

# LAMPIRAN



**Lampiran 01: Riset Pendahuluan Kinerja Pegawai Pemerintahan Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng**

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS	Skor	Rata-rata
		1	2	3	4	5		
<b>KUALITAS KERJA</b>								<b>3.29</b>
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti	0	0	10	18	7	137	3.91
2.	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini	0	5	14	15	1	117	3.34
3.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal	5	10	13	7	0	92	2.63
<b>KUANTITAS</b>								<b>3.00</b>
4.	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan	0	5	13	17	0	117	3.63
5.	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan	3	15	10	5	0	83	2.37
6.	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan	5	5	10	15	0	105	3.00
<b>KETEPATAN WAKTU</b>								<b>3.02</b>
7.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan	0	3	6	24	2	130	3.71
8.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau tepat waktu	3	9	15	5	3	101	2.86
9.	Saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebuntuan dalam proses penyelesaian pekerjaan	5	15	10	3	2	87	2.49
<b>EFEKTIVITAS</b>								<b>3.59</b>

10. Saya mendahulukan pekerjaan yang menjadi prioritas kerja	0	0	13	20	2	129	3.66
11. Saya proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.	0	3	12	17	3	125	3.57
12. Saya mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif	0	3	11	20	1	124	3.54
<b>KEMANDIRIAN</b>							<b>3.62</b>
13. Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan	0	0	10	20	5	135	3.86
14. saya mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan	0	3	15	14	3	122	3.46
15. Saya dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja	0	3	14	14	4	124	3.54
<b>INTEGRITAS KERJA</b>							<b>2.88</b>
16. Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas	7	12	6	10	0	89	2.54
17. Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja	0	7	15	10	3	99	2.83
18. Saya merasa bersalah apabila pekerjaan yang menjadi tugas saya terlambat untuk diselesaikan	3	4	10	17	1	114	3.26
Total Nilai Kinerja							58.45
Nilai Rata-rata Kinerja							3.25

## **Lampiran 02: Surat Permohonan Menjadi Responden**

### **KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BULELENG**

Perihal : Permohonan Menjadi Responden

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul “Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah kabupaten Buleleng”, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/ibu untuk mengisi kuesioner. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah untuk tujuan akademis. Saya akan menjaga kerahasiaan data-data yang terkumpul. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna untuk kemajuan perusahaan.

Hormat Saya

Peneliti

(Ni Luh Putu Eka Pradnyawati)

### Lampiran 03: Kuesioner Penelitian

#### A. Identitas Kuesioner

Nama :  
.....

Jabatan/golongan :  
.....

Unit Kerja :  
.....

Pendidikan Terakhir :  
.....

#### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala sebagai berikut:

**STS** : Sangat Tidak Setuju (1)

**TS** : Tidak Setuju (2)

**N** : Netral (3)

**S** : Setuju (4)

**SS** : Sangat Setuju (5)

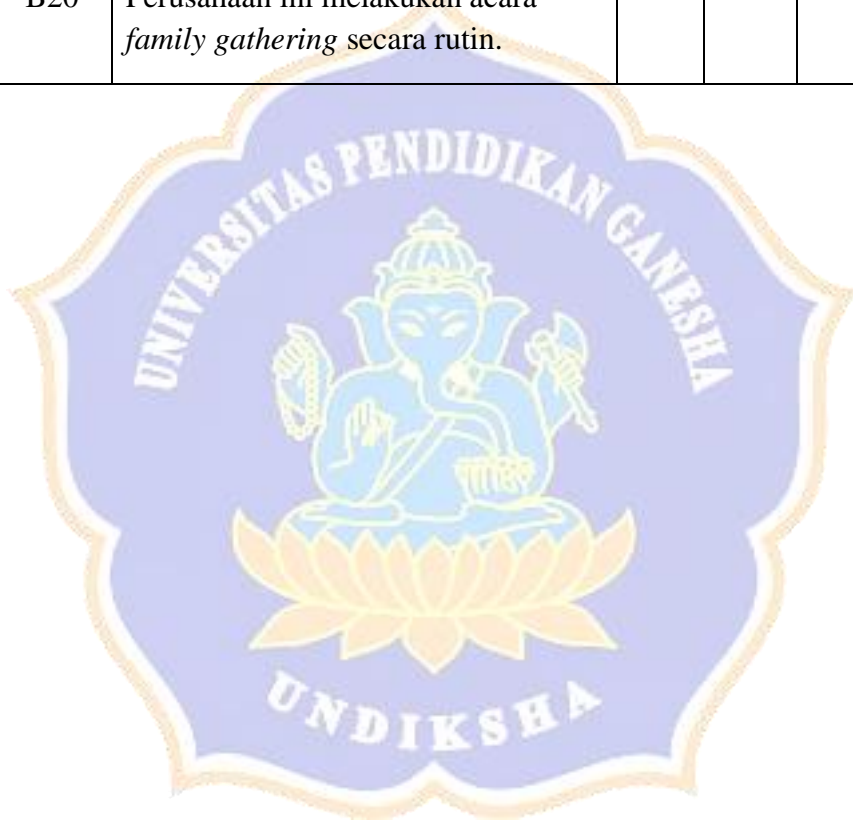
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya.
4. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

