


Lampiran 1. Surat Ijin Observasi Data

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA**
Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.unliksha.ac.id

Singaraja, 5 September 2022

Nomor : 2771 /UN48.14/KM/2022
Hal : **Mohon Ijin Observasi Data**
Yth. : *Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kab. Buleleng*
di *Singaraja*

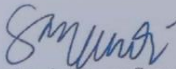
Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Proposal Tesis mahasiswa Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

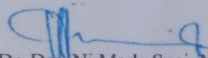
Nama : I Nyoman Sudibia
NIM : 2129131013
Semester : III (Tiga)
Program Studi : Ilmu Manajemen (S2)
Judul Tesis : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KABUPATEN BULELENG.**

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.
Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.


Menyetujui,

Pembimbing II, Pembimbing I,



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Mengetahui,
a.n. Direktur,
Pascasarjana I,


Prof. Dr. Yda Bagus Putrayasa, M.Pd.
NIP. 196002101986021001

Lampiran 2. Surat Rekomendasi Penelitian

**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG**
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU
Jalan Ngurah Rai No. 72 Telepon (0362) 22063 - (0362) 27719

Nomor : 503/611/REK/DPMP/TSP/2022
Lamp :
Perihal : **Rekomendasi**

Kepada :
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
PTSP Kabupaten Buleleng

di
Tempat

I. Dasar :

- Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
- Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah
- Surat dari Wadir I Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 2771/JN 48.14/KM/2022 Tanggal 5 September 2022 Perihal Mohon Ijin Observasi Data

II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Rekomendasi Kepada :

Nama : I Nyoman Sudibia
Pekerjaan : PNS
Alamat : Br. Dinas Dauh Pura, Ds. Panji, Kec. Sukasada
Bidang / Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng.

Jumlah Peserta : 1 orang
Lokasi : Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng
Lamanya : 4 Bulan (5 September s/d 31 Desember 2022)

III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :

- Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
- Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
- Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
- Apabila masa berlaku Rekomendasi / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Rekomendasi / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;
- Menyerahkan 1 (satu) buah hasil kegiatan kepada Pemerintah Kabupaten Buleleng, melalui Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng.

Demikian Surat Rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



DITETAPKAN : SINGARAJA
PADA TANGGAL : 05 SEPTEMBER 2022

Dilandatangani secara elektronik oleh
Kepala Dinas
Penanaman Modal dan Pelayanan
Terpadu Satu Pintu

I Made Kuta, S.Sos
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19700710 199203 1 007

Tembusan ini disampaikan kepada Yth:

- Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Prov. Bali
- Kepala Badan Kesbangpol Kabupaten Buleleng
- Camat Setempat
- Yang Bersangkutan
- Arsip

  Dokumen ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Dan Sandi Negara

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden

di-

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Nyoman Sudibia

NIM : 2129131013

Program Studi : Ilmu Manajemen

Topik penelitian yang diangkat adalah **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan PTSP Kabupaten Buleleng”**. Peneliti sangat membutuhkan pihak yang menjadi responden penelitian. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden berkenan mengisi kuesioner yang semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah, bukan untuk hal di luar kepentingan akademis, dimana kerahasiaan identitas responden dan isi kuesioner akan dijamin kerahasiaan sepenuhnya.

Hormat saya,



I Nyoman Sudibia

Bagian Satu : Identitas Responden

Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi identitas secara lengkap sebagai berikut:

- 1. Nama :(boleh tidak diisi)
- 2. Jenis Kelamin :
- 3. Umur :
- 4. Pendidikan Terakhir :

Bagian Kedua: Daftar Pernyataan

Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden diminta untuk membaca dengan teliti pernyataan yang ada di bawah ini, kemudian mohon dipilih pernyataan yang ada dengan memberikan tanda *ceklist* pada salah satu pernyataan sesuai dengan pemahaman Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden.

