

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, Volume 08, Nomor 01.
- Ariani, D. (2020). Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap Rsud Langsa. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 6, No. 1.
- Arikunto. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- BPS. (2022). *Keadaan Ketenagakerjaan Provinsi Bali 2022*. Denpasar: Badan Pusat Statistik Provinsi Bali.
- Chul, Y.(2019) *Resilience as a Protective Factor for Depressive Mood and Anxiety among Korean Employees*, *J Korean Med Sci*
- Dewi, K. E. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi . *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 2.
- Diantoro, S. (2021). Kepatuhan Mencuci Tangan Perawat dengan Kejadian Infeksi Nosokomial. *Borneo Student Research*, 2721-5725, Vol 2, No 3.
- Dinkes. (2022). Jumlah Total Karyawan dan Mengundurkan Diri Rumah Sakit Swasta Denpasar.
- Disnakeresdm. (2021). Upah Minimum Kabupaten / Kota Tahun 2021 Gubernur Bali.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heriani, R. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Efarina Pangkalan Kerinci. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, Vol. 7 No. 2.
- Herrman, H. (2011). *What Is Resilience*. *Journal of Psychiatry*, Vol 56, No 5.
- Heryana, A. (2020). *Organisasi*. Tangerang: AHeryana Institute.
- Janna, N. N. (2021). *The Role Of E-Training, Career Development, And Employee Resilience In Increasing Employee Productivity In Indonesian State-Owned Enterprises*. *Business Excellence and Management*, Volume 11 Issue 3.

- Kumbara, V. B. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol. 7, No. 1.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Legaraad, J. (2006). *Organizational Theory*. Mille Bindslev & Ventus Publishing.
- Lubis, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, Vol. 2 No.2.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardhani, K. (2022). Pengaruh Kompensasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 150-169.
- Megawati, A. (2018). Kebertahanan Pengrajin Genteng “Makna Dan Strategi.
- Moreno, J. B. (2014). *Development and validation of the occupational hardiness questionnaire*. *Scientific Journal*, 207-214.
- Ningtyas, M. (2022). Kebertahanan Remaja Pengemis Silver di Kota Padang. *Jurnal Kajian Sosiologi dan Pendidikan*, Volume 5 Nomor 1.
- Nugraha, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN*, Vol. 6, No. 1.
- Putrianti, A. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 12 No. 2 Juli 2014.
- Rakhmat, S. (2019). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Basarnas Medan). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, Volume 1 Nomor 2 (2018-2019).
- Setiawan, N. (2019). Pengaruh Hubungan Interpersonal Dan Efektivitas Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Basarnas Medan). *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, Volume 1 Nomor 2 (2018-2019).

- Simanjuntak, D. (2020). Pengaruh Komunikasi, Hubungan Interpersonal Dan. *Manajemen Informatika*, Volume 8, Nomor 1.
- Situmorang, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: AlfaBeta.
- Utami. (2018). Kebertahanan Perempuan. *Jurnal Penelitian*, 25–36.
- Vagni, M. (2020) *Personal Accomplishment and Hardiness in Reducing Emergency Stress and Burnout among COVID-19 Emergency Workers, Sustainability*, 12, 9071
- Veithzal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wei, H. (2019). *Nurse leaders' strategies to foster nurse resilience. J Nurs Manag*, 27:681–687.
- Widiastini, A. (2021). *The Resilience Of Women Tourism Workers During The Covid-19 Pandemic In Bali*. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial dan Humaniora*, Vol, 23, No. 3.

