

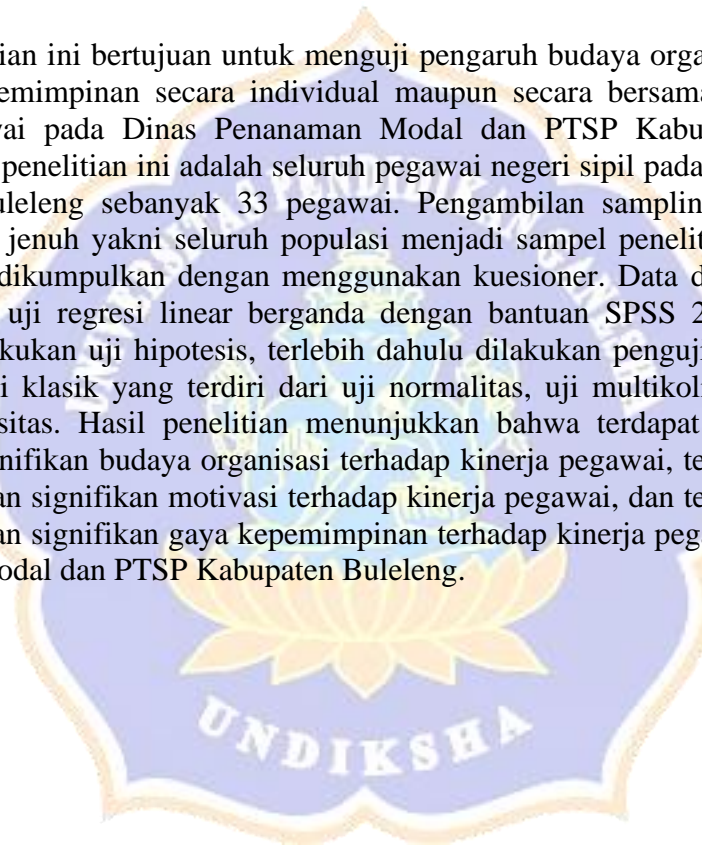
ABSTRAK

Sudibia, I Nyoman (2023), *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng*. Tesis, S2 Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Dra. Made Suci, M. Si. dan Pembimbing II: Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M. Si.

Kata-kata kunci: kinerja pegawai, budaya organisasi, motivasi, gaya kepemimpinan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan secara individual maupun secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil pada Dinas PMPTSP Kabupaten Buleleng sebanyak 33 pegawai. Pengambilan sampling menggunakan teknik sampel jenuh yakni seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Data dianalisis dengan menggunakan uji regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 26 for windows. Sebelum melakukan uji hipotesis, terlebih dahulu dilakukan pengujian kualitas data dan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng.



ABSTRACT

Sudibia, I Nyoman (2023), *The Influence of Organizational Culture, Motivation, and Leadership Style on Employee Performance at the Investment Service and PTSP Buleleng Regency. Thesis, S2 Management Science, Postgraduate Program, Ganesha University of Education.*

This thesis has been approved and examined by Supervisor I: Dr. Dra. Made Suci, M.Si. and Supervisor II: Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, SE., M.Si.

Key words: employee performance, organizational culture, motivation, leadership style,

This study aims to examine the influence of organizational culture, motivation, and leadership style on employee performance at Dinas Penanaman Modal and PTSP Buleleng Regency. The population in this study were all civil servants at the Dinas PMPTSP, Buleleng Regency, with a total of 33 employees. Sampling uses a saturated sample technique, namely the entire population becomes the research sample. Data in this study were collected using a questionnaire. Data were analyzed using multiple linear regression tests with the help of SPSS 26 for windows. Before testing the hypothesis, data quality testing and classical assumption tests were first carried out which consisted of the normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. The results showed that there is a positive and significant influence organizational culture on employee performance, there is a positive and significant influence motivation on employee performance, and there is a positive and significant influence leadership style on performance employees at the Dinas Penanaman Modal and PTSP Buleleng Regency.