Kriteria:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

1. Budaya Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya selalu menciptakan ide-ide inovatif dalam pekerjaan					
2	Instansi memberikan kebebasan saya dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
4	Atasan memberitahukan saya untuk perhatian terhadap hal detail dalam pekerjaan					
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil yang optimal					
6	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
8	Saya selalu dituntut mandiri dalam menyelesaikan tugas pekerjaan					
9	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
10	Para pegawai saling percaya terhadap sesama rekan kerja					
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggungjawab saya					
12	Saya senantiasa datang tepat waktu dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
13	Saya merasa nyaman dengan kondisi instansi tempat saya bekerja saat ini					
14	Instansi ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir pegawai					

2. Motivasi (X₂)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya bersungguh-sungguh mencapai target yang diberikan					
2	Saya ingin menambah wawasan guna meningkatkan prestasi kerja					

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
3	Saya mendapatkan apresiasi dari atasan atas prestasi kerja yang dicapai					
4	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu					
5	Saya sering mendapatkan kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan					
6	Saya mendapatkan jabatan yang sesuai dengan hasil kerja yang dicapai					
7	Saya terbuka untuk menjalani kerjasama baik dengan rekan kerja					
8	Saya menyukai interaksi yang erat dengan rekan kerja demi mencapai target yang diberikan					
9	Saya merasa perlu bekerjasama dan mendekati diri dengan pihak lain dalam bekerja					

3. Gaya Kepemimpinan (X₃)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pimpinan harus menjadi panutan di tempat kerja					
2	Pimpinan harus memberikan petunjuk bagaimana menyelesaikan suatu pekerjaan					
3	Pimpinan menanamkan rasa bangga bergabung dengan organisasi					
4	Pimpinan hendak mendapatkan rasa hormat dari para pegawai					
5	Pimpinan hendak memberikan motivasi kepada bawahan untuk bekerja lebih baik					
6	Pimpinan menumbuhkan rasa percaya diri bawahan dalam melakukan pekerjaan					

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
7	Pimpinan memberikan keyakinan bahwa tujuan organisasi akan tercapai					
8	Pimpinan membangkitkan antusiasme pegawai untuk melakukan pekerjaan					
9	Pimpinan melakukan komunikasi tentang pekerjaan dengan jelas					
10	Pimpinan berupaya meningkatkan pengembangan diri bawahan					
11	Pimpinan bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang bawahan alami					
12	Pimpinan mendorong bawahan untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan					
13	Pimpinan mendorong bawahan untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Saya mampu bekerja mencapai atau bahkan melebihi target					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang banyak dalam satu hari kerja					
4	Saya dapat bekerja dengan cepat dan tepat					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Saya tidak pernah terlambat datang ke kantor					
7	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif dan efisien					
8	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa ada pengawasan pimpinan					

Lampiran 4. Tabulasi Data

Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X₁)

No	Budaya Organisasi (X ₁)														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	69
3	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	64
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	67
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	66
8	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	62
9	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	64
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	59
11	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	61
12	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	65
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	65
15	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
17	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	62
18	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
20	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	63
21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
22	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
23	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	62
24	3	3	4	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	56
25	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	63
26	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	59
27	4	1	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	60
28	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	67
29	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	52
30	4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	60
31	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	63

32	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	64
33	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	62

Tabulasi Data Variabel Motivasi (X_2)

No	Motivasi (X_2)									Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	42
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
7	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40
8	5	5	4	3	4	4	5	4	5	39
9	5	5	4	3	4	4	5	5	4	39
10	4	5	4	5	4	4	5	5	4	40
11	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
12	4	3	4	3	4	4	5	5	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
18	4	4	4	1	4	4	4	4	4	33
19	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
20	4	4	4	3	4	3	5	4	4	35
21	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
23	5	5	3	3	4	4	4	4	5	37
24	4	4	3	1	2	2	5	5	5	31
25	5	5	3	1	5	3	5	5	5	37
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
27	4	4	4	3	3	3	5	5	5	36
28	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
29	3	4	3	3	3	4	4	4	4	32
30	4	5	4	4	5	4	4	5	3	38
31	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
33	4	5	4	3	4	4	5	5	5	39

Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Kinerja Pegawai (Y)								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	5	5	5	5	4	5	5	38
3	4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	4	4	4	4	4	3	4	4	31
7	4	4	2	4	4	3	4	4	29
8	4	5	4	4	4	5	5	5	36
9	4	4	4	4	5	5	5	5	36
10	4	4	4	4	4	5	4	4	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	4	4	4	4	4	5	5	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	5	3	4	5	4	4	4	34
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	5	5	4	5	5	4	5	5	38
18	3	3	3	4	4	3	4	4	28
19	4	4	3	3	4	4	4	4	30
20	4	4	4	4	4	3	4	4	31
21	4	5	4	4	5	5	5	5	37
22	4	4	4	5	5	4	4	4	34
23	4	4	4	4	4	3	4	4	31
24	3	3	4	4	4	4	4	4	30
25	5	4	5	5	5	5	5	5	39
26	5	4	3	4	4	4	4	5	33
27	2	4	2	4	4	5	5	4	30
28	4	4	4	4	4	4	4	5	33
29	3	4	3	3	3	3	4	3	26
30	4	5	4	4	5	3	5	4	34
31	4	4	4	4	4	4	4	3	31
32	4	5	5	5	5	5	4	5	38
33	4	4	3	4	5	4	5	5	34

