	0,727564	0,707692	0,727564	0,532692	0,471795	0,727564



31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	147
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	147
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	197
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	215
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	165
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	129
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	215
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	197
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	162
3	3	5	5	3	3	3	5	5	3	3	5	5	162
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	129
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	163
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	203
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	181
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	212
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	202
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	199
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	201
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	131
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	134
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	174
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	173
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	210
3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	3	5	5	146
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	161
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	172
4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	187
4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	188
3	3	5	3	3	3	3	5	3	5	5	4	4	193
4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	176
5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	202
160	163	173	174	163	160	161	174	174	159	155	174	175	635,8558
0,666667	0,737821	0,532692	0,541026	0,737821	0,666667	0,742949	0,541026	0,541026	0,742949	0,727564	0,438462	0,394231	28,64038



Lampiran 3. Instrumen Pengambilan Data Penelitian

INSTRUMEN PENELITIAN
UNTUK KEPENTINGAN PENYELESAIAN STUDI S2 MAGISTER
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PASCASARJANA UNDIKSHA

4. **Identitas responden**

- d. Kode responden : (diisi oleh peneliti)
e. Nama :
f. Unit kerja :

5. **Catatan penting !**

- d. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyelesaian studi S2 Pascasarjana Undiksha di Singaraja Bali.
e. Data atau informasi yang Ibu/Bapak isikan di kuesioner ini sama sekali tidak ada hubungan atau pengaruh terhadap nilai kinerja DP3 di instansi tempat Ibu/Bapak bertugas.
f. Untuk itu, dimohon dengan sangat hormat agar kuesioner diisi **secara jujur** menurut kata hati, sesuai apa yang dialami dan dirasakan sampai saat ini.
6. Setelah membaca pernyataan atau pertanyaan ini, tuliskan pilihan Anda dengan memberi tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang menurut Anda paling sesuai. Ada 5 alternatif jawaban yang terdiri atas:

Pernyataan positif

- SS = Sangat Setuju = skor 5
S = Setuju = skor 4
KS = Kurang Setuju = skor 3
TS = Tidak Setuju = skor 2
STS = Sangat Tidak Setuju = skor 1

A. Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kepala sekolah memahami visi dan misi lembaga sekolah yang dipimpin.					
2.	Kepala sekolah mensosialisasikan visi dan misi lembaga sekolah yang dipimpin kepada stakeholder.					
3.	Kepala sekolah mendorong guru untuk memahami visi dan misi lembaga sekolah dengan baik.					
4.	Kepala sekolah memberikan penjelasan makna dan penjelasan dari isi visi misi sekolah					

5.	Kepala sekolah memegang prinsip kepemimpinan yang diterapkan					
6.	Kepala sekolah konsisten terhadap perencanaan yang telah disusun untuk mencapai tujuan sekolah.					
7.	Kepala sekolah menjalankan tugas sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
8.	Kepala sekolah mengeluarkan kebijakan sesuai dengan prosedur dalam peraturan yang berlaku.					
9.	Kepala sekolah menunjukkan komitmen tinggi dalam menjalankan operasional sekolah.					
10.	Kepala sekolah mendorong guru-guru untuk meningkatkan komitmen sebagai guru profesional					
11.	Kepala sekolah mendorong keterlibatan seluruh tenaga guru dalam berbagai kegiatan yang menunjang program sekolah					
12.	Kepala sekolah memegang teguh keputusan yang telah diputuskan.					
13.	Kepala sekolah memberikan reward yang sesuai kepada guru yang telah berhasil menjalankan tugas dengan baik					
14.	Kepala sekolah melibatkan seluruh komponen sekolah untuk berperan aktif dalam memajukan lembaga sekolah.					
15.	Kepala sekolah melakukan koordinasi yang baik dengan seluruh guru dalam menetapkan keputusan					
16.	Kepala sekolah berupaya meningkatkan kinerja dan produktivitas sekolah.					
17.	Kepala sekolah memberi kesempatan kepada semua guru untuk berperan aktif dalam merumuskan kebijakan.					
18.	Kepala sekolah mensupervisi pekerjaan yang dilakukan oleh tenaga pendidik dan tenaga kependidikan					
19.	Kepala sekolah memediasi guru dalam menentukan arah dan tujuan pendidikan yang mereka harapkan.					
20.	Kepala sekolah memberikan kesempatan guru untuk berkarya					
21.	Kepala sekolah menciptakan suasana kondusif dalam lingkungan sekolah					
22.	Kepala sekolah memberikan target pada guru untuk meningkatkan kompetensi					
23.	Kepala sekolah menghargai hasil kerja guru, apapun hasil yang dicapai oleh mereka.					

24.	Kepala sekolah memberikan penghargaan pada guru yang berprestasi					
25.	Kepala sekolah menunjukkan karakter khusus yang mencakup kepribadian, keahlian dasar, pengalaman dan pengetahuan professional.					
26.	Kepala sekolah ikut aktif dalam mencari jalan keluar atas permasalahan yang dihadapi guru					
27.	Kepala sekolah menjelaskan batasan-batasan tugas yang harus dikerjakan guru					
28.	Kepala sekolah merupakan pemimpin yang optimis untuk mencapai tujuan sekolah					
29.	Kepala sekolah memberlakukan prosedur yang sama kepada semua guru dalam melaksanakan tugas					
30.	Kepala sekolah menjelaskan batasan-batasan tugas yang harus dikerjakan guru					
31.	Kepala sekolah memberikan dukungan kepada guru serta aktif mendampingi guru untuk mengoptimalkan pendidikan.					
32.	Kepala sekolah memberikan kebebasan kepada guru untuk mengembangkan diri serta berkreasi sesuai dengan kaidah-kaidah pendidikan					
33.	Kepala sekolah mengarahkan guru agar melaksanakan tugas sesuai dengan perencanaan					
34.	Kepala sekolah membimbing dengan konsisten bagi guru yang memiliki permasalahan					
35.	Kepala sekolah selalu mengawasi kinerja guru dalam proses belajar mengajar					
36.	Kepala sekolah melakukan musyawarah dalam menetapkan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab guru.					
37.	Kepala sekolah bersama guru melakukan diskusi guna memecahkan permasalahan					
38.	Kepala sekolah melakukan pembinaan yang rutin bagi semua guru					
39.	Kepala sekolah memberikan kesempatan guru untuk mengembangkan diri					
40.	Kepala sekolah memiliki strategi yang tepat untuk memberdayakan tenaga guru melalui kerja sama atau kooperatif					
41.	Kepala sekolah memberikan tugas tambahan guru sesuai bidang keilmuannya					
42.	Kepala sekolah memberikan kesempatan pada seluruh guru untuk mengembangkan potensi yang dimiliki.					
43.	Kepala sekolah selalu melibatkan guru dalam					

