

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ainanur, Ainanur, and Satria Tirtayasa. 2018. “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):1–14. doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2234.
- Akla, Saihu, and Rhian Indradewa. 2022. “The Effect of Soft Skill , Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance through Organizational Commitment.” (March):6070–83. doi: 10.33258/birci.v5i1.4320.
- Anam, Chairul, and Suyoto Suyoto. 2021. “The Effect of ‘Akhlak’ Organizational Culture on Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable At Semen Gresik Hospital.” *Journal Universitas Muhammadiyah Gresik Engineering, Social Science, and Health International Conference (UMGESHIC)* 1(2):376. doi: 10.30587/umgeshic.v1i2.3408.
- Angelita, Debby. 2021. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pekerjaan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Di Supermarket Brastagi Gatot Subroto Medan.” 22:55–65.
- Burhan, Arif, Ari Pradhanawati, and Reni Shinta Dewi. 2013. “Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang.” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip* 3(1):1–13.

Fachreza., S. Musnadi, dan M. S. A. Majid. 2018. 2018. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1):155-122.” (August 2019).

Farisi, Salman, Umi Kalsum, and May, Nanda Hadinata. 2021. “Peran Mediasi Organizational Citizenship Dalam Mediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.” *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan* 2(1):631–47.

Galanti, Teresa, Gloria Guidetti, Elisabetta Mazzei, Salvatore Zappalà, and Ferdinando Toscano. 2021. “Work from Home during the COVID-19 Outbreak: The Impact on Employees’ Remote Work Productivity, Engagement, and Stress.” *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 63(7):E426–32. doi: 10.1097/JOM.0000000000002236.

Hadi, Surjo, Arif Rachman Putra, and Rahayu Mardikaningsih. 2020. “Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Baruna Horizon* 3(1):186–97. doi: 10.52310/jbhorizon.v3i1.38.

Hair, Joseph F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. 2017. “A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM).” Los Angeles: Sage.

Handayani, Heny, and Muhamad Ekhsan. 2022. “The Role of Job Satisfaction as a Mediation on the Effect of Organizational Commitment on Employee Performance Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” 527–33.

- Handoko, Dicky Surya, and Muis Fauzi Rambe. 2018. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1(1):31–45. doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2238.
- Hendri, Muhammad Irfani. 2019. “The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on the Organizational Learning Effect of the Employee Performance.” *International Journal of Productivity and Performance Management* 68(7):1208–34. doi: 10.1108/IJPPM-05-2018-0174.
- Heriyanti, Sinta Sundari, and Richnie Zayanti. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 4(1):267–77. doi: 10.36778/jesya.v4i1.319.
- Jesen, William, Wiratama Tong, Fakultas Bisnis, Universitas Kristen Petra, and Jl Siwalankerto. 2022. “Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan Pt . Bhumi Phala Perkasa.” 10(1).
- Kalista Sabbatho Tetra Hidayati, Sri Mintarti. 2020. “Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi Antara Talent Management , Knowledge Sharing Dan Employee Capability Setiap Organisasi Baik Swasta Maupun Publik Selalu Dituntut Untuk Mampu Melayani Stakeholdernya Dengan Baik . Oleh Karena Itu , Organisasi Se.” *Jurnal Manajemen* 14(2):151–67.
- Kawiana, I. Gede Putu. 2018. “The Influence of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment towards Employee Performance.” *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences* 35–45. doi: 10.21744/irjmis.v5i3.666.

- Kharisma, Maya, Sri Lestari Prasilowati, and Eka Avianti Ayuningtyas. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 21(2):135. doi: 10.33370/jpw.v21i2.342.
- Loan, Le Thi Minh. 2020. "The Influence of Organizational Commitment on Employees' Job Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction." *Management Science Letters* 10(14):3307–12. doi: 10.5267/j.msl.2020.6.007.
- Luthasns, Fred. 2008. "Organizational Behavior." P. 141 in. new york: McGraw Hill Company, inc.
- Mahmud, Appel, Donghong Ding, and Md Morshadul Hasan. 2021. "Corporate Social Responsibility: Business Responses to Coronavirus (COVID-19) Pandemic." *SAGE Open* 11(1). doi: 10.1177/2158244020988710.
- Meng, Juan, and Bruce K. Berger. 2019. "The Impact of Organizational Culture and Leadership Performance on PR Professionals' Job Satisfaction: Testing the Joint Mediating Effects of Engagement and Trust." *Public Relations Review* 45(1):64–75. doi: 10.1016/j.pubrev.2018.11.002.
- Nugroho, Gilang, Zulfadil, and Raden Lestari Garnasih. 2019. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Egasuti Nasakti Di Petapahan." *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* XI(3):548–59.
- Paais, Maartje, and Jozef R. Pattiruhu. 2020. "Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance." *Journal of Asian Finance, Economics and Business* 7(8):577–88. doi: 10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577.

- Pamungkas, Yuni. 2016. "Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi* 7(2):221–50.
- Primasheila, Debitri, Agustina Hanafi, and Supardi A. Bakri. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Kantor Wilayah Palembang Debitri Primasheila 1 , Agustina Hanafi 2 , & Supardi A. Bakri 3." *Jembatan-Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* 1(1):25–32.
- Robbin. 2015. "Perilaku Organisasi." Jakarta: Salemba empat.
- Rozanna, Neza, Muhammad Adam, and M. Shabri Abd Majid. 2019. "Does Job Satisfaction Mediate the Effect of Organizational Change and Organizational Culture on Employee Performance of the Public Works and Spatial Planning Agency ?" 21(1):45–51. doi: 10.9790/487X-2101044551.
- Santoso, Gilang Tri, and Roni Kambara. 2020. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang)." *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)* 4(2):1–11.
- SAPTA, I. Ketut Setia, Muafi MUAFI, and Ni Made SETINI. 2021. "The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic." *Journal of Asian Finance, Economics and Business* 8(1):495–505. doi: 10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.495.
- SARI, DESI RATNA. 2021. "Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bupati Gowa."

- Setyaningrum, Retno Purwani, and Muhamad Ekhsan. 2021. "The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Quality of Work Life on Employee Performance." *Management Research Studies Journal* 2(1):44–54. doi: 10.56174/mrsj.v2i1.369.
- Supriyadi, Lili. 2019. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening." *Al-Risalah* 8(2):73–96. doi: 10.34005/alrisalah.v8i2.373.
- Sutrisno, Edy. 2018. *Budaya Organisasi*. pertama. Jakarta: Prenadamedia.
- Vizano, Nico Alexander, Wiwik Utami, Sigmin Johanes, Aty Herawati, Havis Aima, Achmad H. Sutawijaya, Agus Purwanto, Joko Supono, Puji Rahayu, Aris Setiani, and C. Catur Widayati. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Pada Intensi Turnover Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervensi Dalam Industri Indonesia." 11(9):287–98.
- Wahyudi, Kemal, Muhlis Ruslan, and Chahyono Chahyono. 2021. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros." *Indonesian Journal of Business and Management* 3(2):81–88. doi: 10.35965/jbm.v3i2.650.
- Wibawa, I. Wayan Sucipta, and Made Surya Putra. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali)." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 7(6):3027–58.

Yusnandar, Willy, and Cut Indri Viawanty. 2021. “Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Mitra Agung Hermes (Vizta Gym).” *Proceeding Seminar Nasional Kewirausahaan* 2(1):436–49.

Yusuf, ria mardiana. 2018. “Komitmen Organisasi.” Makasar: Nas Media Pustaka.

