

DAFTAR PUSTAKA

- Aamir, Alamzeb et al. (2012). Compensation Methods and Employees' Motivation (With Reference to Employees of National Commercial Bank Riyadh). Riyadh, Saudi Arabia. *International Journal of Human Resource Studies*. 2(3), 221-230.
- Abdul Hameed, Muhammad Ramzan, Hafiz M. Kashif Zubair, Ghazanfar Ali, Muhammad Arslan. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 303-309.
- Achmadi, Umar F. (2010). *Manajemen Penyakit Berbasis Wilayah*. Jakarta: UI Press.
- Afrida, Z., Bambang, S.S., dan Endang, S.A. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1-9.
- Ajimat., Aini, N., & Budi, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Dana Mandiri Sejahtera Cabang Sepatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(3), 1-10.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16-30.
- Arianty, N. (2015). Pengaruh Pelimpahan Wewenang dan Koordinasi Kerja Terhadap Pengambilan Keputusan di Perusahaan Asuransi Di Kota Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 4(2), 80-91.
- Arisca, G., Firdaus, M., & Rinda, R.T. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 11-20.
- Arslan, Muhammad dan Zaman, Rashid. (2014). Impact of Brand Image and Service Quality on Consumer Purchase Intention: A Study of Retail Store in Pakistan. *Research on Humanities and Social Sciences*. 4(22), 98-105.
- Azwar. Saifuddin. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dhania, D.R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15-23.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

- Dewi, D.P & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM PRESS.
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta,
- Fahmi, I. (2018). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Fikri, K., et al. (2022). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Postgraduate Management Journal*, 2 (1), 52-63.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*. Yogyakarta: BPF.
- Hardjana, A.M. (2016). *Ilmu Komunikasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Hasan, A. (2012). *Marketing dan Kasus-Kasus Pilihan*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, L. M., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, S.T. & Faustine, T. (2014). Pengaruh Komunikasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Front Office Hotel “X” Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(1), 1-16.
- Frisky Lakoy, Giner. (2013). Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. Vol. 1 No. 4.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manuaba. (2000). *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Jakarta: Rhineka Cipta.

- Manurung, E.J. & Prana, R.R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amtek Engineering Batam. *Civitas: Jurnal Studi Manajemen*, 2(1), 7-13.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1(1), 9–25.
- Nawawi, Hadari, 2011, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Panggabean, Mutiara S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia. Indonesia.
- Parerung, Arfindy, Adolfinia, Mekel, Peggy, A. (2014). Disiplin, Kompensasi dan Pengembangan Karir Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 2 (4), 688-696.
- Putra, Nusa. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif Pendidikan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rachmawati, Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Roudhonah, Hj. (2007). *Ilmu Komunikasi*. Jakarta: Lembaga penelitian UIN Jakarta dengan UIN Jakarta Press.
- Silalahi, F.A., Wibowo, E.A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibria*, 9(2), 24-36.
- Simamora. (2014). *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sisca, et al. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Setiati, R. & Hikmawati, E. (2019). Pentingnya Perencanaan SDM Dalam Organisasi. *Forum Ilmiah*, 16 (2), 215-221.
- Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sugiono. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulastiyono, Agus. (1999). *Manajemen Penyelenggaraan Hotel*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja: Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniarti, V.S. (2015). *Perilaku Konsumen Teori dan Praktik*. Bandung: Pustaka Setia.
- Yusuf. (2015). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan.*, Jakarta: Prenamedia Group.
- Yudianto, A.S. (2005). *Manajemen Alam Sumber Pendidikan Nilai*. Bandung: Mughni Sejahtera.