	setiap kegiatan sekolah					
44.	Kepala sekolah memberikan kesempatan sebesarnya untuk guru dan pegawai mengembangkan karier					

B. Supervisi Akademik Kepala Sekolah

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kapala sekolah menekankan pengamatan pada masalah akademik yang berlangsung dalam lingkup kegiatan pembelajaran					
2.	Kepala sekolah melaksanakan supervisi untuk membantu guru dalam mengembangkan kemampuan dalam mencapai tujuan pembelajaran					
3.	Kepala sekolah menyusun program supervisi yang dilengkapi dengan jadwal pada setiap awal tahun ajaran baru					
4.	Kepala sekolah menyusun program supervisi yang mengandung unsur-unsur seperti: aspek supervisi akademik, tujuan, sasaran/ target serta hasil yang diharapkan.					
5.	Kepala sekolah menyusun program supervisi, program semester dan jadwal pelaksanaan supervisi akademik pada setiap awal tahun ajaran baru					
6.	Kepala sekolah menyusun program supervisi, program semester dan jadwal pelaksanaan supervisi akademik pada setiap awal tahun ajaran baru					
7.	Kepala sekolah menyusun program pemantauan tentang perangkat pembelajaran seperti: silabus, RPP, analisis hasil evaluasi, program remedial/ pengayaan dan penilaian sikap/perilaku siswa.					
8.	Kepala sekolah mensosialisasikan instrument penilaian kinerja guru					
9.	Penyusunan program pemantauan tentang penilaian pembelajaran dilengkapi dengan jadwal pelaksanaannya					
10.	Kepala sekolah menyusun program supervisi perencanaan, proses pembelajaran dan penilaian pembelajaran lengkap dengan jadwalnya					

11.	Kepala sekolah menyusun program evaluasi untuk menentukan kualitas perencanaan, proses dan penilaian pembelajaran.					
12.	Kepala sekolah menetapkan aspek-aspek kemampuan guru yang akan diobservasi.					
13.	Kepala sekolah menyiapkan catatan untuk mencatat data hasil observasi					
14.	Kepala sekolah menjadwalkan secara rutin pelaksanaan supervisi					
15.	Kepala sekolah melaksanakan supervisi akademik dengan menggunakan teknik observasi kelas					
16.	Dalam pelaksanaan supervisi akademik kepala sekolah menggunakan teknik pertemuan individual/ percakapan pribadi.					
17.	Kepala sekolah memberikan saran terhadap hasil supervisi yang dilakukan					
18.	Dalam pelaksanaan supervisi akademik kepala sekolah mengadakan diskusi kelompok untuk membahas hal-hal yang berhubungan dengan usaha pengembangan dan penanganan proses pembelajaran.					
19.	Kepala sekolah selalu memberikan dokumentasi hasil supervisi					
20.	Kepala sekolah menggunakan pendekatan supervisi kolaboratif, apabila guru yang disupervisi sebagai tukang kritik atau terlalu sibuk.					
21.	Dalam pelaksanaan pembelajaran, kepala sekolah menggunakan instrumen supervisi proses pembelajaran, sebagai alat pengumpulan data supervisi.					
22.	Dalam pembinaan keterampilan pembelajaran guru, kepala sekolah menggunakan teknik bulletin supervisi, maka diperlukan bulletin sebagai media atau sumbernya.					
23.	Kepala sekolah menyusun program tindak lanjut dari pelaksanaan supervisi					
24.	Kepala sekolah melaksanakan penilaian terhadap kinerja guru sebagai hasil supervisi.					
25.	Kepala sekolah menganalisis hasil penilaian terhadap kinerja guru sebagai hasil supervisi					
26.	Kepala sekolah menyusun format penilaian					

	sesuai dengan indikator penilaian kinerja guru saat penilaian					
27.	Kepala sekolah menggunakan format penilaian kinerja guru saat penilaian					
28.	Kepala sekolah mengevaluasi proses pembelajaran guru yang telah dilaksanakan dan membandingkan dengan standar proses					
29.	Kepala sekolah memberikan skor/ hasil penilaian terhadap proses pembelajaran guru					
30.	Kepala sekolah menyampaikan hasil penilaian kinerja guru dalam pembelajaran untuk usaha perbaikan selanjutnya.					
31.	Kepala sekolah memberlakukan pujian dan teguran terhadap kinerja guru atas prestasi dan kegagalan yang dicapai guru dalam pembelajaran.					
32.	Kepala sekolah melakukan analisis terhadap hasil penilaian kinerja guru untuk mengetahui kelemahan dan keunggulan sebagai masukan dan bahan kajian dalam penilaian selanjutnya					
33.	Kepala sekolah mendiskusikan hasil analisis berdasarkan temuan untuk ditindaklanjuti.					
34.	Kepala sekolah memberikan umpan balik dari hasil analisis penilaian kinerja guru					
35.	Kepala sekolah mendiskusikan hasil yang telah dicapai selama pembinaan secara menyeluruh sebagai bahan kajian dalam pelaksanaan program dalam tahun berikutnya.					
36.	Kepala sekolah mensosialisasikan hasil supervisi akademik ke seluruh warga sekolah.					
37.	Kepala sekolah membantu guru dalam memecahkan permasalahan pembelajaran sebagai bentuk tindak lanjut					
38.	Kepala sekolah membuat hipotesis sebagai dasar untuk memecahkan permasalahan untuk didiskusikan dengan guru yang disupervisi					