#### 1. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Inovatif</b>						
B1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan.					
B2	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas dan inovasi agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman.					
B3	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan.					
B4	Saya diberi kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
B5	Saya sering harus berhadapan dengan resiko dalam upaya menyelesaikan tugas pekerjaan.					
B6	Dalam menjalankan aktivitas kerja, saya terkadang mendapat masalah dalam melaksanakan pekerjaan.					
<b>Perhatian pada hal detail</b>		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
B7	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat, cermat dan akurat.					
B8	Pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan.					

B9	Pihak manajemen perusahaan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam pekerjaan saya.					
B10	Pihak manajemen perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail kepada para pegawai.					
<b>Agresif dalam berkerja</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
B11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya.					
B12	Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik.					
B13	Perusahaan ini memiliki kesepakatan yang jelas mengenai pedoman pelaksanaan tugas yang benar dan yang salah.					
B14	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan.					
B15	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya.					
<b>Stabilitas Kerja</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
B16	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik.					

B17	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini.					
B18	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi.					
B19	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir pegawai.					
B20	Perusahaan ini melakukan acara <i>family gathering</i> secara rutin.					





## 2. Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<i>Affective commitment</i>						
K1	Saya bangga menjadi pegawai pada lembaga ini.					
K2	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.					
K3	Saya merasa, masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.					
K4	Saya meyakini kebenaran akan tata nilai organisasi dan dampak yang akan diakibatkan jika melanggarnya.					
<i>Continuance commitment</i>		STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
K5	Saya berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji.					
K6	Saya berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat.					
K7	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar.					

K8	Saya merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali.					
<b><i>Normative commitment</i></b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
K9	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan.					
K10	Masih ada tanggung jawab jika saya ingin keluar.					
K11	Saya berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini.					
K12	Saya yakin terhadap organisasi ini.					



### 3. Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>Pekerjaan yang menantang</b>						
S1	Pekerjaan rutin yang saya lakukan memerlukan kemampuan.					
S2	Pekerjaan rutin yang saya lakukan memerlukan keterampilan.					
S3	Pekerjaan rutin yang saya lakukan mempunyai jenis yang beragam.					
S4	Saya bebas melaksanakan pekerjaan dengan cara saya.					
S5	Atasan memberikan penghargaan terhadap keberhasilan saya.					
<b>Gaji</b>		<b>STS 1</b>	<b>TS 2</b>	<b>N 3</b>	<b>S 4</b>	<b>SS 5</b>
S6	Pembayaran gaji saya terima secara adil.					
S7	Pembayaran gaji saya terima sesuai dengan harapan.					
S8	Gaji sebagai pegawai disini sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.					

S9	Gaji yang saya terima sudah bisa memenuhi kebutuhan pangan keluarga.					
S10	Gaji yang diberikan kepada pegawai tepat waktu.					
<b>Promosi</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
S11	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir pegawai.					
S12	Kebijakan promosi jabatan sesuai dengan harapan saya.					
S13	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja pegawai.					
S14	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan					
<b>Rekan Kerja</b>		<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
S15	Saya senang dengan sikap toleran dari rekan kerja					
S16	Rekan kerja menghargai usaha saya					
S17	Rekan kerja bersikap ramah terhadap saya.					
S18	Atasan memberikan hadiah atas keberhasilan saya.					
S19	Rekan kerja memberikan motivasi kepada saya.					