Lampiran 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya Organisasi	33	52	70	62.18	4.838
Motivasi	33	31	45	38.45	3.954
Gaya Kepemimpinan	33	51	65	59.55	4.925
Kinerja Pegawai	33	26	40	33.76	3.767
Valid N (listwise)	33				





Lampiran 6. Hasil Uji Validitas

Uji Validitas X₁

		Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.225	.592**	.307	.572**	.500**	.537**	.395*	.136	.550**	.443**	.513**	-.038	.126	.658**
	Sig. (2-tailed)		.208	.000	.082	.001	.003	.001	.023	.449	.001	.010	.002	.834	.486	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.2	Pearson Correlation	.225	1	-.034	.313	.275	.196	.296	.225	-.061	-.085	.051	.076	.211	.473**	.420*
	Sig. (2-tailed)	.208		.851	.077	.121	.275	.095	.209	.738	.639	.779	.673	.238	.005	.015
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.3	Pearson Correlation	.592**	-.034	1	.498**	.564**	.521**	.598**	.340	.586**	.581**	.668**	.629**	.229	.199	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.851		.003	.001	.002	.000	.053	.000	.000	.000	.000	.200	.267	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.4	Pearson Correlation	.307	.313	.498**	1	.414*	.489**	.501**	.022	.354*	.326	.303	.291	.342	.547**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.082	.077	.003		.017	.004	.003	.903	.044	.064	.086	.100	.051	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.5	Pearson Correlation	.572**	.275	.564**	.414*	1	.694**	.470**	.403*	.358*	.511**	.516**	.418*	.332	.339	.770**
	Sig. (2-tailed)	.001	.121	.001	.017		.000	.006	.020	.041	.002	.002	.015	.059	.054	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.6	Pearson Correlation	.500**	.196	.521**	.489**	.694**	1	.566**	.160	.417*	.562**	.607**	.371*	.271	.467**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.003	.275	.002	.004	.000		.001	.374	.016	.001	.000	.033	.127	.006	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

X1.7	Pearson Correlation	.537**	.296	.598**	.501**	.470**	.566**	1	.297	.136	.268	.513**	.529**	-.020	.264	.662**
	Sig. (2-tailed)	.001	.095	.000	.003	.006	.001		.094	.449	.132	.002	.002	.912	.137	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.8	Pearson Correlation	.395*	.225	.340	.022	.403*	.160	.297	1	-.012	.306	.318	.368*	.374*	.117	.512**
	Sig. (2-tailed)	.023	.209	.053	.903	.020	.374	.094		.946	.083	.071	.035	.032	.516	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.9	Pearson Correlation	.136	-.061	.586**	.354*	.358*	.417*	.136	-.012	1	.373*	.538**	.071	.518**	.439*	.524**
	Sig. (2-tailed)	.449	.738	.000	.044	.041	.016	.449	.946		.032	.001	.694	.002	.011	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.10	Pearson Correlation	.550**	-.085	.581**	.326	.511**	.562**	.268	.306	.373*	1	.427*	.530**	.353*	.327	.662**
	Sig. (2-tailed)	.001	.639	.000	.064	.002	.001	.132	.083	.032		.013	.002	.044	.063	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.11	Pearson Correlation	.443**	.051	.668**	.303	.516**	.607**	.513**	.318	.538**	.427*	1	.463**	.429*	.390*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.010	.779	.000	.086	.002	.000	.002	.071	.001	.013		.007	.013	.025	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.12	Pearson Correlation	.513**	.076	.629**	.291	.418*	.371*	.529**	.368*	.071	.530**	.463**	1	.030	.148	.604**
	Sig. (2-tailed)	.002	.673	.000	.100	.015	.033	.002	.035	.694	.002	.007		.869	.412	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.13	Pearson Correlation	-.038	.211	.229	.342	.332	.271	-.020	.374*	.518**	.353*	.429*	.030	1	.514**	.523**
	Sig. (2-tailed)	.834	.238	.200	.051	.059	.127	.912	.032	.002	.044	.013	.869		.002	.002
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.14	Pearson Correlation	.126	.473**	.199	.547**	.339	.467**	.264	.117	.439*	.327	.390*	.148	.514**	1	.627**
	Sig. (2-tailed)	.486	.005	.267	.001	.054	.006	.137	.516	.011	.063	.025	.412	.002		.000