C. Iklim Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS

1.	Ibu/Bapak guru mendapat dukungan kepala sekolah dalam melaksanakan berbagai tugas di sekolah					
2.	Ibu/Bapak guru mendapat perhatian dari sekolah tentang kesulitan yang dialami Ibu/Bapak guru					
3.	Ibu/bapak guru mendapat tunjangan hari Raya pada hari raya keagamaan.					
4.	Ibu/Bapak guru mendapat pembayaran kelebihan jam mengajar					
5.	Ibu/bapak guru mendapat kemudahan dari kepala sekolah untuk bekerja ditempat lain diluar jam mengajar.					
6.	Ibu/bapak guru mendapat tugas/ pekerjaan dari sekolah sesuai dengan latar pendidikannya.					
7.	Ibu/Bapak guru mendapat bagian tugas mengajar yang kurang cocok dan kurang adil					
8.	Ibu/Bapak guru mendapat penggantian uang transport yang didasarkan pada jauh atau dekatnya lokasi sekolah					
9.	Ibu/bapak guru mendapat ajakan untuk ikut berpartisipasi memelihara dan merawat lingkungan sekolah					
10.	Ibu/Bapak guru mendapat kesempatan untuk menghadiri rapat – rapat dengan instansi terkait					
11.	Ibu/Bapak guru mendapat kesempatan untuk mengikuti forum – forum ilmiah yang relevan dengan bidang studi					
12.	Ibu/Bapak guru mendapat perhatian terhadap bidang tugas yang diembannya					
13.	Ibu/Bapak guru mendapat teguran apabila datang terlambat atau tidak masuk kelas					
14.	Ibu/bapak guru menjalin keakraban dengan teman sejawat					
15.	Ibu/Bapak guru menjalin komunikasi dengan orang tua siswa					
16.	Ibu/bapak guru berkomunikasi dengan kepala sekolah					
17.	Ibu/Bapak guru menjalin jaringan kepentingan dengan lingkungan masyarakat					
18.	Kepala sekolah memberikan kesempatan kepada setiap warga sekolah untuk berkreasi atau berinovasi					
19.	Ibu/Bapak guru dalam melaksanakan tugas pembelajaran atau non pembelajaran harus mengikuti komando dari kepala sekolah					

20.	Kepala sekolah kurang peduli terhadap apa yang dilakukan guru – guru dan staf pegawai di sekolah.					
21.	Tujuan sekolah dirumuskan dan diputuskan bersama seluruh warga sekolah sehingga pencapaiannya menjadi tanggung jawab bersama					
22.	Setiap keputusan yang dikeluarkan sekolah yang berkaitan dengan masalah personal (seperti alih tugas, jadwal pengajar, disiplin) dikonsultasikan sebelumnya.					
23.	Setiap keputusan sekolah yang dikeluarkan berdasarkan musyawarah dan mufakat					
24.	Ibu/bapak guru dalam mengajar mendapat respon positif dari teman sejawat.					
25.	Ibu/ bapak guru sanggup mengkomunikasikan masalah mngajar dengan teman sejawat					
26.	Ibu/bapak mendapat dukungan penggunaan IT dalam proses pembelajaran dari teman sejawat.					
27.	Ibu/bapak guru mendapat dukungan dari komite sekolah dalam menyiapkan sarana prasarana pendidikan.					
28.	Ibu/bapak guru mendapat honorarium ketika mengikuti kegiatan diluar sekolah					
29.	Peraturan sekolah diberlakukan bagi seluruh warga sekolah					
30.	Ibu/bapak guru diberikan kebijakan untuk melaksanakan pembelajaran sesuai dengan perencanaannya sendiri					
31.	Kepala sekolah bersama komite berkoordinasi setiap kegiatan sekolah					
32.	Komite memiliki peran mensosialisasikan kegiatan sekolah kepada orang tua siswa					
33.	Kepala sekolah selalu mendengarkan aspirasi guru dan juga komite sekolah					

D. Budaya Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami visi lembaga yang telah ditetapkan.					
2.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik untuk mencapai visi lembaga yang telah ditetapkan					
3.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami misi lembaga yang telah ditetapkan.					

4.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik sesuai dengan misi lembaga yang telah ditetapkan					
5.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami tujuan lembaga yang telah ditetapkan					
6.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik untuk mencapai tujuan lembaga yang telah ditetapkan.					
7.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah memahami motto lembaga yang telah ditetapkan					
8.	Kepala sekolah dan seluruh warga sekolah berupaya bekerja dengan baik sesuai motto lembaga yang telah ditetapkan					
9.	Guru-guru selalu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh kepala sekolah					
10.	Kepala sekolah dan guru menunjukkan komitmen tinggi dalam menjalankan tugas pendidikan.					
11.	Kepala sekolah menunjukkan komitmen tinggi dalam memberdayakan tenaga guru melalui kerja sama atau kooperatif.					
12.	Guru-guru selalu berinovasi dalam proses pembelajaran					
13.	Kepala sekolah mendorong keterlibatan seluruh tenaga guru dalam berbagai kegiatan yang mendukung peningkatan kualitas pembelajaran					
14.	Guru memakai kostum yang digunakan sesuai dengan kesepakatan intern sekolah.					
15.	Terdapat sanksi sosial terhadap guru yang tidak menggunakan kostum yang sesuai dengan kesepakatan intern sekolah					
16.	Setiap pertemuan pertama antar warga sekolah diwajibkan mengucapkan salam atau greeting					
17.	Setiap perayaan hari raya besar, guru dan pegawai mempunyai kebiasaan untuk mengunjungi rekan-rekan yang merayakan.					
18.	Setiap munculnya permasalahan yang dihadapi, kepala sekolah mengajak guru dan pegawai untuk rapat bersama dalam memecahkan masalah tersebut.					
19.	Segala perselisihan yang terjadi antara guru dan pegawai diselesaikan secara musyawarah mufakat.					
20.	Kegiatan suka dan duka di lingkungan sekolah berjalan dengan tertib					
21.	Di sekolah terbentuk organisasi darma wanita yang melakukan kegiatan-kegiatan sosial seperti					

