

ABSTRAK

Pradnyawati, Ni Luh Putu Eka (2022), *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha. Tesis ini telah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M. Si dan Pembimbing II: Trianasari, M.M., Ph. D.

Kata-kata kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Objek penelitian ini adalah budaya organisasi, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai. Subjek penelitian adalah pegawai ASN yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. Pengumpulan data melalui kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan SEM PLS. Hasil dari penelitian menyatakan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (4) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (6) Kepuasan kerja signifikan dalam mediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. (7) Kepuasan kerja signifikan dalam memediasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng.

ABSTRACT

This study aims to determine the mediating role of job satisfaction on the influence of organizational culture and organizational commitment on the performance of employees of the Regional Secretariat of Buleleng Regency. The research design used is causal quantitative. The objects of this research are organizational culture, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. The research subjects were ASN employees at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. The research population is all ASN employees at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. Collecting data through questionnaires and observation. Data analysis technique used SEM PLS. The results of the study state that: (1) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (2) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (3) Organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (4) Organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (6) Job satisfaction is significant in mediating the influence of organizational culture on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency. (7) Job satisfaction is significant in mediating the effect of organizational commitment on employee performance at the Regional Secretariat of Buleleng Regency.

Keywords: *organizational culture, organizational commitment, job satisfaction, employee performance*