#### 4. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5
<b>KUALITAS KERJA</b>						
P1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.					
P2	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini.					
P3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal.					
P4	Saya selalu berusaha menghasilkan kualitas pekerjaan yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain.					
P5	Saya menyadari akan pentingnya akurasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>KUANTITAS</b>						
P6	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan perusahaan.					
P7	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan.					
P8	Saya mampu dan memahami tugas-tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan.					
P9	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik.					

<b>P10</b>	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
<b>KETEPATAN WAKTU</b>						
<b>P11</b>	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban pekerjaan.					
<b>P12</b>	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan atau tepat waktu.					
<b>P13</b>	Saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebuntuan dalam proses penyelesaian pekerjaan.					
<b>P14</b>	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda-nunda.					
<b>P15</b>	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.					
<b>EFEKTIVITAS</b>						
<b>P16</b>	Saya mendahulukan pekerjaan yang menjadi prioritas kerja.					
<b>P17</b>	Saya proaktif didalam mencari tata kerja baru untuk menghasilkan suatu pekerjaan yang praktis.					
<b>P18</b>	Saya mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif .					
<b>P19</b>	Saya dapat mengerjakan pekerjaan secara efektif.					
<b>KEMANDIRIAN</b>						

<b>P20</b>	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan.					
<b>P21</b>	saya mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan.					
<b>P22</b>	Saya dapat mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja.					
<b>P23</b>	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan.					
<b>INTEGRITAS KERJA</b>						
<b>P24</b>	Saya selalu bersungguh-sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas.					
<b>P25</b>	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja.					
<b>P26</b>	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan yang menjadi tugas saya terlambat untuk diselesaikan.					
<b>P27</b>	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
<b>P28</b>	Waktu yang saya gunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					



**Lampiran 04: Tabulasi Data Kuesioner**

Responden	BUDAYA ORGANISASI					KOMITMEN ORGANISASI			
	BUD 1	BUD 2	BUD 3	BUD 4	BUD	KOM 1	KOM2	KOM 3	KOM
1	3	3	3	3	12	4	4	4	12
2	5	5	5	5	20	5	5	5	15
3	4	4	4	4	16	4	5	3	12
4	5	5	5	5	20	5	5	5	15
5	4	4	4	4	16	4	4	4	12
6	5	5	5	5	20	5	4	5	14
7	5	5	5	5	20	5	5	5	15
8	5	5	5	5	20	5	5	5	15
9	4	5	4	4	17	5	4	4	13
10	4	3	3	3	13	3	5	3	11
11	4	4	4	4	16	4	5	4	13
12	4	4	4	5	17	5	5	5	15
13	3	4	3	3	13	3	5	3	11
14	4	5	5	5	19	5	4	4	13
15	4	4	4	4	16	3	5	4	12
16	3	4	4	4	15	4	5	4	13
17	5	5	5	5	20	5	4	5	14
18	4	4	4	4	16	5	5	4	14
19	4	5	4	5	18	5	4	4	13
20	4	4	3	4	15	4	4	4	12
21	4	4	4	3	15	4	5	4	13
22	5	5	5	4	19	4	4	4	12
23	4	4	4	4	16	4	5	4	13
24	4	4	4	3	15	4	4	4	12
25	4	4	4	4	16	4	4	4	12
26	4	3	5	5	17	5	5	5	15
27	4	5	5	4	18	4	4	4	12
28	5	5	4	4	18	5	5	5	15
29	4	4	4	4	16	4	3	4	11
30	5	5	4	5	19	5	4	4	13
31	4	5	4	4	17	5	4	4	13
32	4	4	5	4	17	4	4	5	13
33	4	4	4	4	16	4	3	4	11
34	4	4	4	4	16	4	4	4	12
35	4	5	5	4	18	5	4	4	13
36	4	4	4	4	16	4	4	4	12