	arisan, temu wicara dan lain-lain					
22.	Setiap guru yang sudah menikah wajib terdaftar dalam keanggotaan organisasi darma wanita.					
23.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru dan pegawai yang melanggar ketentuan kegiatan sosial sekolah.					
24.	Di sekolah terdapat koperasi simpan pinjam untuk menggalang kebersamaan diantara guru dan pegawai.					
25.	Setiap guru dan pegawai yang berstatus guru atau pegawai tetap wajib terdaftar dalam keanggotaan koperasi simpan pinjam.					
26.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru dan pegawai yang sengaja terbukti merusak kebersamaan diantara guru dan pegawai					
27.	Kesejahteraan guru selalu diberikan secara adil dan merata					
28.	Ada kewajiban moral yang dikembangkan di sekolah dalam membantu guru atau pegawai yang terkena musibah.					
29.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja merusak lingkungan kerja sekolah.					
30.	Guru dan pegawai dilibatkan dalam kegiatan sosial kemasyarakatan menyangkut hajatan yang dimiliki guru dan pegawai.					
31.	Sekolah secara konsisten ikut terkitab dalam kegiatan sosial kemasyarakatan yang ada di lingkungan sekitar sekolah					
32.	Kepala sekolah selalu melakukan evaluasi melalui proses supervisi					
33.	Ada tradisi di sekolah kami untuk saling bersilaturahmi ke rumah teman-teman yang merayakan hari besar keagamaan					
34.	Kepala sekolah mempertimbangkan segala sesuatu yang berhubungan dengan dana kegiatan dalam rangka menjaga kebersamaan, seperti tirta yatra dan lain sebagainya.					
35.	Kepala sekolah berupaya memberikan motivasi kepada guru-guru dan pegawai dalam menjaga kebersamaan.					
36.	Tercipta suasana kondusif dalam interaksi antar warga sekolah					
37.	Lingkungan sekolah sangat nyaman untuk seluruh warga sekolah					
38.	Ada tradisi saling bantu membantu antar guru dan pegawai dalam melaksanakan tugas sebatas kemampuan yang dimiliki.					

39.	Pengelolaan sekolah tidak terlepas dari tradisi yang berlaku sesuai dengan kesepakatan warga sekolah					
40.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja menghambat pelaksanaan tugas orang lain dalam lingkungan kerja sekolah					
41.	Setiap guru dan pegawai diwajibkan membayar iuran untuk kepentingan suka duka					
42.	Komite melalui kepala sekolah menyisihkan dana untuk membantu guru dan pegawai yang terkena musibah.					
43.	Kepala sekolah selalu menjalin komunikasi dengan baik dengan bawahan					
44.	Komite melalui kepala sekolah menyisihkan dana untuk kepentingan kegiatan-kegiatan kebersamaan seperti melayat, tirta yatra dan lain sebagainya.					
45.	Apabila terjadi permasalahan di antara guru, diselesaikan dengan kekeluargaan dan kebersamaan.					
46.	Diberlakukan sanksi sosial bagi guru atau pegawai yang sengaja membuat masalah yang merugikan orang lain.					

E. Prestasi Kerja

No	Pernyataan/Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan dengan baik.					
2.	Menggunakan IT yang ada di sekolah dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Sangat teliti dalam setiap menyelesaikan pekerjaan					
4.	Sangat memperhatikan kerapian hasil pekerjaan dengan sebaik mungkin.					
5.	Tugas yang diberikan dari sekolah selalu dilaporkan secara tertulis					
6.	Mengambil langkah-langkah positif untuk memperbaiki dan meningkatkan pekerjaannya dalam mencapai tujuan					
7.	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8.	Waktu istirahat sebagian digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Pekerjaan yang belum selesai dikerjakan, sering dibawa pulang untuk dikerjakan di rumah.					
10.	Setiap pekerjaan dapat diselesaikan sampai					

	tuntas					
11.	Tidak ada pekerjaan yang masih menumpuk di atas meja.					
12.	Mengerjakan tugas sesuai dengan instruksi yang diperintahkan oleh atasan					
13.	Bisa menguasai bidang tugas yang diperintahkan					
14.	Melaksanakan pekerjaan tanpa perlu diawasi oleh atasan					
15.	Berhati-hati dalam melaksanakan tugas yang diberikan .					
16.	Dapat dipercaya dalam menyelesaikan tugas.					
17.	Membantu rekan kerja yang lain saat mengalami kesulitan dalam pekerjaan					
18.	Menghargai setiap pendapat yang disampaikan rekan sekerja					
19.	Membina hubungan kerja yang efektif dengan rekan sekerja					
20.	Mampu bekerja bersama -sama dengan orang lain maupun dengan rekan sekerja					
21.	Bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah walaupun tidak sependapat					
22.	Mengetahui bidang tugas orang lain yang ada hubungannya dengan bidang tugasnya					
23.	Dapat segera menyesuaikan pendapat dengan pendapat orang lain demi kemajuan bersama					
24.	Mempertimbangkan dan menerima usul yang baik dari orang lain					
25.	Melaksanakan pekerjaan dengan ikhlas dan penuh semangat					
26.	Berperilaku santun dan ramah terhadap atasan maupun terhadap rekan sekerja.					
27.	Menghargai atasan dan rekan sekerja di sekolah					
28.	Berkomunikasi secara aktif terhadap atasan maupun terhadap rekan sekerja					
29.	Mau menerima saran dan kritik dari atasan maupun dari rekan sekerja					
30.	Melaksanakan pekerjaan yang ditugaskan dengan penuh tanggungjawab					
31.	Tidak pernah berusaha melemparkan kesalahan yang dibuatnya kepada rekan kerja lain					
32.	Berani memikul risiko dari keputusan yang diambil atau tindakan yang dilakukan					
33.	Menunjukkan hubungan personal yang simpatik terhadap rekan sekerja maupun dengan atasan.					
34.	Memberikan keteladanan yang baik bagi rekan					

	kerja yang lain					
35.	Menampilkan pribadi yang jujur dan berakhlak mulia					
36.	Menghadapi masalah dengan tenang dan berusaha mengatasinya dengan baik					
37.	Hadir di sekolah 15 menit sebelum jam kerja dimulai.					
38.	Hadir dalam setiap rapat-rapat yang diselenggarakan sekolah					
39.	Mengikuti kegiatan workshop yang diadakan sekolah dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan.					
40.	Mengikuti kegiatan upacara bendera yang dilakukan secara rutin setiap hari senin di sekolah					
41.	Melaksanakan kegiatan administrasi di sekolah					



