

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN
KARIR, HUBUNGAN INTERPERSONAL,
TERHADAP KEBERTAHANAN KARYAWAN
DI RSU PURI RAHARJA DENPASAR**

TESIS

Oleh

I DEWA MADE OKA SAYOGA

NIM 2129131019



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN
KARIR, HUBUNGAN INTERPERSONAL,
TERHADAP KEBERTAHANAN KARYAWAN
DI RSU PURI RAHARJA DENPASAR**

TESIS

Oleh

I DEWA MADE OKA SAYOGA

NIM 2129131019



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN
KARIR, HUBUNGAN INTERPERSONAL,
TERHADAP KEBERTAHANAN KARYAWAN
DI RSU PURI RAHARJA DENPASAR**

TESIS

Diajukan kepada

**Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Ilmu Manajemen**

Oleh:

**I DEWA MADE OKA SAYOGA
NIM 2129131019**



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI S2 ILMU MANAJEMEN**

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh I Dewa Made Oka Sayoga ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti ujian tesis

Singaraja, 24 Januari 2023

Pembimbing I



Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par
NIP. 19810416200012002

Pembimbing II



Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE.,M.Si., Ak
NIP. 197210202010122002

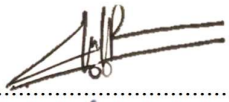


LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh I Dewa Made Oka Sayoga ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 24 Januari 2023

oleh
Tim Penguji


.....

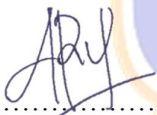
Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D.
NIP 198002172002122001


.....

Dr., Fridayana Yudiatmaja, M.Sc
NIP 197404122010021001


.....

Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP 197611120214042001

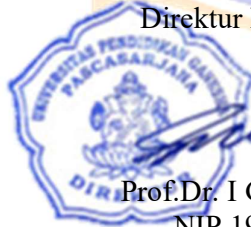

.....

Dr. Ni Made Ary Widiastini, SST.Par., M.Par
NIP 198104162005012002


.....

Dr. Ni Kadek Sinarwati, SE., M.Si., Ak.
NIP 197210202010122002

Mengetahui
Direktur Pascasarjana Undiksha,



Prof.Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP 196212151988031002

HALAMAN PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 24 Januari 2023

Yang memberi
pernyataan,



I Dewa Made Oka Sayoga

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas anugerahNya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Hubungan Interpersonal Terhadap Kebertahanan Karyawan Di RSUD Puri Raharja Denpasar, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut :

1. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si.Ak, sebagai Pembimbing II yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Putu Indah Rahmawati, SST.Par., M.Bus., Ph.D, Dr. Fridayana Yudiatmaja, M.Sc, Dr. Ni Luh Sayang Telagawati, S.E.,M.Si, sebagai dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. I Wayan Mulyartini, S.Keb selaku mitra penelitian ditempat penelitian yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan penelitian;
5. Para karyawan di RSUD Puri Raharja yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
6. Direktur Utama RSUD Puri Raharja yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian;

7. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan Staf Dosen Pengajar yang telah banyak memberikan motivasi kepada penulis;
8. Direktur Pasca Sarjana Undiksha yang telah banyak membantu penulis menyelesaikan tesis ini;
9. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan dukungan moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam penyelesaian tesis;
10. Rekan-rekan seangkatan di Prodi Ilmu Manajemen Undiksha yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk karakter dan mental penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 24 Januari 2023
Penulis



I Dewa Made Oka Sayoga

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR	i
SAMPUL DALAM.....	ii
SAMPUL PERSYARATAN GELAR MAGISTER	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
PRAKATA	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.7 Penjelasan Istilah	10
1.8 Rencana Publikasi	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Konsep Organisasi.....	11
2.1.2 Konsep Kebertahanan.....	14
2.1.3 Konsep Kompensasi.....	17
2.1.4 Konsep Pengembangan Karir.....	20
2.1.5 Konsep Hubungan Interpersonal.....	22
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	23

2.3	Kerangka Berpikir	28
2.4	Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN		32
3.1	Rancangan Penelitian	32
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	32
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.4	Subyek dan Obyek Penelitian	33
3.5	Variabel Penelitian	33
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	35
3.7	Instrumen Penelitian	37
3.8	Metode Analisis Data	39
3.9	Analisi Regresi Linier Berganda.....	40
3.10	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Karakteristik Responden	43
4.2	Hasil Penelitian.....	47
4.2.1	Pengujian Instrumen Penelitian	47
4.2.1.1	Hasil Uji Validitas.....	47
4.2.1.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.2.2	Uji Asumsi Klasik.....	49
4.2.2.1	Uji Normalitas.....	49
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas.....	50
4.2.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.2.4	Uji Hipotesis Penelitian.....	52
4.2.5	Uji Statistik Parsial (T-test)	52
4.2.5.1	Uji Statistik Simultan (F-test)	54
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.3.1	Pengaruh_Kompensasi Terhadap Kebertahanan Karyawan RSU Puri Raharja.....	55
4.3.2	Pengaruh_Pengembangan Karir Terhadap Kebertahanan Karyawan RSU Puri Raharja.....	56
4.3.3	Pengaruh_Hubungan Interpersonal Terhadap Kebertahanan Karyawan RSU Puri Raharja.....	58

BAB V PENUTUP	61
5. 1 Simpulan.....	61
5. 2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3. Kerangka Berfikir29



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Banyaknya Pengangguran Provinsi Bali menurut Kabupaten/Kota	2
Tabel 1.2 Data Jumlah Total Karyawan dan Mengundurkan Diri di Rumah Sakit Swasta Denpasar.....	3
Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....	33
Tabel 3.2 Variabel, Indikator dan Skala Pengukuran Variable.....	34
Tabel 3.7 Skor Pilihan Jawaban Responden.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	43
Tabel 4.2 Hasil Uji Valid.....	47
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikoleneartitas.....	51
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Parsial (Uji T).....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Simultan (Uji F).....	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Google Form.....	66
Lampiran 2 : Data Responden	70
Lampiran 3 : Uji Validitas dan Reliabilitas X1 (Kompensasi)	74
Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas X2 (Pengembangan Karir).....	75
Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas Y (Hubungan Interpersonal)	77
Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Y (Kebertahanan)	78
Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik.....	80
Lampiran 8 : Uji Uji Multikolerearitas	81
Lampiran 9 : Analisis Regresi Linier Bergana	82
Lampiran 10 : Uji Hipotesis	83
Lampiran 11 : Tabulasi Data	84
Lampiran 12 : Ijin Penelitian.....	89
Lampiran 13 : Dokumentasi	90