Responden	BUDAYA ORGANISASI					KOMITMEN ORGANISASI			
	BUD 1	BUD 2	BUD 3	BUD 4	BUD	KOM 1	KOM2	KOM 3	KOM
37	4	3	4	4	15	4	4	4	12
38	4	3	3	3	13	4	5	4	13
39	5	5	5	5	20	5	4	5	14
40	4	4	4	4	16	4	5	4	13
41	4	4	5	4	17	5	4	4	13
42	5	5	5	3	18	4	4	5	13
43	4	4	4	4	16	4	5	5	14
44	4	5	4	4	17	5	4	5	14
45	4	5	5	4	18	5	5	5	15
46	5	5	4	4	18	4	4	4	12
47	5	5	5	2	17	5	4	5	14
48	5	4	5	4	18	5	3	4	12
49	4	4	4	4	16	4	4	4	12
50	4	4	4	4	16	5	4	4	13
51	4	4	4	4	16	5	5	5	15
52	4	4	5	4	17	5	4	4	13
53	5	4	4	4	17	4	4	4	12
54	4	5	4	4	17	4	3	3	10
55	4	4	4	4	16	4	4	4	12
56	4	4	4	4	16	4	4	4	12
57	4	5	5	5	19	4	5	4	13
58	4	4	4	4	16	4	3	4	11
59	4	4	4	4	16	4	4	4	12
60	3	4	4	4	15	4	5	4	13
61	4	4	4	4	16	4	4	4	12
62	4	3	4	4	15	4	4	4	12
63	4	3	4	4	15	4	4	4	12
64	4	5	4	4	17	5	4	4	13
65	5	5	5	4	19	5	4	5	14
66	4	4	4	4	16	4	4	4	12
67	4	3	3	3	13	4	5	4	13
68	4	4	4	4	16	4	5	5	14
69	4	5	5	5	19	5	3	4	12
70	4	4	5	4	17	4	5	3	12
71	4	4	5	5	18	5	4	5	14
72	5	5	5	4	19	5	5	5	15
73	4	4	4	4	16	5	4	4	13
74	5	5	5	4	19	5	4	5	14

Responden	BUDAYA ORGANISASI					KOMITMEN ORGANISASI			
	BUD 1	BUD 2	BUD 3	BUD 4	BUD	KOM 1	KOM2	KOM 3	KOM
75	4	5	4	3	16	4	5	4	13
76	4	4	4	4	16	4	4	5	13
77	5	5	5	5	20	5	5	5	15
78	4	4	4	3	15	4	4	4	12
79	4	3	4	3	14	3	4	3	10
80	4	4	4	4	16	3	4	4	11
81	4	4	4	4	16	4	5	4	13
82	4	5	4	3	16	5	4	4	13
83	4	4	4	4	16	4	5	4	13
84	4	4	4	4	16	5	5	4	14
85	5	5	5	5	20	5	4	5	14
86	5	5	5	4	19	4	3	5	12
87	5	5	5	4	19	4	4	5	13
88	5	5	5	5	20	5	5	5	15
89	3	4	4	3	14	4	4	4	12
90	5	5	4	5	19	5	4	4	13
91	5	4	5	4	18	4	5	4	13
92	5	5	5	5	20	5	5	4	14
93	4	4	4	5	17	5	3	4	12
94	5	5	5	5	20	5	5	5	15
95	4	4	4	4	16	4	4	4	12
96	4	5	5	5	19	5	5	4	14
97	4	4	5	5	18	5	4	4	13
98	5	5	5	5	20	5	4	5	14
99	4	4	4	4	16	4	5	4	13
100	4	4	4	4	16	4	3	4	11
101	5	5	4	5	19	5	4	4	13
102	5	5	5	4	19	5	4	4	13
103	4	4	4	4	16	5	5	5	15
104	5	5	4	5	19	4	4	4	12
105	5	5	5	4	19	5	3	5	13
106	4	4	4	4	16	4	4	4	12
107	4	5	5	5	19	5	5	5	15
108	5	5	5	5	20	5	5	5	15
109	5	5	4	5	19	5	5	5	15
110	4	5	5	5	19	5	4	5	14
111	5	5	5	5	20	5	4	5	14
112	4	4	4	4	16	5	4	4	13