Lampiran 4. Rekapitulasi Data Penelitian

No	X1	X2	X3	X4	Y	X1Y	X2Y	X3Y	X4Y
1	156	151	132	162	136	21216	20536	17952	22032
2	160	157	136	164	136	21760	21352	18496	22304
3	177	164	140	187	160	28320	26240	22400	29920
4	179	164	140	187	160	28640	26240	22400	29920
5	197	159	136	210	184	36248	29256	25024	38640
6	211	184	161	230	200	42200	36800	32200	46000
7	176	170	153	184	152	26752	25840	23256	27968
8	173	176	157	184	152	26296	26752	23864	27968
9	174	170	151	184	152	26448	25840	22952	27968
10	139	132	112	144	120	16680	15840	13440	17280
11	168	146	129	183	160	26880	23360	20640	29280
12	168	146	128	183	158	26544	23068	20224	28914
13	209	184	160	226	200	41800	36800	32000	45200
14	188	165	139	204	184	34592	30360	25576	37536
15	177	173	156	179	149	26373	25777	23244	26671
16	172	173	157	178	149	25628	25777	23393	26522
17	208	175	157	226	197	40976	34475	30929	44522
18	214	181	161	224	197	42158	35657	31717	44128
19	136	120	105	143	120	16320	14400	12600	17160
20	174	158	136	183	152	26448	24016	20672	27816
21	177	152	132	187	160	28320	24320	21120	29920
22	213	187	165	227	189	40257	35343	31185	42903
23	185	155	136	192	168	31080	26040	22848	32256
24	208	187	165	226	197	40976	36839	32505	44522
25	214	187	165	226	191	40874	35717	31515	43166
26	216	177	155	226	188	40608	33276	29140	42488
27	206	177	156	223	189	38934	33453	29484	42147
28	130	119	105	141	119	15470	14161	12495	16779
29	134	131	112	143	121	16214	15851	13552	17303
30	173	150	132	184	159	27507	23850	20988	29256
31	173	158	135	184	160	27680	25280	21600	29440
32	208	181	158	224	197	40976	35657	31126	44128
33	164	167	150	173	133	21812	22211	19950	23009
34	159	144	121	171	152	24168	21888	18392	25992
35	172	162	138	183	160	27520	25920	22080	29280
36	132	187	165	227	175	23100	32725	28875	39725

No	X1	X2	X3	X4	Y	X1Y	X2Y	X3Y	X4Y
37	135	187	154	230	173	23355	32351	26642	39790
38	178	173	157	148	180	32040	31140	28260	26640
39	180	173	103	150	163	29340	28199	16789	24450
40	213	121	110	180	189	40257	22869	20790	34020
41	138	188	134	222	200	27600	37600	26800	44400
42	180	180	165	220	134	24120	24120	22110	29480
43	182	180	154	148	153	27846	27540	23562	22644
44	212	125	163	155	160	33920	20000	26080	24800
45	138	188	100	184	200	27600	37600	20000	36800
46	180	180	106	180	134	24120	24120	14204	24120
47	182	180	136	226	153	27846	27540	20808	34578
48	212	125	165	220	160	33920	20000	26400	35200
49	138	188	159	152	200	27600	37600	31800	30400
50	180	180	165	151	134	24120	24120	22110	20234
51	182	180	99	188	153	27846	27540	15147	28764
52	212	125	105	186	160	33920	20000	16800	29760
Total	9262	8542	7311	9842	8522	1533225	1413256	1208136	1636143



Lampiran 5. Analisis Deskirpsi

Statistics

		Kepemimpinan_ Tranformasional	Supervisi_Akad emik	Iklm_Kerja	Budaya_Kerja	Prestasi_Kerja
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		178.1154	164.2692	140.5962	189.2692	163.8846
Median		177.5000	171.5000	140.0000	184.0000	160.0000
Mode		180.00	180.00	165.00	184.00 ^a	160.00
Std. Deviation		25.85909	21.03509	20.97642	28.62819	24.25490
Variance		668.692	442.475	440.010	819.573	588.300
Range		86.00	69.00	66.00	89.00	81.00
Minimum		130.00	119.00	99.00	141.00	119.00
Maximum		216.00	188.00	165.00	230.00	200.00
Sum		9262.00	8542.00	7311.00	9842.00	8522.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown



Lampiran 6. Pengujian Hipotesis

A. UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kepemimpinan_Transformasi	.129	52	.131	.917	52	.002
Supervisi_Akademik	.161	52	.072	.885	52	.000
Iklim_Kerja	.165	52	.101	.891	52	.000
Budaya_Kerja	.166	52	.301	.902	52	.000
Prestasi_Kerja	.160	52	.211	.933	52	.006

a. Lilliefors Significance Correction

2. Uji Linieritas dan Keberartian arah Regresi

a. X1 terhadap y

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	(Combined)	29173.391	31	941.077	22.679	.000
Prestasi_K	Between	6887.216	1	6887.216	165.974	.000
erja *	Groups	22286.175	30	742.873	17.902	.300
Kepemimpi	from					
nan_Transf	Linearity					
ormasional	Within Groups	829.917	20	41.496		
	Total	30003.308	51			

b. X2 terhadap y

ANOVA Table

1	(Constant)	7.575	24.283		.312	.756		
	Kepemimpinan_Transformasional	.256	.116	.273	2.210	.032	.667	1.500
	Supervisi_Akademik	.361	.149	.313	2.419	.019	.607	1.648
	Iklim_Kerja	-.083	.148	-.072	-.561	.578	.622	1.607
	Budaya_Kerja	.333	.117	.393	2.848	.007	.536	1.866

