

## DAFTAR PUSTAKA

- Agaba, D., Ssebagala, C., Micheal, T., Pastor, K., & Osunsan, O. K. (2020). Workplace Environment and Employee Performance in Fort Portal Referral Hospital, Uganda. *International Research Journal of Multidisciplinary Scope*. Vol. 1 : 1-8.
- Al-Omari, K. & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*. Vol. 12 (24) : 15544-15550.
- Amalia, S. & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, Vol. 10 : 119-127.
- Aras, G. & Crowther, D. (2008). Governance and Sustainability: An Investigation into the Relationship between Corporate Governance and Corporate Sustainability. *Management Decision*, Vol. 6, 433-448.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3 : 1-16.
- Bayrs, L. L. & Rue, L. (2000). *Human Resource Management*. International Edition. McGraw-Hill
- Bisnis, Finansial. (2021). Laba 4 Bank Besar Moncer Sepanjang 2021. <https://finansial.bisnis.com/read/20220203/90/1496336/laba-4-bank-besar-moncer-sepanjang-2021-siapa-juaranya>.
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Chair, M. U. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, Vol. 2 : 99-108.
- Douglas A. S., Holler, J. F., & Nieman, T. A. (1998). *Principles of Analysis, 5th ed, Orlando, Fla.* Harcourt Brace College Publishers.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Fithri, P., Mayasari, P. A., Hasan, A., & Wirdianto, E. (2019). Impact of Work Environment on Employee Performance in Local Government of Padang City. *Advances in Economics, Business and Management Research*. Vol. 100 : 21-25.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Guritno, B. & Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol. 1 : 63-74.
- Hardhiansyah, M. R. & Supriyadi, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5 : 1-20.
- Hastuti, Haliah, & Munir, R. A. (2021). The Effect of Motivation and Work Environment on Performance Through Work Satisfaction as Intervening Variable on Public Health Center Employees In Mamuju District. *Journal of Research in Business and Management*. Vol 9 (8) : 45-55.
- Indrawan, R. & Yaniawati, P. (2017). *Metodologi Penelitian*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ivancevich, J. M., Robert, Michael T, Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Airlangga.
- Ivancevich, J. M. (2001). *Human Resource Management*. Eighth Edition. McGraw-Hill.
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R. M. 2007. *Organizational Behavior and Management. Seventh Edition. Terjemahan G. Gania. 2007*. Jakarta : Gelora Aksara Pratama.
- Jaya, D., Fakhri, M., Madiawati, P. N., Nurnida, I., Luturlean, B. S. (2021). The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance with Job Stress as Intervening Variables in PT. Pos Indonesia. *IEOM Society International*. 5692-5700.
- Johannes, A. C., Adolfina, Taroreh, N. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Agen pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Tikala. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 16 : 53-63.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kerlinger. (1992). *Korelasi dan Analisis Regresi Ganda*. Yogyakarta : Nur Cahya.

- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*. Vol. 3 (2) : 995-1002.
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021) The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as A Mediation Variable. *Journal of Southwest Jiaotong University*. Vol. 56 : 834-842.
- Marewo, N. T., Mutongi, C., Nyoni, T., & Nyoni, S. P. (2020). The Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *International Journal of Advanch Research and Innovation Ideas in Education*. Vol. 6 (6) : 2395-4396.
- Mubarokah, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Perkasa Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 7 : 1-15.
- Mujanah, S. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan pada Pengadilan Negeri Klas 1B Raba Bima. *Journal of Research in Economics and Management* Vol. 16 : 15-28.
- Nitisemito, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nur, I. G. & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Manajemen*, Vol. 1 : 47-57.
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Jurnal Manajemen*, Vol. 15 : 33-49.
- Rachmat, A. B. G., Noermijati, & Sudjatno. (2019). Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance with Mediated Work Motivation (Study on Operational Field Employee of Pt Bank Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Timur Tbk Sidoarjo Branch). *Management and Economics Journal*. Vol. 3 (1) : 55-66.
- Rini, H. (2007). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Pemanfaatan Sistem Informasi dan Penggunaan Sistem Informasi. *Simposium Nasioal Akuntansi X*. Makasar.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.

- Savits & Weber. (2006). *The Tripple Buttom Line: How Today's Best-Run Companies are Achieving Economic, Social, and Environmental Succes and How You Can Too*. Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Cetakan Ketiga*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Setiawan, K. A. & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 : 7956-7983.
- Siagian, T. S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1 : 59-70.
- Siahaan, S. & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2 : 16-30.
- Soelton, M. & Yasinta, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 23 : 20-32.
- Sudiarta. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kerja Komitmen Lingkungan dan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol (1): 8-32.
- Sugiono, E. & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 14 : 43-58.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R dan D*. Cetakan ke 14. Bandung: Penerbitan Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi. (2013). Concept and Model of Corporate Sustainability Measurement: A Literature Review. *STAR – Study & Accounting Reseach X*, Vol. 3 : 13-28.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W. G., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 3.9 : 533-550.



- Umar, H. (2010). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Vijaya, I. D. G. N. E. T. & Sriathi. A. A. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4 : 1771-1784.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Rajagrafindo Persada.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Indeks.