Responden	BUDAYA ORGANISASI					KOMITMEN ORGANISASI			
	BUD 1	BUD 2	BUD 3	BUD 4	BUD	KOM 1	KOM2	KOM 3	KOM
113	4	4	5	4	17	4	5	4	13
114	4	5	4	5	18	5	4	4	13
115	4	4	4	4	16	4	5	4	13
116	3	4	4	3	14	4	5	5	14
117	4	5	4	5	18	5	4	5	14
118	4	4	5	4	17	4	4	4	12
119	4	4	4	4	16	4	5	4	13
120	1	1	1	1	4	1	1	1	3
121	4	5	4	4	17	5	4	4	13
122	4	4	4	4	16	4	5	4	13
123	4	4	4	3	15	4	5	4	13
124	4	4	4	4	16	4	4	4	12
125	5	5	5	5	20	4	4	5	13
126	5	5	5	5	20	5	5	5	15
127	4	4	4	4	16	4	5	5	14
128	5	5	5	5	20	5	4	4	13
129	4	4	4	4	16	4	4	4	12
130	5	5	5	5	20	5	5	5	15
131	4	4	4	4	16	5	4	4	13
132	4	5	5	4	18	4	5	4	13
133	5	5	5	5	20	5	4	4	13
134	4	4	4	4	16	4	3	4	11
135	4	4	4	4	16	4	4	4	12
136	3	3	3	3	12	4	4	4	12
137	4	4	4	4	16	4	5	4	13
138	5	5	5	5	20	5	5	5	15
139	4	4	4	4	16	4	4	4	12
140	4	4	4	4	16	4	4	4	12
141	4	5	4	4	17	5	4	5	14
142	4	4	4	4	16	5	5	5	15
143	4	4	4	4	16	4	4	4	12
144	4	4	4	4	16	4	4	4	12
145	4	4	4	4	16	4	4	4	12
146	4	5	4	4	17	5	4	3	12

Responden	KEPUASAN KERJA					KINERJA PEGAWAI						
	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN
1	4	3	4	4	11	4	4	4	5	5	4	26
2	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
9	3	4	4	5	11	4	4	4	4	4	4	24
10	3	3	3	3	9	3	3	3	3	3	3	18
11	4	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
12	4	5	5	5	14	5	5	5	5	4	5	29
13	3	3	3	3	9	3	3	3	3	3	3	18
14	5	5	5	5	15	5	5	5	5	4	5	29
15	4	4	4	5	12	5	5	4	5	4	5	28
16	4	3	5	5	12	4	3	5	4	4	4	24
17	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
18	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
19	4	3	3	3	10	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	12	4	5	5	5	4	5	28
21	4	3	4	4	11	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	4	29
23	3	4	5	4	12	4	4	4	4	3	4	23
24	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
25	3	4	4	4	11	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	4	13	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
28	3	3	4	5	10	4	5	4	4	4	5	26
29	3	4	4	4	11	4	4	4	4	4	4	24
30	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
31	4	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	4	4	10	4	4	4	4	4	4	24
33	3	3	3	4	9	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	12	4	5	5	4	5	4	27
35	4	3	4	5	11	5	5	5	5	4	5	29
36	4	3	4	4	11	4	5	4	4	4	4	25
37	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24

Responden	KEPUASAN KERJA					KINERJA PEGAWAI						
	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN
38	4	4	3	4	11	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
40	4	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
41	4	5	5	5	14	5	4	5	5	5	5	29
42	4	5	4	4	13	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	15	5	5	5	4	5	4	28
44	5	5	5	5	15	4	5	5	5	5	5	29
45	3	5	5	4	13	5	5	5	5	4	4	28
46	5	4	4	5	13	5	4	5	4	4	4	26
47	4	3	5	5	12	5	5	5	5	5	5	30
48	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	5	30
49	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	3	4	11	5	5	4	4	4	4	26
51	5	5	5	5	15	5	5	5	4	4	5	28
52	4	3	3	4	10	4	4	5	5	4	4	26
53	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
54	3	4	3	3	10	3	3	3	4	4	5	22
55	4	4	4	5	12	5	4	5	4	4	4	26
56	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	12	5	5	5	5	5	5	30
58	3	4	4	4	11	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
62	3	4	4	4	11	4	4	4	4	4	4	24
63	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
64	3	4	4	5	11	5	5	5	5	5	4	29
65	5	4	4	4	13	5	5	5	5	5	5	30
66	4	3	3	4	10	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
68	4	3	4	5	11	5	5	5	4	5	4	28
69	4	4	4	4	12	5	5	4	4	5	4	27
70	4	4	4	5	12	5	5	5	4	4	5	28
71	4	5	5	5	14	5	5	5	5	4	5	29
72	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	5	30
73	5	3	4	4	12	4	4	4	4	5	5	26
74	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	5	30

