

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI,  
DAN GAYAKEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DINAS  
PENANAMAN MODAL DAN PTSP  
KABUPATEN BULELENG**

TESIS

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Program Studi S2 Ilmu Manajemen

oleh

**I NYOMAN SUDIBIA  
NIM 2129131013**

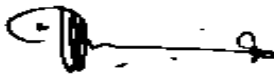


**PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN  
PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh I Nyoman Sudharma telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 19 Januari 2023  
Pembimbing I



Dr. Drs. Made Suci, M.Si.  
NIP.196810291993032001

Pembimbing II



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si.  
NIP.197611102014042001

## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Testis oleh I Nyoman Sudibia ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi S2 Ilmu Manajemen, Pascasarjana Universitas Pendidikan Gianesha

Disetujui pada tanggal 26 Januari 2023

Oleh  
Tim Penguji

Ketua (Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., Ak., M Si )  
NIP. 197210202010122002

Anggota (Putu Indah Rahmawati SSI Par., MBus., Ph D )  
NIP. 198002172002122001

Anggota (Trianasari, MM., Ph D )  
NIP. 19700606 200212 2 002

Anggota (Dr. Dra. Made Suci, M Si )  
NIP. 196810291993032001

Anggota (Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M S )  
NIP. 197611102014042001

Mengetahui Direktur  
Pascasarjana Undiksha,

Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M Si  
NIP. 196212151988031002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 26 Januari 2023  
Yang memberi pernyataan,



I Nyoman Sudibja

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas anugerahNya sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi S2 Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut:

1. Ibu Dr. Dra. Made Suci, M.Si., selaku pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan dalam penyelesaian tesis ini;
2. Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si., selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan maupun masukan dalam penyelesaian tesis ini;
3. Ibu Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., Ak., M.Si., Putu Indah Rahmawati SST.Par., MBus., Ph. D dan Trianasari, MM., Ph. D., sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Para pegawai Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng yang telah terlibat sebagai responden penelitian;
5. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng;
6. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan Staf Pengajar yang telah banyak memberikan motivasi dalam penyelesaian tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi;
10. Kedua orangtua saya yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini;
11. Istri beserta anak-anak saya telah banyak memberikan dukungan maupun motivasi saya dalam menyelesaikan studi.

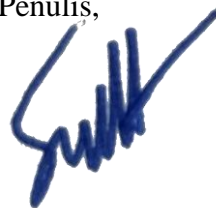
Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonisan dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam

perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji - panji Pendidikan.

Singaraja, 26 Januari 2023

Penulis,



I Nyoman Sudibia



# DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
PRATAKA .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah .....	13
1.4 Rumusan Masalah.....	13
1.5 Tujuan Penelitian .....	14
1.6 Manfaat Penelitian .....	15
1.7 Asumsi Penelitian .....	15
1.8 Rencana Publikasi.....	16
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>17</b>
2.1 Kajian Teori .....	17
2.1.1 Kinerja Pegawai .....	17
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai.....	18
2.1.3 Budaya Organisasi .....	19
2.1.4 Indikator Budaya Organisasi.....	20
2.1.5 Konsep Motivasi .....	21
2.1.6 Indikator Motivasi.....	22
2.1.7 Konsep Gaya Kepemimpinan .....	23
2.1.8 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	24
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan .....	25
2.3 Kerangka Berpikir .....	29
2.4 Rumusan Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	34
3.2 Lokasi dan Penelitian.....	34
3.3 Populasi dan Sampel.....	34
3.4 Variabel Penelitian.....	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.6 Instrumen Penelitian .....	38

3.7 Teknik Analisis Data .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	44
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	44
4.1.2 Deskripsi Umum Responden Penelitian .....	45
4.1.3 Deskripsi Umum Hasil Penelitian .....	47
4.1.4 Uji Kualitas Data .....	49
4.1.5 Pengujian Asumsi .....	51
4.1.6 Pengujian Hipotesis .....	54
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	60
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	62
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .....	64
4.2.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai .....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>68</b>
5.1 Simpulan .....	68
5.2 Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>





## DAFTAR TABEL

(halaman)

Tabel 1.1 Catatan Penilaian SKP Pegawai DPMPTSP Buleleng.....	4
Tabel 1.2 Catatan Penilaian Perilaku Pegawai DPMPTSP Buleleng.....	6
Tabel 3.1 Indikator Variabel Dependen .....	36
Tabel 3.2 Indikator Variabel Independen.....	37
Tabel 4.1 Rincian Pendistribusian dan Pengembalian Kuesioner.....	46
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden .....	46
Tabel 4.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas .....	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	54
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Statistik T.....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Statistik F.....	59



## DAFTAR GAMBAR

(halaman)

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir..... 29



## DAFTAR LAMPIRAN

(halaman)

Lampiran 1. Surat Ijin Observasi Data.....	74
Lampiran 2. Surat Rekomendasi Penelitian .....	75
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 4. Tabulasi Data.....	81
Lampiran 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	85
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas .....	86
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	93
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	94
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis.....	96
Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian	97