N		33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
X1	Pearson Correlation	.658**	.420*	.756**	.638**	.770**	.752**	.662**	.512**	.524**	.662**	.729**	.604**	.523**	.627**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.000	.000	.000	.002	.000	
N		33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas X₂

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.612**	.400*	.269	.541**	.503**	.481**	.467**	.612**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.000	.021	.131	.001	.003	.005	.006	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.612**	1	.282	.353*	.515**	.418*	.248	.432*	.414*	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000		.112	.044	.002	.015	.164	.012	.017	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	.400*	.282	1	.709**	.522**	.707**	.187	.368*	.098	.753**
	Sig. (2-tailed)	.021	.112		.000	.002	.000	.297	.035	.589	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.269	.353*	.709**	1	.487**	.652**	.005	.351*	.111	.746**
	Sig. (2-tailed)	.131	.044	.000		.004	.000	.978	.045	.538	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.541**	.515**	.522**	.487**	1	.586**	.078	.242	.090	.695**

	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.002	.004		.000	.667	.176	.618	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	.503**	.418*	.707**	.652**	.586**	1	.123	.295	.191	.787**
	Sig. (2-tailed)	.003	.015	.000	.000	.000		.494	.095	.288	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	.481**	.248	.187	.005	.078	.123	1	.575**	.467**	.435*
	Sig. (2-tailed)	.005	.164	.297	.978	.667	.494		.000	.006	.011
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	.467**	.432*	.368*	.351*	.242	.295	.575**	1	.432*	.638**
	Sig. (2-tailed)	.006	.012	.035	.045	.176	.095	.000		.012	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.9	Pearson Correlation	.612**	.414*	.098	.111	.090	.191	.467**	.432*	1	.499**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.589	.538	.618	.288	.006	.012		.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2	Pearson Correlation	.756**	.681**	.753**	.746**	.695**	.787**	.435*	.638**	.499**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.000	.003	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Validitas X₃

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.694**	.595**	.375*	.722**	.576**	.577**	.481**	.256	.289	.444**	.620**	.481**	.714**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.032	.000	.000	.000	.005	.150	.103	.010	.000	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.2	Pearson Correlation	.694**	1	.721**	.375*	.722**	.576**	.433*	.620**	.379*	.411*	.322	.342	.481**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.032	.000	.000	.012	.000	.030	.018	.068	.052	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.3	Pearson Correlation	.595**	.721**	1	.412*	.595**	.784**	.476**	.720**	.450**	.485**	.320	.490**	.605**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.017	.000	.000	.005	.000	.009	.004	.069	.004	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.4	Pearson Correlation	.375*	.375*	.412*	1	.433*	.526**	.433*	.494**	.356*	.322	.533**	.494**	.494**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.032	.032	.017		.012	.002	.012	.004	.042	.068	.001	.004	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.5	Pearson Correlation	.722**	.722**	.595**	.433*	1	.564**	.591**	.614**	.231	.385*	.423*	.614**	.482**	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012		.001	.000	.000	.195	.027	.014	.000	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.6	Pearson Correlation	.576**	.576**	.784**	.526**	.564**	1	.564**	.814**	.592**	.637**	.574**	.688**	.688**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.001		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.7	Pearson Correlation	.577**	.433*	.476**	.433*	.591**	.564**	1	.745**	.347*	.385*	.538**	.745**	.877**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.005	.012	.000	.001		.000	.048	.027	.001	.000	.000	.000