Responden	KEPUASAN KERJA					KINERJA PEGAWAI						
	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN
75	4	3	4	3	11	4	4	4	4	4	5	25
76	4	4	5	4	13	4	4	4	4	4	4	24
77	5	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30
78	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
79	3	3	2	3	8	3	4	4	4	4	4	23
80	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
81	5	4	3	4	12	5	5	5	5	5	5	30
82	4	5	4	5	13	4	4	5	5	4	5	27
83	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
84	3	5	3	5	11	4	4	5	4	4	4	25
85	5	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30
86	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
87	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
88	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	4	12	4	5	4	4	4	4	25
90	5	5	5	4	15	4	4	5	5	5	4	27
91	3	4	4	4	11	4	4	3	3	3	4	21
92	5	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30
93	3	4	4	5	11	4	4	4	4	4	4	24
94	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
95	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
96	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	4	29
97	4	4	4	4	12	5	4	5	4	5	4	27
98	5	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30
99	3	4	4	4	11	4	4	5	4	4	4	25
100	4	5	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
101	4	5	5	5	14	4	5	5	5	5	5	29
102	5	4	4	5	13	5	5	5	5	4	4	28
103	5	5	5	5	15	4	5	5	4	5	4	27
104	4	4	4	4	12	4	4	5	4	4	4	25
105	4	4	4	4	12	5	5	5	5	5	5	30
106	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
107	5	5	4	5	14	5	5	5	5	5	5	30
108	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
109	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
110	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
111	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30

Responden	KEPUASAN KERJA					KINERJA PEGAWAI						
	KEP 1	KEP 2	KEP 3	KEP 4	KEP	KIN 1	KIN 2	KIN 3	KIN 4	KIN 5	KIN 6	KIN
112	4	4	4	4	12	5	5	4	4	5	4	27
113	4	4	3	4	11	5	5	5	5	4	5	29
114	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
115	4	3	3	4	10	4	4	5	5	4	5	27
116	4	4	3	4	11	4	4	4	4	4	4	24
117	5	5	5	5	15	4	5	5	4	5	5	28
118	5	5	4	5	14	4	5	5	4	3	4	25
119	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
120	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	6
121	5	5	5	5	15	5	4	5	5	5	5	29
122	4	5	4	4	13	4	4	5	4	4	5	26
123	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
124	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
125	5	5	5	5	15	5	5	5	5	4	5	29
126	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
127	4	4	5	4	13	5	5	5	5	5	4	29
128	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
129	5	4	4	4	13	4	4	4	4	4	4	24
130	5	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	30
131	5	4	4	4	13	4	5	5	5	5	4	28
132	4	4	5	4	13	5	4	4	5	4	4	26
133	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
134	4	4	4	3	12	4	4	4	4	4	4	24
135	4	4	3	5	11	4	4	4	4	4	4	24
136	4	3	3	3	10	3	4	5	4	5	4	25
137	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
138	4	5	5	5	14	5	5	5	5	5	5	30
139	4	4	4	4	12	4	4	4	3	3	3	21
140	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
141	4	5	4	5	13	4	4	5	5	4	4	26
142	5	4	4	4	13	4	5	4	4	5	4	26
143	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
144	4	3	3	4	10	4	4	4	4	4	4	24
145	4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	24
146	4	4	4	4	12	4	5	5	5	5	5	29



**Lampiran 05: Data Kinerja Bulan Januari – Juli 2022**

No	Nilai Aktivitas Januari	Nilai Aktivitas Februari	Nilai Aktivitas Maret	Nilai Aktivitas April	Nilai Aktivitas Mei	Nilai Aktivitas Juni	Nilai Aktivitas Juli
1	120.69	116.05	114.94	111.22	104.74	102.5	106.65
2	110.64	112.21	117.55	105.63	107.27	108.89	101.54
3	89.87	90.61	103.13	98.01	103.19	97.73	90.08
4	93.93	96.58	104.09	99.28	101.49	97.36	92.78
5	99.99	94.07	95.51	102.79	91.91	86.16	91.65
6	92.63	93.54	98.62	93.28	100.41	101.08	100.06
7	91.91	103.13	102.56	103.06	107.68	111.14	112.45
8	108.33	89.82	41.79	78.65	98.81	92.89	113.03
9	65.9	101.46	103.64	102.97	106.37	101.09	102.48
10	113.04	116.76	112.99	106.69	110.29	114.04	97.18
11	96.21	91.26	108.21	109.87	-	-	-
12	100.65	104.52	101.68	100.92	102.94	105.52	102.89
13	101.07	102.83	101.67	100.67	102.19	106.8	100.16
14	101.83	102.24	112.87	105.45	108.25	106.47	93.9
15	106.17	104.52	102.88	102	107.97	106.95	102.97
16	101.22	93.37	99.27	90.38	103.14	95.1	89.44
17	84.66	84.23	87.45	78.15	93.73	92.49	92.78
18	100.47	98.16	91.73	101.67	100.59	105.1	93.25
19	101.98	100.68	102.58	101.73	105.93	113.72	93.38
20	105.83	100.53	104.36	103.23	103.58	108.35	100.12
<b>Total</b>	1987.02	1996.57	2007.52	1995.65	1960.48	1953.38	1876.79
<b>Rata-rata</b>	<b>99.351</b>	<b>99.8285</b>	<b>100.376</b>	<b>99.7825</b>	<b>98.024</b>	<b>97.669</b>	<b>93.8395</b>

