

**PENGARUH KESESUAIAN PERAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN DI PROVINSI BALI**

TESIS

Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Program Studi Ilmu Manajemen

Oleh:

Putu Budi Juniantari

NIM 2029131003



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN**

**PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Putu Budi Juniantari ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 11 Januari 2023  
Pembimbing I



Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus.,Ph.D.  
NIP 198002172002122001

Pembimbing II




Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M.Si., AK.  
NIP 197210202010122002


## LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI


Tesis oleh Putu Budi Juniantari ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

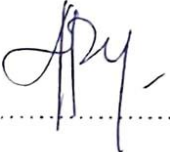
Disetujui pada tanggal: Kamis, 13 Januari 2023


Oleh  
Tim Penguji

....., Ketua Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D.  
NIP 198002172002122001

....., Anggota Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M.Si., AK.  
NIP 197210202010122002.

....., Anggota Trianasari, M.M., Ph.D.  
NIP 197006062002122002

....., Anggota Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par.  
NIP 198104162005012002

....., Anggota Dr. Fridayana Yudiatmaja, M.Sc.  
NIP 197404122010121001

  
Mengetahui Direktur  
Pascasarjana Undiksha,  
  
Prof. Dr. Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP 196212151988031002

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Januari 2023

Yang memberi pernyataan,



E642AJX999770738  
Putu Budi Juniantari

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten di Provinsi Bali”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus.,Ph.D., sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M.Si., AK. sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Trianasari, M.M., Ph.D., Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par., dan Dr. Fridayana Yudiatmaja, M.Sc., sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Kepala Bagian, Kepala Subbagian beserta staf di beberapa Pemerintah Daerah Kabupaten yaitu Kabupaten Bangli, Gianyar, Karangasem dan Buleleng, di Provinsi Bali yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini;
5. Dekan beserta jajarannya yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
6. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
7. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
8. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;

10. Bapak Putu Sukistra (Alm) dan Ibu Gusti Made Suci Adnyani selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.



Singaraja, Januari 2023  
Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
PRAKATA.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.7 Penjelasan Istilah.....	8
1.8 Rencana Publikasi.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	18
2.3 Kerangka Berpikir.....	21
2.4 Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	25
3.3 Variabel Penelitian.....	30
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	33
3.5 Uji validitas dan reliabilitas instrumen.....	34
3.6 Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Deskripsi Data.....	42
4.2 Hasil Penelitian.....	42

4.3 Pembahasan.....	50
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP.....	55
5.1 Simpulan .....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN LAMPIRAN .....	60





## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Populasi Strata Pegawai Pemda Kabupaten Buleleng, Bangli, Gianyar, dan Karangasem Menurut Unit Kerja dan Golongan .....	29
Tabel 3.2 Perhitungan Ukuran Sampel Penelitian Menurut Strata Unit Kerja dan Golongan Pegawai .....	30
Tabel 3.3 Definisi Variabel Penelitian .....	31
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Kuesioner.....	32
Tabel 3.5 Katagori Koefisien Validitas Butir .....	35
Tabel 3.6 Katagori Koefisien Reliabilitas.....	35
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	43
Tabel 4.2 Data Responden .....	44
Tabel 4.3 Hasil Uji Regresi Berganda.....	48



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten di Provinsi Bali .....	22
Gambar 3.1 Teknik Penarikan Sampel.....	29
Gambar 4.1 Hasil Penelitian Pengaruh antara Kesesuaian Peran Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Pemerintah Daerah Kabupaten di Provinsi Bali .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian Atasan Pegawai .....	61
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian Pegawai .....	64
Lampiran 3 Data Hasil Penelitian .....	68
Lampiran 4 Hasil Analisis.....	73