	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.8	Pearson Correlation	.481**	.620**	.720**	.494**	.614**	.814**	.745**	1	.548**	.479**	.412*	.619**	.873**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.004	.000	.000	.000		.001	.005	.017	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.9	Pearson Correlation	.256	.379*	.450**	.356*	.231	.592**	.347*	.548**	1	.757**	.320	.325	.436*	.628**
	Sig. (2-tailed)	.150	.030	.009	.042	.195	.000	.048	.001		.000	.069	.065	.011	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.10	Pearson Correlation	.289	.411*	.485**	.322	.385*	.637**	.385*	.479**	.757**	1	.562**	.590**	.479**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.103	.018	.004	.068	.027	.000	.027	.005	.000		.001	.000	.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.11	Pearson Correlation	.444**	.322	.320	.533**	.423*	.574**	.538**	.412*	.320	.562**	1	.745**	.523**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.010	.068	.069	.001	.014	.000	.001	.017	.069	.001		.000	.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.12	Pearson Correlation	.620**	.342	.490**	.494**	.614**	.688**	.745**	.619**	.325	.590**	.745**	1	.746**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052	.004	.004	.000	.000	.000	.000	.065	.000	.000		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3.13	Pearson Correlation	.481**	.481**	.605**	.494**	.482**	.688**	.877**	.873**	.436*	.479**	.523**	.746**	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.005	.005	.000	.004	.004	.000	.000	.000	.011	.005	.002	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X3	Pearson Correlation	.714**	.714**	.781**	.633**	.742**	.880**	.782**	.858**	.628**	.710**	.692**	.820**	.832**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

Uji Validitas Y

		Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.576**	.531**	.538**	.565**	.235	.250	.515**	.706**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001	.001	.187	.160	.002	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.2	Pearson Correlation	.576**	1	.461**	.508**	.632**	.397*	.562**	.487**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.003	.000	.022	.001	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.3	Pearson Correlation	.531**	.461**	1	.686**	.502**	.373*	.331	.458**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.000	.003	.032	.060	.007	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.4	Pearson Correlation	.538**	.508**	.686**	1	.747**	.427*	.460**	.587**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000		.000	.013	.007	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.5	Pearson Correlation	.565**	.632**	.502**	.747**	1	.467**	.615**	.635**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.000		.006	.000	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.6	Pearson Correlation	.235	.397*	.373*	.427*	.467**	1	.512**	.564**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.187	.022	.032	.013	.006		.002	.001	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.7	Pearson Correlation	.250	.562**	.331	.460**	.615**	.512**	1	.663**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.160	.001	.060	.007	.000	.002		.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y1.8	Pearson Correlation	.515**	.487**	.458**	.587**	.635**	.564**	.663**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.007	.000	.000	.001	.000		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y	Pearson Correlation	.706**	.754**	.745**	.817**	.838**	.671**	.701**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas X₁

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.869	14

Hasil Uji Reliabilitas X₂

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	9

Hasil Uji Reliabilitas X₃

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	13

Hasil Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	8



Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.55164876
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.075
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.559	6.524		.086	.932		
	Budaya Organisasi	.487	.222	.626	2.192	.037	.194	5.146
	Motivasi	.182	.238	.191	2.768	.045	.254	3.930
	Gaya Kepemimpinan	.069	.138	.090	2.499	.036	.485	2.063

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	
	B	Std. Error	Coefficients Beta			
1	(Constant)	-1.415	3.865		-.366	.717
	Budaya Organisasi	.131	.132	.409	.992	.330
	Motivasi	-.110	.141	-.281	-.780	.441
	Gaya Kepemimpinan	-.008	.082	-.026	-.098	.923

a. Dependent Variable: AbsRes



Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.736 ^a	.754	.749	2.68038

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi

Hasil Uji Statistik F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	245.711	3	81.904	11.400	.000 ^b
	Residual	208.349	29	7.184		
	Total	454.061	32			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi

Uji Statistik T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.559	6.524		.086	.932
	Budaya Organisasi	.487	.222	.626	2.192	.037
	Motivasi	.182	.238	.191	2.768	.045
	Gaya Kepemimpinan	.069	.138	.090	2.499	.036

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian











RIWAYAT HIDUP



I Nyoman Sudibia lahir di Panji pada tanggal 9 September 1980. Penulis lahir dari pasangan suami istri Ayah Ketut Suwendra dan Ibu Luh Sekar. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini Penulis tinggal di Jalan Ki Barak Panji, Banjar Dinas Dauh Pura, Desa Panji, Kecamatan Sukasada, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SD N 3 Panji dan lulus pada tahun 1992. Penulis melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Pertama di SMP N 2 Singaraja dan lulus pada tahun 1995 dan pada tahun 1998 lulus Sekolah Menengah Atas di SMA N 2 Singaraja. Penulis lulus S1 di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Panji Sakti Singaraja tahun 2003 dan melanjutkan ke jenjang S2 Program Studi Ilmu Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada awal tahun 2023 penulis telah menyelesaikan Tesis dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng”.