## Lampiran 06: Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

### Outer Loadings

	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Komitmen Organisasi
BUD 1	0.862			
BUD 2	0.867			
BUD 3	0.869			
BUD 4	0.801			
KEP 1		0.787		
KEP 2		0.862		
KEP 3		0.862		
KEP 4		0.871		
KIN 1			0.880	
KIN 2			0.894	
KIN 3			0.894	
KIN 4			0.917	
KIN 5			0.854	
KIN 6			0.864	
KOM 1				0.892
KOM 3				0.894

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Budaya Organisasi	0.872	0.873	0.912	0.723
Kepuasan Kerja	0.867	0.870	0.910	0.716
Kinerja Pegawai	0.944	0.945	0.956	0.782
Komitmen Organisasi	0.746	0.746	0.887	0.797

### Discriminant Validity

### Fornell-Larcker Criterion

	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja	Kinerja Pegawai	Komitmen Organisasi
Budaya Organisasi	0.850			
Kepuasan Kerja	0.752	0.846		
Kinerja Pegawai	0.779	0.795	0.884	
Komitmen Organisasi	0.753	0.775	0.794	0.893

### Cross Loadings

	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
BUD 1	0.862	0.640
BUD 2	0.867	0.651
BUD 3	0.869	0.623
BUD 4	0.801	0.643
KEP 1	0.583	0.787
KEP 2	0.650	0.862
KEP 3	0.634	0.862
KEP 4	0.674	0.871
KIN 1	0.754	0.748
KIN 2	0.687	0.708
KIN 3	0.657	0.738
KIN 4	0.705	0.695
KIN 5	0.621	0.651
KIN 6	0.702	0.672
KOM 1	0.714	0.672
KOM 3	0.630	0.712

### Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)

	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
Budaya Organisasi		
Kepuasan Kerja	0.864	
Kinerja Pegawai	0.856	0.876
Komitmen Organisasi	<b>0.934</b>	<b>0.962</b>

## Model\_Fit

### Fit Summary

	Saturated Model	Estimated Model
<b>SRMR</b>	0.054	0.054
<b>d_ULS</b>	0.391	0.391
<b>d_G</b>	0.348	0.348
<b>Chi-Square</b>	289.815	289.815
<b>NFI</b>	0.857	0.857



## Lampiran 07: Uji *Inner Model*

### R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kepuasan Kerja	0.666	0.662
Kinerja Pegawai	0.742	0.736

### f Square

	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
Budaya Organisasi		<b>0.196</b>
Kepuasan Kerja		
Kinerja Pegawai		
Komitmen Organisasi		<b>0.303</b>

### Path Coefficients Mean, STDEV, T-Values, P- Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV)	P Values
Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja	0.388	0.388	0.078	4.978	<b>0.000</b>
Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.291	0.284	0.090	3.225	<b>0.001</b>
Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.327	0.334	0.090	3.631	<b>0.000</b>
Komitmen Organisasi -> Kepuasan Kerja	0.483	0.478	0.081	5.997	<b>0.000</b>
Komitmen Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.321	0.318	0.084	3.809	<b>0.000</b>

Total Indirect Effects  
Mean, STDEV, T-Values, P-  
Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja					
Budaya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.127	0.130	0.044	2.893	<b>0.002</b>
Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai					
Komitmen Organisasi -> Kepuasan Kerja					
Komitmen Organisasi -> Kinerja Pegawai	0.158	0.160	0.052	3.013	<b>0.001</b>

Specific Indirect Effects  
Mean, STDEV, T-Values, P-  
Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Budaya Organisasi -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.127	0.130	0.044	2.893	<b>0.002</b>
Komitmen Organisasi -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Pegawai	0.158	0.160	0.052	3.013	<b>0.001</b>

Lampiran 08: Dokumentasi



