

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA OBJEK WISATA BATUR  
NATURAL HOT SPRING KABUPATEN BANGLI**

**Oleh**

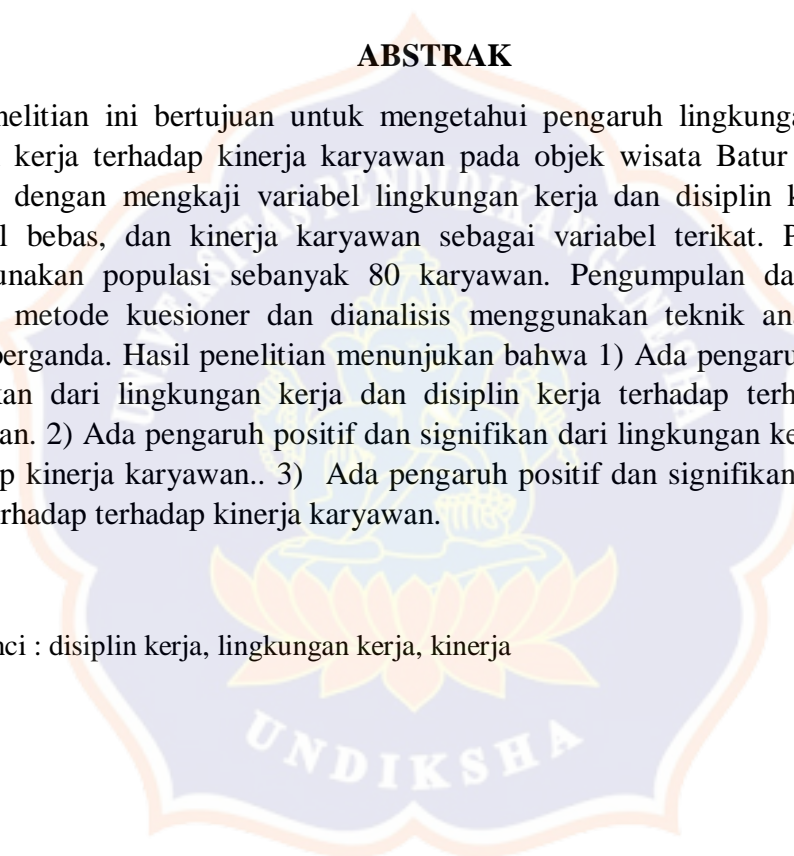
**Made Nisarana Bisma Ningrat, NIM 1717041253**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada objek wisata Batur *Natural Hot Spring*, dengan mengkaji variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas, dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 80 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap terhadap kinerja karyawan. 2) Ada pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap terhadap kinerja karyawan.. 3) Ada pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap terhadap kinerja karyawan.

kata kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja



***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE BATUR NATURAL HOT SPRING TOURISM OBJECT BANGLI REGENCY***

***By***

***Made Nisarana Bisma Ningrat, NIM 1717041253***

***Jurusan Manajemen***

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of the work environment and work discipline on employee performance at the Batur Natural Hot Spring tourist attraction, by examining the work environment and work discipline variables as independent variables, and employee performance as the dependent variable. This study used a population of 80 employees. Data collection was carried out using the questionnaire method and analyzed using multiple linear regression analysis techniques. The results of the study show that 1) There is a positive and significant effect of the work environment and work discipline on employee performance. 2) There is a positive and significant influence of the work environment on employee performance. 3) There is a positive and significant influence of work discipline on employee performance.*

*keywords: work discipline, work environment, performance*