

## ABSTRAK

**Srutiningsih, Ni Nyoman** (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali)*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., dan Pembimbing II Trianasari, M.M., Ph.D.

*Kata-kata kunci:* gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada Wyndham Garden Kuta Beach Bali. Metode penelitian deskriptif kausalitas dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* pada karyawan hotel Wyndham Garden Kuta Beach Bali pada departemen yang memberikan pelayanan langsung kepada wisatawan hotel. Teknik pengambilan data dengan penyebaran kuesioner kepada 56 responden. Teknik analisis data menggunakan uji jalur dengan alat analisis pada software *SmartPLS 3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (5) kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan (6) peran motivasi kerja tidak memediasi baik gaya kepemimpinan transformasional maupun kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan hotel Wyndham Garden Kuta Beach Bali. Secara teoritis penelitian ini akan dapat memberikan implikasi bahwa kompensasi kerja menjadi faktor yang utama dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Secara praktis, penelitian ini memberikan implikasi kepada pihak Wyndham Garden Kuta Beach Bali bahwa harapan terdapat peningkatan kinerja karyawan dengan memperhatikan dari aspek gaya kepemimpinan, kompensasi kerja, serta motivasi kerja karyawan.

## ABSTRACT

**Srutiningsih, Ni Nyoman** (2023). *The effect of Transformasional Leadership Style and Work Compensation on Employees Performance with Work Motivation as Mediation (Evidence on Wyndham Garden Kuta Beach Bali)*. Thesis, Management Science, Graduate Program, Ganesha University of Education.

*This thesis has been approved and reviewed by First Advisor: Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., and Second Advisor: Trianasari, M.M., Ph.D.*

**Keywords:** *Transformasional leadership style, work compensation, work motivation, employee performance*

*The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership style and work compensation on employee's performance with work motivation as mediation at Wyndham Garden Kuta Beach Bali. The research method is descriptive causality using a quantitative approach. The sampling technique used is using non-probability sampling on employees of the Wyndham Garden Kuta Beach Bali hotel in the guest contact department. Data collection technique by distributing questionnaires to 56 respondents. The data analysis technique used is a path test with the SmartPLS 3.0 Software analysis tool. The results showed that: (1) transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, (2) work compensation has a positive and significant effect on employee performance, (3) work motivation has a negative and insignificant effect on employee performance, (4) transformational leadership style has a negative and significant effect on work motivation, (5) work compensation has a positive and significant effect on work motivation and (6) work motivation does not have mediating role either transformational leadership style nor work compensation on the employees performance of Wyndham Garden Kuta Beach Bali. Theoretically this research is providing the implications that work compensation is the main factor in improving employee motivation. Practically, this research has implications for Wyndham Garden Kuta Beach Bali that there is an expectation of an increase in employee performance by giving attention to the aspects of leadership style, work compensation, and employee motivation.*