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

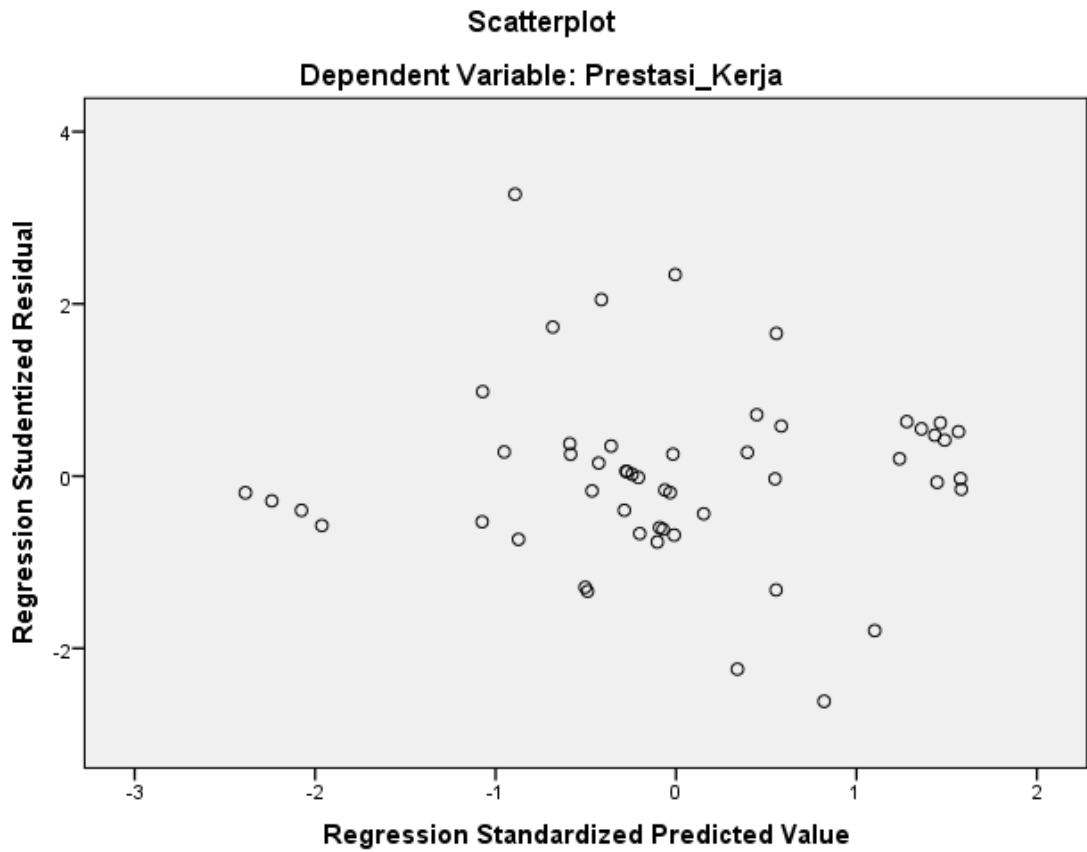
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.722 ^a	.521	.481	17.48154	2.015

a. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja, Iklim_Kerja, Kepemimpinan_Transformasional, Supervisi_Akademik

b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

5. Uji Heteroskedastisitas





b. UJI HIPOTESIS

1. Hipotesis 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.479 ^a	.230	.214	21.50167	.230	14.897	1	50	.000

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan_Tranformasional

b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	6887.216	1	6887.216	14.897	.000 ^b
	Residual	23116.092	50	462.322		
	Total	30003.308	51			

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan_Transformasional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	83.841	20.952		4.002	.000
	Kepemimpinan_Transformasional	.449	.116	.479	3.860	.000

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

2. Hipotesis 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.513 ^a	.263	.249	21.02440	.263	17.877	1	50	.000

a. Predictors: (Constant), Supervisi_Akademik

b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7902.031	1	7902.031	17.877	.000 ^b
	Residual	22101.277	50	442.026		

Total	30003.308	51		
-------	-----------	----	--	--

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

b. Predictors: (Constant), Supervisi_Akademik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	66.678	23.175		2.877	.006
	Supervisi_Akademik	.592	.140	.513	4.228	.000

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

3. Hipotesis 3

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.384 ^a	.148	.131	22.61363	.148	8.672	1	50	.005

a. Predictors: (Constant), Iklim_Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4434.485	1	4434.485	8.672	.005 ^b
	Residual	25568.823	50	511.376		
	Total	30003.308	51			

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

b. Predictors: (Constant), Iklim_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	101.385	21.454		4.726	.000

Iklm_Kerja	.445	.151	.384	2.945	.005
------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

4. Hipotesis 4

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.655 ^a	.429	.417	18.51304	.429	37.541	1	50	.000

a. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja

b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12866.684	1	12866.684	37.541	.000 ^b
	Residual	17136.623	50	342.732		
	Total	30003.308	51			

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	58.874	17.330		3.397	.001
	Budaya_Kerja	.555	.091	.655	6.127	.000

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

5. Hipotesis 5

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.722 ^a	.521	.481	17.48154	.521	12.794	4	47	.000

- a. Predictors: (Constant), Iklim_Kerja, Kepemimpinan_Tranformasional, Supervisi_Akademik, Budaya_Kerja
 b. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15639.905	4	3909.976	12.794	.000 ^b
	Residual	14363.402	47	305.604		
	Total	30003.308	51			

- a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja
 b. Predictors: (Constant), Iklim_Kerja, Kepemimpinan_Tranformasional, Supervisi_Akademik, Budaya_Kerja



Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	7.575	24.283		4.312	.036					
	Budaya_Kerja	.333	.117	.393	3.860	.007	.479	.384	.287	.536	1.866
	Kepemimpinan_Tranformasional	.256	.116	.273	4.228	.032	.513	.307	.223	.667	1.500
	Supervisi_Akademik	.361	.149	.313	2.945	.019	.384	.333	.244	.607	1.648
	Iklim_Kerja	.383	.148	.072	6.127	.008	.655	.481	.057	.622	1.607

a. Dependent Variable: Prestasi_Kerja

c. Sumbangan Efektif

No	X1	X2	X3	X4	Y	X1Y	X2Y	X3Y	X4Y
1	156	151	132	162	136	21216	20536	17952	22032
2	160	157	136	164	136	21760	21352	18496	22304
3	177	164	140	187	160	28320	26240	22400	29920
4	179	164	140	187	160	28640	26240	22400	29920
5	197	159	136	210	184	36248	29256	25024	38640
6	211	184	161	230	200	42200	36800	32200	46000
7	176	170	153	184	152	26752	25840	23256	27968
8	173	176	157	184	152	26296	26752	23864	27968
9	174	170	151	184	152	26448	25840	22952	27968
10	139	132	112	144	120	16680	15840	13440	17280
11	168	146	129	183	160	26880	23360	20640	29280
12	168	146	128	183	158	26544	23068	20224	28914
13	209	184	160	226	200	41800	36800	32000	45200
14	188	165	139	204	184	34592	30360	25576	37536
15	177	173	156	179	149	26373	25777	23244	26671
16	172	173	157	178	149	25628	25777	23393	26522
17	208	175	157	226	197	40976	34475	30929	44522
18	214	181	161	224	197	42158	35657	31717	44128
19	136	120	105	143	120	16320	14400	12600	17160
20	174	158	136	183	152	26448	24016	20672	27816
21	177	152	132	187	160	28320	24320	21120	29920
22	213	187	165	227	189	40257	35343	31185	42903
23	185	155	136	192	168	31080	26040	22848	32256
24	208	187	165	226	197	40976	36839	32505	44522
25	214	187	165	226	191	40874	35717	31515	43166
26	216	177	155	226	188	40608	33276	29140	42488
27	206	177	156	223	189	38934	33453	29484	42147
28	130	119	105	141	119	15470	14161	12495	16779
29	134	131	112	143	121	16214	15851	13552	17303
30	173	150	132	184	159	27507	23850	20988	29256
31	173	158	135	184	160	27680	25280	21600	29440
32	208	181	158	224	197	40976	35657	31126	44128
33	164	167	150	173	133	21812	22211	19950	23009
34	159	144	121	171	152	24168	21888	18392	25992
35	172	162	138	183	160	27520	25920	22080	29280
36	132	187	165	227	175	23100	32725	28875	39725
37	135	187	154	230	173	23355	32351	26642	39790
38	178	173	157	148	180	32040	31140	28260	26640
39	180	173	103	150	163	29340	28199	16789	24450
40	213	121	110	180	189	40257	22869	20790	34020
41	138	188	134	222	200	27600	37600	26800	44400
42	180	180	165	220	134	24120	24120	22110	29480
43	182	180	154	148	153	27846	27540	23562	22644

No	X1	X2	X3	X4	Y	X1Y	X2Y	X3Y	X4Y
44	212	125	163	155	160	33920	20000	26080	24800
45	138	188	100	184	200	27600	37600	20000	36800
46	180	180	106	180	134	24120	24120	14204	24120
47	182	180	136	226	153	27846	27540	20808	34578
48	212	125	165	220	160	33920	20000	26400	35200
49	138	188	159	152	200	27600	37600	31800	30400
50	180	180	165	151	134	24120	24120	22110	20234
51	182	180	99	188	153	27846	27540	15147	28764
52	212	125	105	186	160	33920	20000	16800	29760
Total	9262	8542	7311	9842	8522	1533225	1413256	1208136	1636143

Rumus yang digunakan adalah:

$$SE_{X_1} = SR_{X_1} \cdot R^2$$

$$SE_{X_2} = SR_{X_2} \cdot R^2$$

Berdasarkan data seperti yang ada pada lampiran 3a diperoleh:

$$\Sigma X_1 = 9262$$

$$\Sigma X_2 = 8542$$

$$\Sigma X_3 = 7311$$

$$\Sigma X_4 = 9842$$

$$\Sigma Y = 8522$$

$$\Sigma X_1Y = 1533225$$

$$\Sigma X_2Y = 1413256$$

$$\Sigma X_3Y = 1208136$$

$$\Sigma X_4Y = 1636143$$

$$R_{1234y} = 0,722 \rightarrow R^2_{1234y} = 0,521$$

$$\sum x_{1y} = \Sigma X_1Y - \frac{(\Sigma X_1)(\Sigma Y)}{N}$$

$$\sum x_{1y} = 1533225 - \frac{9262 \times 8522}{52}$$

$$\sum x_{1y} = 15325,69$$

$$\sum x_{2y} = \Sigma X_2Y - \frac{(\Sigma X_2)(\Sigma Y)}{N}$$

$$\sum x_{2y} = 1413256 - \frac{8542 \times 8522}{52}$$



$$\sum x_2y = 13353,62$$

$$\sum x_3y = \sum X_3Y - \frac{(\sum X_3)(\sum Y)}{N}$$

$$\sum x_3y = 1208136 - \frac{7311 \times 8522}{52}$$

$$\sum x_3y = 9975,577$$

$$\sum x_4y = \sum X_4Y - \frac{(\sum X_4)(\sum Y)}{N}$$

$$\sum x_4y = 1636143 - \frac{9842 \times 8522}{52}$$

$$\sum x_4y = 23190,62$$

$$JK_{reg} = 15639,905$$

$$JK_{total} = 30003,308$$

Menghitung Sumbangan Relatif (SR):

$$SRx_1 = \frac{a_1 \sum x_1y}{JK_{reg}} = \frac{0,333 \times 15325,69}{15639,905} = 0,3463099 = 35\% \text{ (pembulatan)}$$

$$SRx_2 = \frac{a_2 \sum x_2y}{JK_{reg}} = \frac{0,256 \times 13353,62}{15639,905} = 0,2385771 = 24\% \text{ (pembulatan)}$$

$$SRx_3 = \frac{a_3 \sum x_3y}{JK_{reg}} = \frac{0,361 \times 9975,577}{15639,905} = 0,2502561 = 26\% \text{ (pembulatan)}$$

$$SRx_4 = \frac{a_4 \sum x_4y}{JK_{reg}} = \frac{0,083 \times 23190,62}{15639,905} = 0,1430711 = 15\% \text{ (pembulatan)}$$

----- +
Total = 100 %

Menghitung Sumbangan Efektif (SE):

$$SEx_1 = SRx_1 \cdot R^2 = 0,346 \times 0,521 = 0,180266 = 18,02\%$$

$$SEx_2 = SRx_2 \cdot R^2 = 0,238 \times 0,521 = 0,123998 = 12,39\%$$

$$SEx_3 = SRx_3 \cdot R^2 = 0,273 \times 0,521 = 0,14225 = 14,22\%$$

$$\text{Sex}_4 = \text{SRx}_4 \cdot R^2 = 0,143 \times 0,521 = 0,074503 = 7,45 \%$$

----- +

Total = 52,08% dibulatkan menjadi 52,08%



Lampiran 7. Dokumentasi Kegiatan Penelitian





A. Kegiatan Uji Coba Instrumen Penelitian





B. Kegiatan Pengambilan Data Penelitian

Lampiran 8. Surat Keterangan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 17 Oktober 2022

Nomor : 3433/UN48.14/KM/2022
Hal : **Mohon Ijin Obserpasi Awal**
Yth. :

di Buleleng

Dengan hormat, dalam rangka untuk Penelitian Proposal Mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengijinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

Nama : Luh Yuliani
NIM : 2129031015
Semester : 3 (Tiga)
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Tesis : KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SUPERVISI AKADEMIK, IKLIM KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI
SMK NEGERI 1 SERIRIT

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd
NIP. 19600819 198503 1001

Pembimbing I,

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
NIP. 19560520 198303 1 002

Mengetahui,
n. Direktur,
Wadir I,



Prof. Dr. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd.
NIP. 196002101986021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 17 Oktober 2022

Nomor : 3433/UN48.14/KM/2022
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. :
di Singaraja

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

Nama : Luh Yuliani
NIM : 2129031015
Semester : 3 (Tiga)
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Tesis : KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
SUPERVISI AKADEMIK, IKLIM KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI
SMK NEGERI 1 SERIRIT

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing II,

Prof. Dr. Made Yudana, M.Pd
NIP. 19600819 198503 1001

Pembimbing I,

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
NIP. 19560520 198303 1 002

Mengetahui,
a.n. Direktur,
Wadir I.



Prof. Dr. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd.
NIP. 196002101986021001



පළාත් පාලන ආයතන සභාව
PEMERINTAH PROVINSI BALI
සිංහල පාලන සභාව
DINAS PENDIDIKAN



සරිරි නගර සභාව
SMK NEGERI 1 SERIRIT

අංක 19/2022/සරිරි නගර සභාව
Jalan Kembang Tebel - Lokapaksa - Seririt, Buleleng - Bali 81153 Tlp. (0362) 3361040
e-mail: smkn1seririt@yahoo.co.id - website: www.smkn1seririt.sch.id

SURAT IZIN PENELITIAN

NOMOR : B.31.070/4970/SMKN1SRRT/DIKPORA

Yang bertanda tangan di bawah ini kepala SMK Negeri 1 Seririt, menerangkan dengan sebenarnya :

Nama : Luh Yuliani
NIM : 2129031015
Semester : 3 (tiga)
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Tesis : KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, SUPERVISI AKADEMIK, IKLIM KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP PRESTASI KERJA GURU DI SMK NEGERI 1 SERIRIT

Dengan ini memberikan ijin untuk melakukan penelitian di SMK Negeri 1 Seririt selama 3 bulan dari Bulan Oktober sampai dengan Bulan Desember 2022.

Demikian surat ijin ini dibuat dengan sesungguhnya dan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Seririt, 20 Oktober 2022

Mengetahui,
Kepala SMK Negeri 1 Seririt



I Ketut Sutaya, S.Pd

Pembina Tk.1/ IVb

NIP.19690405 199702 1 001

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Luh Yuliani lahir di Bondalem, Bali, tanggal 29 Agustus 1986. Putri dari pasutri Ketut Jaya dan Nyoman Simpen, Menikah dengan Putu Sedana Mertha pada tahun 2012. Dan memiliki 2 orang putra putri (Putu Kenzie Eka Pradipta dan Kadek). Penulis beralamat Lingkungan Sangket ,Desa Sukasada, Kec.Sukasada, Kabupaten Buleleng Riwayat Pendidikan : SD Negeri 1 Pacung, SLTP Negeri 4 Tejakula, SMA Negeri 4 Singaraja, S1 Pendidikan Tata Boga, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Riwayat Pekerjaan: Diangkat menjadi Guru pada tahun 2015 di SMK Negeri 1 Seririt, mengajar mata pelajaran Housekeeping. Riwayat karir saat ini dipercaya untuk membantu Kepala Sekolah sebagai Kaproli Perhotelan di SMK Negeri 1 Seririt dari tahun 2015 sampai dengan sekarang. Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar, berusaha dan berdo'a untuk menyelesaikan pendidikan Magister (S2), penulis berhasil menyelesaikan program studi yang ditekuni pada tahun 2021, dengan judul Tesis “Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Supervisi Akademik, Iklim Kerja, dan Budaya Organisasional Terhadap Prestasi Kerja Guru Di SMK Negeri 1 Seririt”. Semoga dengan penulisan tugas akhir Tesis ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan dan menambah khazanah ilmu pengetahuan serta bermanfaat dan berguna bagi sesama.